

PROMETEO

# Unidad 10:

## El sector profesional

Itinerario personal para la empleabilidad I



## Sesión 23: El sector profesional y las cualificaciones

El mercado laboral no es un espacio homogéneo. Está organizado en **sectores profesionales**, que agrupan actividades, ocupaciones y empresas según su aportación al sistema productivo. Comprender cómo funcionan estos sectores es clave para tomar decisiones académicas y profesionales acertadas, porque te permite identificar qué competencias son más valoradas, qué cualificaciones se exigen y qué oportunidades reales ofrece cada área.

Tradicionalmente, los sectores productivos se clasifican en **primario, secundario, terciario y cuaternario**, cada uno con características, funciones y ritmos de transformación propios.

**Sector primario:** incluye actividades extractivas como agricultura, ganadería, pesca, minería o explotación forestal. Aunque representa un porcentaje reducido del empleo en España, es esencial para el abastecimiento y la sostenibilidad alimentaria. En los últimos años se ha modernizado con tecnologías GPS, maquinaria inteligente y digitalización del campo.

**Sector secundario:** comprende industria y construcción. La industria vive un proceso de cambio profundo hacia la **Industria 4.0**, caracterizada por la automatización, el Internet de las Cosas (IoT), la robótica, la fabricación avanzada o la impresión 3D. La construcción, por su parte, apuesta por la eficiencia energética, rehabilitación sostenible y nuevos materiales.

**Sector terciario:** agrupa los **servicios**, que representan más del 70% del empleo en España. Incluye sectores tan diversos como sanidad, educación, turismo, transporte, comercio, hostelería y servicios sociales. Su importancia ha crecido con la urbanización, el aumento de la demanda turística y la profesionalización de los servicios.

**Sector cuaternario:** engloba actividades basadas en el conocimiento, la tecnología, la innovación y la información: informática, telecomunicaciones, I+D+i, análisis de datos o energías renovables. Es un sector en expansión y con alta empleabilidad para jóvenes cualificados.

Conocer estos sectores no solo sirve para orientarte, sino para **alinear tus habilidades con las necesidades del mercado**.

Además de entender cómo se estructura la actividad económica, es fundamental conocer las **cualificaciones profesionales**, que son el conjunto de competencias necesarias para desempeñar una ocupación. Estas cualificaciones se organizan en el **Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP)** y permiten que cualquier persona acredite formalmente lo que sabe hacer, ya sea por formación (FP, certificados de profesionalidad) o por experiencia laboral.

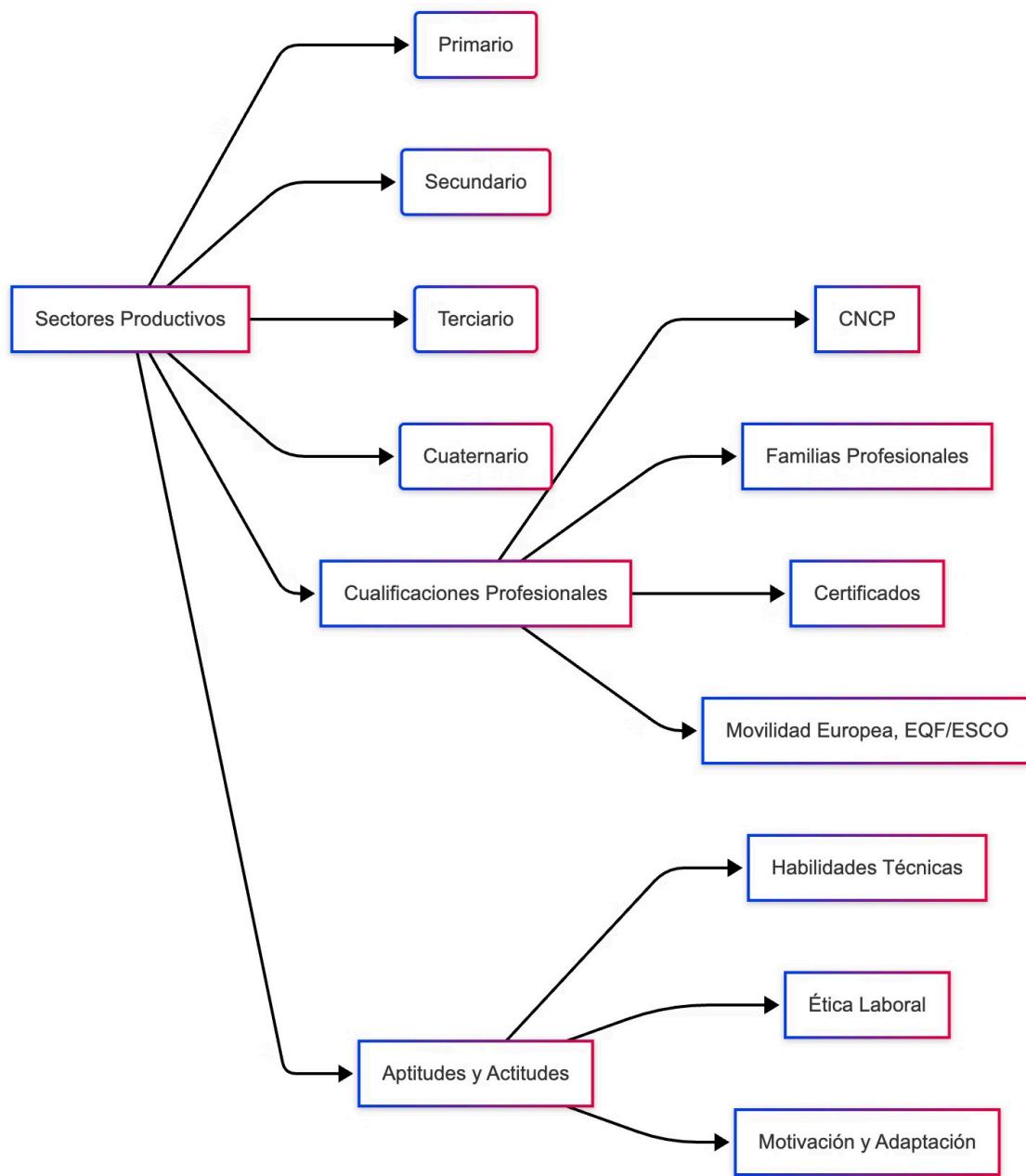
El CNCP se estructura en **familias profesionales**, como sanidad, informática, comercio, energía, administración o química. Cada una recoge unidades de competencia que describen tareas específicas y permiten obtener acreditaciones oficiales válidas en todo el país.

- ⓘ En un mercado laboral cada vez más competitivo, las empresas buscan no solo competencias técnicas, sino también **aptitudes y actitudes profesionales**: responsabilidad, motivación, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, ética laboral, trabajo en equipo o adaptación al cambio. Cada sector prioriza unas actitudes diferentes; por ejemplo, sanidad valora la empatía, hostelería la atención al cliente y el sector TIC la actualización constante.

Dominar estos elementos –sectores, cualificaciones, competencias y actitudes– te permitirá tomar decisiones formativas más acertadas, planificar tu carrera profesional y aumentar tu empleabilidad real en un entorno laboral cambiante.



# Esquema visual



## Explicación del esquema

- **Bloque A (Sectores Productivos)**: estructura la actividad económica en cuatro grupos fundamentales.
- **Bloque F (Cualificaciones)**: muestra el sistema de acreditación oficial mediante CNCP, FP y certificados.
- **Bloque G (Aptitudes y actitudes)**: recuerda que la empleabilidad depende tanto de lo técnico como de la conducta profesional.

Este mapa conceptual te ayuda a visualizar cómo se conectan los sectores, las competencias necesarias y el sistema oficial de cualificaciones.

# Caso de estudio

## Indra y Telefónica como impulsores del empleo cualificado

### Contexto

En la última década, España ha experimentado una expansión notable del sector tecnológico. El auge de las telecomunicaciones, la digitalización empresarial y el incremento de proyectos en ciberseguridad, análisis de datos o inteligencia artificial han generado miles de empleos cualificados. Empresas como **Indra** y **Telefónica** se han convertido en referentes en contratación de talento digital.

### Estrategia

El crecimiento tecnológico ha provocado que estas empresas demanden perfiles con cualificaciones específicas:

- Desarrollo de software
- Ciberseguridad
- Administración de sistemas
- Redes y telecomunicaciones
- Análisis y ciencia de datos

Ambas compañías valoran especialmente a candidatos con cualificaciones acreditadas en el **CNCP**, títulos de **Formación Profesional de Informática**, **certificados de profesionalidad** vinculados a programación o sistemas, y certificaciones internacionales (Cisco, AWS, Google Cloud).

Además, estas empresas buscan profesionales con **actitud de aprendizaje continuo**, ya que el sector cambia cada pocos meses. Esto incluye capacidad de actualización tecnológica, flexibilidad ante nuevas herramientas, trabajo en equipo y pensamiento crítico.

Indra, por ejemplo, cuenta con programas internos para jóvenes, donde combina formación técnica avanzada con desarrollo de competencias blandas. Telefónica, por su parte, impulsa proyectos de capacitación digital y su plataforma **42 Madrid**, que forma programadores mediante un modelo innovador basado en la autoformación y la colaboración.

## Resultado

El sector tecnológico se ha convertido en una fuente estable y creciente de empleo. Las empresas que operan en este ámbito valoran especialmente:

- **Cualificaciones acreditadas** en informática y telecomunicaciones.
- **Actitudes profesionales** como motivación, capacidad de resolución de problemas y aprendizaje continuo.
- **Actualización constante**, imprescindible en entornos de innovación.

Este caso demuestra cómo la combinación de cualificaciones formales y actitudes adecuadas permite acceder a sectores de alta empleabilidad.



# Herramientas y consejos



Consulta el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP)

Te permitirá conocer qué competencias se exigen oficialmente en tu sector y qué certificaciones puedes obtener. <https://incual.educacion.gob.es>



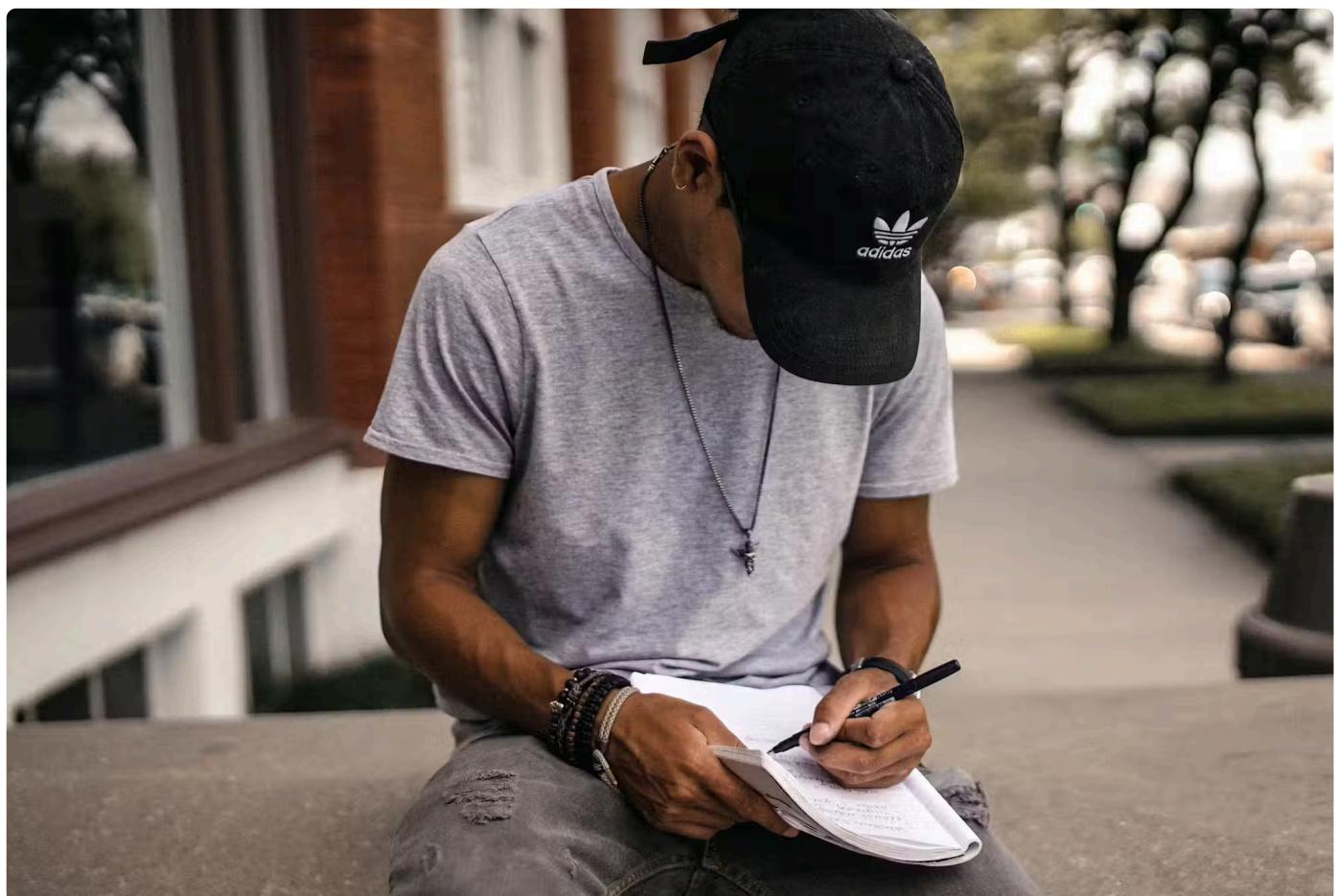
Investiga las tendencias del mercado laboral en tu región

Observa qué sectores crecen, cuáles se transforman y dónde se generan oportunidades. Herramientas como **Observatorio de las Ocupaciones del SEPE** te ayudan a identificar perfiles demandados.



Trabaja tus actitudes profesionales

Puntualidad, responsabilidad, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje o ética laboral son valores que marcan la diferencia entre dos candidatos con la misma cualificación técnica. Elige actividades que te permitan desarrollarlas: voluntariado, proyectos, cursos de habilidades blandas.



# Mitos y realidades

 **MITO:** "El sector terciario es solo hostelería."

→ **FALSO.** El sector terciario incluye todos los servicios: comercio, transporte, sanidad, educación, turismo, banca, seguros, servicios sociales, entre muchos otros. Es el sector más diverso de la economía española.

 **MITO:** "Solo las carreras universitarias permiten obtener cualificaciones profesionales."

→ **FALSO.** Las cualificaciones pueden obtenerse mediante **Formación Profesional, certificados de profesionalidad** o acreditación de competencias por experiencia laboral. Son vías oficiales y reconocidas para acreditar capacidades técnicas.

## Resumen final (para examen)

- Sectores productivos: **primario, secundario, terciario y cuaternario.**
- Cualificaciones = conjunto de competencias oficiales recogidas en el **CNCP**.
- Familias profesionales estructuran las ocupaciones según área de actividad.
- Actitudes profesionales = responsabilidad, motivación, ética laboral, adaptación.
- Alta empleabilidad en sectores tecnológicos y de conocimiento.