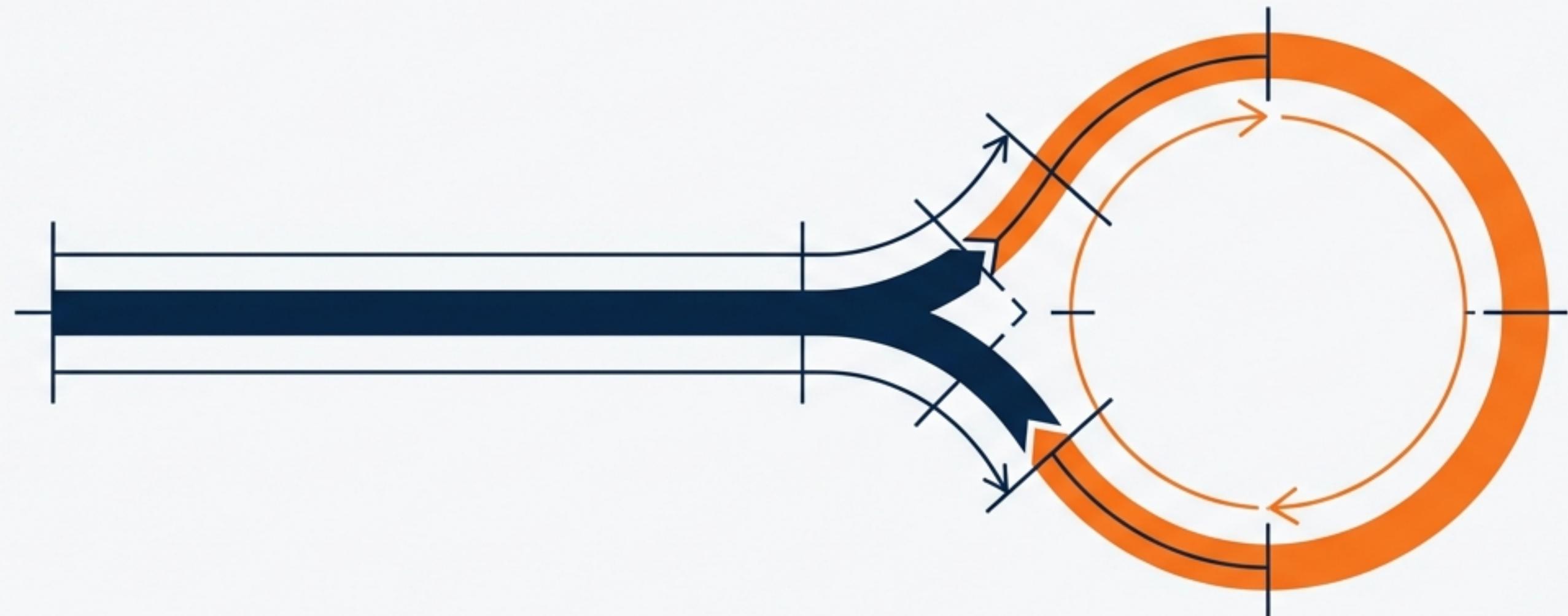


Agile 101: המדריך המהיר לניהול גמיש

ממל פל נוקשה לערך מתחמץ - כל מה שצריך לדעת ב-20 דקות



מבוסס על "מדריך קריאה מהירה" – דגש על יישום פרקטן

הבעיה בגישה הישנה: לראות את התוצר רק אחרי 8 חודשים



Agile (הגישה החדשה)



סיכון נמוך: הלקוח רואה תוצר כל שבועיים,
תיקון טעויות מוקדם

במקום לבנות את כל הבניין ולגלוות שהלkoח רצה משה אחר –
בונים קומה, מקבלים פידבק, ובונים את הקומה הבאה

המטרה: לספק ערך ללקוח מוקדם ולעיטים קרובות

המאנifesto: ארבעת ערכי הליבה של ה-

אנשים ו互動אקטיזט

תקשורת טובה חשובה יותר מתחילה מושלם



תהליכיים וכליים

תקשורת טובה חשובה יותר מתחילה מושלם

תוכנה עובדת

אין ערך למסמר אפיון של 200 עמודים אם התוכנה לא עובדת



תיעוד מקייף

אין ערך למסמר אפיון של 200 עמודים אם התוכנה לא עובדת

שיתוף פעולה עם הלקוח

במקום 'מה אומר החוזה', שואלים 'מה נכון?'?



משא ומתן על חוזים

במקום 'מה אומר החוזה', שואלים 'מה נכון?'?

תגובה לשינוי

יתרונן תחרותי = יכולת להסתגל למציאות משתנה



דבקות בתוכנית

יתרונן תחרותי = יכולת להסתגל למציאות משתנה

הערה חשובה: יש ערך בפריטים מימין, אבל אנו מעריכים יותר את הפריטים משמאל.

לב הפהום: הספרינט

מחזור עבודה קצר (לרוב שבועיים) בו הצוות מתחייב להשלים סט מוגדר של משימות



חוקי ברזל

- Sprint Goal** • יש מטרה ברורה להשיג
- Fixed Length** • אורך קבוע (1-4 שבועות)
שיוצר קצב
- No Changes** • לא מושנים משימות במהלך הספרינט

הנבחרת: שלושת התפקידים המרכזיים



Product Owner ('ה'מה')

- מגדיר את החזון ומנהל את Backlog
- מעדיף: מחליט מה הכי חשוב ומה נכנס לספרינט
- מייצג את הלקוח ואת הצד העסקי



Scrum Master ('ה'איך')

- לא מנהל במובן המסורתי!
- מסיר חסמים שמעכבים את הцеות
- שומר על התהילה ודואג לקיום התקדים
- מגן על הцеות מפני הפרעות חיצונית



Dev Team ('ה'ביצוע')

- בונים את המוצר
- צוות רב-תחומי
- (Cross-functional) ועצמאי
- הם אלו שמעריכים כמה זמן ייקחו המשימות

מה-ה-Backlog לתוכן הספרינט

Product Backlog : הרשימה החיה של כל המשימות



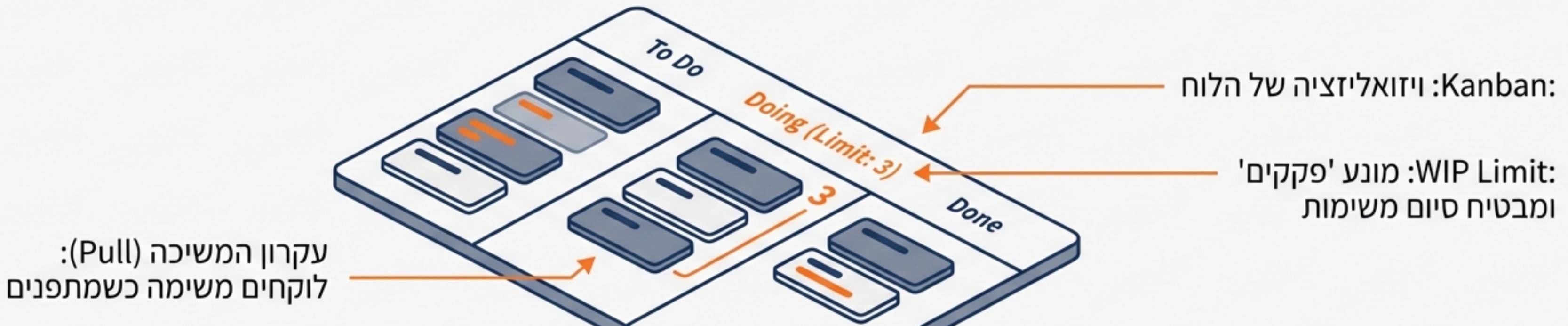
- מדורגת לפי חשיבות: הפריט הכי חשוב תמיד למעלה
- אחריות בלעדית של Product Owner

(שיטת האומדן) Planning Poker



- איך מעריכים זמנים? חוכמת הממוניים במקום ניחוש של מנהל
- התהילה: כולןחושפים את הערכת הזמן שלהם בו-זמנית
- הערך: חשיפת פערים בהבנה ("למה אתה חשב שזה יקח יומיים ואני חשב שבוע?")

ניהול שוטף: שקייפות וסנכרון

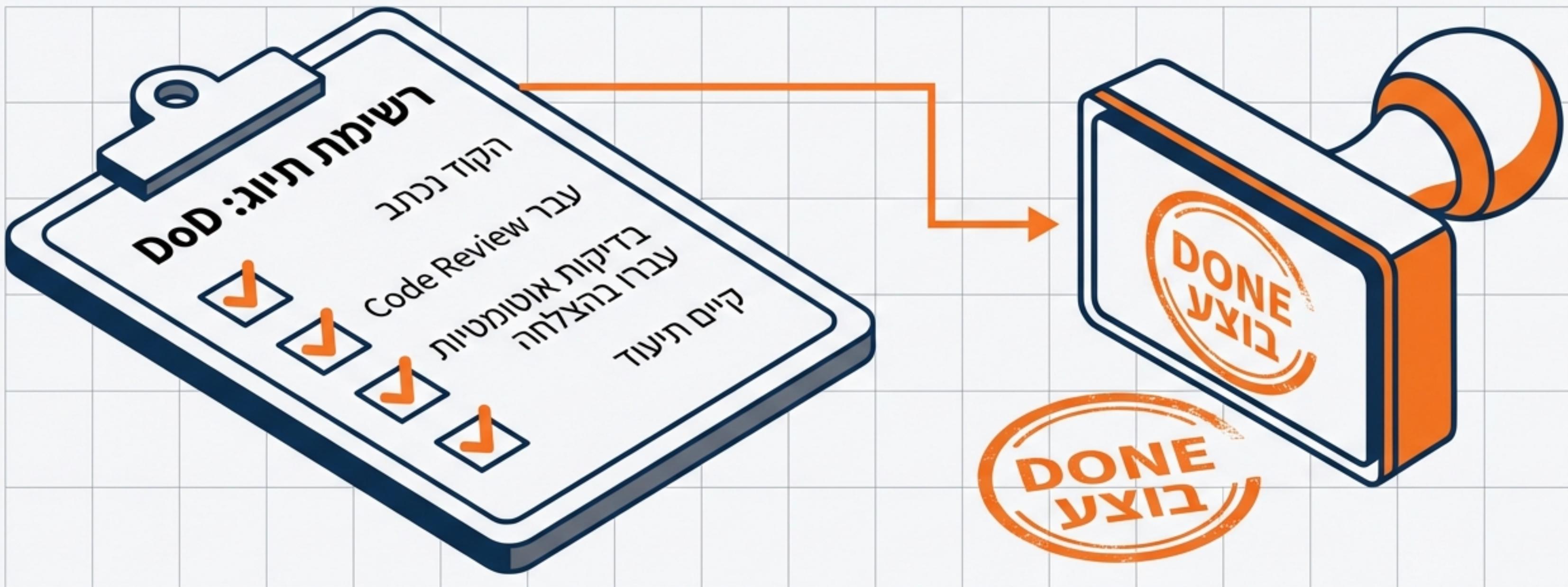


Daily Stand-up

- פגישה עמידה של **15 דקות** מקסימום
זה לא דיווח למנהל – זה סנכרון צוות!
 1. מה עשיתי אתמול?
 2. מה אעשה היום?
 3. האם יש לי חסמים?

מתי זה באמת גמור? (DoD)

מונעת המצב של "זה 90% גמור" או "סימתי, רק נשאר לבדוק"



שકיפות מוחלטת לגביו איזות – אין חצי עבודה

בקרת התקדמות: הגרפ' שלא משקר (Burndown Chart)



<p>מתחת ליקוי הירוק: מצב מצוין, אנחנו מקדמים</p>	<p>מעל היקו (פער קטן): מצב בעיתוי, דרוש תשומת לב</p>	<p>מעל היקו (פער גדול): מצב קריטי! חייבים להגיב מיד</p>
<p>פעולות מתקנות: הורדת Scope, הוספת משאבים, או הסרת חסמים</p>		

סגירת מעגל: למידה ושיפור מתמיד

Sprint Review (התוצאות)



- **משתתפים:** הצוות + בעלי עניין/לקוחות
- **מה עושים:** Demo (הדוגמה חייה) של מה שהושלם
- **מטרה:** קבלת פידבק על המוצר

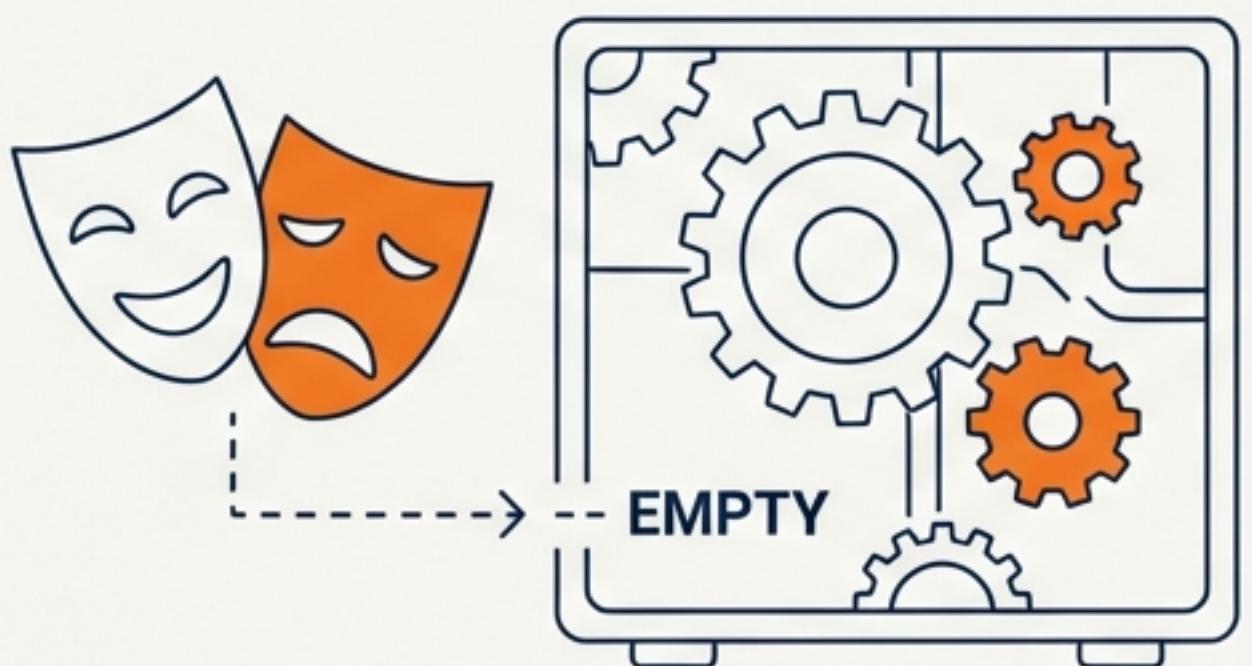
Sprint Retrospective (התהלייר)



- **משתתפים:** הצוות בלבד
- **מה עושים:** דיוון פתוח על שיטת העבודה
- **השאלות:** Keep (מה עבד טוב), Stop (מה לא עבד), Start (מה נשפר)
- **מטרה:** שיפור היעילות והצוות

המקשים שבדרר: אתגרים נפוצים (חלק א')

Agile Theater (תיאטרון אג'יל)



- **הבעיה:** עושים את הtekדים (Stand-up, Retro) בלי הרוח ובלוי כוונה אמיתית
- **הסימן:** מקיימים פגישות כי 'צרי', אבל שום דבר לא משתנה

Scope Creep (zechila drishot)



- **הבעיה:** רק עוד דבר קטן, שמתווסף באמצע הספרינט
- **התוצאה:** הספרינט מסתיימים עם משימות פתוחות, הצווות מאבד מיקוד
- **הפתרון:** הגנה על הספרינט – דרישות חדשות נכנסות ל-Backlog לספרינט הבא

המקשיים שבדרר:אתגרים נפוצים (חלק ב')

התנגדות לשינוי



- **האמירה:** "תמיד עשינו ככה" או "אין לנו זמן ללמידה שיטה חדשה"
- **הפתרון:** להתחיל בפיilot קטן (צוות אחד) ולהראות הצלחות

אומדן לא מדויקים



- **הבעיה:** אופטימיות יתר ("זה ייקח רק יומיים") שמתעלמת מבדייקות ותקלות
- **הפתרון:** הוספה באפרים (Buffers) ופירוק משימות גדולות קטנות יותר

המפתח להצלחה: שינוי תרבותי, לא רק טכני



מבחן מטועיות →

למידה מטועית



מחיפוש אשימים →

אחריות משותפת



מיררכיה →

שיתוף פעולה



מתכונן נוקשה →

לגמישות



Agile לא פותר את כל הבעיות, אבל הוא **מדליק את האור**
כדי שנוכל לראות אותן ולטפל בהן מוקדם

צאו לדרכך



לא צריך לעשות הכל בבאת אחת.
התחלו בקטן:

- 1. צוות אחד**
- 2. ספרינט אחד**
- 3. רטוספקטיבת אחת**

תבונת, תמודד, תלמיד, תשפרו