



Aprendiz: Rafael Dario Escalante Sandoval

Equipo: Saray Agua Acosta

Cristian Mosquera

Cristian David Mosquera Rodríguez

Danny Alexander Minota Soto

Actividad de Aprendizaje:

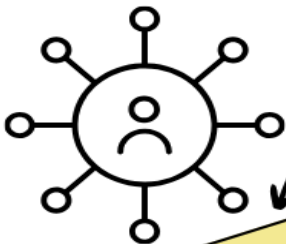
GA1-220501093-AA1-Estructurar el plan de actividades de análisis a partir de las características del proyecto y el modelo de desarrollo seleccionado.

Introducción

Las metodologías de desarrollo son indispensables en los grupos de trabajo y organizaciones relacionadas a la industria y avance del software, de manera que se pueda elaborar una mejora del producto.

METODOLOGÍA TRADICIONAL

CARACTERÍSTICAS



- un proceso secuencial en una sola dirección y sin marcha atrás.
- Es riguroso
- Es centralizado y depende de un gerente.

VENTAJAS

- Evaluación en cada fase que permite cambios de objetivos. Funciona bien en proyectos de innovación.
- Es sencillo, ya que sigue los pasos intuitivos necesarios a la hora de desarrollar el software.
- Seguimiento detallado en cada una de las fases.



DESVENTAJAS

- La evaluación de riesgos es compleja
- Excesiva flexibilidad para algunos proyectos
- Estamos poniendo a nuestro cliente en una situación que puede ser muy incómoda para él.
- Nuestro cliente deberá ser capaz de describir y entender a un gran nivel de detalle para poder acordar un alcance del proyecto con él.

METODOLOGÍA AGIL

CARACTERÍSTICAS



- son adaptables y abiertas a cambios.
- Ponen primero la priorización.
- El equipo tiene una comunicación activa, es un sistema descentralizado.
- Sus diferentes herramientas son scrum, kanban, programación extrema XP, Desarrollo rápido de aplicaciones.

VENTAJAS

- Las metodologías ágiles son ideales para proyectos creativos, innovadores y más inciertos.
- El framework de Agile es ideal para los equipos porque generalmente permite que haya una mayor interacción entre ellos.
- Agile es por sí solo impulsor de la mejora continua.



DESVENTAJAS

- Su escalabilidad puede convertirse en un problema.
- Agile no siempre funciona bien en proyectos cuyo flujo de trabajo es predecible y planificable.
- Debido al tamaño reducido de los equipos Agile, sus integrantes deben estar altamente capacitados y disponer de competencias transversales.

