



Proyecto Integrador Bases de Datos e Ingeniería de Software

Artefacto de ceremonias de *sprint*

Sprint planning

Fecha de la ceremonia: 02/06/2022	Asistencia: Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.
Objetivo del sprint: El objetivo de este sprint es proveer las funcionalidades del empleado, con el correspondiente manejo de roles, así como el pago de la planilla.	

1. Lista de las *user stories* comprometidas a cumplir en el *sprint* ordenadas por prioridad (enlace de JIRA)

Enlace de las <i>user stories</i>	Puntos
1 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-139	5
2 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-3	5
3 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-20	2
4 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-109	3
5 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-21	3
6 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-23	3
7 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-5	3
8 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-141	3
9 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-94	2
10 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-149	5
11 https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-92	3



12	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-14	2
13	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-12	0.5
14	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-26	3
15	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-17	2
16	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-43	3
17	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-45	7
18	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-143	3
19	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-146	2
20	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-108	3
21	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-13	3
22	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-100	2
23	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-174	2
24	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-140	3
25	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-10	1
26	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-22	2
27	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-2	2
28	https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-6	3

Nota: Las *user stories* deben cumplir con los criterios de *ready* para poder ser incluidas en la lista al finalizar el *sprint planning*.

Nota: Cambios en user stories

Fecha: 11/06/2022

1. PCS-12: La US se encuentra lista ya que las modificaciones en general se hicieron en la US-92, asimismo se arregló un procedimiento almacenado y la vista para que fuera general y solo se mostrara de acuerdo a la autenticación del rol en la US PCS-14, por lo tanto la stakeholder recomendó que se incluyera la PCS-12 en la rama de la PCS-14 y se le bajaron los puntos ya que solo hubo que probar que funcionara de manera correcta la funcionalidad requerida.

Fecha: 14/06/2022



1. La user story PCS-109 tuvo modificaciones de redacción para que realmente se identificará el trabajo hecho en la misma, esto fue aprobado por el Product Owner y el resultado final fue: Como empleador, deseo poder navegar con facilidad en la pantalla de crear proyectos y la lista de proyectos.
2. Debido a las nuevas implementaciones de la navegación y el contexto general de la aplicación se decide sacar del sprint 2 la user story PCS-106, la cual hacía referencia a tener un proyecto reciente como página principal del empleador, en su defecto como página principal se agrega la lista de proyectos para el empleador.
3. Debido a la eliminación de un user story se decide incluir como parte del sprint 2 la user story PCS-6, la cual hace referencia al control cruzado entre el proyecto y los beneficios.
4. Se agregó la PCS-174 Menú contextual, por petición de la PO, Stakeholder
5. Se eliminó PCS-99 Despedir al empleado, debido a que estaba repetida con PCS-146 Terminar contrato

Fecha: 17/06/2022

1. Se le subió los puntos de historia a PCS-45, de 5 a 7, pues esto implica más complejidad de la que se había pensado.

Fecha: 19/6/2022

1. Se asignó la PCS 10 a Leonel porque la completó en la sección de pagos.

Fecha: 20/6/2022

1. Se realizó un reacomodo de vistas de acuerdo a la retroalimentación de la PO. Las clases referentes a Empleados Contratados y Contratar Empleados, de Leonel y Mauricio respectivamente, fueron reestructuradas y simplificadas.
2. La US PCS-146 fue redactada nuevamente debido a una incongruencia en la redacción. La US está visualizada desde el punto de vista del empleador, sin embargo estaba escrita desde el punto de vista del empleado, lo cual era un error.

Sprint Grooming

Fecha de la ceremonia: 6/15/2022	Asistencia: Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.
---	--

1. Descripción de los temas o áreas analizados. Ejemplo: “discusión sobre la creación de empleados”.
 - Informes
 - Renuncia empleado
 - Registro horas
 - Control Cruzado de monto máximo de beneficios
 - Reactivación del borrado lógico



2. Lista de las *user stories* modificadas.

Enlace de las <i>user stories</i>
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-6
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-15
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-27
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-105
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-8
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-101
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-102
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-106
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-7
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-107
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-97
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-93
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-104
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-93
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-95
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-142
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-103
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-4
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-18
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-91
https://ingesoftg001.atlassian.net/browse/PCS-96



Daily stand up

1. Llenar una fila por sesión

Fecha	Asistencia	Roadblock reportado
6/1/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia. Mauricio Palma	
6/2/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia. Mauricio Palma	
6/3/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia. Mauricio Palma	
6/4/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia. Mauricio Palma	
6/5/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia. Mauricio Palma	
6/6/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Jeremy Vargas Artavia.	Jeremy-Subscripciones: pendiente modificaciones, falta de tiempo Wendy-Proyectos: reinicio de computadora (fallo) Mauricio-Contratos: Sobrecarga de trabajo, falta de tiempo.



6/7/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Wendy-Proyectos: Realizó mal un merge de main. Mauricio-Contratos: Falló en la actualización de un campo del formulario. Está trabajando en una rama muy atrasada
6/8/22	Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Wendy-Proyectos: falta de tiempo. Mauricio-Contratos: falta de tiempo
6/9/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Wendy-Proyectos: No puede iniciar sesión (problema de BD)
6/10/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Nayeri-Cuentas: roadblock las US de borrar perfil empleado (duda)
6/13/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Naye-Perfil empleador: No puede mostrar la lista de proyecto en el pop up Wendy: Bugs en crear proyecto
6/14/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	



6/15/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Wendy: restablecimiento de laptop por problemas de visual studio
6/16/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	Nayeri: US de Mauricio y Wendy de borrar contratos y proyectos correspondientemente
6/17/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	
6/20/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	
6/21/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	
6/22/22	Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.	



Sprint review

Fecha de la ceremonia: 6/23/22	Asistencia: Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.
---------------------------------------	---

1. El **objetivo** de este sprint es proveer las funcionalidades del empleado, con el correspondiente manejo de roles, así como el pago de la planilla. Adicionalmente, en este sprint se debe poder editar y borrar la información creada en el sprint anterior

2. ¿Se cumplió el objetivo del *sprint*?

Si se cumplió el objetivo del sprint, se lograron terminar las funcionalidades propuestas para cumplir con el objetivo del sprint. Luego del sprint review se agregan nuevas consideraciones que se tomarán en cuenta para el siguiente sprint. Sin embargo, se logró proveer las funcionalidades del empleado, con el correspondiente manejo de roles, además del pago de planilla y el modificar datos.

3. Resumen de los puntos importantes de la retroalimentación recibida.

PCS-3:

- Se realizó la observación de los campos editables de los correos del empleado y empleador. Estos deberían ser atributos NO editables en la vista.
- Se debe de mostrar el nombre del empleado que se desea contratar en la vista de establecer contrato.

PCS-20:

- Se debe corregir el nombre del título de la vista, cambiarlo por sustantivo y no por un verbo. Estos últimos sólo deben ser colocados en los botones de acción.
- Tener uniformidad en las columnas de las tablas con la US PCS-146. Se deben mostrar las columnas, siempre y cuando estén en ambas tablas, en el mismo orden.

PCS-103:

- Como empleador que ha sido registrado como usuario en el sistema, deseo recibir un correo con un código de confirmación para utilizar este en la validación mi cuenta:
- Se rechaza porque no se pudo ver que el correo se enviará, entonces se mueve al backlog del sprint 3



PCS-146:

- Tener uniformidad en las columnas de las tablas con la US PCS-20. Se deben mostrar las columnas, siempre y cuando estén en ambas tablas, en el mismo orden.

PCS-149:

- Se debe de poder notificar al empleado cuando un empleador desactiva un proyecto.
- Se debería poder visualizar el mensaje de desactivación por mayor tiempo antes de refrescar la página.

PCS-143:

- Como empleador deseo eliminar mi cuenta para desasociarse de la aplicación:
- Se acepta, pero se tiene que crear una nueva US (PCS-4) en el backlog del sprint para notificar a los empleados que se terminó el contrato. (fueron despedidos).

PCS-17:

- Como empleador, quiero poder editar la lista de beneficios disponibles para los empleados para así poder ofrecer aquellos que se adapten mejor a las necesidades de los empleados en todo momento.
- Se acepta, pero se tiene que crear una nueva US (PCS-18) en el backlog del sprint 3 para crear un control cruzado con respecto a los límites de los beneficios y los empleados que están suscritos a dichos beneficios.

PCS-43:

- Como empleador, me gustaría inhabilitar suscripciones para poder dejar de ofrecer esta suscripción.
- Se acepta, pero se tiene que crear una nueva US (PCS-91) en el backlog del sprint 3 para añadir la funcionalidad de mandar un correo a los empleados afectados.

Sprint retrospective

Fecha de la ceremonia: 6/23/22	Asistencia: Leonel Campos Murillo. Nayeri Azofeifa Porras. Wendy Ortiz Alfaro. Ronald Mauricio Palma Villegas. Jeremy Vargas Artavia.
---------------------------------------	---

1. ¿Qué se hizo bien en el sprint?



- Se aplicaron las mejoras que se tenían propuestas
- Se hicieron bastantes mejoras en el equipo en comparación al sprint 1, buen trabajo en equipo
- Se manejaron perfectamente los cambios de contexto solicitados por la PO
- Se trabajó de manera ordenada
- Se asumió la responsabilidad de cada tarea
- Se evito trabajar exponencialmente en la semana de la entrega
- Se fue a consulta cada vez que se tenía una duda, para consultar las vistas y validar algunas US
- Se realizó más trabajo que la vez pasada
- Se mantuvo un ritmo constante de trabajo
- Se cumplió el objetivo del sprint
- No se trabajó todo un día antes, en su lugar se probaron las cosas y se arreglaron detalles que no se habían visto
- Se validaron todas los avances con la PO
- Hubo un mejor manejo de los errores que nos salían a la hora de ir creando la US.
- Se negoció con la PO la prioridad de las US
- Hubo bastante apego al calendario que creamos cada uno, lo mejoró el manejo del tiempo
- Se hizo un merge al main ordenado
- Se manejo un cronograma personal
- Se respetaron los daily, en constancia y duración de estos
- Buen control y uso de GIT
- Casi todas las US fueron aceptadas en el sprint review
- Se tomó en cuenta la retroalimentación dada en consulta
- Revisión de código a la hora de hacer merge

2. ¿Qué no salió bien en el sprint?

- Carga no equitativa en los Puntos de historia de usuarios en el equipo
- Hubieron varios cambios que se le hicieron a los AC días antes de la entrega
- No se validaron todas las vistas/US con la PO con suficiente tiempo de antelación
- Mal manejo del tiempo a la hora de hacer la revisión
- Mejorar el tiempo de revisión de los Pull Request (PR)
- Mejoras en el backlog a último minuto
- No se cumplió al 100% las fechas en el calendario interno
- Se hizo merge a main un día antes de la entrega
- Algunas us se terminaron en los últimos días
- Hay que terminar las US antes para validarlas con la PO y así que la demo sea más rápida
- No se revisaron bien los PR porque quedaron detalles que se vieron hasta el día antes
- Algunas us no eran claras
- Comunicación en el equipo
- Las pruebas debían hacerse mientras se iba desarrollando el código para validar puntos críticos



- Definitivamente se necesita mejorar el sprint planning
- No se aplicaron reglas de clean code de forma estricta debido a la sobrecarga de trabajo

3. ¿Cómo se puede mejorar el proceso?

- Tratar de hacer el cronograma de manera que las US se terminen una semana antes para así manejar mejor el retraso por errores y tener un mejor manejo del tiempo los últimos días del sprint
- Al inicio del sprint se debe trabajar de forma constante para poder hacer buenos code review de las últimas US y practicar la demo
- Validar con tiempo todas las US y AC antes de empezar el código
- Hacer el calendario con tiempos más realistas, cumplir con las fechas límites de este.
- Apegarse a los minutos de cada uno en la exposición
- Tratar de participar todos en aspectos generales del proyecto y que no se tomen decisiones sin el equipo
- Planificar el code review con antelación para poder tener un guión que seguir al momento de la presentación
- Cuando se le quiten US, entonces ayudar/ tomar US de los compañeros que están sobrecargados.
- Realizar consultas con la PO con tiempo de antelación para poder actuar en caso de tener que cambiar algo
- Mayor involucración por parte de todos en el proyecto
- Hacer PR más seguido para que el code review sea más fácil
- Tomarse el tiempo de analizar y revisar todo el backlog para saber si necesitamos cambiar algunos aspectos
- Mejorar la comunicación. Es decir si alguien siente que está sobrecargado o tiene alguna situación que la comunique al equipo mientras el sprint está en curso
- Tratar en la medida de lo posible que todos los miembros del equipo tengan una carga de puntos de historia parecida
- Hacer revisiones más detalladas en el code review

Enlaces

Enlace repositorio Git

https://github.com/LeonelCamposM/Planilla_UCR.git

Enlace video retrospective

<https://drive.google.com/file/d/1xRxCW6uEh9D7wQ0hV4yOb-B-tAGfQx4Y/view?usp=sharing>



Gráfico

Gráfico Burndown

Fecha - 2 de junio de 2022 - 23 de junio de 2022

