

واسطه گر (Mediator)

INFP-A / INFP-T



رامین مجیدی

Test Date: 1400/7/21

MBTI

IranTalent
Tests

انرژی

این ویژگی "ارتباط برقرار کردن" با دنیای اطراف را نشان می دهد.

10%

90%

برون گرا (E)

درون گرا (I)

دریافت اطلاعات

این ویژگی نشان می دهد در "دریافت اطلاعات" از دنیای اطراف چگونه عمل می کنید.

50%

50%

حسی (S)

شهودی (N)

تصمیم گیری

این ویژگی نحوه تصمیم گیری شما در مسائل را نشان می دهد.

70%

30%

احساسی (F)

منطقی (T)

سازماندهی

این ویژگی بیانگر رویکرد شما در مورد کار و نگرش به زندگی است.

50%

50%

ادراکی (P)

قضای (J)

معرفی کلی



افرادی که تیپ شخصیتی واسطه گر دارند، از ارزش‌های درونی عمیقی بهره می‌برند که همین ارزش‌ها تمامی تصمیمات و ارتباطات اجتماعی‌شان را نیز هدایت می‌کنند. آنها می‌خواهند که در کاری مشارکت داشته باشند که باعث شود رشد و پیشرفت کنند و به همین دلیل بر خلاف دیگران، آنچنان اهمیتی برای حقوق قائل نیستند.

“آنها نیازهای عاطفی و روانی خود و دیگران را به خوبی تشخیص می‌دهند، آنها را رعایت کرده و برایشان احترام قائلند. حتی زمانی که دیگران آنها را نمی‌پذیرند.”

مشخصه های اصلی



▲ حساس، نگران و مهربانند.

▲ ایده‌آل‌گرا هستند و به باورها و ارزش‌هایشان وفادارند.

▲ کنجکاو و خلاقند.

▲ بینش وسیع و گسترده دارند.

همچنین افرادی که تیپ شخصیتی واسطه گر دارند، سعی می‌کنند به پیچیدگی‌های شخصیت‌های خود و دیگران آگاه شده و حاضرند انرژی زیادی برای این کار صرف کنند. بر همین اساس زمانی که تمام و کمال درگیر یک پروژه بشوند قادرند ساعات زیادی تمرکز کرده و در نتیجه بازدهی خوبی داشته باشند.

افراد مشهور



افرادی که در جهان همانند شما دارای تیپ شخصیتی واسطه گر هستند:



George R.R. Martin

Author of A Game of
Thrones



J.K. Rowling

Author of the Harry
Potter series



Johnny Depp

Actor



William Shakespeare

Playwright

مشاغل ویژه این تایپ



مدیر پروژه، نویسنده و تامین کننده
محتوا

معماری طراحی
داخلی

مدیر منابع
انسانی

مدیر روابط
مشتریان

نقاط ضعف و قوت کاری



نقاط ضعف

- خجالتی و کم حرفند
- شدیداً به تایید و تشویق نیازمندند
- رابطه عاطفی یا کاری اشتباه را ادامه می‌دهد
- به سختی دیگران را تنبیه یا سرزنش می‌کنند

نقاط قوت

- چه در کار و چه در روابط متعهد و وفادارند
- سعی می‌کنند نیاز دیگران را برطرف کنند
- به دنبال موقعیت‌های برد-برد هستند
- مشوق، حامی و راهنما هستند

شخصیت کاری



- از مقررات، نظم، رویه، برنامه و سر وقت بودن خوششان نمی‌آید.
- نیازی به این ندارند که ارزشهای خود را به دیگران تحمیل کنند. ترجیح می‌دهند که به آرامی نظراتشان را با دیگران در میان بگذارند و آنان را متقاعد سازند.
- اغلب موفق و مصمم هستند و به روشی آرام برنامه‌های خود را دنبال می‌کنند.
- اگر با گروهی باشند، می‌توانند رهبری آنها را به دست بگیرند.
- در شرایط رقابت آمیز ممکن است با مشکلاتی روبرو شوند.
- می‌توانند صبورانه کارهای سنجیده انجام دهند.

نکات کلیدی برای کار با تیپ شخصیتی واسطه گر

- با دقت به حرفشان گوش کنید.
- هر چقدر نظرشان بد بود، آن را به طور کامل نفی نکنید.
- با ذهن باز و انعطاف پذیر صحبت کنید.