

คำสั่งโรงเรียนพิชัย ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรุทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ และการเลื่อน ขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขึ้น ตามาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓) โรงเรียนพิชัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำของโรงเรียนพิชัย ดังนี้

<u>o</u> .	นางนภาศรี	สว่างแสง	รองอำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
ම.	นางดวงหทัย	แก้วดำรงค์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
តា.	นางอานุชรา	ใจปัญญา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔.	นางสาวขวัญทอง	ฉ่ำเฉื่อย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการแล่ะเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวรสสุคนธ์ อินชัยเขา) ผู้อำนวยการโรงเรียนพิชัย