|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CỔ PHẦN**  **RTC TECHNOLOGY VIỆT NAM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Số: #ContractNumber | *Hà Nội, #DateContract* |

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

* *Căn cứ Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;*
* *Căn cứ vào nhu cầu và năng lực của hai bên,*

*Hôm nay, tại văn phòng Công ty Cổ phần RTC Technology Việt Nam. Chúng tôi gồm:*

**BÊN A (NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG): CÔNG TY CỔ PHẦN RTC TECHNOLOGY VIỆT NAM**

(*Sau đây gọi là “Công ty”, “RTC”*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mã số thuế | : 0106845021 | | |
| Trụ sở chính | : Nhà A52, TT10, Khu đô thị mới Văn Quán, Phường Văn Quán, Quận Hà Đông, TP.Hà Nội, Việt Nam | | |
| Điện thoại | : 024 6654 6858 | | |
| Đại diện bởi | : Ông **Nguyễn Văn Sao** | Chức vụ | : **Giám đốc** |

**BÊN B (NGƯỜI LAO ĐỘNG):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ông/Bà | : #FullName | Giới tính | : #Sex |
| Sinh ngày | : #DateOfBirth | Quốc tịch | : #Nationality |
| CMND/CCCD số | : #CCCD\_CMND | Ngày cấp | : #DateRange |
| Nơi cấp | : #IssuedBy | | |
| Thường trú | : #Address | | |
| Số điện thoại | : #PhoneNumber | | |

*Cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:*

**Điều 1: Điều khoản chung**

1. Loại hợp đồng: #ContractType.

Thời hạn hợp đồng: #ContractDuration.

1. Địa điểm làm việc: Văn phòng RTC và/hoặc địa điểm khác theo yêu cầu SXKD của RTC theo từng thời kỳ.
2. Chức vụ: #Position.
3. Bộ phận: Phòng #Department.
4. Công việc phải làm: Theo bản mô tả công việc, phân công của lãnh đạo có thẩm quyền phù hợp với năng lực làm việc, kết quả đánh giá công việc của RTC với Người lao động.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

1. Thời gian làm việc: Theo quy định của RTC.
2. Trang bị công cụ lao động: Theo yêu cầu công việc được giao.
3. Trang bị bảo hộ lao động cho Người lao động: Theo quy định hiện hành của RTC.

**Điều 3: Quyền và nghĩa vụ của Người lao động**

1. **Người lao động có các quyền như sau:**
2. Phương tiện đi lại làm việc: Người lao động tự túc;
3. Mức lương tại thời điểm ký Hợp đồng thử việc là: #Salary đồng/tháng.
4. Do người lao động làm việc theo hợp đồng thử việc nên sẽ không tham gia các loại bảo hiểm trong thời gian này. Tuy nhiên, mức lương nêu trên đã bao gồm các khoản tiền RTC trả cho người lao động tương đương với mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và tiền nghỉ phép hàng năm theo quy định tại khoản 3 Điều 186 về “Tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế” Bộ luật lao động và các quy định pháp luật liên quan.
5. Tiền thưởng, các chế độ và phúc lợi khác: Thực hiện theo quy định cụ thể tại Quy chế tiền lương, tiền thưởng, Quy chế Tài chính và các quy định khác của RTC;
6. Hình thức trả lương, thưởng: Chuyển khoản hoặc tiền mặt;
7. Kỳ hạn trả lương: Định kỳ vào ngày 10 hàng tháng hoặc ngày khác theo quy định của RTC trong từng thời kỳ;
8. Tiền thưởng, các chế độ và phúc lợi khác: Thực hiện theo quy định cụ thể tại Quy chế tiền lương, tiền thưởng, Quy chế Tài chính và các quy định khác của RTC;
9. Người lao động có quyền hủy bỏ hợp đồng này khi thấy công việc không phù hợp nhưng phải báo trước 03 ngày để hoàn tất các thủ tục bàn giao công việc theo quy định của RTC.
10. **Người lao động có các nghĩa vụ như sau:**
11. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng này;
12. Đền bù thiệt hại do lỗi cá nhân gây ra sau khi có Quyết định xử lý kỷ luật của Hội đồng kỷ luật hoặc bản án, quyết định của Toà án, cơ quan có thẩm quyền;
13. Người lao động cam kết không được lợi dụng cơ sở vật chất, thương hiệu và uy tín của Công ty để làm bất cứ việc gì tư lợi cá nhân hoặc làm tổn hại đến thương hiệu hay kinh tế của Công ty;
14. Không được tiết lộ mọi thông tin về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nếu để lộ sẽ bị xử lý theo nội quy kỷ luật của Công ty và Pháp luật Nhà nước;
15. Cam kết chấp hành nghiêm các quy chế, quy định, quy trình, nội quy Công ty và Pháp luật Nhà Nước; Không kiện Công ty hoặc tự ý đưa những thông tin không có lợi về Công ty cho các tổ chức, cá nhân trong quá trình làm việc cũng như khi đã nghỉ việc tại Công ty khi chưa được phép của Ban điều hành RTC;
16. Hết thời hạn thử việc nếu được Công ty đồng ý ký hợp đồng lao động chính thức mà người lao động từ chối thì người lao động phải chịu chi phí đào tạo (nếu có) theo quy định của Công ty và của Pháp luật

**Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của RTC**

1. **RTC có các quyền như sau:**
2. Điều chuyển người lao động sang thử việc, đào tạo tại bộ phận khác ngoài vị trí và các công việc đã nêu tại Điều 1 trên đây;
3. RTC không chịu trách nhiệm về những hành vi gây thiệt hại đối với bên thứ 3 mà người lao động gây ra;
4. RTC có quyền chấm dứt hợp đồng này bằng cách thông báo cho người lao động trước 03 ngày và không phải bồi thường nếu việc làm thử không đạt yêu cầu.
5. **RTC có các nghĩa vụ như sau:**
6. Bảo đảm thực hiện đầy đủ những cam kết trong Hợp đồng thử việc;
7. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng thử việc.

**Điều 5: Điều khoản chung**

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu xảy ra tranh chấp, hai bên thống nhất giải quyết bằng biện pháp thương lượng trực tiếp, thông qua hòa giải trên nguyên tắc bình đẳng, hợp tác, công khai. Trường hợp không thể hòa giải được, các bên có quyền đề nghị Tòa án có thẩm quyền giải quyết;
2. Hai bên đọc kỹ, hiểu rõ các quyền lợi và nghĩa vụ của mỗi bên theo Hợp đồng này, đồng thời tự nguyện giao kết và cam kết thực hiện đầy đủ các thỏa thuận trong Hợp đồng.
3. Hợp đồng này được lập tại Văn phòng Công ty Cổ phần RTC Technology Việt Nam, có hiệu lực kể từ ngày ký và được lập thành 03 bản, có giá trị pháp lý như nhau, Người Sử dụng Lao động giữ 02 bản, Người Lao động giữ 01 bản.

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN A** *(***NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG***)* | **BÊN B (NGƯỜI LAO ĐỘNG)** |