

Гибкая методология SCRUM

Моисеенко Павел



Спринт

Промежуток времени, достаточный для выполнения запланированной совокупности операций SCRUM, целью которой является создание инкремент бизнес-продукта.

Диаграмма сгорания задач (Burndown chart)

Диаграмма, демонстрирующая количество сделанной и оставшейся работы относительно времени на разработку проекта.



Журнал пожеланий проекта (Project backlog)

Список требований к функциональности, упорядоченный по их степени важности, подлежащих реализации.

Журнал пожеланий спринта (Sprint backlog)

Содержит функциональность, выбранную владельцем продукта из бэклога проекта.

Scrum-доска

Инструмент «опрозрачивания» текущей работы Scrum-команды. Scrum-доска состоит из трех колонок: «сделать» (to-do), «в процессе» (in progress), «сделано» (done).

Цель спринта (Sprint Goal)

Краткое описание бизнес-цели, ради которой выполняется данный спринт.

Инкремент продукта

Готовая к использованию часть продукта, которая должны быть сделана к концу спринта.



История пользователя (User Story)

Требуемую бизнес-функциональность, которую добавляют в бэклог проекта, часто называют историей. Зачастую история имеет следующую структуру: «Будучи пользователем <тип пользователя> я хочу сделать <действие>, чтобы получить <результат>».

Критерий готовности (Definition of Done, DoD)

Критерии, определяющие степень готовности элемента из бэклога пользователя.

Скорость команды SCRUM (Velocity)

Общее количество очков, набранных командой SCRUM за предыдущий спринт. Данная метрика помогает команде понять, сколько историй она может сделать за один спринт.

Скрам-команда (Scrum Team)

Многофункциональная команда из специалистов, которая работает над продуктом с начала и до конца. В ней есть люди разных профессий: у каждого свой взгляд на продукт. Никакой иерархии: команда сама себе ставит задачи, оценивая свои возможности. Задачи не могут быть «спущены» от владельца продукта.

Скрам-мастер (Scrum Master)

Этот человек следит за тем, чтобы принципы скрама были понятны всем участникам. Он должен суметь организовать эффективную работу команды, общаться с каждым сотрудником, наблюдать за всем процессом изнутри.