

واسطه گر (Mediator)

INFP-A / INFP-T



رامین مجیدی

Test Date: 1400/7/21

MBTI

IranTalent
Tests

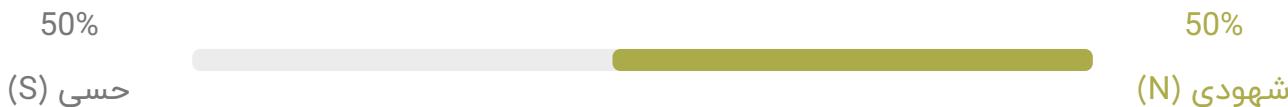
انرژی

این ویژگی "ارتباط برقرار کردن" با دنیای اطراف را نشان می‌دهد.



دریافت اطلاعات

این ویژگی نشان می‌دهد در "دریافت اطلاعات" از دنیای اطراف چگونه عمل می‌کنید.



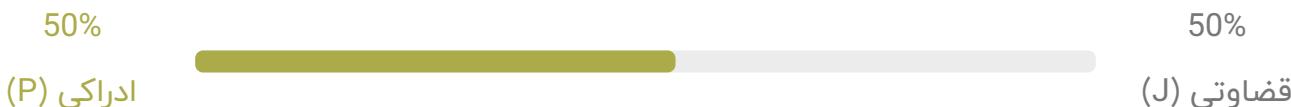
تصمیم گیری

این ویژگی نحوه تصمیم گیری شما در مسائل را نشان می‌دهد.



سازماندهی

این ویژگی بیانگر رویکرد شما در مورد کار و نگرش به زندگی است.



معرفی کلی



افرادی که تیپ شخصیتی واسطه گر دارند، از ارزش‌های درونی عمیقی بهره می‌برند که همین ارزش‌ها تمامی تصمیمات و ارتباطات اجتماعی‌شان را نیز هدایت می‌کنند. آنها می‌خواهند که در کاری مشارکت داشته باشند که باعث شود رشد و پیشرفت کنند و به همین دلیل بر خلاف دیگران، آنچنان اهمیتی برای حقوق قائل نیستند.

“ آنها نیازهای عاطفی و روانی خود و دیگران را به خوبی تشخیص می‌دهند، آنها را رعایت کرده و برایشان احترام قائلند. حتی زمانی که دیگران آنها را نمی‌پذیرند. ”

مشخصه‌های اصلی



- ▶ حساس، نگران و مهربانند.
- ▶ ایده‌آل گرا هستند و به باورها و ارزش‌هایشان وفادارند.
- ▶ کنجدکاو و خلاقند.
- ▶ بینش وسیع و گستردگی دارند.

همچنین افرادی که تیپ شخصیتی واسطه گر دارند، سعی می‌کنند به پیچیدگی‌های شخصیت‌های خود و دیگران آگاه شده و حاضرند انرژی زیادی برای این کار صرف کنند. بر همین اساس زمانی که تمام و کمال درگیر یک پروژه بشوند قادرند ساعات زیادی تمرکز کرده و در نتیجه بازدهی خوبی داشته باشند.

افراد مشهور



افرادی که در جهان همانند شما دارای تیپ شخصیتی واسطه گر هستند:



George R.R. Martin

Author of A Game of Thrones



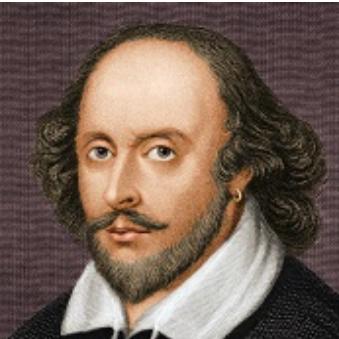
J.K. Rowling

Author of the Harry Potter series



Johnny Depp

Actor



William Shakespeare

Playwright

مشاغل ویژه این تایپ



مدیر پروژه، نویسنده و تامین کننده
محظوظ

معمار و طراح
داخلی

مدیر منابع
انسانی

مدیر روابط
مشتریان

نقاط ضعف و قوت کاری



نقاط ضعف

- رابطه عاطفی یا کاری اشتباه را ادامه می‌دهد
- به سختی دیگران را تنبیه یا سرزنش می‌کنند
- خجالتی و کم حرفند
- شدیداً به تایید و تشویق نیازمندند

نقاط قوت

- به دنبال موقعیت‌های برد-برد هستند
- مشوق، حامی و راهنمایی می‌کنند
- چه در کار و چه در روابط متعهد و وفادارند
- سعی می‌کنند نیاز دیگران را برطرف کنند

شخصیت کاری



- از مقررات، نظم، رویه، برنامه و سر وقت بودن خوششان نمی‌آید.
- نیازی به این ندارند که ارزش‌های خود را به دیگران تحمیل کنند. ترجیح می‌دهند که به آرامی نظراتشان را با دیگران در میان بگذارند و آنان را متقادع سازند.
- اغلب موفق و مصمم هستند و به روشنی آرام برنامه‌های خود را دنبال می‌کنند.
- اگر با گروهی پاشند، می‌توانند رهبری آنها را به دست بگیرند.
- در شرایط رقابت آمیز ممکن است با مشکلاتی روبرو شوند.
- می‌توانند صبورانه کارهای سنجیده انجام دهند.

نکات کلیدی برای کار با تیپ شخصیتی واسطه گر

- با دقت به حرفشان گوش کنید.
- هر چقدر نظرشان بد بود، آن را به طور کامل نفی نکنید.
- با ذهن باز و انعطاف پذیر صحبت کنید.