Profissional formado em Sistemas de Informação pelo Claretiano – Rede de Educação, apaixonado por tecnologia, com 16 anos de carreira, sendo 12 deles na área de Tecnologia da Informação.

Atuando 6 anos como supervisor da área de tecnologia em um grande laboratório, coordenando e gerenciando múltiplos projetos, tanto no ramo de infraestrutura quanto no desenvolvimento do software utilizado pela empresa.

Me aprofundando na carreira de tecnologia, aceitei o desafio para ser Analista de Requisitos em uma fábrica de software, trabalhando em múltiplos projetos. Responsável pela elaboração de documentos, facilitação de reuniões com clientes (status report, Sprint Review, alinhamentos), facilitação de reuniões de equipe (daily, Sprint Retrospectiva, Sprint Planning, estimativa), gerenciamento e coordenação de equipes de desenvolvimento. Tive oportunidade e autonomia para gerenciar projetos.

Após vários desafios vencidos, e passagem pelas etapas de analista júnior, pleno e sênior, com o sucesso ocorrido após a oportunidade de gerenciar projetos ainda como analista, fui promovido a Gerente de Projetos, com a responsabilidade de gerenciar um novo cliente multinacional da companhia.

Como gerente de projetos, gerenciava múltiplos projetos, realizando várias entregas por mês, gerenciando equipes com até 14 colaboradores (entre desenvolvedores, analistas, QA`s e arquitetos). Participando ativamente do dia a dia do cliente, realizando estimativas de novos projetos e demandas, elaboração de propostas comerciais, criação e gestão dos cronogramas (Project), fazendo a gestão de risco dos projetos, alinhamento de expectativas dos clientes e stakeholders, montagem e alocação de equipes adequadas para cada novo projeto, sempre próximo da equipe técnica e funcional, participando como um líder servidor, retirando impedimentos, solicitando treinamentos. Facilitação de reuniões da equipe (daily, Sprint Retrospectiva, Sprint Planning, Sprint Review, estimativa).

Sempre prezando pelos colaboradores, realizava aplicações de feedbacks anuais, semestrais e diários, para um melhor desenvolvimento do profissional e da equipe. Abordando os colaboradores frequentemente com reuniões 1:1, pensando na sua evolução, e o que ele pretendia para sua carreira, direcionando-o da melhor maneira possível.

Prezo muito pela transparência, ética, comprometimento, empatia e sinceridade nas equipes que passo, pois antes de sermos profissionais, somos seres humanos. Amo trabalhar com pessoas e estar sempre próximo das equipes, podendo sempre ensinar e aprender com elas.

Facilidade em liderar e acompanhar múltiplos projetos/equipes, aprendizado rápido e facilidade de trabalhar em ambientes complexos. Pró-ativo e com muita vontade de aprender e crescer. Continuamente buscando conhecimento, por meio de estudos e de comunidades ágeis para estar sempre atualizado.

Possuo conhecimentos em gestão de projetos, análise de requisitos, facilitação de reuniões com clientes ou equipe, gerenciamento de equipe, liderança, Scrum.

Conhecimentos em SQL Server, Jira, Trello, Miro, Postman, Pacote Office, Project, Visio, Draw.io, Bizagi, Canvas, entre outras.

Certificações: -PSM I, -PALC, -Flaps Model Thinking.

Palavras – chave: Agile | Design Thinking | Facilitação | Kaizen | Kanban | Lean | Melhorias Continua | Métricas Ágeis | OKR | Projetos | Scrum | Team Building