



CASO PRACTICO: PLAN DE TRABAJO

GUARDERIA

PARA LA EMPRESA “IMAGEN”

1. ANTECEDENTES

La empresa “IMAGEN” cuenta con 200 trabajadores y de ellos el 30% (60) esta conformado por madres que tiene un promedio de 1 y 2 hijos de las edades comprendidas entre 0 y 9 años. Por lo tanto la empres pide realizar un diseño de plan de trabajo para llevar a cabo un proyecto de inversión de una guardería.

2. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

De acuerdo al análisis anteriormente realizado, los datos indicaron que la fuerza laboral (entre ellos las madres) ha incumplido los objetivos en distintas área de trabajo, debido a múltiples permisos y faltas de trabajo durante los últimos años, esto ha perjudicado la efectividad de la empresa, lo cual tiene una repercusión directa con la producción y utilidades.

3. PROPOSITO

Debido al problema detectado, el grupo de gerentes se ha unido para lograr el propósito de realizar una guardería dentro de la empresa servirá para que las madres que no tengan con quien dejar a sus hijos, tengan un lugar seguro, de calidad y cercano a ellas para evitar las ausencias y permisos, y dar un mejor servicio dentro de la empresa.

4. OBJETIVOS

- Mejorar las condiciones de vida de los empleados y mayor motivación
- Proporcionar un lugar seguro y agradable, que permita el desarrollo integral de los hijos de nuestros empleados.
- Lograr una maximización en la producción y servicio dentro de nuestra empresa.



5. RESULTADOS A OBETNER

- Motivación para laborar por parte de las madres que laboran en nuestra empresa, debido a tener un lugar cercano y seguro donde dejarán a sus hijos. (evita preocupaciones)
- Mejores resultados de trabajo y por ende mayor utilidad.
- Eliminación de faltas injustificadas.

6. ALCANCE DEL ESTUDIO

Se prestara este servicio solo para los hijos de las madres de familia que laborar dentro de la empresa “Imagen”.

7. FASES Y ESTRATEGIAS

(Fases; Área de Investigación)

- Solicitar al asesor jurídico que gestione trámite para la apertura de la guardería.
- El Gerente General, será el encargado de realizar cambios necesarios en el organigrama, para integrar la nueva área externa que se une a la empresa.
- Se realizará un Outsourcing para contratar al personal necesario y encargado de la guardería.

(Fases, Localización Espacial)

- El problema es generalizado, debido que en todas las áreas de la empresa, existen colaboradores del género femenino y que son madres.

(Fases, Situación Actual)

- Actualmente, en una junta de gerentes se determinó la necesidad de solucionar el problema, con respecto a los incrementos de un 18% comparado con el del año anterior, de las muchas solicitud de permiso para faltar en el trabajo en el caso de los colaboradores del género



Administración II

femenino, debido a esto ha decrecido el logro de objetivos de la empresa.

(Estrategias)

- La ubicación de la guardería estará a una cuadra de la empresa para que exista facilidad de ir a dejar y recoger a los niños.
- Obtener un pago mínimo (comparado a lo que cobran las guarderías individuales) por uso de dichos servicios, por parte del personal que labora dentro de la empresa.
- A través de la prestación de servicios de cuidado infantil facilitar la forma de vida de los padres de familia y aumentar la producción.

8. RECURSO NECESARIOS

Responsables del Estudio	Gerente General Asesor Jurídico Asesor (Staff)
Personal de la unidad	Gerente de RRHH
Personal que decide y dirige	Circulo de Calidad de la empresa
Materiales	(Descrito en presupuesto)
Documentos	Encargado de recopilar Asesor Jurídico, Asesor, Gerente de RRHH
Financiero	Gerente General y Gerente Financiero

9. CALENDARIZACIÓN

El presente proyecto se iniciará el 16 de septiembre del año 2015, ya que es una fecha cercana a la culminación del ciclo escolar y es en estas fechas donde incrementan los permisos y faltas, se pretende finalizar el 17 de octubre del mismo año.



Administración II

10. PRESUPUESTO O COSTO DEL PROYECTO (Estimado para pagar al Outsourcing)

Se solicitará contratar a 1 Administrador, 10 niñeras y 5 maestras, así como 2 empleados para el servicio de limpieza de la guardería: el horario de atención será de lunes a viernes de las 7:00 a las 18:00 horas (coincidente con horario de trabajo).

ACTIVIDAD / FUNCION	CANTIDAD DE PERSONAS A CONTRATAR	SUELDO / RENTA INDIVIDUAL	TOTAL
Renta	-	Q3500.00	Q3500.00
Administrador	1	Q4000.00	Q4000.00
Niñeras	10	Q2000.00	Q20000.00
Maestras	5	Q3000.00	Q15000.00
Conserje	2	Q2000.00	Q4000.00
TOTAL			Q46,500.00

Cuota mensual por niño (175 niños, aprox de 2 a 3 hijos c/ madre)

Q180.00 C/U..... Q31,500.00 (total)

Egresos: Q46,500.00

Ingresos: Q31,500.00

Dif.-Costo: Q15,000.00

Análisis:

Se puede apreciar en los datos descritos anteriormente, que la empresa asumirá gastos mensuales de Q15,000.00 para cubrir los gastos de la guardería, lo que indica que de esta forma será una estrategia de mantener motivado y controlado al los trabajadores que requieran de este servicio. La empresa se guarda el derecho de contratar menos personal para el siguiente año.



Administración II

La Inversión de compra de Equipo Pedagógico, Administrativo y Operativo asciende a un monto de Q25,000.00, no se toman en cuenta para el análisis financiero debido a que esto le corresponde comprarlo a la empresa Outsourcing.

11. AUTOREALIZACIÓN PARA EL ESTUDIO

El presente plan se presentará ante Gerencia el 03 de agosto del presente año para solicitar su aprobación y autorización, así dar inicio al proyecto de la guardería.

Los responsables de presentarlo será el círculo de calidad (6 personas) formado por alguno de los gerentes y trabajadores.

12. REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL PLAN DE TRABAJO (Anexo 1)

13. DOCUMENTOS AUXILIARES

Los presentarán el Asesor Jurídico y Asesor Administrativo (Staff), todo respecto a la constitución legal de la guardería.



ANEXO NO. 1 (Cronograma semanal de actividades)

[illegible]