**JD mapování:**

1. Jaké jsou tvoje hlavní úkoly a zodpovědnosti?
2. Které jsou nejvíce prioritní?
3. Rozděl úkoly podle času, který na nich strávíš (v %)
4. O čem rozhoduješ sám a kde už potřebuješ podporu manažera/jiného člena týmu?
5. Jaké jsou tvoje výzvy na pozici, které tě nyní čekají?
6. Jaké máš cíle/KPIs?
7. Jaké nástroje (programy a aplikace) při práci používáš a na jaké úrovni?
8. Bez jakých znalostí a schopností by jsi nemohl svou práci vykonávat?
9. Používaš v práci také soft skills? Jaké?

**“Bonding” otázky:**

1. Jak se změnila tvoje role od doby, kdy jsi zde začal/a pracovat, a co tě na ní nejvíce baví?
2. Jaké dovednosti nebo znalosti jsi od nástupu na tuto pozici získal/a?
3. Co tě v práci motivuje?
4. Jsou nějaké oblasti tvojí pozice, které považuješ za obzvláště náročné nebo v nichž bys chtěl/a získat další podporu či školení?
5. Jak se ti spolupracuje s tvým manařerem a zbytkem týmu?
6. Kdy a jak často dostáváš zpětnou vazbu ke svému výkonu? Jak s ní pracuješ dále?
7. Jaké možnosti růstu nebo postupu v rámci Safetica pro sebe vidíš a jak tě můžeme v dosažení těchto cílů podpořit (na úrovni týmu nebo firmy)

Additional: Jsi součástí nějaké pracovní komunity mimo Safetica?