

Hausarbeit CM, Frau Siebert

Thema:

Ressourcenorientierung vs. Stärkenorientierung - Welche Potentiale liegen in der Stärkenorientierung

Mögliche Gliederung

1. Einleitung
2. Ressourcenmodell vs. Stärkenmodell, Definition der Modelle und welches Verständnis verbirgt sich dahinter.
3. Vom Ressourcenmodell zum Stärkenmodell
 - 3.1. Ressourcenorientierung und Zielbildung
 - 3.2. Stärkenorientierung, Stärken sichtbar machen.
 - 3.3. Erfassung/Sichtbar machen von Stärken
4. Stärken
 - 4.1. Assessmentinstrumente zur Erfassung von Stärken
 - 4.2. Zielbildung und deren Formulierung (SMART) anhand der Stärkenorientierung
5. Wo liegen die Potentiale der Stärkenorientierung
6. Fazit
 - Stärkenorientierung im Case Management für einen gelungenen Alltag