

Objetivo General

Desarrollar e implementar un ecosistema digital basado en una arquitectura de microservicios para la gestión integral del proceso de selección docente, automatizando la validación documental para optimizar los tiempos de respuesta, reducir la carga operativa del personal administrativo y garantizar la transparencia en la contratación de personal académico.

Objetivos Específicos

1. Diseñar y desplegar una arquitectura de microservicios escalable utilizando Java y Quarkus, que permita la independencia funcional de los módulos de usuarios, convocatorias y expedientes, garantizando una alta disponibilidad del sistema durante los períodos de alta demanda.
2. Implementar un módulo de validación inteligente de documentos, capaz de identificar automáticamente la autenticidad, vigencia y coherencia de los datos en los títulos y cédulas profesionales cargados por los candidatos.
3. Establecer un sistema de perfiles y roles diferenciados para candidatos y personal de *backoffice*, que centralice el seguimiento del estatus de cada aspirante y permita una gestión auditable de cada etapa del proceso de selección.
4. Optimizar el flujo de trabajo del equipo administrativo mediante la entrega de expedientes "pre-validados", filtrando automáticamente aquellas solicitudes que no cumplan con los requisitos documentales mínimos antes de que lleguen a la revisión humana.
5. Garantizar la interoperabilidad y flexibilidad tecnológica del sistema, permitiendo la integración de microservicios desarrollados en otros lenguajes o paradigmas (como Python para IA) según los requerimientos específicos de procesamiento de datos.