



PROJETO DEPARTAMENTO DE TI

PLANEJAMENTO_GESTÃO

KEY POINTS (PONTOS CHAVES)

Empreendedorismo Corporativo.

- *Inovação;
- *Comprometimento;
- *Liderança.
- Planejamento Estratégico.
 - *Planejamento Tático
 - Gestão Estratégica de Pessoas.
 - Liderança

GERENTE

- Pensa como dono do negócio.
- Se responsabiliza pelos fracassos.
- Sabe trabalhar em equipe. Constrói laços sólidos.
- Ama o que faz, por isso faz bem feito.
- Traz soluções ao invés de problemas.
- Busca inovar no detalhe, nas pequenas coisas e no dia a dia
- É gente que move gente. Um líder inspirador.
- Forma novos líderes.

LIDERANÇA

- Bons líderes constroem empresas;
- Empatia;
- Respeito;
- Amar gente;
- Sabedoria;
- Paciência;
- Visão de conjunto e futuro;
- Move gente;
- Apaixonado no que faz;
- Sabe se relacionar com gente;
- Tira o melhor das pessoas.
- O que você tem deixado para as pessoas?
- *Isso é herança.
- O que você tem deixado nas pessoas?
- *Isso é legado

AS TRÊS FUNÇÕES INDELEGÁVEIS DO LIDER

- Garantir o fit cultural;
- Pensar e garantir a visão de longo prazo;
- Formar novos líderes.

AS QUATRO QUESTÕES DO LÍDER

- Estou fazendo Coaching(Treinador)com a minha equipe?
- Estou tirando as pessoas ruins?
- Estou me esforçando em contratar pessoas corretas?
- Estou conseguindo fazer com que minha equipe alcance grandes feitos?
- "Entre sua vontade e sua ação, existe você".
- Quem você é?
- O que isso gerou de bom até hoje?
- Quais seus pontos fortes e fracos?

Auto credibilidade - é a primeira regra do jogo.

- Tenha clareza e certeza do que lhe move.
- Qual seu nível de maturidade?(maturidade = disciplina)

Capacidade de não dispersar;

- Foco no longo prazo;
- Ação orientada por princípios.

COMO SER UM LÍDER COERENTE?

- Seja exemplo;
- Tome as decisões difíceis;
- Cuide da cultura como cuida de um bebê.

INOVADOR

- Na atitude;
- Dia a dia;
- Detalhes;
- Rotina
- Vida;
- Serviços e Produtos.

COMPROMETIMENTO

- Autorresponsabilidade;
- Sentimento de DONO;
- Dedicação extrema, nunca na média;
- Apaixonados pelos verbos fazer e realizar;
- Vê o dinheiro como consequência;
- Incansável na busca de soluções.



EXECUTIVO NÍVEL 5 : Excelência duradoura com humildade e força de vontade;

LÍDER EFICAZ: Busca a visão com altos padrões de desempenho;

GERENTE COMPETENTE: Organiza pessoas e recursos;

MEMBRO COLABORADOR DA EQUIPE: Contribui, com suas capacidades individuais, para que sejam atingidas os objetivos do grupo, e trabalha de forma eficaz com outras pessoas, em uma atmosfera de equipe;

INDIVÍDUO ALTAMENTE CAPACITADO: Faz contribuições produtivas por meio do talento, do conhecimento, das técnicas e dos bons hábitos de trabalho.

COMO TORNAR SUA EMPRESA EXCELENTE

Traduzir visão e propósitos em um conceito simples e cristalino que guiou todos os seus esforços;

Compreensão das atividades que você pode ser "o melhor";

Amar o resultado do que faz;

Foco nas pessoas.

"Cultura Organizacional é o conjunto de práticas, Normas e valores estabelecidos nos processos de trabalho da empresa".