

**Название прецедента:** Вход в учетную запись

**Действующее лицо:** Посетитель

**Цель:** Предоставить сотруднику доступ к учетной записи

**Предусловия:** нет

**Главная последовательность:**

1. Система отображает окно входа с полями для ввода данных (электронная почта, пароль) и кнопкой «Войти»
2. Посетитель вводит данные и нажимает кнопку «Войти»
3. Система предоставляет сотруднику доступ к учетной записи и уведомляет об успешной авторизации

**Альтернативная последовательность (некорректно введенные данные):**

1. Система отображает окно входа с полями для ввода данных (электронная почта, пароль) и кнопкой «Войти»
2. Посетитель вводит данные и нажимает кнопку «Войти»
3. Система уведомляет посетителя о некорректности введенных данных (неправильный пароль/учетной записи с введенной электронной почтой не существует)

**Название прецедента:** Просмотр учетной записи

**Действующее лицо:** Сотрудник

**Цель:** Предоставить сотруднику информацию об учетной записи

**Предусловия:** нет

**Главная последовательность:**

1. Сотрудник нажимает кнопку «Учетная запись»
2. Система отображает окно с информацией об учетной записи сотрудника (ФИО, электронная почта, имеющиеся квалификации, знание языков программирования, начальник, список подчиненных)

**Название прецедента:** Просмотр задач

**Действующее лицо:** Сотрудник

**Цель:** Предоставить сотруднику информацию о назначенных ему задачах

**Предусловия:** нет

**Главная последовательность:**

1. Сотрудник нажимает кнопку «Мои задачи»
2. Система отображает окно со списком задач, информацией о каждой задаче (название задачи, описание, дедлайн) и кнопкой «Сдать»

**Альтернативная последовательность (сотрудник является начальником):**

1. Сотрудник нажимает кнопку «Мои задачи»
2. Система отображает окно со списком задач, информацией о каждой задаче (название задачи, описание, дедлайн) и кнопками «Сдать», «Разбить на подзадачи»

**Название прецедента:** Выполнение задачи

**Действующее лицо:** Сотрудник

**Цель:** Предоставить сотруднику возможность выполнить задачу

**Предусловия:** У сотрудника есть назначенные ему задачи, он находится на странице со списком этих задач

**Главная последовательность:**

1. Сотрудник нажимает кнопку «Сдать» напротив задачи
2. Система уведомляет сотрудника об успешной сдаче

**Альтернативная последовательность (задача требует прикрепления отчета):**

1. Сотрудник нажимает кнопку «Сдать» напротив задачи
2. Система отображает окно с кнопкой «Приложить отчет» и неактивной кнопкой «Сдать»
3. Сотрудник нажимает кнопку «Приложить отчет»
4. Сотрудник выбирает файл отчета на своем компьютере
5. Система делает кнопку «Сдать» активной
6. Сотрудник нажимает кнопку «Сдать»
7. Система уведомляет сотрудника об успешной сдаче

**Название прецедента:** Разбиение задачи на подзадачи

**Действующее лицо:** Начальник

**Цель:** Предоставить начальнику возможность разбить задачу между собой и своими подчиненными

**Предусловия:** У начальника есть назначенные ему задачи, он находится на странице со списком этих задач

**Главная последовательность:**

1. Начальник нажимает кнопку «Разбить на подзадачи» напротив задачи
2. Система отображает окно с кнопкой «Добавить подзадачу» и неактивную кнопку «Разбить»
3. Начальник нажимает кнопку «Добавить подзадачу»
4. Система добавляет в окно пустую подзадачу с полями «Название», «Исполнитель», «Квалификации», «Языки программирования»
5. Начальник заполняет поля «Название», «Квалификации», «Языки программирования»
6. Начальник нажимает на поле «Исполнитель»
7. Система отображает выпадающий список сотрудников: начальник и все подчиненные, удовлетворяющие условиям полей «Квалификации», «Языки программирования»
8. Начальник выбирает из списка исполнителя
9. Начальник повторяет п. 3-8 необходимое ему количество раз
10. Начальник нажимает кнопку «Разбить»
11. Система уведомляет об успешном разбиении задачи, добавляет подзадачи исполнителям, закрывает окно

**Альтернативная последовательность (нет подчиненных с подходящими требованиями):**

1. Начальник нажимает кнопку «Разбить на подзадачи» напротив задачи
2. Система отображает окно с кнопкой «Добавить подзадачу» и неактивную кнопку «Разбить»
3. Начальник нажимает кнопку «Добавить подзадачу»
4. Система добавляет в окно пустую подзадачу с полями «Название», «Исполнитель», «Квалификации», «Языки программирования»
5. Начальник заполняет поля «Название», «Квалификации», «Языки программирования»
6. Система автоматически назначает на исполнение задачи начальника и уведомляет его об этом, так как нет подчиненных, удовлетворяющих условиям
7. Начальник нажимает кнопку «Разбить»
8. Система уведомляет об успешном разбиении задачи, добавляет подзадачи исполнителям, закрывает окно

**Название прецедента:** Просмотр списка сотрудников

**Действующее лицо:** Администратор

**Цель:** Предоставить администратору возможность просматривать список сотрудников

**Предусловия:** нет

**Главная последовательность:**

1. Администратор нажимает кнопку «Сотрудники»
2. Система отображает окно со списком всех сотрудников и информации о них, а также кнопкой «Добавить» и кнопками «Изменить» и «Удалить» напротив каждого сотрудника

**Название прецедента:** Добавление сотрудника

**Действующее лицо:** Администратор

**Цель:** Предоставить администратору возможность добавить нового сотрудника

**Предусловия:** Администратор находится в окне «Сотрудники»

**Главная последовательность:**

1. Администратор нажимает кнопку «Добавить»
2. Система отображает окно с полями для ввода информации (ФИО, электронная почта, пароль, квалификации, языки программирования, начальник)
3. Администратор заполняет поля и нажимает кнопку «Добавить»
4. Система добавляет нового сотрудника, уведомляет об этом, закрывает окно

**Альтернативная последовательность (некорректно введенные данные):**

1. Администратор нажимает кнопку «Добавить»
2. Система отображает окно с полями для ввода информации (ФИО, электронная почта, пароль, квалификации, языки программирования, начальник)
3. Администратор заполняет поля и нажимает кнопку «Добавить»
4. Система уведомляет о некорректности введенных данных

**Название прецедента:** Изменение данных о сотруднике

**Действующее лицо:** Администратор

**Цель:** Предоставить администратору возможность изменять данные о сотрудниках

**Предусловия:** Администратор находится в окне «Сотрудники»

**Главная последовательность:**

1. Администратор нажимает кнопку «Изменить» напротив сотрудника
2. Система отображает окно с полями для ввода информации, в которых уже введена хранящаяся информация, и кнопкой «Сохранить»
3. Администратор меняет значения в необходимых полях и нажимает кнопку «Сохранить»
4. Система сохраняет изменения, уведомляет об этом, закрывает окно

**Альтернативная последовательность (некорректно введенные данные):**

1. Администратор нажимает кнопку «Изменить» напротив сотрудника
2. Система отображает окно с полями для ввода информации, в которых уже введена хранящаяся информация, и кнопкой «Сохранить»
3. Администратор меняет значения в необходимых полях и нажимает кнопку «Сохранить»
4. Система уведомляет о некорректности введенных данных

**Название прецедента:** Удаление сотрудника

**Действующее лицо:** Администратор

**Цель:** Предоставить администратору возможность удалять существующих сотрудников

**Предусловия:** Администратор находится в окне «Сотрудники»

**Главная последовательность:**

1. Администратор нажимает кнопку «Удалить» напротив сотрудника
2. Система отображает окно с просьбой подтвердить действие и кнопками «Подтвердить», «Отменить»
3. Администратор нажимает кнопку «Подтвердить»
4. Система удаляет сотрудника

**Альтернативная последовательность (отмена операции):**

1. Администратор нажимает кнопку «Удалить» напротив сотрудника
2. Система отображает окно с просьбой подтвердить действие и кнопками «Подтвердить», «Отменить»
3. Администратор нажимает кнопку «Отменить»
4. Система закрывает окно, изменения не производятся

**Альтернативная последовательность (у сотрудника есть подчиненные):**

1. Администратор нажимает кнопку «Удалить» напротив сотрудника
2. Система отображает окно с просьбой подтвердить действие и кнопками «Подтвердить», «Отменить»
3. Администратор нажимает кнопку «Подтвердить»
4. Система удаляет сотрудника, его подчиненные становятся подчиненными его начальника