

## Asignación tarea 2 (27 de Abril - 11:59 PM)

basándose en el manifiesto ágil y sus experiencias, contesten de la manera más honesta posible las siguientes preguntas y añadan al repositorio del grupo la siguiente tarea **en formato PDF de manera GRUPAL**, con el formato así:

### Tarea\_02.pdf

[ozambrano@unal.edu.co](mailto:ozambrano@unal.edu.co)

- ¿El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

Sería hasta que el incumplimiento de sus responsabilidades afectará directamente al progreso en el trabajo de otro integrante del equipo.

- Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente?  
Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

En un proyecto con un equipo pequeño se estaban realizando una serie de chatbots para un mismo cliente con tiempo de dos semanas de trabajo. cuando faltaban 4 días para entregar lo requerido, el cliente hizo varios cambios luego de estimar un tiempo de una semana más de trabajo, se pensó en subirle el precio al trabajo o simplemente entregar lo hablado en el tiempo establecido, al final el cliente optó por la segunda, todos estuvimos de acuerdo con las dos opciones dadas, por esta razón mi tope sería cuando los cambios necesitan más del 40% del tiempo estimado para terminar el trabajo

- El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

En esta situación optaría por una reunión para reportar el estado del equipo con el fin de que hablen problemas que tienen hacia el equipo de trabajo y que todos estemos al tanto para pensar una solución en conjunto

- Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión de tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

Con una buena comunicación con el cliente pasaría a comentarle la situación para intentar llegar a un acuerdo, para lanzar la versión incompleta habiendo mencionado al cliente las restricciones, hasta que se pueda solucionar o renegociar el tiempo de entrega si el cliente lo permite

- El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

En ese caso ya se optaría hablar cara a cara con los implicados con pruebas y argumentos, si este caso no estuviera a mi alcance optaría por hablar con el jefe, para que hable con los implicados

- Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

Basado en experiencias y la presentación, unas ventajas notables es mejora continua que genera iterar y obtener una respuesta ya sea un error o no, fomentar la comunicación con los clientes y equipo, junto con la adaptabilidad que nos genera las metodologías ágiles al tener que estar investigando para mejorar ante las situaciones del trabajo