

## Privacyverklaring 2018

Medewerker Young Colfield

Young Colfield, gevestigd aan Hogehilweg 24, 1101 CD Amsterdam Zuid-oost, is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens vanaf het moment dat je besluit te solliciteren. Wij vinden jouw privacy belangrijk, daarom lees je in deze verklaring hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan.

### **Persoonsgegevens die wij verwerken**

Young Colfield verwerkt je persoonsgegevens zodat je deel kan nemen aan het selectieproces. Mocht je het selectieproces succesvol doorlopen, dan zullen je gegevens ook gebruikt worden gedurende de tijd dat je bij ons in dienst bent. In tabel 1, op pagina 3 vind je een overzicht van welke gegevens we wanneer verzamelen.

### **Met welk doel wij persoonsgegevens verwerken**

Young Colfield verwerkt jouw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Contact hebben tijdens het selectieproces.
- Beslissingen nemen over jouw geschiktheid als kandidaat.
- Het opstellen van een geldige arbeidsovereenkomst.
- Allerlei administratieve taken (salaris uitbetalingen, urenregistratie, onkosten).
- Het sluiten van overeenkomsten met klanten ten behoeve van jouw inzet.
- Managen van jouw persoonlijke ontwikkeling (in het geval je in dienst treedt).
- Voldoen aan wettelijke verplichtingen, zoals het betalen van belastingen of informatieverstrekking voor audits.

### **Hoe lang we persoonsgegevens bewaren**

Young Colfield bewaart je persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is om de doelen te realiseren waarvoor je gegevens worden verzameld. In ons verwerkingsregister vind je een uitgebreid overzicht van hoelang en met welke reden wij de gegevens uit tabel 1 in de bijlage bewaren.

### **Delen van persoonsgegevens met derden**

Young Colfield deelt jouw persoonsgegevens met verschillende derden als dit noodzakelijk is voor het uitvoeren van de arbeidsovereenkomst, om te voldoen aan een eventuele wettelijke verplichting en/of om trainees bij opdrachtgevers te plaatsen. Met derde partijen, die in het bezit komen van jouw gegevens, sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van jouw gegevens. Young Colfield blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen. In tabel 2, op pagina 3, vind je een overzicht van welke gegevens we met welke derde partijen delen. In ons verwerkingsregister vind je een toelichting hierop.

### **Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen**

Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of

bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door Young Colfield en heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat je bij ons een verzoek kan indienen om de persoonsgegevens die wij van jou hebben in een computerbestand naar jou of een ander, door jou genoemde organisatie, te sturen. Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van je persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van je toestemming of bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar [piterjan.goodijk@youngcolfield.nl](mailto:piterjan.goodijk@youngcolfield.nl). Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, vragen wij jou een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie je pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van je privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op jouw verzoek. Young Colfield wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

### **Hoe wij persoonsgegevens beveiligen**

Young Colfield neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als jij het idee hebt dat jouw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met Piter-Jan Goodijk, [piterjan.goodijk@youngcolfield.nl](mailto:piterjan.goodijk@youngcolfield.nl).

### **Wijzigingen in ons privacybeleid**

Young Colfield kan ten alle tijden om uiteenlopende redenen veranderingen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in dit privacybeleid. Wij stellen je daarvan altijd op de hoogte. Uiteraard staan we ook zeer open voor suggesties of ideeën hoe we ons privacybeleid of privacydocumenten kunnen verbeteren.

### **Ondertekening**

Het verzamelen en verwerken van de in deze privacyverklaring genoemde gegevens is van essentieel belang in onze samenwerking. Wij hopen dat we door deze verklaring jouw vertrouwen krijgen om een vruchtbare samenwerking aan te gaan. Daar hebben we wel jouw akkoord, toestemming en handtekening voor nodig.

Ik, \_\_\_\_\_, verklaar kennis te hebben genomen van alle informatie in deze privacyverklaring en geef toestemming aan Young Colfield om de in deze privacyverklaring genoemde gegevens te verzamelen en te verwerken binnen de kaders die in deze betreffende privacy overeenkomst beschreven staan.

Datum: \_\_\_\_\_

Naam:

Handtekening: \_\_\_\_\_

## Contactgegevens

Young Colfield, Hogehilweg 24, 1101 CD Amsterdam Zuid-Oost.

Functionaris Gegevensbescherming: Piter-Jan Goodijk, +31 648270383,

piterjan.goodijk@youngcolfield.nl

**Tabel 1: Welke gegevens verzamelen we wanneer?**

<i>Vanaf deelname selectieproces</i>	<i>Vanaf in dienst treding</i>
Voor- en achternaam	Bankrekeningnummer
Geslacht	Burgerservicenummer (BSN)
Geboortedatum	Arbeidsovereenkomst
Geboorteplaats	Personeelsregistratieformulier
Adresgegevens	Loonheffingsformulier
Telefoonnummer	Paspoort/Identiteitskaart
e-mailadres	Rijbewijs
Volledig C.V.	VOG
Motivatiefbrief	Overige overeenkomsten
Scores capaciteitentest	PES
Uitgewerkte sollicitatiebrief	Referentieformulieren
WPV persoonlijkheidstest	Persoonlijke ontwikkeling
Uitgewerkte informatie selectiedag	Salarissen & Loonbriefjes
	Declaraties
	Urenregistratie
	Ziekteverzuim

**Tabel 2: Overzicht van portals en derden waarmee wij gegevens delen.**

Naam derde
NS-Secure
Firstselect
TenderNed
Negometrix
Pipedrive
Mailchimp
Sharepoint
Unbounce
Amperit
Workday
IQN
Ixxly
HR Manager tool
Loket
Elvy
Timessquare
Beter
Potentiele opdrachtgevers
Fastflex