

第五章 国有企业治理结构的创新

第一节 利益相关者合作逻辑与国有企业治理结构创新原则

一、企业治理的核心是激励与约束经理人的行为

1. 委托代理关系的产生及其代理问题
2. 委托代理关系中的道德风险
3. 委托代理关系下的激励约束机制设计
4. 代理成本及降低代理成本的途径

二、股东至上主义企业治理模式面临的挑战

三、产权的内涵与企业治理结构的主题

四、人力资本的产权特征与企业所有权安排

五、企业治理结构的客体与最有企业所有权安排

第二节 国有企业治理结构效率的实证分析

一、企业治理模式的国际比较

1. 企业外部治理模式的国际比较
2. 企业内部治理模式的国际比较

二、行政干预下得经营者控制型治理结构

三、国有企业治理结构创新应走出“股东至上”的困境

第三节 国有企业治理结构创新：共同治理机制的设计

一、“利益相关者合作逻辑”与共同治理

二、董事会中的共同治理机制

三、监事会中的共同治理机制

第四节 国有企业治理结构创新：相机治理机制的设计

1. 企业所有权的状态依从性
2. 相机治理机制的运作原理
3. 相机治理的程序

第六章 社会主义市场经济条件下的分配制度

第一节 社会主义市场经济中的按劳分配与多种分配方式

一、社会主义市场经济中的按劳分配