

ПРАВОВЕДЕНИЕ



1797

ТЕМА

Общее понятие о трудовом праве

Лекция 8_2

Лектор

Калинина Елена Юрьевна

СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



1797

БЕССРОЧНЫЙ

НА
ОПРЕДЕЛЁННЫЙ
СРОК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
НЕ МОГУТ БЫТЬ
ПОСТОЯННЫМИ

ДО 5 ЛЕТ

ОСНОВАНИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



1797

ДОЛЖЕН БЫТЬ
ЗАКЛЮЧЁН

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ
ОТСУТСТВУЮЩЕГО
РАБОТНИКА

СТАЖИРОВКА,
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРАКТИКА

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ
ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА

ХАРАКТЕР РАБОТЫ

МОЖЕТ БЫТЬ
ЗАКЛЮЧЁН

С ПЕНСИОНЕРАМИ ПО
ВОЗРАСТУ

С ИЗБРАННЫМИ ПО
КОНКУРСУ

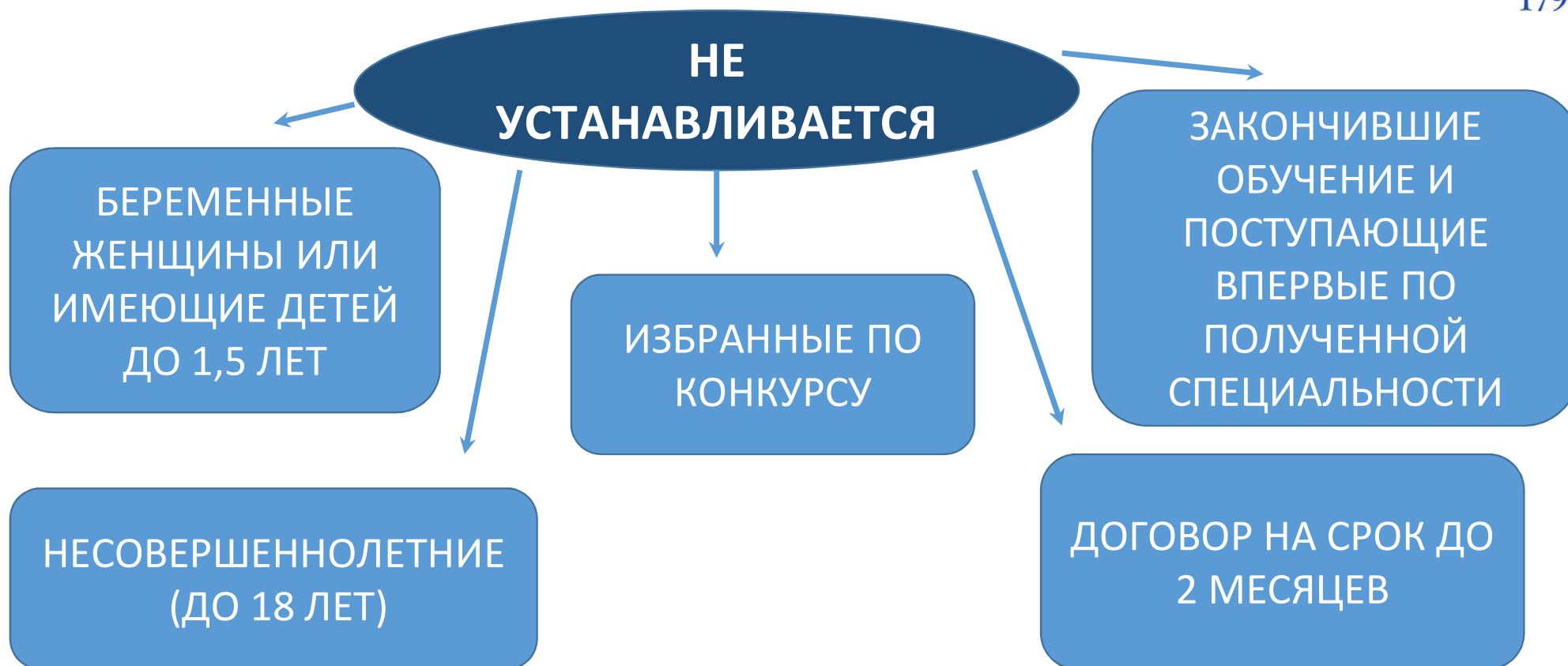
С ТВОРЧЕСКИМИ
РАБОТНИКАМИ

С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО
ОЧНОЙ ФОРМЕ

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК



1797



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК



1797

ДЛЯ
ПРОВЕРКИ
ДЕЛОВЫХ
КАЧЕСТВ
РАБОТНИКОВ

ДО 3 МЕСЯЦЕВ
(для руководителей,
заместителей и
главных бухгалтеров
– до 6 месяцев)

ВО ВРЕМЯ
ИСПЫТАТЕЛЬНОГО
СРОКА НА
РАБОТНИКОВ
РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ
ТЕ ЖЕ УСЛОВИЯ, ЧТО
И НА ОСТАЛЬНЫХ (В
ТОМ ЧИСЛЕ, ПО
ЗАРПЛАТЕ)

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



1797

ПО
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ,
НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ
ВОЛИ СТОРОН

ПРИЗЫВ РАБОТНИКА НА
СЛУЖБУ
ОСУЖДЕНИЕ
РАБОТНИКА
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

ПО
СОГЛАШЕНИЮ
СТОРОН

РАБОТНИКА
(ПО СОБСТВЕННОМУ
ЖЕЛАНИЮ)

ПО ИНИЦИАТИВЕ СТОРОН
(РАСТОРЖЕНИЕ)

РАБОТОДАТЕЛЯ

РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА



1797



РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ



1797

СТ. 81 СОДЕРЖИТ 17
ОСНОВАНИЙ
ПЕРЕЧЕНЬ ОТКРЫТЫЙ



В ТОМ ЧИСЛЕ В СВЯЗИ С
НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ
(ВИНОВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ
РАБОТНИКА)



ОДНОКРАТНОЕ
ГРУБОЕ
НАРУШЕНИЕ



НЕОДНОКРАТНОЕ
НАРУШЕНИЕ
(2 РАЗА И БОЛЕЕ)