

# RTBHOUSE =

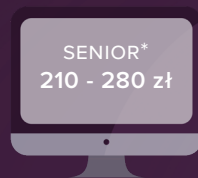
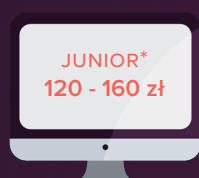
## Team IT

### FAQ dla kandydatów

#### Dlaczego RTB House?

##### Czy dobrze płacimy?

Najlepszym nawet bardzo dobrze.



\* Przykładowe, godzinowe stawki netto w modelu B2B. W rzeczywistości nie mamy górnej granicy widełek. Rozumiemy, że dobre osoby mają dobre alternatywy.

##### Z kim będziesz pracować?

Nasza firma liczy ponad 1300 specjalistów z różnych dziedzin, z czego blisko 180 osób o profilach/na stanowiskach technicznych (nawet CEO skończył informatykę!). U nas:

- 120 osób w teamie IT
- 1/3 po UW, 1/4 po PW

**Łącznie 28 tytułów  
finalisty OI/OM.**

#### Jaka jest skala projektu?

- 4 data center



- Łącznie 25 szaf sprzętu
- Ponad 10 mln zapytań na sekundę
- Ponad 100 mln ewaluacji głębokich sieci neuronowych na sekundę

Twój kod od pierwszego wdrożenia będzie działał w dokładnie takiej skali.

# O firmie

## Co robimy?

Wyświetlamy reklamy w internecie, ale...

Ponieważ płacimy za wszystkie wyświetlenia, a zarabiamy tylko, gdy ktoś po kliknięciu w naszą reklamę dokona zamówienia, zależy nam, by nasz system był możliwie najbardziej efektywny.

Nie produkujemy spamu ani nachalnych kreacji — nasz system rekomendacji trafnie dobiera prezentowane produkty i nie osacza użytkownika.

W tym celu staramy się rozwijać naszą platformę bazując na możliwie najnowocześniejszych technologiach. Zaczynając od narzędzi front-endowych takich jak ES6/7, Webpack i React, poprzez Kafkę, Hadoopa i Aerospike'a czy network 100/25 Gbps oparty o switchy z systemem Cumulus Linux, a na Deep Learningu kończąc.

## Kogo szukamy?

W ramach teamu IT szukamy osób do 5 zespołów:

**Core** — Obsługuje najważniejsze procesy i utrzymuje kluczowe dane. Jeśli chcesz budować duże, złożone, a jednocześnie wydajne systemy, interesuje Cię tematyka Big Data lub lubisz wyzwania związane ze skalowalnością czy zapewnieniem wysokiej dostępności — to jest team dla Ciebie.

**Model** — Zapewnia wyświetlanie tylko tych reklam, które mają możliwie największą szansę zainteresować użytkownika. Data mining, machine learning, artificial intelligence. Myślenie abstrakcyjne to Twoja naprawdę mocna strona? Znajdziesz tu swoje miejsce.

**Apps** — Odpowiada za interfejs naszego systemu. To tutaj powstają aplikacje pozwalające użytkownikom konfigurować kampanie czy generować raporty z ich działania. Sporo front-endu, lecz także złożonej logiki biznesowej. Budujesz aplikacje dla użytkowników końcowych? Będziesz mógł się wykazać.

**SA** — Zajmuje się utrzymaniem całej, naszej infrastruktury. Od wyboru sprzętu, przez konfigurację switchy i systemów, po zapewnienie backupu i monitoringu. Jeśli lubisz działać blisko sieci, sprzętu czy systemu operacyjnego, to jest miejsce dla Ciebie.

**Open Ecosystem Engineering Tools** — odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie rozwiązań wspierających dobieranie reklam w ekosystemie internetowym - od zbierania zawartości artykułów z otwartej sieci poprzez preprocesowanie danych wykorzystywanych w reklamie internetowej. Jeżeli interesuje Cię tematyka Big Data, data scraping i indeksery full text search - mamy coś dla Ciebie!

Szukamy osób na wszystkich poziomach: od juniora — do leada!

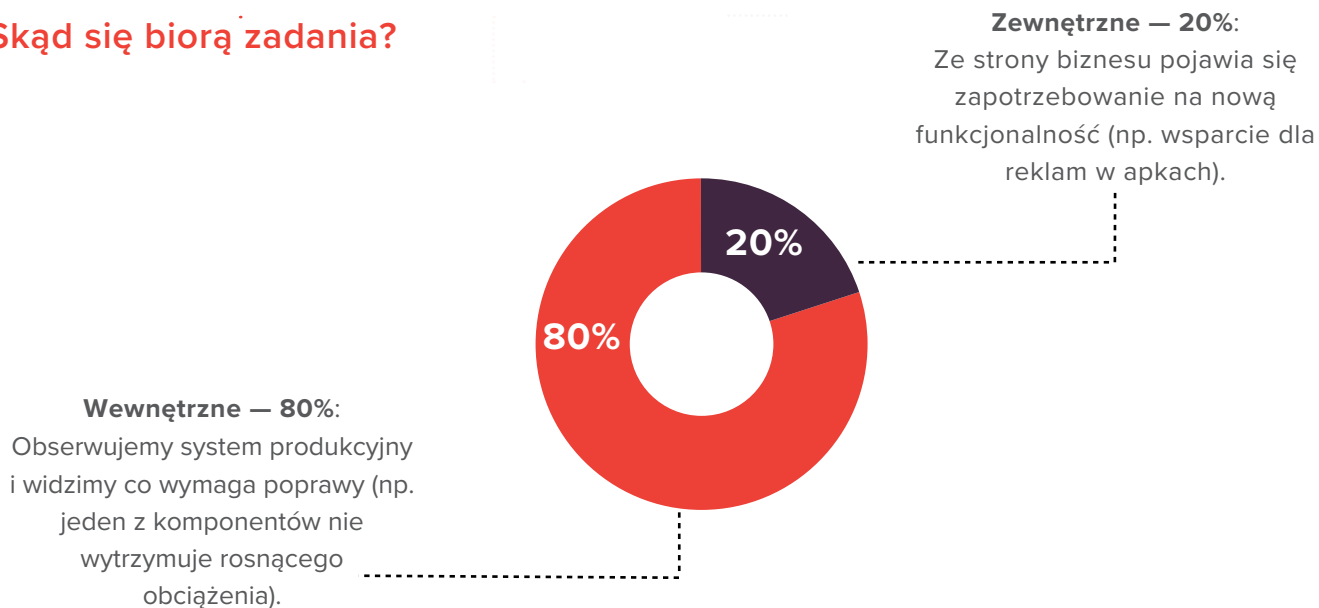
## Dla kogo piszemy software?

Dla siebie! RTB House nie jest software housem. Nasz produkt to usługa dla e-biznesów. System, który jest potrzebny do jej realizacji rozwijamy i utrzymujemy w 100% wewnątrz.

Ma to wpływ na zdecydowaną większość aspektów naszej pracy. Przykład? Nie mamy deadline'ów — na produkcję nowy kod trafia po prostu wtedy, kiedy jest gotowy. Oczywiście zależy nam na tym, aby sprawnie wypuszczać kolejne wersje, ale zawsze jakość jest dla nas najważniejsza.

# O firmie

## Skąd się biorą zadania?

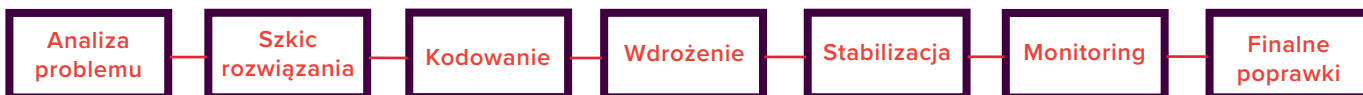


## Jak wygląda organizacja pracy?

Nie trzymamy się sztywno żadnej konkretnej metodyki pracy, ale stosujemy wiele praktyk z nurtu “agile”.

Przykładowo:

- Gotowy (tzn. po testach i review) kod od razu trafia na produkcję
- Nowe wersje komponentów wdrażamy nawet kilka razy dziennie
- Utrzymujemy pełny backlog zadań i zawsze trzymamy się priorytetów
- Niezwłocznie naprawiamy wszystkie znalezione błędy
- Prowadzimy regularne spotkania (daily, weekly...)
- Jedna osoba prowadzi temat od początku do końca:



# Konkrety

## Jak wyglądają godziny pracy?

W praktyce pracujesz, kiedy chcesz. Nie mamy core hours ani limitów na urlopy. Pracujemy w 100% zdalnie.

Oczekujemy utrzymania deklarowanego zaangażowania godzinowego, respektowania ustaleń w ramach teamów (np. uczestnictwa w umówionych spotkaniach) i zapowiadania nieobecności z wyprzedzeniem.

## Czy będziesz pracować bezpośrednio z klientem?

Nie. Za obsługę poszczególnych klientów czy kampanii odpowiadają dedykowane osoby poza teamem IT. Nasz zespół skupia się na budowie ogólnych narzędzi.

## Czy często trzeba gasić pożary?

Dość często. Opiekujemy się żywym systemem ze wszystkimi tego plusami i minusami. Zdarza się, że development kolejnego feature'a jest wyłuszczany przez konieczność rozwiązania potencjalnego, np. wydajnościowego, problemu na produkcji. Nie budzą nas jednak telefony w środku nocy i nie ma potrzeby zostawać po godzinach. Piszemy nasz software tak, aby móc spać spokojnie (z dużym naciskiem na pełną redundancję, niezawodność, bezobsługowość, itd.).

## Czy dużo jeszcze zostało do zrobienia?

Mamy 10 lat, ale ciągle wiele przed nami. W ciągu kolejnych 5 lat spodziewamy się nadal rosnąć - co najmniej kilkukrotnie. Z doświadczenia wiemy, że taki wzrost skali będzie wymagać wymiany bardzo wielu elementów systemu. Co więcej, ciągle naszym nadrzędnym celem jest mieć coraz lepszy system. I już teraz nasza lista rzeczy, które można zrobić lepiej, jest wystarczająco długa. A nie ma tam jeszcze Twoich pomysłów!

## Jaki dajemy feedback?

Unikamy typowych „ocen pracowniczych”. W naszym teamie feedback dostajesz zawsze od razu. Twoje pomysły są dokładnie dyskutowane, Twój kod przechodzi wnikliwe review, a Twoje gotowe rozwiązania szybko trafiają na produkcję, gdzie sam możesz zobaczyć czy się sprawdzają czy nie.

## Jak dbamy o atmosferę w zespole?

Regularnie (średnio 3 razy w roku) organizujemy imprezy firmowe. Poza tym w każdym zespole mamy dedykowany budżet na integrację, z którego finansujemy wybrane przez nas atrakcje (np. szermierka, piłkarzyki, drukarka 3d, pizza, piwo...).

## Czy jesteśmy polską firmą?

Tak. Od momentu założenia w 2012 roku główna siedziba i cały development są w Polsce.

W Warszawie na jednym piętrze biurowca pracują wszystkie osoby, które zdecydowały się na pracę z biura.

Od pierwszych miesięcy działalności jesteśmy rentowni i funkcjonujemy w 100% jako niezależna firma. Rok do roku systematycznie się rozwijamy, więc na całym świecie otwieramy kolejne oddziały biznesowe, ale IT chcemy trzymać w jednym miejscu w Polsce.

# Konkrety

## Czy mamy learning budget?

Mamy i zdecydowanie popieramy takie inicjatywy.

10% czasu pracy możesz przeznaczyć na rozwój osobisty (wszelki research związany bezpośrednio z Twoimi codziennymi zadaniami nie jest do tego zaliczany). Sponsorujemy w całości lub w połowie: szkolenia, kursy, certyfikaty, eventy, konferencje, itp. Mamy również osobny budżet na naukę języków obcych.

## Jaki sprzęt oferujemy?

W standardzie oferujemy mocnego laptopa lub MacBooka i monitory - dodatkowy sprzęt w razie potrzeb.

## Co jeśli używasz adblocka?

Nie ma żadnego problemu. Rozumiemy, że nie wszystkie reklamy są tak dobrze dobrane, jak nasze. ;)

## Gdzie mamy biuro?

Pracujemy zdalnie, ale jeśli preferujesz pracę w modelu hybrydowym lub stacjonarnym, nasze biuro znajduje się 10 metrów od stacji metra Wierzbno. Dosłownie.

# Proces rekrutacyjny

## Jak wygląda proces rekrutacji?

Napisz do nas na: [it-jobs@rtbhouse.com](mailto:it-jobs@rtbhouse.com) załączając swoje CV oraz informację jaką rolę widzisz dla siebie w naszym zespole. Możesz wpisać kilka pozycji — proces rekrutacji jest m. in. po to, aby ustalić, która rola będzie dla Ciebie najodpowiedniejsza. Skontaktuje się z Tobą nasz rekruter i poprowadzi Cię przez cały proces, który jest zdalny:

- Call z rekruterem ..... 30min - 1h
- Część techniczna ..... 3h

W pierwszej kolejności rozmowa z rekruterem. Spodziewaj się kilku prostych pytań technicznych, które mają na celu wstępnie potwierdzić, że warto przejść dalej. Następnie zaprosimy Cię na część techniczną, którą poprowadzą kolejno trzy osoby z naszego teamu. Całość zajmie około 3 godzin. W ciągu kilku dni po rozmowie skontaktuje się z Tobą nasz rekruter, aby przedstawić wyniki rekrutacji i jeśli zakończyła się ona pomyślnie, naszą ofertę.

Cały proces zajmuje zwykle nie więcej niż 7 dni.

## Mamy też system poleceń\* :

Jeśli Ty nie jesteś jeszcze zdecydowany, ale znasz kogoś, kto mógłby być zainteresowany, to za każdą poleconą przez Ciebie osobę, którą zatrudnimy do działu IT, oferujemy nagrodę:

- Junior – 1000 zł
- Mid – 2000 zł
- Senior – 5000 zł

Kontakt do polecanej osoby prześlij na: [it-jobs@rtbhouse.com](mailto:it-jobs@rtbhouse.com)

\* Regulamin „Systemu poleceń” dostępny na: [techblog.rtbhouse.com/regulamin-polecen](https://techblog.rtbhouse.com/regulamin-polecen)

Chcesz być częścią jednego z najciekawszych  
i najbardziej dynamicznych projektów IT w Polsce? Dołącz do  
nas! [it-jobs@rtbhouse.com](mailto:it-jobs@rtbhouse.com)