

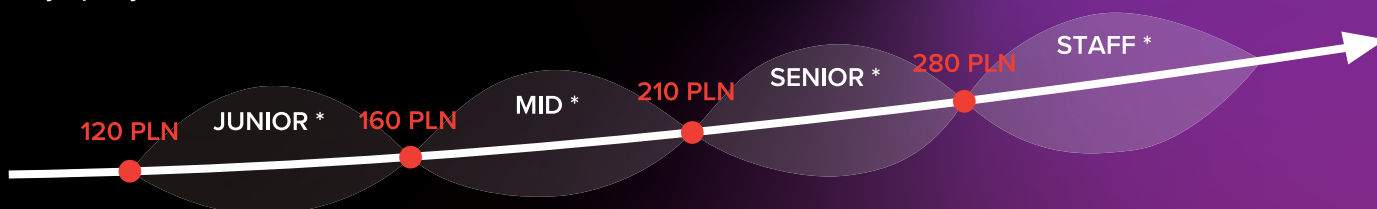
FAQ dla kandydatów

Team IT

Dlaczego RTB House?

CZY DOBRZE PŁACIMY?

Najlepszym nawet bardzo dobrze.



* Przykładowe, godzinowe zakresy stawek netto w modelu B2B dla poszczególnych ról.

W rzeczywistości nie mamy górnej granicy, bo rozumiemy, że dobre osoby mają dobre alternatywy.

Z KIM BEDZIESZPRACOWAC?

Nasza firma liczy ponad 1300 specjalistów z różnych dziedzin, z czego blisko 180 osób o profilach/na stanowiskach technicznych (nawet CEO skończył informatykę!).

U nas:

- 120 osób w teamie IT
- 1/3 po UW, 1/4 po PW

Łącznie
28 tytułów finalisty
OI/OM

Jaka jest skala projektu?

- 4 data center
- Łącznie 25 szaf sprzętu
- Ponad 10mln zapytań na sekundę
- Ponad 100mln ewaluacji głębokich sieci neuronowych na sekundę

Twój kod od pierwszego wdrożenia będzie działał w dokładnie takiej skali.



O firmie

Co robimy?

Wyświetlamy reklamy w internecie, ale...

Ponieważ płacimy za wszystkie wyświetlenia, a zarabiamy tylko, gdy ktoś po kliknięciu w naszą reklamę dokona zamówienia, zależy nam, by nasz system był możliwie najbardziej efektywny.

Nie produkujemy spamu ani nachalnych kreacji — nasz system rekomendacji trafnie dobiera prezentowane produkty i nie osacza użytkownika.

W tym celu staramy się rozwijać naszą platformę bazując na możliwie najnowocześniejszych technologiach. Zaczynając od narzędzi front-endowych takich jak ES6/7, Webpack i React, poprzez Kafkę, Hadoopa i Aerospike'a czy network 100/25 Gbps oparty o switche z systemem Cumulus Linux, a na Deep Learningu kończąc.

Kogo szukamy?

W ramach teamu IT szukamy osób do 5 zespołów:

Core — Obsługuje najważniejsze procesy i utrzymuje kluczowe dane. Jeśli chcesz budować duże, złożone, a jednocześnie wydajne systemy, interesuje Cię tematyka Big Data lub lubisz wyzwania związane ze skalowalnością czy zapewnieniem wysokiej dostępności – to jest team dla Ciebie.

Model — Zapewnia wyświetlanie tylko tych reklam, które mają możliwie największą szansę zainteresować użytkownika. Data mining, machine learning, artificial intelligence. Myślenie abstrakcyjne to Twoja naprawdę mocna strona? Znajdziesz tu swoje miejsce.

Apps — Odpowiada za interfejs naszego systemu. To tutaj powstają aplikacje pozwalające użytkownikom konfigurować kampanie czy generować raporty z ich działania. Sporo front-endu, lecz także złożonej logiki biznesowej. Budujesz aplikacje dla użytkowników końcowych? Będziesz mógł się wykazać.

SA — Zajmuje się utrzymaniem całej, naszej infrastruktury. Od wyboru sprzętu, przez konfigurację switchy i systemów, po zapewnienie backupu i monitoringu. Jeśli lubisz działać blisko sieci, sprzętu czy systemu operacyjnego, to jest miejsce dla Ciebie.

Open Ecosystem Engineering Tools — odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie rozwiązań wspierających dobieranie reklam w ekosystemie internetowym - od zbierania zawartości artykułów z otwartej sieci poprzez preprocesowanie danych wykorzystywanych w reklamie internetowej. Jeżeli interesuje Cię tematyka Big Data, data scraping i indeksery full text search - mamy coś dla Ciebie!

Szukamy osób na wszystkich poziomach: od juniora – do leada!

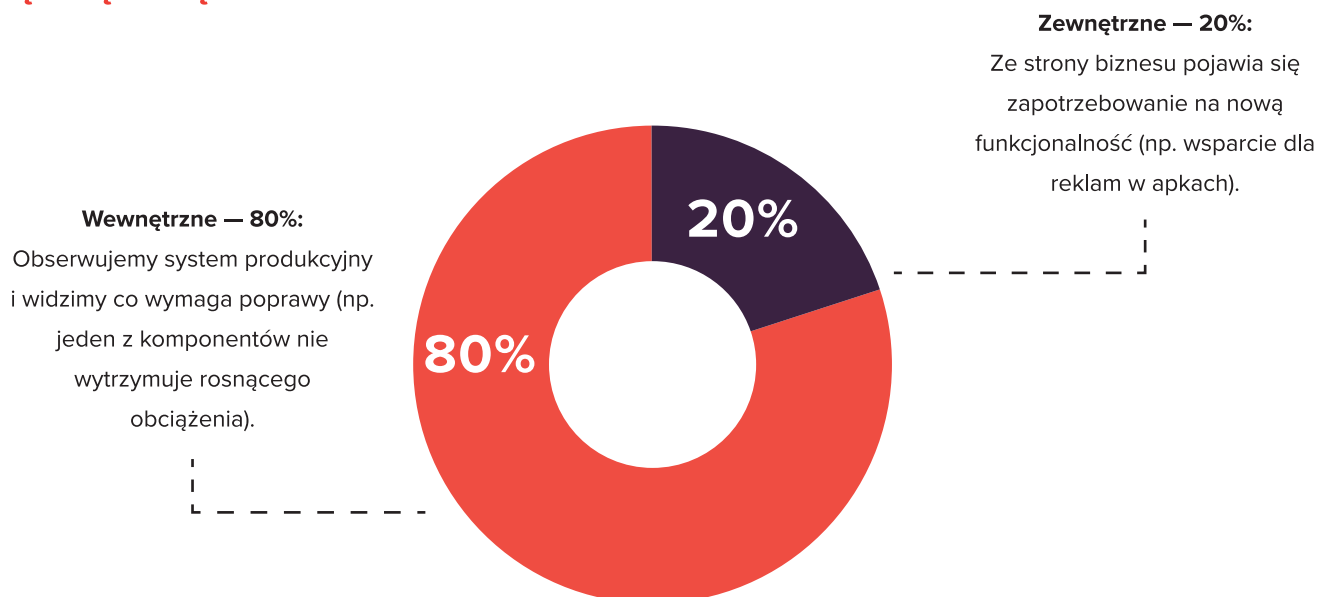
Dla kogo piszemy software?

Dla siebie! RTB House nie jest software housem. Nasz produkt to usługa dla e-biznesów. System, który jest potrzebny do jej realizacji rozwijamy i utrzymujemy w 100% wewnątrz.

Ma to wpływ na zdecydowaną większość aspektów naszej pracy. Przykład? Nie mamy deadline'ów — na produkcję nowy kod trafia po prostu wtedy, kiedy jest gotowy. Oczywiście zależy nam na tym, aby sprawnie wypuszczać kolejne wersje, ale zawsze jakość jest dla nas najważniejsza.

O firmie

Skąd się biorą zadania?

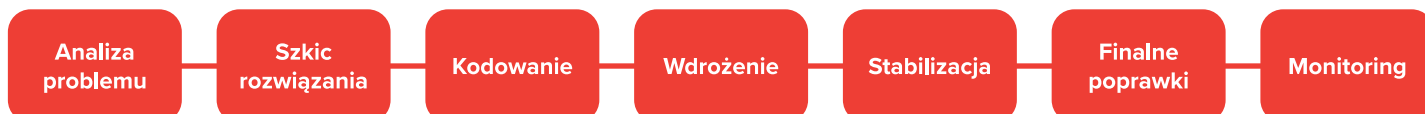


Jak wygląda organizacja pracy?

Nie trzymamy się sztywno żadnej konkretnej metodyki pracy, ale stosujemy wiele praktyk z nurtu “agile”.

Przykładowo:

- Gotowy (tzn. po testach i review) kod od razu trafia na produkcję
- Nowe wersje komponentów wdrażamy nawet kilka razy dziennie
- Utrzymujemy pełny backlog zadań i zawsze trzymamy się priorytetów
- Niezwłocznie naprawiamy wszystkie znalezione błędy
- Prowadzimy regularne spotkania (daily, weekly...)
- Jedna osoba prowadzi temat od początku do końca:



Konkrety

Jak wyglądają godziny pracy?

W praktyce wykonujesz swoje zadania, kiedy chcesz. Nie mamy core hours. Pracujemy w 100% zdalnie. Oczekujemy utrzymania deklarowanego zaangażowania godzinowego, respektowania ustaleń w ramach teamów (np. uczestnictwa w umówionych spotkaniach) i zapowiadania nieobecności z wyprzedzeniem.

Czy będziesz pracować bezpośrednio z klientem?

Nie. Za obsługę poszczególnych klientów czy kampanii odpowiadają dedykowane osoby poza teamem IT. Nasz zespół skupia się na budowie ogólnych narzędzi.

Czy często trzeba gasić pożary?

Dość często. Opiekujemy się żywym systemem ze wszystkimi tego plusami i minusami. Zdarza się, że development kolejnego feature'a jest wywłaszczany przez konieczność rozwiązania potencjalnego, np. wydajnościowego, problemu na produkcji. Nie budzą nas jednak telefony w środku nocy i nie ma potrzeby zostawać po godzinach. Piszemy nasz software tak, aby móc spać spokojnie (z dużym naciskiem na pełną redundancję, niezawodność, bezobsługowość, itd.).

Czy dużo jeszcze zostało do zrobienia?

Mamy 10 lat, ale ciągle wiele przed nami. W ciągu kolejnych 5 lat spodziewamy się nadal rosnąć - co najmniej kilkukrotnie. Z doświadczenia wiemy, że taki wzrost skali będzie wymagać wymiany bardzo wielu elementów systemu. Co więcej, ciągle naszym nadrzędnym celem jest mieć coraz lepszy system. I już teraz nasza lista rzeczy, które można zrobić lepiej, jest wystarczająco długa. A nie ma tam jeszcze Twoich pomysłów!

Jaki dajemy feedback?

Unikamy typowych „ocen pracowniczych”. W naszym teamie feedback dostajesz zawsze od razu. Twoje pomysły są dokładnie dyskutowane, Twój kod przechodzi wnikliwe review, a Twoje gotowe rozwiązania szybko trafiają na produkcję, gdzie sam możesz zobaczyć czy się sprawdzają czy nie.

Jak dbamy o atmosferę w zespole?

Regularnie (średnio 3 razy w roku) organizujemy imprezy firmowe. Poza tym w każdym zespole mamy dedykowany budżet na integrację, z którego finansujemy wybrane przez nas atrakcje (np. szermierka, piłkarzyki, drukarka 3d, pizza, piwo...).

Czy jesteśmy polską firmą?

Tak. Od momentu założenia w 2012 roku główna siedziba i cały development są w Polsce.

W Warszawie na jednym piętrze biurowca pracują wszystkie osoby, które zdecydowały się na korzystanie z biura.

Od pierwszych miesięcy działalności jesteśmy rentowni i funkcjonujemy w 100% jako niezależna firma. Rok do roku systematycznie się rozwijamy, więc na całym świecie otwieramy kolejne oddziały biznesowe, ale IT chcemy trzymać w jednym miejscu w Polsce.

Konkrety

Czy mamy learning budget?

Mamy i zdecydowanie popieramy takie inicjatywy.

10% czasu pracy możesz przeznaczyć na rozwój osobisty (wszelki research związany bezpośrednio z Twoimi codziennymi zadaniami nie jest do tego zaliczany). Sponsorujemy w całości lub w połowie: szkolenia, kursy, certyfikaty, eventy, konferencje, itp. Mamy również osobny budżet na naukę języków obcych.

Jaki sprzęt oferujemy?

W standardzie oferujemy mocnego laptopa lub MacBooka i monitory - dodatkowy sprzęt w razie potrzeb.

Co jeśli używasz adblocka?

Nie ma żadnego problemu. Rozumiemy, że nie wszystkie reklamy są tak dobrze dobrane, jak nasze. ;)

Gdzie mamy biuro?

Pracujemy zdalnie, ale jeśli preferujesz pracę w modelu hybrydowym lub stacjonarnym, nasze biuro znajduje się 10 metrów od stacji metra Wierzbno. Dosłownie.

Proces rekrutacyjny

Jak wygląda proces rekrutacji?

Napisz do nas na: it-jobs@rtbhouse.com załączając swoje CV oraz informację jaką rolę widzisz dla siebie w naszym zespole. Możesz wpisać kilka pozycji — proces rekrutacji jest m. in. po to, aby ustalić, która rola będzie dla Ciebie najodpowiedniejsza. Skontaktuje się z Tobą nasz rekruter i poprowadzi Cię przez cały proces, który jest zdalny:

Call z rekruterem.....30min - 1h
Część techniczna.....3h

W pierwszej kolejności rozmowa z rekruterem. Spodziewaj się kilku prostych pytań technicznych, które mają na celu wstępnie potwierdzić, że warto przejść dalej. Następnie zaprosimy Cię na część techniczną, którą poprowadzą kolejno trzy osoby z naszego teamu. Całość zajmie około 3 godzin. W ciągu kilku dni po rozmowie skontaktuje się z Tobą nasz rekruter, aby przedstawić wyniki rekrutacji i jeśli zakończyła się ona pomyślnie, naszą ofertę.

Cały proces zajmuje zwykle nie więcej niż 7 dni.

Mamy też system poleceń*:

Jeśli Ty nie jesteś jeszcze zdecydowany, ale znasz kogoś, kto mógłby być zainteresowany, to za każdą poleconą przez Ciebie osobę, którą zatrudnimy do działu IT, oferujemy nagrodę:

- Junior – 1000 zł
- Mid – 2000 zł
- Senior – 5000 zł

Kontakt do polecanej osoby prześlij na: it-jobs@rtbhouse.com

* Regulamin „Systemu poleceń” dostępny na: techblog.rtbhouse.com/regulamin-polecen

Chcesz być częścią jednego z najciekawszych
i najbardziej dynamicznych projektów IT w Polsce?
Dołącz do nas! it-jobs@rtbhouse.com

RTBHOUSE =