

Ofrece una formación académica para que el participante sea un profesional capaz de diagnosticar, planear, realizar y evaluar acciones y situaciones que contribuyan a la excelencia en el desarrollo de los recursos humanos de la empresa, situando a la persona como eje de la organización.

- Capacidad de poder trabajar en equipo.
- Habilidad para el manejo de personal.
- Capacidad para desarrollar y transformar su práctica profesional.
- Disposición para profesionalizar la tarea directiva y de desarrollo en el área del capital humano.
- Espíritu de servicio.
- Capacidad para conjugar los objetivos empresariales con los objetivos personales de los empleados, estableciendo así puntos en común.
- Conocer diferentes técnicas psicológicas y test psicométricos e identificar el área de aplicación de los mismos.
- Conocimiento de las técnicas de planeación, reclutamiento, selección e inducción en la empresa.
- Comprender el proceso de evaluación del desempeño.