

時間外労働に関する協定届  
休日労働

労働保険番号	13 都道府県	1 所管	01 管轄	323492 基幹番号	000 枝番号	 被一括事業場番号
	法人番号 6010001155134					

様式第9号（第16条第1項関係）

事業の種類		事業の名称		事業の所在地（電話番号）		協定の有効期間							
その他の事業		株式会社 R I T		〒104 - 0051 東京都中央区銀座6-10-1 電話 03 (5829) 4905		[事業場外] 令和 3 年 12 月 1 日 ~ 令和 4 年 11 月 30 日 [ 年 月 日 ~ 年 月 日 ]							
時間外労働	① 下記の該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 [事業場外]	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数		1日		1箇月(①については360時間まで、②については42時間まで)		1年(①については360時間まで、②については320時間まで)	
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)
		取引先、官公庁等への対応	専門的・技術的職業従事者 システムコンサルタント、プログラマー	30人	8時間 0分 [ 時間 分 ]	4時間 0分 [ 時間 分 ]	45時間 0分 [ 時間 分 ]	360時間 0分 [ 時間 分 ]					
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 [事業場外]	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数		1日		1箇月(①については360時間まで、②については42時間まで)		1年(①については360時間まで、②については320時間まで)	
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)
		クレームへの対応	サービス職業従事者 コーポレート、営業	30人	8時間 0分 [ 時間 分 ]	4時間 0分 [ 時間 分 ]	45時間 0分 [ 時間 分 ]	360時間 0分 [ 時間 分 ]					
	③ 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 [事業場外]	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数		1日		1箇月(①については360時間まで、②については42時間まで)		1年(①については360時間まで、②については320時間まで)	
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)
		その他(事由不明を含む。)	事務従事者 総務、経理	5人	8時間 0分 [ 時間 分 ]	4時間 0分 [ 時間 分 ]	45時間 0分 [ 時間 分 ]	360時間 0分 [ 時間 分 ]					
		月末期の経理、年次決算、人事業務											
④ 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 [事業場外]	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数		1日		1箇月(①については360時間まで、②については42時間まで)		1年(①については360時間まで、②については320時間まで)		
					法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	
					法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	
					法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 [事業場外]	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる法定休日の日数		労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻						
	取引先、官公庁等への対応	専門的・技術的職業従事者 システムコンサルタント、プログラマー	30人	土日祝	1か月 1か月に1日 毎週土曜日日曜日祝祭日 1回		9時 ~ 18時 0分 ~ 0分						
	クレームへの対応	サービス職業従事者 コーポレート、営業	30人	土日祝	1か月 1か月に1日 毎週土曜日日曜日祝祭日 1回		9時 ~ 18時 0分 ~ 0分						

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。☒  
(チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 令和 3 年 11 月 30 日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称

又は労働者の過半数を代表する者の 職名 一般社員（役職なし）  
氏名 石坂 秀成

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法 ( 投票 労働者間での投票 )

○上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。☒

○上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であって使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。☒

令和 3 年 11 月 30 日

職名 代表取締役  
使用者 氏名 安武 遼太

中央労働基準監督署長殿

受付  
令和 3 年 12 月 2 日  
中央労働基準監督署