

MINIMUM WAGE, OVERTIME & DOUBLE TIME, TIPS, MEAL AND REST BREAKS

Minimum Wage

- ❖ \$15.25 for San Jose and \$15.40 for Santa Clara
- ❖ \$16.05 for both Mountain View and Sunnyvale

General Overtime Rules

- ❖ Workers receive 1.5 times regular pay
 - After 8 hours in a day
 - After 40 hours in a week
 - For the first 8 hours on the 7th consecutive
 - The first 8 hours on the 7th consecutive day of work
- ❖ Workers receive 2 times regular pay
 - After 12 hours in a day
 - After 8 hours on the 7th consecutive day of work

Tips

- ❖ Employers, supervisors, or managers cannot keep any of your tips including credit card tips. You can only be required to split tips with other workers. Tips cannot be deducted from your wages. Credit card tips must be paid on the paycheck following the date they are authorized.

Meal Periods – Unpaid

- ❖ Workers should receive a 30 minute meal period for every 5 hours you work
 - If they work 6 hours total, a meal period may be waived by mutual consent of the employer and employee
- ❖ Workers should receive a second 30 minute meal period after 10 hours
 - If they work less than 12 hours, the second meal period may be waived by mutual consent of the employer and employee, as long as the first meal period was taken

Rest Breaks – Paid

- ❖ Workers should receive a 10 minute rest break for every 4 hours of work
- ❖ No rest period is required for work of 3.5 hours or less

Missed Meal Periods and Rest Breaks

- ❖ Workers should receive 1 hour's pay for missed meal periods and rest breaks for a total of 2 per day

**FOR MORE INFORMATION PLEASE CALL
THE OFFICE OF LABOR STANDARDS ENFORCEMENT AT:
1-866-870-7725**

SUELDO MINIMO, NORMAS DE HORAS EXTRAS TRABAJADAS, DESCANSOS PARA COMER Y DESCANSOS DE 10 MINUTOS

Sueldo Mínimo

- ❖ \$15.25 por hora en San José y \$15.40 en Santa Clara
- ❖ \$16.05 en Mountain View y Sunnyvale

Normas Sobre Horas Extras Trabajadas

- ❖ 1.5 x pago regular después de 8 horas en un día, más de 40 horas en una semana, y las primeras 8 horas en el séptimo día consecutivo
- ❖ 2.0 x pago regular después de las 12 horas en un día y después de 8 horas en el séptimo día consecutivo

Propinas

- ❖ Empleadores, supervisores, o gerentes no pueden quedarse con ninguna propina (incluyendo propinas por parte de tarjetas de crédito). Solamente se requiere que comparta sus propinas con sus compañeros de trabajo. Las propinas no se deben descontar de su sueldo. Propinas incluidas en el pago con tarjeta de crédito tienen que ser pagadas en el cheque siguiente a la fecha en que fueron dadas.

Descansos para Comer

- ❖ 30 minutos de descanso para comer (sin pago) cada 5 horas trabajadas consecutivas, excepto si el total día de trabajo es 6 horas, el descanso de comida puede ser renunciado por acuerdo común entre el empleador y trabajador.
- ❖ Segundo periodo de comida es requerido si trabaja más de 10 horas excepto si el trabajo es menos de 12 horas. El descanso de comida puede ser renunciado por acuerdo común entre el empleador y trabajador, si el trabajador tomó el primer descanso de comida. Descansos de comida no son pagados.
- ❖ Cuidadores Personales no tienen derecho a descansos de comida.

Descanso de 10 minutos

- ❖ 10 minutos de descanso cada 4 horas o fracción mayor de 4 horas. No hay periodo de descanso requerido si trabaja 3.5 horas o menos. Periodos de Descanso son pagados. Cuidadores Personales no tienen derecho a periodo de descanso.

Si no le dieron un Descanso de Comida o Descanso de 10 minutos

- ❖ 1 hora de pago por cada vez que no se le dio su Descanso para comer o Descanso de 10 minutos por un total de 2 horas por día.

**PARA MAS INFORMACION POR FAVOR LLAME A LA OFICINA DE
ENFORZAMIENTO DE DERECHOS LABORALES (OLSE en Ingles) al:**

1-866-870-7725