

PDA - PLANO DA APROVAÇÃO

**3 perguntas para fazer
no final da entrevista
com o gestor**

99% das entrevistas vão te fazer a seguinte pergunta:

"e você tem alguma pergunta?"

Existem 2 grandes erros que a maioria comete!

O primeiro: Muitos acabam falando "Ah não, não tenho nenhuma pergunta. Acho que falamos tudo", querendo ser educado. Nunca faça isso!

Existem **3 perguntas estratégicas** que fazem o gestor te olhar como um candidato MUI (memorável, Único e Irresistível)

1. Qual o perfil do estagiário que você está procurando?
2. Quais são os principais desafios que vocês têm hoje na área?
3. Como é o dia a dia dessa cadeira?

Por que essas perguntas são estratégicas?

A decisão de escolher um estágio, não é algo simples.

Você vai passar 6h em um escritório, com certas pessoas e fazendo determinadas coisas. Quem não faz pergunta nenhuma, parece que está desesperado por qualquer coisa... *O famoso "o que vier é lucro"*

Não haja dessa forma, você parecerá muito imaturo e nada **MUI**.

Quando você pergunta: como é o dia a dia do estagiário?

- aqui parece que você está interessado em entender mais sobre a vaga
- você pode tirar dúvidas caso falem algo que você não entenda
- entender melhor se o estagiário vai lidar com atividades cross...

Quando você pergunta: quais os principais desafios da área?

- aqui parece que você quer entender mais sobre a área, o foco, o momento

E quando você pergunta: qual o perfil do estagiário?

Se a pessoa descrever um perfil completamente distinto do seu, é um sinal vermelho

- se o gestor começar a te descrever, bom sinal
- essa pergunta demonstra que você tem maturidade e que você é mais profissional e interessado
- demonstra que está fazendo o processo seletivo reverso

No meu último estágio, faltavam 6 meses para eu me formar.

Então eu precisava escolher aquele estágio de forma estratégica. Eu questionei o que aconteceu com o último estagiário. Por que eles estavam com aquela vaga aberta. Me falaram muito bem da última estagiária, o grande problema é que congelaram a efetivação (budget).

O segundo grande erro que muitos cometem, é ao invés de fazer essas perguntas estratégicas, acabar perguntando:

- "ah, por que você escolheu tal curso?"
- "ah, por que você fez tal mudança de carreira?"
- "ah, por que você escolheu trabalhar na empresa xyz?"

Esse tipo de pergunta traz um maior entendimento *sobre o gestor*

Mas isso não vai mudar nada da sua vida.

O que você precisa estar interessado, é na vaga que você está prestes a passar.

Esse tipo de conversa sobre o gestor, é uma conversa que nós falamos para os alunos na Mentoria Outliers terem com os gestores para criarem conexão com eles durante o estágio.

Deixe esse papo para depois que você conquistar o estágio foda!