

# 资料说明

信管网提供的相关资料仅供参考复习使用, 不保证所有资料内容都符合备考要求, 请根据考试大纲要求进行选择查看, 试题答案以信管网题库为准。

报名培训学员以我们邮寄的辅导资料为复习资料。

信息系统项目管理师辅导资料	试题分类练习与解析	案例分析试题与答案
		
<p>信管网老师深研真题及命题趋势编写</p> <ul style="list-style-type: none"><li>① 信息系统项目管理师综合知识辅导</li><li>② 信息系统项目管理师案例分析辅导</li><li>③ 信息系统项目管理师论文辅导</li><li>④ 知识专题、计算题专题、历年题型分析</li><li>⑤ 案例分析常考问题及解答、必背知识、范例</li><li>⑥ 论文写作指南、论文范文、历年论题</li></ul>	<p>信管网老师精选历年真题及模拟题</p> <ul style="list-style-type: none"><li>① 按重要考点章节编排</li><li>② 细化到具体知识点</li><li>③ 试题与答案解析分开, 模拟实际考试</li><li>④ 包含详细试题解析</li><li>⑤ 提供一套完整75题的模拟试卷</li></ul>	<p>信管网老师汇编案例分析试题</p> <ul style="list-style-type: none"><li>①按重要考点章节分类</li><li>②按年份顺序编排, 掌握出题趋势</li><li>③试题后面显示答案, 及时查看正确答案</li><li>④答案包含评分标准, 准确得分</li><li>⑤包含试题ID, 可手机查看解析</li></ul>

# 信息系统项目管理师

## 2022 年上半年下午论文真题与评分标准

本资料由信管网([www.cnitpm.com](http://www.cnitpm.com))整理发布, 欢迎到信管网资料库免费下载学习资料

信管网是专业信息系统项目管理师网站。提供了考试资讯、考试报名、成绩查询、资料下载、在线答题、考试培训、项目管理人才交流、企业内训等服务。

信管网资料库提供了备考信息系统项目管理师的精品学习资料; 信管网案例分析频道和论文频道拥有丰富的案例范例和论文范例, 信管网考试中心拥有信息系统项目管理师中高级历年所有真题和超过 5000 多道试题免费在线测试; 信管网培训中心每年指导考生超 4000 人。

**信管网——专业、专注、专心, 成就你的项目管理师梦想!**

信管网: [www.cnitpm.com](http://www.cnitpm.com)

信管网考试中心: [www.cnitpm.com/exam/](http://www.cnitpm.com/exam/)

信管网培训中心: [www.cnitpm.com/wx/](http://www.cnitpm.com/wx/)

**注: 本资料由信管网整理后共享给各位考生, 如果有侵犯版权行为, 请来信告知。**

信管网微信公众号



信管网客服微信号



2022 年上半年信息系统项目管理师论文只有一个题目，而不像历年都是二选一。

### 试题：论信息系统项目的干系人管理

项目干系人管理是对项目干系人需求、希望和期望的识别，并通过沟通上的管理来满足其需要、解决问题的过程。

请以“论信息系统项目的干系人管理”为题进行论述：

- 1、概要叙述你参与管理过的信息系统项目（项目的背景、项目规模、发起单位、目的、项目内容、组织结构、项目周期、交付的成果等），并说明你在其中承担的工作（项目背景要求本人真实经历，不得抄袭及杜撰）。
- 2、请结合你所叙述的信息系统项目，围绕以下要点论述你对信息系统项目干系人管理的认识：
  - (1) 项目干系人管理的过程
  - (2) 请根据你所描述的项目，说明干系人管理和沟通管理、需求管理的联系与区别；
  - (3) 请根据你所描述的项目，写出项目中所涉及的所有干系人，并按照权利/利益方格进行分析，给出具体干系人的管理策略。
- 3、请结合你所参与管理过的信息系统项目，论述你进行项目干系人管理的具体做法，并总结心得体会。

### 论题评分标准

论题明确提到项目背景要求本人真实经历，不得抄袭及杜撰，所以项目背景一定要真实，这是一个很重要的评分标准，其次要求写项目干系人管理的过程，要把项目干系人管理的 4 个主要过程（识别干系人、规划干系人管理、管理干系人、控制干系人参与）都写到，不可遗漏任何过程，这也是论文的一个评分标准。其次还要根据你所描述的项目，说明干系人管理和沟通管理、需求管理的联系与区别，所以你在论文写作的时候要说一说干系人与沟通管理和需求管理的联系与区别，干系人管理与沟通管理是密切相关，干系人管理在需求管理中起着重要作用等，这也是一个很重要的评分

标准,最后还要写出项目中所涉及的所有干系人,并按照权利/利益方格进行分析,给出具体干系人的管理策略,阅卷老师就从这几个方面去看你的论文是否满足了这些要求。

从这个论题内容来看,要求还是很多的,不过我们在考前也提到要关注一下干系人管理的论文,而且给出了权利/利益方格图片,如果看了的同学应该能更好的写好论文。

想要更详细的论文指导,请点击[这里](#)>>