

P3RI 1445 H

“Perjalanan Menuju Kemenangan”

Buku Saku Sekolah P3RI 1445 H



Nama

Tulis nama

Kode Peserta

000

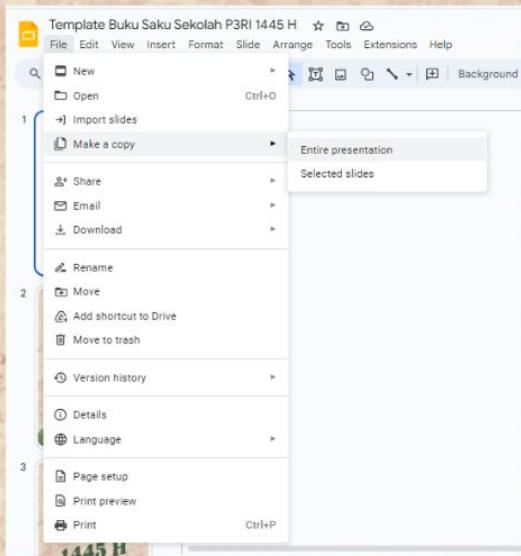
Kelompok

1

P3R
1445 H

Panduan Untuk Buku Saku Digital

1. Silakan teman-teman make a copy template buku saku ini di akun google slides masing-masing



2. Bila sudah, silakan ubah judul file menjadi:
[No Kelompok]_[CID]_[Nama]_Buku Saku.
Contoh: 10_010_Lutfi Muhammad_Buku Saku

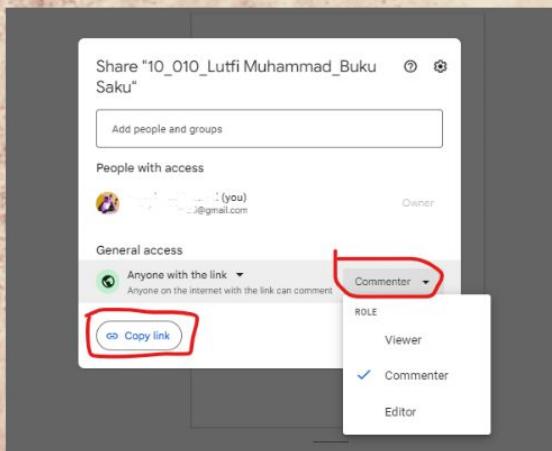
3. Kemudian, isi data diri mulai dari mengisi biodata, memasukan foto, dan lain-lain

4. Kerjakan buku saku sesuai dengan instruksi-instruksi yang akan diberikan kemudian.

5. Template buku saku akan diupdate jika terjadi penambahan halaman template. Jika ingin mencopy beberapa halaman saja, klik halaman yang ingin di-copy, kemudian pilih copy, kemudian salin di file buku saku milik kalian.

6. File Buku saku yang telah dibuat di akun masing-masing, akan terus dipakai hingga masa Sekolah P3RI berakhir.

7. Jika diminta untuk mengumpulkan buku saku, maka, teman-teman bisa membagikan link buku saku, dengan ketentuan “Anyone with link can comment”



8. Copy link tersebut, kemudian salin di tempat pengumpulan yang tersedia

9. Selamat mengerjakan!

Biodata Peserta

Tempel foto terkeren
kalian di sini

Nama Lengkap	:
Jurusan/Angkatan	:
Universitas	:
Alamat di Bandung	:
Alamat Asal	:
No. HP	:
Email	:
Media Sosial	:

Kata Pengantar

Muhammad Lutfi Annilah -

Aktuaria'22 ITB

Ketua P3RI 1445 H

Bismillahirrahmanirrahim

Segala **puji** dan **syukur** selalu tertuju kepada Ilahi Rabbi, **Allah Swt.** **Shalawat** dan **salam** selalu tercurah limpah ke junjungan kita **Nabi besar Muhammad SAW**. **Sangat senang** dan **sangat bersyukur** saya pribadi dapat menyapa peserta sekolah P3RI 1445 H. Bangga rasanya menyadari ada **800 lebih** kawan-kawan sebayaku yang rela dan ingin **memajukan peradaban islam** di masa sekarang. **Ahlan wa sahlan tsumma jazakumullah khairan katsiran**

Panitia Pelaksana Program Ramadan dan Iduladha atau disingkat **P3RI** sudah hadir untuk **melayani jamaah** di dua momen besar umat muslim, yaitu **bulan ramadan** dan **iduladha** sejak **1985**. Tiap tahunnya menebar **puluhan ribu manfaat** dengan **puluhan program-program** kebermanfaatan dari segala lini. P3RI menyediakan pelayanan dari **lini spiritual, lini intelektual, dan lini sosial**.

Pada tahun ini, P3RI 1445 H memiliki mimpi untuk menjadi kepanitiaan ramadan dan iduladha yang **merdeka melayani**, P3RI 1445 H juga memiliki tema untuk **membangun suasana terbaik** dalam mengantar jamaah dan panitia di perjalanan mereka menuju **kemenangan**. Atas mimpi yang akan diraih, dibutuhkan jajaran kepanitiaan yang tidak hanya **ikhlas lillahi taala**, tapi juga memiliki **standar dan kualitas**. P3RI 1445 H menyelenggarakan **sekolah P3RI 1445 H**, untuk **mencetak kepanitiaan terebut**, sehingga insyaallah terciptalah suasana yang **aman, nyaman, dan mengesankan**.



Sekolah P3RI 1445 H

Kenapa sih harus ada?

Dzikri Tsabit Imani

Manajemen Rekayasa'22 ITB

Ketua Pelaksana Sekolah P3RI 1445 H

Bismillahirrahmanirrahiim

Alhamdulillah, puji serta syukur kita panjatkan kepada **ilahi rabbi**, Tuhan semesta alam, **sang pencipta Bulan Ramadhan**, yang Ia jadikan bulan tersebut sebagai **bulan penuh rahmat dan ampunan**. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpah kepada **guru kita semua Nabi Muhammad SAW**, serta semoga hingga pada kita sebagai umatnya di akhir zaman.

Sekolah P3RI 1445 H merupakan program baru yang memiliki perbedaan dengan program pada tahun-tahun sebelumnya. Lalu pertanyaannya, **kenapa sih, perlu ada** sekolah P3RI? Berawal dari **rasa resah** yang dialami para panitia P3RI atas kurangnya **ketajaman nilai-nilai** yang ingin diterapkan dalam diri masing-masing panitia, yang **berkomplikasi** kepada kurangnya rasa saling memiliki antar satu sama lain, serta P3RI yang mengalir begitu saja seiring waktu, maka Sekolah P3RI diharapkan bisa menjadi **program yang mewadahi keresahan dan aspirasi tersebut**.

Selain itu, Sekolah P3RI juga dibentuk untuk bisa **meningkatkan kapasitas diri** masing-masing panitia, yang tentunya akan sangat **bermanfaat untuk kebaikan kita**. Di P3RI secara umum, kita ingin **melayani jamaah sebaik mungkin**. Nahh, di Sekolah P3RI ini secara khusus, kita ingin **melayani para calon panitia P3RI** agar memiliki **bekal** untuk **perjalanan kedepannya**. Oleh karena itu, **selau semangat! Bismillah**, kita **niatkan yang terbaik** untuk P3RI tahun ini ya teman-teman semua!



Mimpi 45

**Menjadi Kepanitiaan Ramadhan dan Idul Adha yang Merdeka
Melayani**

Strategi 45

- 1. Melayani Jamaah Masjid Salman dengan Sepenuh Hati**
- 2. Mengaktualisasikan Kegiatan Ramadhan dan Adha yang Penuh Impresi**
- 3. Membentuk Kepanitiaan P3RI yang Berkualitas dan Berdedikasi**
- 4. Melaksanakan Komitmen Kepanitiaan Secara Terintegrasi**
- 5. Menciptakan Lingkungan P3RI yang Saling Memahami**

Value P3RI 1445 H

2. Kesan & Memori

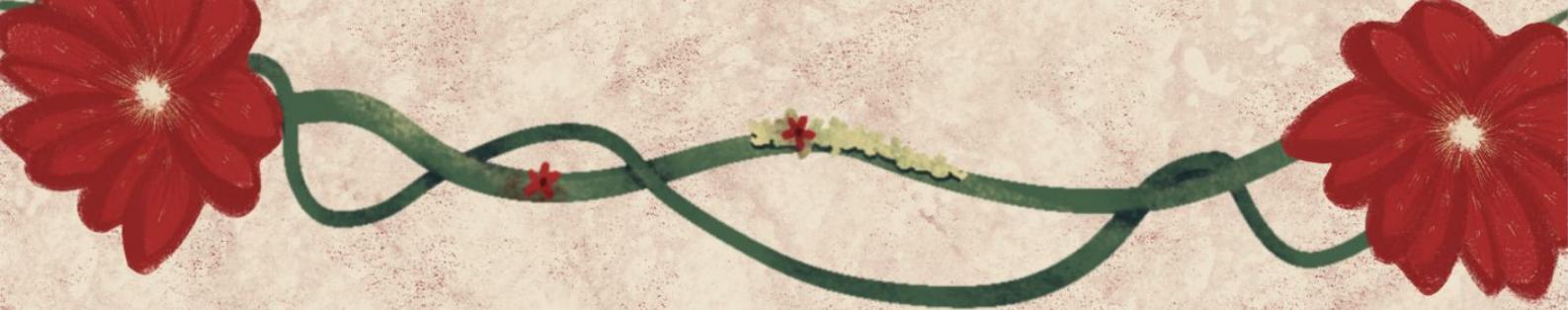
- 
- 1. Melayani dengan Sepenuh Hati**
 - 2. Kesan & Memori**
 - 3. Value & Quality**
 - 4. Standarisasi dan Kaderisasi**
 - 5. Saling Memahami**



Timeline

Sekolah P3RI 1445 H





Tugas Day 1

Sekolah P3RI



Wawancara ke-#

Tempel foto bukti wawancara
terkeren kalian di sini

Biodata teman baru

Nama :

Jurusan :

Universitas :

Angkatan :

Asal daerah :

Apa motivasi dia mengikuti P3RI ?

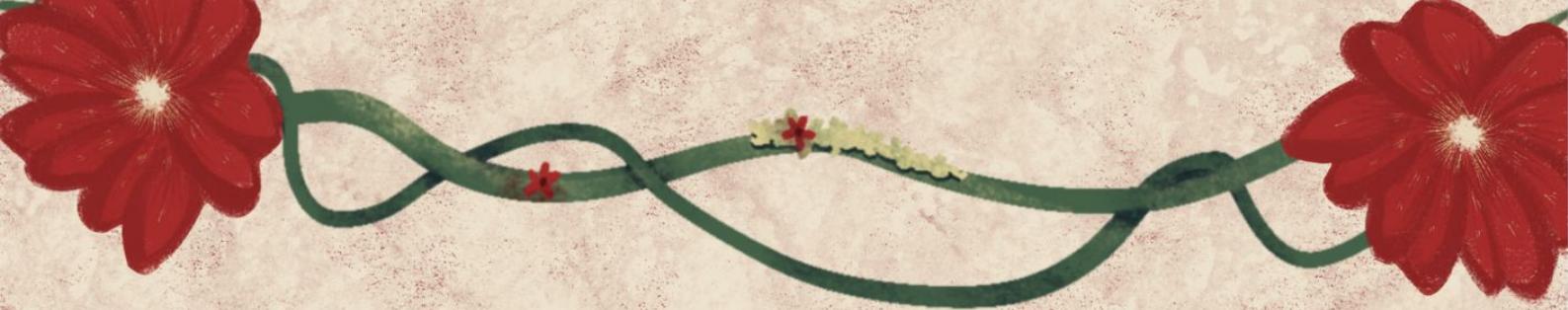
....

First impression dia kepada kamu ?

....

Apa kesamaan antara kamu dan dia ?

....



Tugas Pengganti Day 1

Sekolah P3RI

*dikerjakan bagi yang izin kegiatan



Wawancara Pengganti Day

Tempel foto bukti wawancara
terkeren kalian di sini

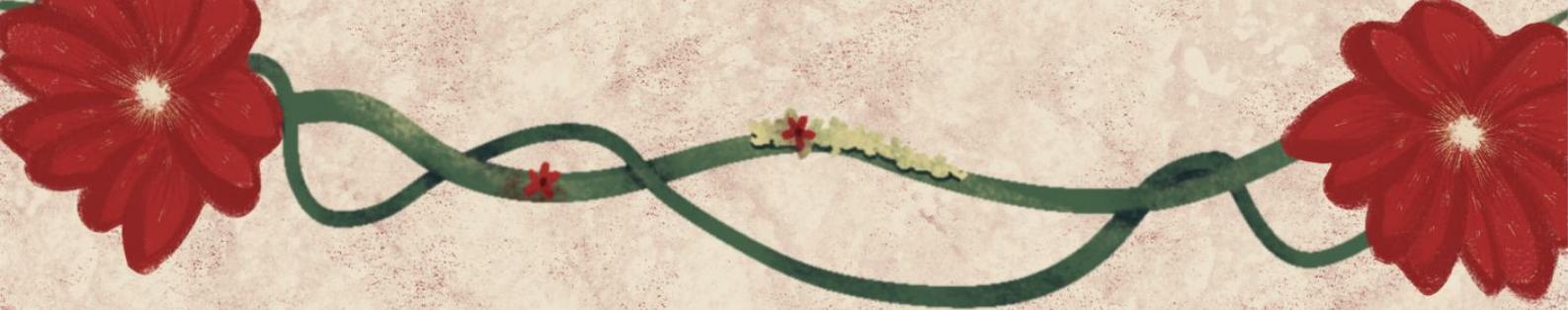
Biodata Narasumber ke-#

Nama :

Kode Peserta :

Resume Wawancara

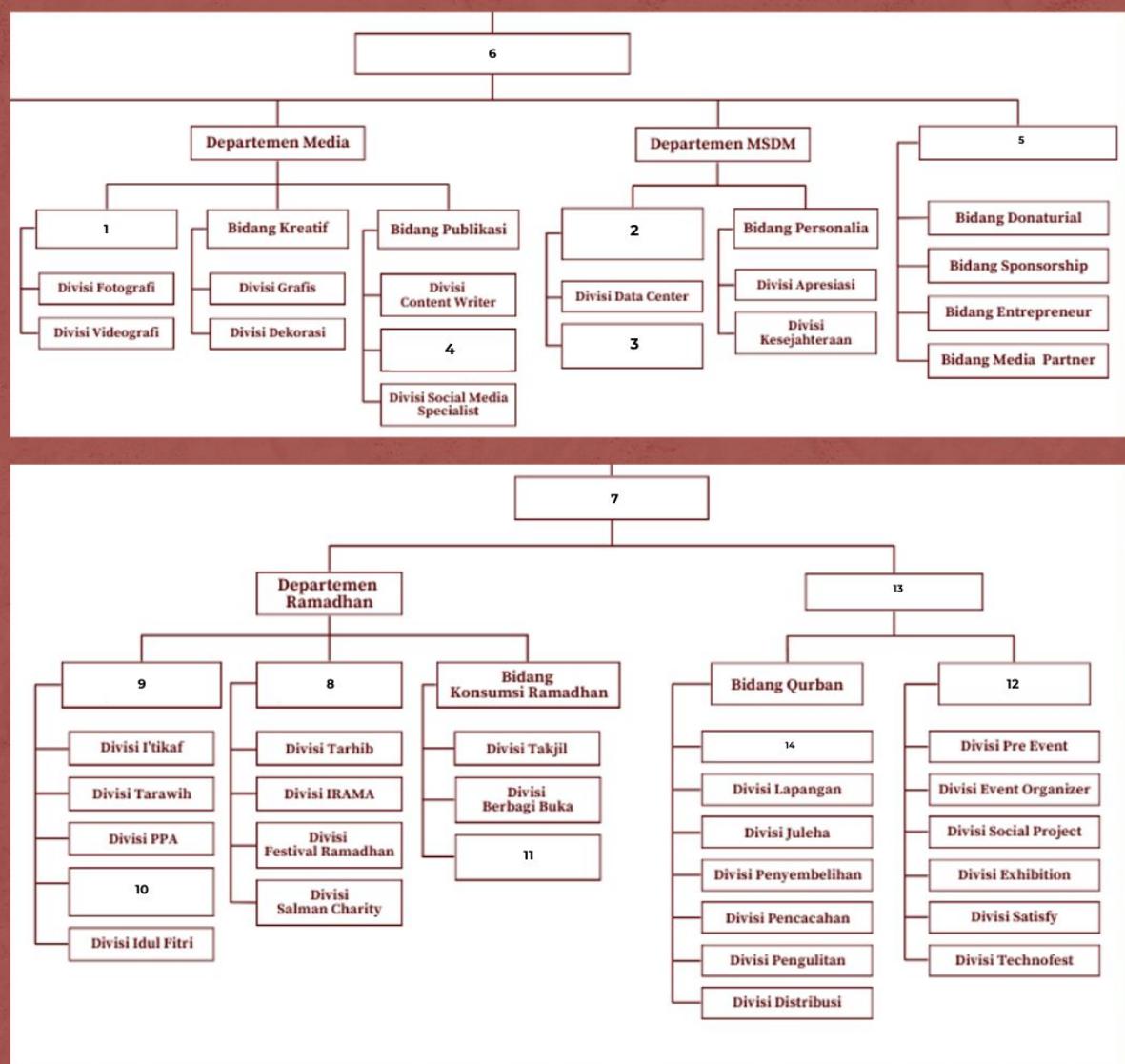
....



Tugas Day 2 Sekolah P3RI



Organogram P3RI 1445 H



- | | |
|--------|---------|
| 1. ... | 8. ... |
| 2. ... | 9. ... |
| 3. ... | 10. ... |
| 4. ... | 11. ... |
| 5. ... | 12. ... |
| 6. ... | 13. ... |
| 7. ... | 14. ... |

Nilai-Nilai P3RI 1445 H

1. Melayani dengan
Sepenuh Hati

2. Kesan & Memori



4. Saling Memahami

3. Value & Quality

5. Standarisasi dan
Kaderisasi

"P3RI: Mengukir Kenangan Indah di Setiap Langkah"

P3RI memulai perjalannya dengan tekad kuat untuk melayani jamaah dengan sepenuh hati. Mereka menganggap pelayanan sebagai panggilan suci dan setiap tindakan mereka dijalankan dengan penuh keikhlasan. Sebuah keramahan dan senyum hangat menjadi identitas P3RI, menciptakan atmosfer yang nyaman bagi semua jamaah. Hal ini selaras dengan nilai P3RI :

P3RI bukan hanya kepanitiaan biasa. Mereka memegang teguh nilai dan kualitas dalam setiap aspek program. Sebagai pusat transfer knowledge dan hikmah, P3RI memberikan ruang bagi pengembangan diri, baik bagi panitia maupun jamaah. Setiap program tidak hanya sekadar acara, tetapi juga peluang untuk meningkatkan pemahaman agama dan nilai-nilai keislaman. Hal ini selaras dengan nilai P3RI :

Tiap tahun, P3RI berusaha menciptakan kenangan manis bagi jamaah dan anggota panitia. Mulai dari dekorasi yang indah hingga kegiatan yang penuh keceriaan, setiap momen diukir dalam ingatan. P3RI berkomitmen untuk memberikan pengalaman unik yang tidak hanya menyentuh hati, tetapi juga meninggalkan kesan mendalam. Hal ini selaras dengan nilai P3RI :

P3RI bukan hanya tempat untuk mengelola program, tetapi juga wadah untuk meningkatkan skill dan kaderisasi. Setiap anggota panitia diarahkan untuk berkembang, mencetak generasi muslim yang unggul dan berkontribusi positif pada masyarakat. Standarisasi tinggi dijalankan untuk menjamin keberlanjutan dan kualitas pelayanan yang terus meningkat. Hal ini selaras dengan nilai P3RI :

Dalam lingkungan P3RI, tercipta keakraban yang kuat. Sense of belonging dan rasa saling menghargai membentuk dasar keberhasilan kepanitiaan. Diskusi terbuka, empati, dan toleransi menjadi kunci untuk menciptakan harmoni di antara anggota panitia dan jamaah. P3RI menjadi tempat di mana setiap individu dihargai dan dipahami. Hal ini selaras dengan nilai P3RI :

Mimpi 45

...

Strategi 45

Petunjuk : Isi kotak kosong dengan pilihan yang sesuai.

1. Melayani Jamaah Masjid Salman dengan .
 2. Mengaktualisasikan Kegiatan Ramadhan dan Adha yang .
 3. Membentuk Kepanitiaan P3RI yang dan .
 4. Melaksanakan Komitmen Kepanitiaan Secara .
 5. Menciptakan Lingkungan P3RI yang .
- A. Berkualitas B. Penuh Impresi C. Saling Memahami
D. Sepenuh hati E. Berdedikasi D. Terinterensi

Tagline : Bersatu meraih!

Jargon : 4 ..., 5 ...



Kode Etik P3RI 1445 H

Sebagai salah satu kepanitiaan dengan basic keislaman maka dalam menjalankan setiap langkah prosesnya haruslah berlandaskan nilai-nilai keislaman dan menjaga setiap nilai-nilai keislaman tersebut. Oleh karenanya dibuatlah kode etik untuk seluruh panitia guna mempermudah tercapainya tujuan dibentuknya P3RI.

LANDASAN

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1.Niat ... | A. Ikhtilat |
| 2.Khalwat dan ... | B. aurat |
| 3. <i>Haditsul</i> ... | C. Istirahat |
| 4.Hak ... | D. <i>Ifki</i> |
| 5. <i>Gadhul</i> ... | E. <i>nafs</i> |
| 6.Kontak ... | F. tutur kata |
| 7.Menutup ... | G. <i>bashar</i> |
| 8.Menjaga ... | H. fisik |

Petunjuk : Silakan lengkapi poin di atas dengan pilihan yang ada di samping

PEDOMAN RAPAT !

Online :



- Jika ada lawan jenis dalam satu forum, minimal dihadiri sebanyak ... (2 / 3 / 4) orang
- Jika terpaksa hanya berdua, ikhwan-akhwat, meet harus dilakukan di ruangan yang ... (terbuka/tertutup)
- Jika harus di dalam ruangan tertutup, maka harus didampingi oleh teman dengan syarat ... (volume/gambar) dapat terdengar).

Kode Etik P3RI 1445 H

PEDOMAN RAPAT !

Offline :



- Tidak ada toleransi rapat berdua antara laki-laki dan perempuan didalam satu ruangan ... (tertutup/terbuka).
- Jarak minimal interaksi ikhwat akhwat minimal 4 hasta atau bebas dari jangkauan ... (tangan/mata)
- Dalam rapat di ruangan tertutup, minimal satu laki-laki dan dua perempuan atau dua laki-laki dan dua perempuan, jika tidak harus dilakukan di tempat ... (tertutup/terbuka) dan banyak orang.
- Rapat luring yang dihadiri lawan jenis harus diadakan dengan adanya pemisah yang jelas, seminimalnya ada ... (jarak/makanan).
- Bentuk rapat disarankan untuk tidak saling berhadapan oleh yang berlawanan jenis.

PEDOMAN BERKEGIATAN MASSAL



Ketika azan
berkumandang,
setiap kegiatan
harus



Dalam luring, se bisa
mungkin perempuan
diposisikan di
laki-laki



Dalam daring, tidak ada
paksaan bagi peserta
perempuan untuk membuka
..... dan mengaktifkan

AYO KE SEKRE!

Jadwal kunjungan ke sekre

SENIN - RABU :

KAMIS - SABTU :

MINGGU : Ikhwan / Akhwat

JAM MALAM

Jam malam Panitia P3RI 1445 H dibagi menjadi dua, yaitu jam malam luring dan daring.



Untuk jam malam
luring adalah pukul
..... WIB



Untuk jam malam
daring adalah pukul
..... WIB

CATATAN

- Ketika sudah jam 22.00 perempuan diwajibkan untuk menghentikan kegiatan dan segera pulang, dan jika kegiatan berupa hal mendesak yang harus dikerjakan saat itu juga (seperti zero waste, dekor, dan operasional yang lainnya) dapat diselesaikan oleh ikhwat saja.
- Tidak ada jam malam pada komunikasi asinkron untuk pemberitahuan informasi penting yang bersifat satu arah.
- Jam malam berlaku sampai waktu setelah subuh di daerah masing-masing.

Tentang Masjid Salman ITB



Masjid Salman ITB merupakan masjid kampus pertama di Indonesia yang resmi berdiri pada tanggal . Nama Masjid Salman ITB diberikan oleh Presiden pertama Indonesia yaitu . Beliau memberi nama masjid salman karena terinspirasi dari sahabat yang bernama yaitu seorang sahabat yang memberi ide untuk menggali parit pada saat perang . Masjid Salman ITB berdiri atas jasa para panitia yang terdiri dari Prof T.M. Soelaiman, Achmad Sadili , Mahmud Junus, dan . Masjid salman memiliki slogan dalam melayani jamaah yaitu , nyaman, dan

Visi & Misi Masjid Salman ITB

Petunjuk : Pasangkan dengan tepat visi dan misi Masjid Salman ITB!

VISI

● Mewujudkan Masjid sebagai rumah ruhani, sanggar ruhani, dan laboratorium peradaban islami

● Membina kader pembangunan peradaban islam

● Menjadi masjid kampus mandiri pelopor pembangunan peradaban Islam

● Mengembangkan konsep dan model peradaban islam

MISI

Logo Salman ITB



YAYASAN
PEMBINA
MASJID
SALMAN
ITB

Alur Kaderisasi Salman ITB

Kelompok _____

Keluarga kecil untuk aktivis SSC/ITB SC guna memahami _____ Nilai Salman

Project _____

Wadah untuk kader Salman berjihad di bidang teknologi dengan bergabung ke dalam proyek-proyek strategis di Salman ITB.

5 komunitas profesi (_____)

Lima komunitas profesi yang dapat dipilih sebagai wadah untuk menghadapi dunia pasca kampus

Syukwis Salman

Bentuk apresiasi untuk aktivis & kader salman yang sudah menyelesaikan studi dan jenjang kaderisasi di Masjid Salman ITB.

JAMAAH

01

Training Dasar

spiritual camp tentang islam sesungguhnya :
Salman _____ (SSC) dan ITB _____ (ITB SC)

AKTIVIS

02

Latihan _____ Dakwah (LMD)

Pelatihan tentang kepemimpinan dan pola pikir dalam penyelesaian masalah ummat dengan pendekatan teknologi

KADER

04

Talents Mapping

Layanan pemetaan _____ gratis sehingga para kader salman dapat mengetahui _____ dan _____ yang ada di dirinya.

KADER LANJUT

07

(Spectra)

Program pelatihan kader lanjut Masjid Salman ITB berupa petualangan tematik – terskenario tentang upaya menggapai dan mewujudkan peradaban hidup Islami

08

Mentoring Alumni

Program yang akan mempertemukan alumni muda dengan alumni senior yang sudah berkiprah di bidangnya masing-masing.

NILAI-NILAI SALMAN & PENERAPANNYA



Sebagai oase masyarakat kota. Begitu Masjid Salman ITB memposisikan diri. Oleh karena itu, Salman ingin menjelma sebagai pelipur dahaga di tengah hiruk-pikuk perkotaan. Dalam mewujudkan oase tersebut tentu terdapat nilai yang ingin diwariskan. Ketujuh Nilai-Nilai Salman adalah sebagai berikut, pertama yaitu sikap bebas berekspresi atau menyampaikan gagasan tanpa takut ancaman atau tekanan pihak lain atas dasar tauhid dan iman dalam diri yang biasa kita sebut Kedua, sifat untuk tidak berbohong, tidak curang, serta sejalan antara apa yang diucapkan, dipikirkan, dan dilakukan yang dikenal sebagai sifat Ketiga, sifat atau sifat condong kepada kebenaran, terus memperbaiki diri, serta selalu mencari jawaban yang lebih hakiki. Keempat yaitu berupa sikap selalu bersabar dalam menghadapi cobaan serta bersyukur dengan hati, lisan, dan anggota badan dalam setiap aktivitas. Nilai yang kelima yaitu yang definisinya bergerak bersama dalam amal jama'i agar dapat memberikan kebermanfaatan untuk umat disekitar kita. Keenam berasal dari misi hidup seorang muslim di dunia yaitu untuk membawa rahmat kepada seluruh alam atau bisa disebut sebagai Dan terakhir yang ketujuh adalah perilaku seolah olah Allah melihat kita sehingga kita beribadah dan beramal dengan maksimal dan sungguh sungguh yang biasa disebut dengan

NILAI-NILAI SALMAN & PENERAPANNYA



Setelah memaknai ketujuh Nilai Salman, tentunya ketujuh nilai tersebut juga melekat pada sekolah P3RI Day 2 ini. Menurut teman-teman contoh penerapan dari ketujuh Nilai Salman diatas selama keberjalanannya sekolah P3RI Day 2 ini apa aja nih ?

- Nilai _____

Penerapan :

PENGURUS DAN PEMBINA

No.	Nama	Jabatan
PEMBINA		
1.	Prof. H. Hermawan K. Dipojono, Ph.D
2.	Dr. Ir. H. Syarif Hidayat
3.	Prof. Reini Wirahadikusumah, Ph.D	Anggota
4.	Prof. Dr. Ir. H. Ridwan Suhud	Anggota
5.	Dr. Ir. H. Suyatman, M.Sc	Anggota
6.	Ir. H. M. Akmasj Rahman, MT	Anggota
7.	H. Achmad Nashir Budiman, SH	Anggota
8.	Ir. H. Abdul Hamid Batubara, MBA	Anggota
9.	Prof. Ir. H. Masyhur Irsyam, MSE., Ph.D	Anggota
10.	Dr. Ir. H. Ahmad Nuruddin	Anggota
11.	Prof. Dr. KH. Miftah Faridl	Anggota
PENGAWAS		
1.	Prof. Dr. Ir. H. Hasanuddin Z. Abidin, M.Sc.	Anggota Pengawas
2.	Dr. Yustiono	Anggota Pengawas

PENGURUS DAN PEMBINA

PENGURUS		
1.	Prof. Dr. Ir. Suwarno
2.	Prof. Dr. Umar Fauzi
3.	Dr. Very Susanto, ST, MT
4.	Drs. Imam Choirul Basri	Wakil Sekretaris Umum
5.	Dr. Astra Agus Pramana	Sekr. Bid. Komunikasi Antar Lembaga
6.	Ir. Fauzan Noe'man, B. Arch	Sekr. Bid. Pembangunan
7.	Prof. Satria Bijaksana, Ph.D	Ketua Satuan Penjamin Mutu
8.	Prof. Dr. Suprijadi Harjono, M. Eng.	Anggota Satuan Penjamin Mutu
9.	Hj. Tatik Moestain	Satuan Pengawas Internal
10.	Dr. Ir. Amy Hamidah, M.Sc	Bendahara Umum
11.	Ir. Hari Utomo Dewi Larasati, ST., MT., Ph.D.	Wakil Bendahara Umum
12.	Dra. Feny Mustafa	Bend. Bid. Penggalangan Dana
13.	Nahruddien Akbar M	Bendahara Bidang Akuntansi & Perpajakan
14.	Dr. Umar Khayam, ST, MT	Ketua Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
15.	Dr. Ir. Agung Wiyono	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
16.	Prof. Wahyu Srigutomo, S.Si., M.Si., Ph.D	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
17.	Alhilal Furqan, B.Sc., M.Sc., Ph.D	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
18.	Dr. Ir. Endra Susila	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
19.	Yanti Rachmayanti, S.Si., M.Si., Ph.D	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
20.	Basuki Rahmat, S.T.	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
21.	Tomy Satyagraha, S.T.	Wa.Ka. Bid. Mahasiswa & Kaderisasi
22.	Dr. Yedi Purwanto, M.Ag.	Ketua Bid. Dakwah
23.	Dr. Ir. Agung Harsoyo	Wa. Ka. Bid. Dakwah
24.	Dr. Asep Zaenal Aushop, M.Ag	Wa. Ka. Bid. Dakwah
25.	Prof. Dr. Ing. Mitra Djamal	Wa. Ka. Bid. Dakwah
26.	Qoriah A. Siregar, M.A.	Wa. Ka. Bid. Dakwah
27.	dr. Dadang Rukanta Sp.OT,M.Kes	Wa. Ka. Bid. Dakwah
28.	Dra. Rahayu Kuswindarti	Wa. Ka. Bid. Dakwah
29.	Prof. Dr. Ir. Brian Yuliarto	Wa. Ka. Bid. Dakwah
30.	Prof. Ir. Yazid Bindar, MSc, Ph.D	Ketua Bid. Pengkajian dan Penerbitan
31.	Drs. Budhiana Kartawijaya	Wa. Ka. Bid. Pengkajian dan Penerbitan
32.	Dr. Irwan Meilano, ST., M.Sc.	Wa. Ka. Bid. Pengkajian dan Penerbitan
33.	Prof. Dr. M. Salman A. N., S.Si., M.Si.	Wa. Ka. Bid. Pengkajian dan Penerbitan
34.	Prof. Dr. Eng. Mikrajuddin Abdullah	Anggota Bid. Pengkajian dan Penerbitan
35.	Dr. Eng. Ferry Iskandar	Anggota Bid. Pengkajian dan Penerbitan
36.	Dr. Hasballah Zakaria, S.T., M.Sc.	Ketua Bidang Sumberdaya
37.	Dr. techni. Saiful Akbar, S.T., M.T.	Wa. Ka. Bidang Sumberdaya
38.	Dr. Eng. Sidik Permana, S.Si., M.Eng.	Wa. Ka. Bidang Sumberdaya
39.	Dr. Ir. Samsul Bachri	Ketua Lembaga Pengembangan dan Pendidikan
40.	Prof. Dr. Slamet Ibrahim S., DEA, Apt.	Ketua Umum Pusat Halal Salman ITB
41.	Ir. Dina Sudjana	Ketua Harian Pusat Halal Salman ITB
STAF KHUSUS KETUA UMUM		
1.	M. Andi Budiman	SKKU Bidang Hospitality and Design