



คำสั่งโรงเรียนพิชัย

ที่ ๕๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ โรงเรียนพิชัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายจลัญญ์	อินตายุว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางชวนชอบ	จิสด์ทนนท์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๓ นายเชเริงพจน์	พัตจันทรหอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นายธีระยุทธ	เกตุมี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นางนภาศรี	สว่างแสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ วางแผนและกำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๒. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

##### ๒.๑ คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นางชวนชอบ	จิสด์ทนนท์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นายบุญเพ็ชร	คำแก้ว	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๒.๑.๓ นางอนันต์	ชื่นชม	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
๒.๑.๔ นางสมสุข	ถิปรี่	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๒.๑.๕ นางสาวบุบผาชาติ บุตรตะราช		หัวหน้ากลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๑.๖ นางรัศมี	ธัญน้อม	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	กรรมการ
๒.๑.๗ นางสุมาลี	โสจดจำปา	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ สังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๒.๑.๘ นางอุษา	จาดเรือง	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ การงานอาชีพฯ	กรรมการ
๒.๑.๙ นางชนันต์ตา	ตุ้มบุตร	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ การงานฯ (คอมพิวเตอร์)	กรรมการ
๒.๑.๑๐ นายวิโรจน์	จันทร์เพ็ง	หัวหน้ากลุ่มสาระฯ สุขศึกษาฯ	กรรมการ

  
๒.๑.๑๑ นายธีรภัทร ...

๒.๑.๑๑ นายธีรภัทร	สอนอุทัย	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๒.๑.๑๒ นายระวีพันธ์	เปรมวิชิต	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการ
๒.๑.๑๓ นางสาวรัตนา	จันทร์โสภา	หัวหน้างานธุรการกลุ่มบริหารงานวิชาการ	เลขานุการ

หน้าที่ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตอนที่ ๑

เฉพาะด้านการจัดการเรียนการสอน (๔๕ คะแนน)

## ๒.๒ คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายเชเริงพจน์	พัตจันทร์หอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายภูวเดช	จิปรวิณกุล	หัวหน้างานระบบดูแลช่วยเหลือฯ	รองประธานกรรมการ
๒.๒.๓ นางสาวทิวา	ยาตรา	เจ้าหน้าที่งานห้องเรียนสีขาว	กรรมการ
๒.๒.๔ นายรัชพล	ศรีริ้วม	เจ้าหน้าที่งานเยี่ยมบ้านนักเรียน	กรรมการ
๒.๒.๕ นางสาววิภาพร	แย้มกลิ่น	เจ้าหน้าที่งานระบบคะแนนพฤติกรรม	กรรมการ
๒.๒.๖ นางสาวปณยานุช	พรมเพชร	เจ้าหน้าที่งานโรงเรียนคุณธรรม-จริยธรรม	กรรมการ
๒.๒.๗ นางสาวหนึ่งฤทัย	การเกษมขาย	เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศโปรแกรมระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	กรรมการ
๒.๒.๘ นายเทพินทร์	จันทร์กระจ่าง	เจ้าหน้าที่งานครูเวรประจำวัน	กรรมการ
๒.๒.๙ นางสาวอนุดรีย	พานุกุหลาบ	เจ้าหน้าที่ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	เลขานุการ
๒.๒.๑๐ นางชลันดา	จันทร์มลชา	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตอนที่ ๑ เฉพาะด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

(๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานและร่องรอยหลักฐาน เอกสาร และอื่นๆ

## ๒.๓ คณะกรรมการ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

๒.๓.๑ นางนภาศรี	สว่างแสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นางสุทัย	มานักข์อ	หัวหน้างานส่งเสริมพัฒนาบุคลากร	รองประธานกรรมการ
๒.๓.๓ นางดวงเดือน	สัญญาะ	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมพัฒนาบุคลากร	กรรมการ
๒.๓.๔ นางสาวสุรัตน์	ปานศักดิ์	รองหัวหน้างานส่งเสริมพัฒนาบุคลากร	กรรมการเลขานุการ

หน้าที่ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตอนที่ ๑ เฉพาะด้านการพัฒนาตนเองและ

พัฒนาวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

## ๒.๔ คณะกรรมการ ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

๒.๔.๑ นายธีระยุทธ	เกตุมิ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ นางนิตยา	ไทยผดุง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณฯ	กรรมการ
๒.๔.๓ นายบุญเพ็ชร	คำแก้ว	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๒.๔.๔ นายวิบูลย์	ทองสุข	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๔.๕ นางสุทัย	มานักข์อ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๔.๖ นางชนันต์รดา	ตัมบุตร	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบุคคล	เลขานุการ

หน้าที่ ประเมิน ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เฉพาะด้านงานอื่น

ที่ได้รับมอบหมาย (๕ คะแนน)

/ ๒.๔ คณะกรรมการ ชุดที่ ๔ ...



## ๒.๕ คณะกรรมการ ชุดที่ ๕ ประกอบด้วย

๒.๕.๑ นายจลัญ	อินต่ายวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ นางชวนชอบ	สัณทนต์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒.๕.๓ นายเชเริงพจน์	พัตจันทร์หอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒.๕.๔ นายธีระยุทธ	เกตุมี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒.๕.๕ นางนภาศรี	สว่างแสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๕.๖ นางชนันต์รดา	ตุ้มบุตร	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ประเมิน ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓๐ คะแนน)

## ๒.๖ คณะกรรมการ ชุดที่ ๖ ประกอบด้วย

๒.๖.๑ นางชวนชอบ	จิตรัตนนต์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นายวิบูลย์	ทองสุข	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๒.๖.๓ นายประดิษฐ์	เดชพรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาคารสถานที่	กรรมการ
๒.๖.๔ นางชนันต์รดา	ตุ้มบุตร	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบุคคล	เลขานุการ

หน้าที่ ประเมินลูกจ้างประจำ และเสนอผลรายงานต่อคณะกรรมการ

พิจารณาประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานและด้านอื่นๆ เป็นไปตามประกาศข้างต้น และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการพิจารณาเพื่อนำเสนอหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการได้ตามกำหนด

ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ - ๖ ส่งผลการประเมินให้เลขานุการเพื่อรวบรวมส่งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณารายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนและทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจลัญ อินต่ายวง)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนพิชัย

**ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ**  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	วัน/เดือน/ปี	รายการ
๑	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่โรงเรียน ตรวจสอบข้อมูลนับตัวครองที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สพม.เขต ๓๙
๒	วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งรายงานผลการปฏิบัติงานฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ประชุมซักซ้อมความเข้าใจการเลื่อนเงินเดือนฯ ณ สพม.๓๙
๔	วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเกียรติยศ ตามคำสั่งโรงเรียนพิชัย ที่ ๕๔ /๒๕๖๒
๕	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ส่งผลคะแนนให้เลขานุการของคณะกรรมการแต่ละชุด
๖	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการฯ ตามคำสั่งโรงเรียนพิชัย ที่ ๕๕ /๒๕๖๒
๗	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการฯ ตามคำสั่งโรงเรียนพิชัย ที่ ๕๖ /๒๕๖๒
๘	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	โรงเรียนจัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารฯ เสนอ ผอ.สพม.๓๙
๑๐	วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒	โรงเรียนจัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ต่อผู้อำนวยการฯ และจัดส่งบัญชี เสนอ ผอ.สพม.๓๙