

PROPOSTA DE PLANO GESTÃO 2024-2028



PROFESSOR
Jeovani

DIRETOR IFMA - CAMPUS SÃO LUÍS MARACANÃ

@prof.jeovani professorjeovani.com.br

APRESENTAÇÃO

Como vocês, colegas e alunos, devem ter conhecimento, o Campus São Luís Maracanã está se preparando para o processo de eleição do(a) próximo(a) Diretor(a) Geral, que estará à frente da gestão do campus no período de 2024 a 2028. Eu, Jeovani Machado, encorajado a seguir a frente dessa gestão em mais um ciclo, me candidato a reeleição para um novo e último ciclo que só fará sentido com o apoio dos principais protagonistas que fazem com que o Campus Maracanã continue cumprindo com sua função social no processo de emancipação de homens e mulheres que aqui são formados. Acreditamos, assim, que os princípios e valores que a comunidade acadêmica elege para nortear a nossa rotina educativa e administrativa, somados aos instrumentos legais e aos esforços diários dos nossos sujeitos de ação, servidores e colaboradores, bem como, as solicitações e contribuição dos discentes, são capazes de materializar, a partir de uma Gestão dinâmica, aguerrida e ética, que executa suas ações com planejamentos, estratégias e soluções para as dificuldades que enfrentamos.

Os últimos quatro anos foram marcados por cenários desafiadores que impactaram diretamente na execução do planejamento traçado para esse primeiro mandato, inicialmente pelo momento pandêmico, seguido pela redução e cortes orçamentários na rede federal, somado a contingenciamentos e atrasos nos repasses financeiros.

Esse processo eleitoral, portanto, é importante não apenas pela RITO DE eleger um(a) diretor(a) Geral, mas pela possibilidade da comunidade acadêmica contribuir com ideias e direcionamentos para que, juntos, possamos construir um Campus consciente dos problemas que teremos de encarar daqui para frente e fazer com que as estratégias de enfrentamento a esses e outros problemas, na verdade, fortaleçam a nossa Instituição com inovações científicas, administrativas e pedagógicas, sem perder o rigor pela busca de uma Educação de Excelência.

Além do Projeto Político Pedagógico Institucional, que se configura como um instrumento de natureza filosófica, política e teórico-metodológica que norteia a prática pedagógica da instituição, articulando as dimensões de ensino, pesquisa e extensão, a nossa missão como instituição baseia-se em promover a educação profissional científica e tecnológica comprometida com a formação cidadã para o desenvolvimento sustentável. Não obstante, atualmente, as práticas educacionais estão sendo norteadas por novas

tendências pedagógicas e administrativas motivadas pelo mundo tecnológico, globalizado e humanizado, cabendo aos gestores, a inserção de caminhos, como: a flexibilização curricular; a conscientização sobre as diferenças e a inclusão; o uso da tecnologia como modernização administrativa; e o, mais importante, o diálogo, pautado no respeito às diferenças para que a nossa Instituição reflita o ideal de uma sociedade mais justa e democrática.

Portanto, as propostas de ação deste plano serão fundamentadas por princípios e diretrizes que nos conduzirão a compreender qual o perfil do gestor (a) que pretendemos integrar à instituição, isto é, um gestor que seja capaz de lidar com as diferenças, seja pautado pelo diálogo, esteja atento às inovações científicas, pedagógicas e tecnológicas e que lute por uma Educação de qualidade. Esse plano, portanto, apresenta as principais propostas que a minha candidatura traz ao Campus, embora não seja um documento finalizado, mas em constante construção, já que durante todo o processo, bem como, assim torcemos, a nossa reeleição, estamos constantemente ouvindo colegas, colaboradores, alunos e a comunidade externa.

A idéia é que construamos um clima laboral inclusivo e respeitoso, valorizando as habilidades, os currículos, as identidades e suas representatividades, onde os alunos terão uma Educação técnica de qualidade, alcançando o que prevê a Lei de Diretrizes e Bases, assim como os demais instrumentos normativos, ou seja, ingressando no mundo do trabalho, com conhecimento técnico e científico e, também, compreendendo o trabalho como ferramenta necessária e estruturante para atender às necessidades humanas, e suas práticas, nas dimensões econômicas, política e social. Nesse plano, serão apresentadas propostas para uma gestão democrática e participativa para o quadriênio de 2024-2028 para o IFMA Campus São Luís - Maracanã. Com grande entusiasmo, apresento meu nome para a recondução ao cargo de Diretor Geral do nosso estimado Campus. Ao longo dos últimos anos, tive a honra de liderar esta instituição com dedicação e compromisso, e me sinto pronto para continuar construindo um futuro ainda mais promissor para nossa comunidade acadêmica.

@prof.jeovani professorjeovani.com.br



Jeovani Machado Rodrigues



FUNÇÃO: Professor da Educação Básica Técnica e Tecnológica

MATRÍCULA: 1634177

E-MAIL: jeovani@ifma.edu.br

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Licenciado em Geografia - **UEMA**

Especialista em Gestão
Interdisciplinar do Meio Ambiente
e Educação Ambiental - **IESF**

Mestre em Saúde Pública
e Meio Ambiente - **FIOCRUZ**



O perfil do nosso candidato a Diretor Geral do Campus São Luís-Maracanã, portanto, é de um aglutinador, de um líder capaz de reunir e promover o diálogo, com trabalho e dedicação, o nosso candidato a Diretor Geral, mesmo quando em cargos de liderança, tem sido reconhecido pelo respeito, alegria e dedicação com que realiza suas atividades junto ao corpo docente, servidores técnico-administrativos, discentes e colaboradores.

Atualmente, casado com Rosi, pai de Diogo e Lucas, a história de Jeovani no serviço público se iniciou há quase 22 anos, porém, sua trajetória de desafios e superações, vem de berço. Nascido em Coroatá, em 04 de outubro de 1978, numa família simples, porém amorosa, passou a infância e adolescência na pequena cidade. Em 2010, ingressou no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Maranhão, a primeira lotação de Jeovani foi no IFMA – CAXIAS, ainda em 2010, onde contribuiu na implementação do Instituto no município. Ali, já no seu primeiro ano de carreira, ajudou a construir os planos de curso junto à direção geral, bem como auxiliou na estruturação do novo Campus.

Em 2011, Jeovani foi lotado no Campus São Luís – Maracanã, tendo atuado nos cursos de ensino técnico integrado, subsequente, EJA, como Superior e EAD. Jeovani possui, assim, uma vasta experiência, seja no Ensino Básico, desde a época em que era professor do Estado do Maranhão, atuando em escolas localizadas em vários bairros de São Luís, da COHAB, Vila Embratel, Coroadinho a Juçatuba, como na UEMA, no Programa de Capacitação de Docentes - PROCAD e no Plano de Qualificação Docente - PQD atuando em diversos Polo da UEMA no interior do estado.

A partir de 2013, vai compor a CPPD – Comissão Permanente de Pessoal Docente, ano em que ocorreu a reestruturação da carreira do magistério EBTT, tendo ocupado, ali, dois mandatos como presidente. O trabalho bem desenvolvido na CPPD evidenciou sua dedicação profissional, o que o levou a ser escolhido como Diretor de Desenvolvimento Educacional – DDE, pela Direção Geral do Campus, ocupando essa função de janeiro de 2015 a novembro de 2020. Desde então, Jeovani já atuou na comissão de Plano de Ação do Campus, PDP – Plano de Desenvolvimento de Pessoas, PGC – Plano Geral de Compras, também atuando no planejamento estratégico do Campus e é conselheiro do Conselho Diretor – CONDIR.

A Direção de Desenvolvimento Educacional do Campus São Luís Maracanã permite o conhecimento e uma vasta experiência nas legislações, documentos, estruturação de cursos, instrumentos de planejamento e controle, bem como, o mais importante: conhecer os servidores, alunos e docentes. Em 2020, Jeovani é eleito Diretor Geral do Campus São Luís Maracanã em meio ao grande desafio que foi a pandemia do COVID-19, onde foi necessário uma comunidade acadêmica unida, participativa e solidária, para enfrentar juntos todo o processo de reestruturação das Instituições de ensino durante e após a pandemia.

A gestão de Jeovani à frente do IFMA Campus São Luís Maracanã foi marcada por grandes conquistas e pelo reconhecimento da comunidade acadêmica. Sua liderança participativa, transparente e inovadora transformou o Campus em um ambiente de ensino e aprendizagem de qualidade, com foco na formação integral dos alunos e no desenvolvimento da comunidade. O legado é de uma gestão comprometida com a qualidade da educação, com a valorização dos profissionais e com o desenvolvimento do Campus São Luís-Maracanã como referência em ensino, pesquisa, extensão e inclusão social.

PRINCÍPIOS DA GESTÃO

-  **Gestão dinâmica e participativa;**
-  **Educação humanizadora, criativa, inovadora e inclusiva;**
-  **Eficiência, Eficácia e Efetividade dos processos administrativos;**
-  **Transparéncia e responsabilidade;**
-  **Confiabilidade e Integridade;**
-  **Equidade e Impessoalidade.**
-  **Compromisso social e Diálogo intercultural**

DIRETRIZES

- ♥ Incorporar à instituição uma visão estratégica como objetivo institucional de maneira descentralizada pautadas pela planejamento, supervisão, coordenação e controle de forma integrada e que agilize os resultados, além de delegar um perfil para cada competência tratando com integralidade, garantindo respostas às demandas e promovendo a capacitação de pessoas;
- ♥ Organizar uma estrutura simples, estratégica e integrada; além de um arranjo institucional com foco em resultados através de fluxos contínuos e desmembramento para que todos os setores e departamentos possam racionalizar os processos;
- ♥ Promover gestão de processos que possibilite a realização de ações potencializando o alinhamento entre a estratégia organizacional e os esforços realizados para desempenhar rotinas de trabalho proporcionando uma visão horizontal da instituição;
- ♥ Orientar as ações de implementação infraestrutural, no planejamento da organização espacial e funcional do campus, atendendo os planos de gestão ambiental, as redes de infraestrutura (hidráulica, elétrica e etc), eixos de circulação viária (veículos e pessoas), bem como, o zoneamento das unidades (administrativa, educacional, produtiva e de conservação);
- ♥ Fortalecer o acesso público à informação, através da comunicação interna e externa ao campus das atividades e resultados acadêmicos do campus São Luís Maracanã de forma aberta, voluntária e transparente;
- ♥ Estimular e apoiar o autodesenvolvimento através da gestão do conhecimento, tornando os servidores co-responsáveis pelo seu processo de crescimento e favorecendo o seu desenvolvimento na carreira;
- ♥ Monitorar e avaliar ações implementadas pelo IFMA a serem executadas/cumpridas pelo Campus São Luís Maracanã, assegurando diretrizes educacionais e demais legislações vigentes;
- ♥ Fortalecer a qualidade dos cursos e avaliar de forma coletiva as novas propostas de criação e expansão de ofertas em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- ♥ Fortalecer os vínculos entre Ensino, Pesquisa e Extensão em todos os níveis e modalidades de ensino;
- ♥ Assegurar aos servidores ligados ao DEPE formação pedagógica visando melhorias nas ações desempenhadas pelo setor;

♥ Sistematizar as políticas de pesquisa, e inovação tecnológica com base no Projeto Pedagógico Institucional (PPI); Projeto Pedagógico dos Cursos, Agências fomentadoras de editais voltados para pesquisa e inovação e experiências relatadas pela comunidade acadêmica;

♥ Estender a atuação e representatividade das atividades de pesquisa e inovação por meio de uma gestão ativa, participativa e democrática, fornecendo suporte para o desenvolvimento e divulgação dos projetos de pesquisa e inovação;

♥ Desenvolver um planejamento de cooperação junto ao Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão que possa viabilizar ações que contribuam para a consecução dos objetivos das unidades de apoio didático, buscando otimizar o aproveitamento das capacidades instaladas, integrando as unidades de modo a evitar duplicidade de esforços e desperdícios;

♥ Promover a interação dialógica, interdisciplinar e interprofissional, buscando a indissociabilidade entre ensino-pesquisa-extensão, visando sempre uma melhor formação do estudante e gerando transformação social;

♥ Fortalecer a política de Assistência Estudantil, por meio de editais regulares, políticas educacionais, ações e projetos, a fim de garantir a inclusão através do acesso, permanência e a conclusão dos cursos com qualidade pelos alunos.



AÇÕES

GESTÃO ADMINISTRATIVA

DIREÇÃO GERAL

- ♥ Manter processo decisório orientado por informações e dados, pela conformidade legal, pelo marco regulatório, pela desburocratização e pelo apoio à participação da comunidade acadêmica;
- ♥ Regulamentar formalmente as ações sistêmicas, funções, competências, responsabilidades das estruturas e dos arranjos institucionais;
- ♥ Promover a integração e a verticalização da educação básica, profissional e tecnológica à educação superior e pós-graduação, otimizando infra-estrutura física, os quadros de pessoal e os recursos de gestão;
- ♥ Realizar e estimular a pesquisa aplicada, a produção cultural, o empreendedorismo, o cooperativismo e o desenvolvimento científico e tecnológico;
- ♥ Promover a produção, o desenvolvimento e a transferência de tecnologias sociais, notadamente as voltadas às preservação do meio ambiente;
- ♥ Firmar convênios para manutenção e criação de pólos de Educação à distância (EaD) estratégicos considerando a distribuição geográfica do estado em benefício da consolidação e fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais no âmbito do estado do Maranhão;
- ♥ Estabelecer parcerias com instituições públicas e empresas privadas com a finalidade de busca de troca de bens e serviços;
- ♥ Buscar recursos provenientes de emendas parlamentares, impositivas, individuais e de bancadas, além de projetos de fomentos para garantir melhorias na infraestrutura do campus;
- ♥ Promover um equilíbrio no investimento orçamentário na infraestrutura (laboratórios, setores produtivos, biblioteca e outros) das unidades pedagógicas, de pesquisa e extensão através de reuniões sistêmicas (docentes e técnicos) deliberando ações de acordo com prioridades;
- ♥ Continuar a parceria com a Secretaria de Segurança Pública do estado do Maranhão (Ronda Escolar);

COMUNICAÇÃO

- ♥ Elaborar plano de comunicação, que esteja alinhado aos objetivos delineados no PDI, com as devidas adaptações à realidade e às necessidades do Campus São Luís Maracanã;
- ♥ Promover formações sobre ferramentas disponibilizadas no Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP);
- ♥ Integrar estudantes, docentes e técnico-administrativos na produção colaborativa de conteúdos comunicacionais;
- ♥ Equipar a Rádio Escolar Maracanã, como espaço educomunicacional e de experimentação de práticas comunicacionais democráticas;
- ♥ Aprimorar e ampliar a utilização das estratégias de comunicação digital, tendo como princípio fundamental a construção de espaços de interação e diálogo;
- ♥ Construir e equipar laboratório para a produção de conteúdo digital e audiovisual;
- ♥ Manter relação com os meios de comunicação local e regional, a fim de apresentar para a sociedade as principais ações e potencialidades relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão do campus;
- ♥ Diversificar as estratégias de divulgação da oferta de cursos, buscando alcançar grupos sociais que precisam de mais oportunidades de acesso à educação;

PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

- ♥ Ampliar a quantidade de equipamentos eletrônicos na biblioteca, voltado para pesquisa;
- ♥ Apresentar e acompanhar um cronograma de execução de obras dentro do campus;
- ♥ Capacitar os responsáveis por processos de solicitações de compras das mais variadas formas para que a tramitação ocorra de maneira correta;
- ♥ Desenvolver planos de manutenção preventiva e corretiva para edificações, máquinas, implementos, veículos e equipamentos;
- ♥ Realizar o Plano de Contratações Anuais, discutindo as demandas e prioridade para aquisição equipamentos, insumos, utensílios, mobiliário, medicamentos, serviços e outros;
- ♥ Contratar uma empresa de segurança que ofereça serviços de monitoramento preventivo (Sistema de CFTV digital e alarmes);
- ♥ Melhorar a portaria com controle eletrônico de entrada e adotar procedimentos para melhorar a segurança da comunidade do Campus;
- ♥ Avaliar anualmente as ações que compõem o plano de gestão com o intuito de redimensioná-las conforme as necessidades da gestão administrativa educacional e orçamentária;

GESTÃO DE PESSOAS

- ♥ Capacitar e orientar os servidores ligados ao almoxarifado e patrimônio sobre boas práticas de armazenamento de bens e gestão de estoques;
- ♥ Acolher, recepcionar e apresentar a estrutura do campus, bem como, as normas e leis que regem os servidores recém nomeados, transferidos, redistribuídos e readaptados;
- ♥ Capacitar os servidores técnicos para o desenvolvimento das atividades, os quais são responsáveis;
- ♥ Oportunizar a formação/capacitação necessária para que os servidores atendam as demandas organizacionais e as necessidades institucionais considerando o PDI vigente com eficiência e excelência;
- ♥ Desenvolver ações voltadas à melhoria da qualidade de vida do servidor;
- ♥ Ofertar com regularidade os editais que visam a participação em capacitação a nível de mestrado e doutorado para técnicos e docentes para saídas semestrais;
- ♥ Estabelecer parcerias com instituições esportivas, no intuito de estimular a prática de atividades físicas de servidores;
- ♥ Apoiar e ampliar as atividades de esporte e lazer, com criação de grupos de servidores, nas diversas atividades esportivas como vôlei, corrida, futebol, atletismo, dança, ciclismo e outros;

INFRAESTRUTURA

- ♥ Realizar manutenção constante da parte elétrica, hidráulica, edificações do campus e espaços de ensino como forma de prevenção ao final de cada período letivo;
- ♥ Reformar e adaptar as estruturas existentes em salas de aulas, laboratórios, unidades educativas de produção, pesquisa e extensão que atendam aos cursos técnicos e superiores;
- ♥ Viabilizar espaços abertos ao ar livre para desenvolvimento de produções artísticas e culturais;
- ♥ Aumentar e disponibilizar o acesso à internet via wifi;
- ♥ Criar e organizar espaços coletivos de convivência e descanso dos servidores e discentes;
- ♥ Ampliar o número de banheiros com chuveiros e bebedouros disponíveis no campus;
- ♥ Construir um memorial de esportes;
- ♥ Reestruturar e revitalizar os espaços de arte e esporte do Campus como o Espaço Cultura e a Quadra Poliesportiva;
- ♥ Realizar o levantamento topográfico para novos projetos de engenharia;
- ♥ Licitar a Pista de Atletismo e o Campo de Futebol;
- ♥ Licitar o Centro de Ciências Agrárias composto por 5 salas de aula e 5 laboratórios, banheiros e salas da coordenação;

GESTÃO EDUCACIONAL

ENSINO

- ♥ Atualizar, discutir e reavaliar os projetos dos cursos técnicos e superiores, com a otimização de conteúdos e carga horária, trazendo para o aluno tempo livre para realizar outras atividades;
- ♥ Fortalecer as ações dos Núcleos Docentes Estruturantes (NDE);
- ♥ Estruturar ações orientadas que visem o acompanhamento acadêmico dos cursos técnicos e superiores através de atividades colaborativas entre professores, coordenação, pais, etc., de forma a contribuir com a permanência dos alunos;
- ♥ Otimizar rotinas e procedimentos da Secretaria Escolar de forma a melhor atender a comunidade acadêmica através da implementação de processos eletrônicos (matrículas e rematrículas, trancamento, declarações, emissão de históricos e outros);
- ♥ Fortalecer a formação acadêmica do discente através do apoio aos programas de monitoria, projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- ♥ Fortalecer as ações do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE) e do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), a fim de garantir o acesso, a permanência e êxito dos estudantes em suas trajetórias;
- ♥ Atualizar e ampliar o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos, assim como, a manutenção da biblioteca virtual;
- ♥ Estimular a produção de materiais didáticos impressos e digitais para as disciplinas do eixo básico e tecnológico do PROEJA, bem como, buscar recursos para a sua produção e distribuição;
- ♥ Estabelecer uma política de acolhimento para os alunos ingressantes, das diversas modalidades e níveis de ensino;
- ♥ Diversificar a oferta de Cursos Técnicos EaD nos municípios/pólos de acordo com o PDI;
- ♥ Promover espaços de formação continuada para pedagogos e TAEs vinculados ao DEPE;
- ♥ Proporcionar acompanhamento, formação e orientação dos docentes, a fim de otimizar suas práticas e rotinas de trabalho;
- ♥ Otimizar e padronizar procedimentos e rotinas do DEPE de forma a melhorar comunicação, acompanhamento de processos e atendimento de docentes, discentes e pais/responsáveis dos alunos;

PESQUISA E INOVAÇÃO

- ♥ Fornecer apoio na concorrência de editais de fomento municipal, estadual e nacional, no que se refere, a ampliação da infraestrutura dos laboratórios e publicação de trabalhos científicos;
- ♥ Fomentar editais que apoiem a publicação de artigos e a participação em eventos nacionais e internacionais;
- ♥ Integrar as atividades de pesquisa em todas as categorias do campus: docentes, técnicos e discentes;
- ♥ Incentivar e apoiar a criação de novos núcleos de estudos e grupos de pesquisa para contemplar as diversas áreas da ciência e tecnologia existentes no campus;
- ♥ Promover a divulgação das pesquisas com o setor de comunicação do campus, por meio de vídeos curtos (pitch's) para publicação no canal do TV Maracanã;
- ♥ Promover de maneira conjunta ao setor de extensão do campus, eventos científicos culturais relacionados à produção científica dos grupos de pesquisa;
- ♥ Prever uma parcela do orçamento, conforme de disponibilidade orçamentária e financeira, do campus para aquisição de materiais (permanentes e insumos) necessários ao desenvolvimento dos projetos de pesquisa não contemplados em editais fomentados pela PRPGI;
- ♥ Incentivar e fomentar a realização de pesquisas e inovação na área de tecnologia assistiva;
- ♥ Expandir os projetos de pesquisa e inovação para os alunos dos cursos na modalidade EaD;
- ♥ Promover uma maior visibilidade junto à comunidade interna e externa dos seminários de iniciação científica (SEMIC), de modo que obtenham maior impacto para o campus;
- ♥ Criar e adaptar laboratórios voltados especificamente para o desenvolvimento de pesquisas;
- ♥ Promover formação em metodologias quantitativas e qualitativas para docentes e técnicos envolvidos nas atividades de pesquisa, tais como: oficinas de produção de textos científicos, utilização de softwares estatísticos e compreensão de processos de patente;
- ♥ Ofertar curso de formação para pesquisadores e extensionistas do campus quanto ao processo de submissão, acompanhamento e prestação de contas enviados a editais internos do IFMA;

EXTENSÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- ♥ Fomentar uma ação articulada da extensão garantindo a socialização e a integração de saberes com a comunidade de forma articulada entre o conhecimento e a práxis, objetivando o desenvolvimento local e regional, regido pelo diálogo entre Educação, Ciência e Tecnologia;
- ♥ Restabelecer e fortalecer as parcerias com as empresas públicas e privadas, com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- ♥ Ampliar as ações extensionistas aproximando a sociedade ao campus, através de eventos para divulgação das pesquisas realizadas e transferência de tecnologias;
- ♥ Promover projetos educativos, culturais, produtivos, de segurança alimentar e nutricional, voltados para as comunidades tradicionais, tais como, quilombola, indígenas, extrativistas, ribeirinhos, povos da floresta e etc;
- ♥ Implementar um sistema de acompanhamento e estabelecer a promoção da participação de alunos egressos em encontros no Campus a fim de proporcionar trocas de experiências, socialização de suas conquistas profissionais e científica, de modo que melhore a formação do aluno e incentive a sua permanência no curso;
- ♥ Fortalecer ações de empreendedorismo no campus apoiando projetos de implementação de start-ups, cooperativas e incubadoras de empresa;
- ♥ Incentivar a realização e buscar demandantes para a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada - FICs;
- ♥ Fortalecer as ações de presença do Campus em eventos regionais e nacionais, (com stands e outros) de modo promover a divulgação IFMA e dos processos seletivos;
- ♥ Criar o projeto "Maracanã +Perto" para futuros ingressantes das comunidades do entorno do Campus;
- ♥ Integrar as ações de extensão com a pesquisa e ensino, de modo a obter resultados mais robustos e assertivos no que tange a comunidade onde o campus encontra-se inserido;
- ♥ Criar oficinas para auxiliar os servidores na elaboração e gestão de projetos de extensão, para captação de recursos externos;

PRODUÇÃO E APOIO DIDÁTICO

- Implantar um sistema de gerenciamento de resíduos e destinação adequada, visando a diminuição do desperdício, assim como, reduzir os custos com energia elétrica, água, alimentos e insumos;
- Planejar de forma integrada com o departamento de ensino, Coordenações de Cursos, professores da área técnica e técnicos administrativos, bem como, definir um cronograma anual de necessidades e aquisições de compras de insumos, equipamentos, utensílios, mobiliário, animais e outros;
- Designar através de portarias, servidores responsáveis pelos laboratórios e unidades educativas de produção, de pesquisa e extensão de modo a implementar um plano de ação estabelecendo as atividades de rotinas;
- Estabelecer protocolos de rotina de assistência técnica veterinária para os setores de produção agropecuária e agroindustrial do campus;
- Controlar o patrimônio de ferramentas e equipamentos das unidades produtivas;
- Revisar, Criar e implantar os Procedimentos Operacionais Padronizados nos laboratórios (POPs) e biossegurança;

ASSUNTOS ESTUDANTIS

- Garantir de forma qualitativa os serviços prestados à comunidade estudantil, através de ações e projetos a democratização;
- Apoiar ações e projetos, junto aos núcleos e grupos de pesquisa (NEABI, NAPNE, NEA, Grupo de teatro, dentre outros) em favor da justiça social, respeito à diversidade e extinção de todas as formas de preconceito, fortalecendo uma orientação humanística para o exercício pleno da cidadania;
- Ampliar a divulgação de editais de assistência estudantil, com apoio do setor de comunicação do campus, tornando-os regulares, bem como, dos serviços, projetos, programas, recursos oferecidos e critérios de acesso, de modo a alcançar o maior quantitativo de estudantes;
- Viabilizar a articulação com a área pedagógica no intuito de promover o acompanhamento do processo de ensino aprendizagem de forma sistematizada e com o objetivo de assegurar o pleno desenvolvimento acadêmico dos alunos;

- Fortalecer as discussões através de fóruns junto ao Grêmio Estudantil, Centros e Diretórios Acadêmicos para a melhoria da representatividade discente no Campus;
- Implementar um sistema de gerenciamento da assistência estudantil;
- Apoiar a participação dos discentes em competições esportivas, de modo a estimular ações direcionadas à saúde preventiva, bem como, a criação de grupos estudantis organizados em diversas atividades esportivas, tais como: vôlei, corrida, futebol, atletismo, dança, ciclismo e outros, podendo para isso, estabelecer parcerias com instituições esportivas, no intuito de estimular a prática de atividades físicas dos discentes;
- Promover campanhas de promoção da saúde dos discentes;
- Fortalecer atividades artísticas e culturais para promoção da paz que incentivem o diálogo e práticas fraternas no campus, a fim de sistematizar projetos e ações artísticos, culturais e desportivos com o caráter pedagógico no calendário acadêmico do Campus, a exemplo de: Festival de arte, Intercurso, Interclasse, jogos do Maracanã, gincana cultural, sexta cultural, outubro poético, desfile estudantil, e outros;
- Estimular atividades desportivas adaptadas para pessoas com necessidades especiais;
- Promover projetos em parceria com o DEPE, a fim de ampliar a colaboração entre Escola e Família, de modo a consolidar o envolvimento desta nas ações desenvolvidas na instituição;
- Promover ações educativas em conformidade com políticas educacionais vigentes e que contemplem a diversidade existente na sociedade contemporânea;
- Estimular atividades esportivas quanto à saúde preventiva, apoiando e ampliando as atividades de esporte e lazer, com criação de grupos de discentes, nas diversas atividades esportivas como vôlei, corrida, futebol, atletismo, dança, ciclismo e outros;
- Estabelecer parcerias com instituições esportivas, no intuito de estimular a prática de atividades físicas dos discentes;
- Avaliar e fortalecer a política de assistência estudantil com a realização de fóruns planejados e regulares com a participação dos discentes;

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esse plano de Gestão do candidato à reeleição a Diretor Geral, Jeovani Machado, trouxe importantes propostas para o nosso Campus, mas ainda é um documento em construção, com as contribuições que você, membro da comunidade acadêmica, trará para a nossa Gestão.

Temos, como compromisso de campanha, um processo eleitoral digno, pautado pelo respeito, diálogo e com a colaboração de todos. Gostaríamos, ainda, de ratificar que, independente do resultado do pleito do nosso querido Campus para essa nova gestão, precisamos nos manter unidos e solidários diante desse momento delicado que o mundo enfrenta.

Assim, é preciso entender que ser aluno, ser docente, ser técnico, ser colaborador, é ser parte dessa grande comunidade acadêmica e, também, perceber que não podemos ser omissos, que devemos contribuir com a nossa Instituição a fim de torná-la mais forte e coesa.

Por fim, garanto-lhes que, caso seja eleito, lutarei incansavelmente por um ambiente em que docentes e técnicos sejam valorizados, que haja mais descentralização e autonomia nos setores administrativos, que sejam dadas melhores condições de trabalho a fim de contribuir com grande finalidade da Instituição: a Educação, como um todo, e nossos queridos alunos.

PROFESSOR
Jeovani

@prof.jeovani professorjeovani.com.br



PROFESSOR **Jeovani**



DIRETOR IFMA - CAMPUS SÃO LUÍS MARACANÃ



@profjeovani

professorjeovani.com.br

