

LOGO	KOP ALAMAT PERUSAHAAN
<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 100px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> Foto </div>	NO ID : NAMA : ALAMAT Tanggal lahir :

CONTOK UNTUK **CETAK KARTU** KARYAWAN YANG
SUDAH INPUT BIODATA **BISA CETAK KARTU**

Tabel 4.2 Kriteria

Kriteria	Keterangan	Persentase	Bobot
K1	Pendidikan	25 %	0.25
K2	Nilai Ijasah/raport	20 %	0.20
K3	Tinggi Badan	17 %	0.17
K4	Umur	14 %	0.14
K5	Kesehatan	11 %	0.11
K6	Penampilan	8 %	0.08
K7	Status Pernikahan	5 %	0.05

Dari Kriteria tersebut, maka dibuat suatu tingkat skala atau range penilaian kriteria berdasarkan nilai bobot yang telah ditentukan. Skala atau range nilai untuk setiap penilaian masing-masing kriteria adalah sebagai berikut:

- 1) Sangat Baik = 90 - 100
- 2) Baik = 80 - 89
- 3) Cukup = 70 - 79
- 4) Kurang 50 -69
- 5) Sangat Kurang 0 - 49

Berikut ini adalah proses perhitungan manual berdasarkan contoh data penerimaan karyawan.

Tabel 4.3 Penilaian dari Setiap Kriteria Masing-Masing Pelamar

Nama	Kriteria						
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
Yoris	80	70	80	75	70	80	80
Fitrah	90	80	80	70	70	90	80

Selanjutnya pada tabel 4.4 adalah tabel nilai untuk setiap karyawan. Untuk melakukan penilaian karyawan maka akan diberikan nilai pada setiap kriteria penilaian dan kemudian akan di hitung menggunakan perhitungan Multifactor Evaluation Process (MFEP) pada semua karyawan. Diambil 3 karyawan untuk penilaian penerimaan karyawan bagian operator alat berat diantaranya Yoris, Fitrah dan julius.

Tabel 4.4 Perhitungan Untuk Mendapatkan Jumlah Nilai Karyawan Yoris

Kriteria	Bobot Kriteria		Nilai Range	Jumlah Nilai
Pendidikan	0.25	X	80	20
Nilai Ijasah/raport	0.20	X	70	14
Tinggi Badan	0.17	X	80	13.6
Umur	0.14	X	75	10.5
Kesehatan	0.11	X	70	7.7
Penampilan	0.08	X	80	6.4
Status Perkawinan	0.05	X	80	4
Total	1.00			76.3

$$\begin{aligned}
 1) \text{ Yoris} &= (0.25 \times 80) + (0.20 \times 70) + (0.17 \times 80) + (0.14 \times 75) \\
 &+ (0.11 \times 70) + (0.08 \times 80) + (0.05 \times 80)
 \end{aligned}$$

$$= (20 + 14 + 13.6 + 10.5 + 7.7 + 6.4 + 4)$$

$$= 76.3$$

Hasil perhitungan untuk karyawan Yoris memiliki nilai 76.3 yang berarti Lulus.

Tabel 4.5 Perhitungan Untuk Mendapatkan Jumlah Nilai Karyawan Fitrah

Kriteria	Bobot Kriteria		Nilai Range	Jumlah Nilai
Pendidikan	0.25	X	90	22.5
Nilai Ijasah/raport	0.20	X	80	16
Tinggi Badan	0.17	X	80	13.6
Umur	0.14	X	70	9.8
Kesehatan	0.11	X	70	7.7
Penampilan	0.08	X	90	7.2
Status Perkawinan	0.05	X	80	4
Total	1.00			80.8

$$2) \text{ Fitrah} = (0.25 \times 90) + (0.20 \times 80) + (0.17 \times 80) + (0.14 \times 70)$$

$$+ (0.11 \times 70) + (0.08 \times 90) + (0.05 \times 80)$$

$$= (22.5 + 16 + 13.6 + 9.8 + 7.7 + 7.2 + 4)$$

$$= 80.8$$

Hasil perhitungan untuk karyawan Fitrah memiliki nilai 80.8 yang berarti Lulus.

Tabel 4.6 Perhitungan Untuk Mendapatkan Jumlah Nilai Karyawan Julius

Kriteria	Bobot Kriteria		Nilai Range	Jumlah Nilai
Pendidikan	0.25	X	60	15

Nilai Ijasah/raport	0.20	X	70	14
Tinggi Badan	0.17	X	65	11.05
Umur	0.14	X	70	9.8
Kesehatan	0.11	X	70	7.7
Penampilan	0.08	X	60	4.8
Status Perkawinan	0.05	X	50	2.5
Total	1.00			64.85

$$\begin{aligned}
3) \text{ Julius} &= (0.25 \times 60) + (0.20 \times 70) + (0.17 \times 65) + (0.14 \times 70) \\
&+ (0.11 \times 70) + (0.08 \times 60) + (0.05 \times 50) \\
&= (15 + 14 + 11.05 + 9.8 + 7.7 + 4.8 + 2.5) \\
&= 64.85
\end{aligned}$$

Hasil perhitungan untuk karyawan Julius memiliki nilai 64.85 yang berarti Tidak Lulus.

Jadi, hasil untuk perhitungan nilai penerimaan karyawan yang Lulus karyawan bernama Yoris dan Fitrah.

Tabel 4.7 Jumlah Hasil Perhitungan

Nama Peserta	Jumlah Nilai
Yoris	76.3
Fitrah	80.8
Julius	64.85