



# Landspakket **Sint Maarten**

**Uitvoeringsagenda** 1 juli – 30 september 2022



Op 22 december 2020 ondertekenden Sint Maarten en Nederland de onderlinge regeling voor de uitvoering van het Landspakket Sint Maarten. Sinds het tekenen van de onderlinge regeling zijn de eerste stappen gezet voor de realisatie van een breed palet aan hervormingen en investeringen. Deze moeten bijdragen aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving. De economie van Sint Maarten moet aan duurzaam economisch groei- en verdienvermogen winnen. Good governance, solide overheidsfinanciën en sociale samenhang dragen hierbij aan. Een economie en samenleving ook die beter bestand is tegen crises, met nieuwe kansen voor burgers en bedrijven.

In het Landspakket zijn maatregelen opgenomen op de volgende gebieden: financieel beheer; kosten en effectiviteit van de publieke sector; belastingen; de financiële sector; de economie; zorg; onderwijs en het versterken van de rechtsstaat. De concrete afspraken waar deze maatregelen uit bestaan zijn opgenomen in een uitvoeringsagenda. Voor u ligt thans de Uitvoeringsagenda over de periode van 1 juli tot en met 30 september 2022.

Deze uitvoeringsagenda is een continuering van afspraken die reeds in de vorige agenda zijn gestart. Belangrijke mijlpalen zijn de volgende:

Ten aanzien van het financieel beheer wordt een Plan van Aanpak opgesteld ter verbetering van het beheer van de financiële systemen. Daarnaast wordt een roadmap financieel beheer opgesteld zodat een integrale aanpak van versterking van de financiële kolom ontstaat.

Voor het bureau voor de Statistiek wordt een smart action plan opgesteld, zodat de aanbevelingen van de peer review kunnen worden geïmplementeerd. Daarnaast zal er een Financial Stability Plan in het kader van Disaster Risk Management worden vastgesteld.

Het parlement zal worden geconsulteerd over de revisie van het fiscale stelsel. Tevens zal de komende maanden besluitvorming plaatsvinden over de aanschaf van een online portal voor de belastingdienst. Dit kwartaal zullen afspraken worden gemaakt over de implementatie van de verbeterpunten voor de HR-functie en het strategisch personeelsbeleid. Tegelijkertijd wordt een impactscan voor het uit te voeren medewerker-tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Eerste stappen worden gezet in de implementatie van de geprioriteerde aanbevelingen uit het onderzoek naar het ondernemerschapsklimaat. Tevens wordt een modern vastgoed- en grondbeleid ontwikkeld. Er wordt een kansspelwet- en regelgeving opgesteld.

### **Leeswijzer**

In deze Uitvoeringsagenda zijn de gerealiseerde afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2022-Q2 verdwenen, de afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2022-Q2 die nog gerealiseerd moeten worden, zijn blijven staan en nieuwe afspraken voor het komende kwartaal (2022-Q3) zijn toegevoegd. Op deze manier is het overzichtelijk welke afspraken gelden voor het komende kwartaal. De beoogde resultaten worden doorgenummerd zodat duidelijk is dat er stappen vooraf zijn gegaan aan de huidige afspraken.

**S.E. Jacobs BA**  
*Minister-president van  
Sint Maarten*

**A.C. van Huffelen**  
*Staatssecretaris van  
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties*

Thema A:  
**Financieel beheer**



Thema E:  
**Economische hervormingen**



Thema B:  
**Kosten en effectiviteit  
publieke sector**



Thema F:  
**Zorg**



Thema C:  
**Belastingen**



Thema G:  
**Onderwijs**



Thema D:  
**Financiële sector**



Thema H:  
**Versterken rechtsstaat**



# Thema A: Financieel beheer

**Doel** • het beheersen en het op orde krijgen van het financieel beheer en het financieel toezicht vanuit de noodzaak om als overheid 'in control' te zijn.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.1	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de financiële kolom wordt versterkt. Hierbij wordt in ieder geval gekeken naar de financiële en beleidscontrole (centraal en bij de diensten), de auditfunctie, en de positie van de Raad van Advies en de Algemene Rekenkamer. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.1.1	Onderzoek naar bestaande financiële werkprocessen, waaronder in ieder geval de processen procure to pay en order to cash, en een inventarisatie van de daarbij gebruikte systemen. Inclusief fit/gap-analyse ten behoeve van A.1.2.	5. Definitieve onderzoeksrapportage opgeleverd.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten + Nederland	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda was het laatste 'order to cash' werkproces in concept opgeleverd, maar moest de inhoudelijke beoordeling door de stuurgroep nog plaatsvinden.
				6. Aanbesteding Fit/gap-analyse afgerond.	31 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	Door de vertraging in het onderzoek naar de financiële werkprocessen is ook de aanbesteding van de Fit/gap-analyse met circa 3 maanden vertraagd, ten opzichte van de eerdere planning. Daarnaast is uit het onderzoek gebleken dat optimaal gebruik van een nieuw ERP-systeem en de implementatie van de beoogde SOLL situatie grote gevolgen kan hebben voor de organisatie en het huidige systeemlandschap. Daarom wordt de reikwijdte van het onderzoek uitgebreid met o.a. een impactanalyse en een kosten-/batenanalyse.
				7. Resterende financiële werkprocessen uitgewerkt.	31 augustus 2022	Sint Maarten + Nederland	Door de vertraging in het onderzoek naar de financiële werkprocessen en de tussenliggende vakantieperiode zal de uitwerking van de resterende werkprocessen naar verwachting twee maanden later worden afgerond, dan eerder gepland.
				8. Fit/gap-analyse uitgevoerd.	31 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Door de vertraging in de aanbesteding (zie A.1.1.6) zal ook de afronding van het onderzoek later plaatsvinden, dan eerder gepland. Daarnaast zal het onderzoek naar verwachting een maand langer duren vanwege uitbreiding van de reikwijdte.
				9. Besluitvorming implementatie nieuw boekhoudsysteem.	16 november 2022	Sint Maarten	Door de vertraging en de langere looptijd van het onderzoek (zie A.1.1.8), zal ook de besluitvorming later plaatsvinden.
				10. Opstellen plan van aanpak verbetering beheer financiële systemen.	30 september 2022	Sint Maarten + Nederland	
				11. Plan van aanpak verbetering beheer financiële systemen vastgesteld.	31 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.1	(vervolg)	A.1.2	Verkenning mogelijkheden implementatie nieuw boekhoudsysteem.	1. Verkenning vereisten voor een nieuw aan te schaffen boekhoudsysteem voltooid.	Conform planning A.1.1	Sint Maarten + Nederland	De verkenning wordt meegenomen in het plan van aanpak voor A.1.1 in de vorm van een fit/gap-analyse.
		A.1.3	Doorlichting door Nederland samen met Sint Maarten van de praktijk van het begrotingsproces (met name de voorbereiding en opstelling van de begroting voor het komende jaar en de uitvoering van het lopende jaar (begrotingswijzigingen): begrotingsproces, begrotingsregels, meerjarenramingen (gewone dienst en kapitaaldienst), taken/verantwoordelijkheden/bevoegdheden en (meest) relevante actoren.	6. Plan van aanpak implementatie quick wins begrotingsproces vastgesteld.	30 mei 2022	Sint Maarten + Nederland	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda werd nog gewerkt aan het opstellen van het plan van aanpak.
				7. Plan van aanpak implementatie structurele verbeteringen begrotingsproces vastgesteld.	31 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	
		A.1.4	Vaststellen achterstallige jaarrekeningen.	3b. Publicatie jaarrekening 2019.	1 juli 2022	Sint Maarten	Jaarrekening is aangeboden aan de Raad van Advies. Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda heeft vaststelling en publicatie nog niet plaatsgevonden.
				4a. Aanbieden jaarrekening 2020 aan Raad van Advies.	1 juli 2022	Sint Maarten	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda had de aanbieding aan de Raad van Advies nog niet plaatsgevonden.
				4b. Publicatie jaarrekening 2020.	30 september 2022	Sint Maarten	
		A.1.5	Op orde brengen van de balans door een opschoning van o.a. posten debiteuren, crediteuren en activa.	3. Opschoning van balansposten afgerond.	1 september 2022	Sint Maarten	
		A.1.6	Juridisch kader aanpassen als basis om financiële kolom te versterken.	3. Opstellen van een plan van aanpak ter afronding van de inventarisatie en de aanpassing van het juridisch kader.	15 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	Uit de onderzoeken A.1.1 en A.1.3 komen onvoldoende aanknopingspunten naar voren om de inventarisatie af te kunnen ronden. Aanvullend onderzoek is noodzakelijk. Daarnaast is onvoldoende juridische capaciteit beschikbaar.
				4. Plan van aanpak ter afronding van de inventarisatie en de aanpassing van het juridisch kader vastgesteld.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	
		A.1.7	Onafhankelijke advisering over het verkorten van de doorlooptijd van de oplevering en de controle van de jaarrekening.	3. Definitieve onderzoeksrapportage opgeleverd.	31 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda was het onderzoek nog niet gestart. In verband met de beschikbaarheid van de onderzoekers kan het onderzoek waarschijnlijk pas na de zomervakantieperiode starten. In dat geval wordt afronding eind oktober verwacht.
		A.1.8	Roadmap Financieel Beheer.	1. Opstellen Roadmap Financieel Beheer.	31 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	De roadmap zal zich richten op een integrale aanpak van verbetering van de gehele financiële keten.
				2. Roadmap Financieel Beheer vastgesteld.	Medio oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe het gebruik van betrouwbare statistische informatie en data ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming kan worden versterkt. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.2.1	Uitvoeren van een peer review op het Department of Statistics	6. Smart Action Plan opstellen	1 oktober 2022	Sint Maarten	Het Smart Action Plan zal aangeven hoe er de aanbevelingen uit de peer review kunnen worden geïmplementeerd.
A.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de inkoopfunctie kan worden versterkt, zodat de overheid op een zo doelmatige en effectief mogelijke wijze de inkoop van goederen en diensten kan verrichten. Daarbij zal centralisatie worden overwogen. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.4.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				
A.5	Er wordt een Disaster Risk Management beleid, inclusief een Disaster Risk Financing strategie opgesteld en geïmplementeerd.	A.5.1	Opstellen van Disaster Risk Management beleid.	5. Situational Analysis Risk Profile Assessment afgerond	1 augustus 2022	Sint Maarten	CDEMA (Caribbean Disaster Emergency Management Agency) zal een assessment uitvoeren waarna vervolgstappen kunnen worden bepaald.
				6. Financial Stability Plan opgesteld.	1 augustus 2022	Sint Maarten	
				7. Financial Stability Plan vastgesteld	1 september 2022	Sint Maarten	

# Thema B: Kosten en effectiviteit publieke sector

- Doel**
- de doelmatigheid van de publieke sector verhogen door een verlaging van de public wage bill (in lijn met het Caribisch gemiddelde van 10 procent van het BBP) en het terugdringen van de kosten van de publieke sector in algemene zin;
  - het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.1	De landen dragen zorg voor de continuïteit van vitale processen, waaronder in ieder geval wordt verstaan: elektriciteit, olievoorziening, internet en datadiensten, drinkwatervoorziening, vlucht- en vliegtuigafhandeling, scheepvaartafhandeling, betalingsverkeer, de hulpdiensten en communicatie daartussen en medische instellingen.	B.1.1	Doorlopend.				
B.2	Op basis van een integrale doorlichting van de (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten naar legitimiteit van publiek aandeelhouderschap (dienen ze publieke belangen/doelen?), effectiviteit (bereiken ze de doelstellingen?) en doelmatigheid zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Doelstelling is het versterken van de governance en van de bedrijfsvoering om (toekomstige) verliezen en daarmee risico's voor de begroting van Sint Maarten te voorkomen. Het is geen doelstelling om te komen tot afstoten dan wel (deels) vervreemden van (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten die een vastgesteld publiek belang dienen.	B.2.2	Uitvoeren doorlichting overheids-nv's	4. Definitieve eindrapportage opgeleverd.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	
B.3	Op basis van bestaand en/of aanvullende onderzoek wordt met de landen toegewerkt naar een versterking van het luchtvaartstelsel binnen het Koninkrijksverband. Het kan hierbij gaan om nauwe samenwerking van organisaties en het organiseren van uniforme werkprocessen, conform de internationale veiligheidseisen, waarbij gestuurd wordt op efficiëntie en kostenvermindering.	B.3.1	Afspraken die gemaakt worden in de regiegroep Luchtvaart zijn leidend bij de uitvoering van deze maatregel. Vooral nog worden geen separate afspraken gemaakt in de uitvoeringsagenda.				
B.4	Op basis van een integrale doorlichting zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd om de kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht van de overheidsorganisatie te verbeteren, waaronder ook wordt verstaan de slagkracht van de ministeriële staven.	B.4.2	Risicogerichte integrale doorlichting(en)	2. Plan van aanpak integrale doorlichtingen opgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Voor de uitvoering van deze maatregel is extra capaciteit vereist. Sint Maarten en TWO stemmen de behoefte en de wijze waarop deze wordt ingevuld in overleg af.
				3. Plan van aanpak integrale doorlichtingen vastgesteld.	1 november 2022	Sint Maarten + Nederland	
		B.4.3	Versterking wetgevingsfuncties	6. Doorlichting wetgevingsfunctie gereed.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	De doorlichting heeft tot doel de activiteiten voor de komende jaren van de afdeling in kaart te brengen zodat er kan worden bepaald welke middelen nodig zijn om een effectieve implementatie te realiseren.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.5	Op basis van onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (waaronder overwerkvergoedingen, verlofregelingen, bijzondere beloningen en toeslagen, reizen en reisvergoedingen, etc.) worden voorstellen voor mogelijke versobering ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.5.3	In aanvulling op het vergelijkend onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden wordt een benchmark onderzoek uitgevoerd waarin de arbeidsvoorwaarden uit de (semi)publieke sector worden vergeleken met de private sector.	4. Aanvullend benchmark onderzoek gestart.	Q3 2022	Sint Maarten + Nederland	
				5. Conceptrapportage gereed en opgeleverd door leverancier aan opdrachtgever.	31 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	
B.6	In het kader van een optimale personele inzet wordt de formatie, bezetting en daadwerkelijke aanwezigheid en inzetbaarheid van medewerkers van overheid en overheidsorganisaties onderzocht. Indien medewerkers onterecht loon ontvangen worden, afhankelijk van de situatie, maatregelen getroffen (o.a. stopzetten salaris, ontslagtraject).	B.6.2	In het kader van capacity building en capacity retention worden een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) en een exit-survey uitgevoerd.	1. Plan van aanpak MTO en exit-survey opgesteld.	augustus 2022	Nederland + Sint Maarten	
				2. Plan van aanpak MTO en exit-survey vastgesteld.	medio september 2022	Sint Maarten	
				4. Uitvoeren impact-scan	Q3 2022	Sint Maarten + Nederland	De impact-scan geeft informatie over het exacte ontwerp en de wijze van uitvoering van de onderzoeken en inzicht in de "impact" op de organisatie.
B.7	Er wordt een aanpak ontwikkeld gericht op het terugdringen en beheersen van de kosten voor externe inhuur.	B.7.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				
B.8	Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.8.1	Identificeren verbeterpunten op basis van overzicht van de bestaande situatie.	4. Bevindingen en aanbevelingen ten behoeve van de roadmap vastgesteld.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten + Nederland	Aanvullend onderzoek naar aanleiding van de roadmap is uitgevoerd. De roadmap ligt opnieuw ter vaststelling voor in de Ministerraad.
		B.8.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) opgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Voor de uitvoering van deze maatregel is technische assistentie benodigd. Beschikbaarheid hiervan is randvoorwaardelijk voor het behalen van de deadline.
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	1 november 2022	Sint Maarten + Nederland	



Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.9	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt strategisch personeelsbeleid ontwikkeld. Hieronder wordt in ieder geval verstaan: - een strategische personeelsplanning i.r.t. de uitkomsten van de doorlichting onder B.4; - invoer van een prestatie-management systeem binnen het ambtelijk apparaat; - het beperken van de politieke invloed op personeelsaangelegenheden.	B.9.1	Identificeren verbeterpunten op basis van overzicht van de bestaande situatie.	4. Bevindingen en aanbevelingen ten behoeve van de roadmap vastgesteld.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten + Nederland	Aanvullend onderzoek naar aanleiding van de roadmap is uitgevoerd. De roadmap ligt opnieuw ter vaststelling voor in de Ministerraad.
		B.9.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) gereed.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Voor de uitvoering van deze maatregel is technische assistentie benodigd. Beschikbaarheid hiervan is randvoorwaardelijk voor het behalen van de deadline.
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	1 november 2022	Sint Maarten + Nederland	
B.10	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen de behoefte en kosten met betrekking tot huisvesting inzichtelijk worden gemaakt en mogelijkheden tot kostenverlaging en verbeteringen worden onderzocht en, indien aanwezig, worden doorgevoerd. Beoogd is een kostenreductie van 20% in 5 jaar (begroting 2020 als ijkpunt) die verwerkt is in de begroting voor 2025.	B.10.2	Implementatieplan kostenverlaging en verbeteringen ten aanzien van huisvesting.	4. Plan van Aanpak opgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten	Het Plan van Aanpak is een vervolg op de opgestelde roadmap. Technische assistentie is benodigd voor uitvoering van deze maatregel.
				5. Plan van aanpak vastgesteld.	1 november 2022	Sint Maarten	Technische assistentie is benodigd voor uitvoering van deze maatregel.
B.11	In het kader van een efficiënte overheid zullen de mogelijkheden voor een digitale overheidsomgeving en digitale dienstverlening worden onderzocht. Op basis van een onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.11.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				Via het Digital Government project in het kader van de wederopbouw wordt reeds gewerkt aan digitalisering van de overheid.
B.14	Sint Maarten zal voldoen aan de richtlijnen van het CFATF met betrekking tot bestrijding van fraude en witwassen. Er wordt een plan van aanpak opgesteld en geïmplementeerd.	B.14.2	Uitvoering National Risk Assessment (NRA).	2. Uitvoering NRA gestart	juli 2022		
				3. Uitvoering fase 1 en 2.1 en 2.2 uit plan van aanpak gereed.	1 oktober 2022	Sint Maarten	In overleg met Sint Maarten wordt gewerkt aan een nieuwe planning. Deze was nog niet gereed bij het opstellen van deze agenda.
				4. Voortgangsrapportage derde kwartaal 2022.	15 oktober 2022	Sint Maarten	
		B.14.3	Plan van aanpak voorbereiding CFATF Mutual Evaluation	2. Voortgangsrapportage derde kwartaal 2022.	15 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	
B.15	Om de corporate governance van overheidsbedrijven te verbeteren zal het "protocol corporate governance (2020)" (wettelijk) worden vastgelegd en zullen de adviezen van de taskforce corporate governance (2020) worden geïmplementeerd.	B.15.2	Uitvoeren implementatieplan.	5. Voortgangsrapportage 3 ingediend waaruit blijkt dat uitvoering van het implementatieplan in voldoende mate conform planning verloopt.	15 augustus 2022	Sint Maarten	

# Thema C: Belastingen

- Doel**
- het herinrichten van een robuust belastingstelsel met een brede grondslag, dat bijdraagt aan een eerlijke(re) verdeling van het inkomen, stimulering van de economie en uitvoerbaarheid en controleerbaarheid door de Belastingdienst;
  - het realiseren van adequaat ingerichte belastingdiensten.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
C.1	Om inkomsten te verhogen en het stelsel robuuster en eenvoudiger te maken zal een integrale doorlichting worden uitgevoerd van het fiscale stelsel inclusief de inkomstenbelasting. De volgende voorstellen zullen worden meegewogen: - Verbreding van de belastingbasis, verschuiving van directe naar indirecte belastingen en invoering VAT/BTW van 12,5 procent, conform voorstellen van de Fiscal Affairs Department (FAD) van het IMF of ABB conform fiscaal stelsel Caribisch Nederland. - Maatregelen gericht op substantiële vermindering van belastinguitgaven en bijdragen/overdrachten aan derden. - Beperken bestuurlijke inmenging/discretionaire bevoegdheden van zowel ambtenaren als bestuurders (m.b.t. aftrekposten, 'tax holidays'). Op basis van de doorlichting en adviezen zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Rekening zal gehouden worden met internationale regels van o.a. de OECD.	C.1.1	Doorlichting van het fiscale stelsel met als doel te komen tot een advies ten aanzien van een stelselhervorming gericht op vereenvoudiging van het stelsel, beperking van bestuurlijke inmenging en een verbreding van de belastinggrondslag.	3. IMF heeft advies uitgebracht ten aanzien van een stelselhervorming. Deze adviezen worden nader uitgewerkt (C.1.2). Op basis hiervan worden mogelijk nadere vragen voorgelegd aan een onderzoeksbureau.	Voorleggen van nadere vragen wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.	Sint Maarten + Nederland	Het IMF heeft in het voorjaar van 2021 een Technical Assistance report uitgebracht ten aanzien van het fiscale stelsel met aanbevelingen voor hervormingen. Deze rapportage adresseert het merendeel van de maatregel geformuleerd onder C.1. In de werkgroep wordt gezien of daarnaast reeds een (nadere) vereenvoudigingsslag voorgesteld kan worden. Vragen die ontstaan naar aanleiding van C.1.2 alsmede in het kader van een verdere vereenvoudiging worden na afronding van C.1.2 voorgelegd aan een onafhankelijk onderzoeksbureau.
		C.1.2	Vormgeven richtingen ten aanzien van de hervorming van het fiscale stelsel op basis van de aanbevelingen van het IMF en de eerdere voorstellen van Sint Maarten.	2. Beslisnotitie ten aanzien van stelselhervorming behandeld in de Staten van Sint Maarten.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	De beslisnotitie is medio mei vastgesteld in de Ministerraad en zal worden geagendeerd voor behandeling in de Staten van Sint Maarten.
C.2	De Belastingdienst zal benodigde gegevens van de bancaire sector gaan ontvangen, voor zover dat nog niet gebeurt.	C.2.2	Start informatie-uitwisseling.	1. Start informatie delen.	1 september 2022	Sint Maarten	
				2. Start informatie ontvangen.	1 september 2022	Sint Maarten	
C.3	Compliance-programma's worden voortgezet/opgesteld.	C.3.1	Wordt meegenomen in fase 2 van C.4.				
C.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	C.4.1	Fase 1: Uitvoeren van enkele quick reviews naar geïdentificeerde bottlenecks en quick wins.	6. Uitwerken leerwerktraject en opstellen van een voorstel.	Q.3 2022	Sint Maarten + Nederland	De leerwerktrajecten worden nader uitgewerkt.
				7. Voorstel leerwerktraject vastgesteld.	Q.3 2022	Sint Maarten + Nederland	Het is van belang dat Sint Maarten zich committeert aan het leerwerktraject gezien de implicaties die het op termijn heeft voor de formatie bij de Belastingdienst.
				8. Uitwerken aanbevelingen uit sustainability assessment.	Q.3 2022	Sint Maarten + Nederland	
		C.4.2	Aanschaf online portal voor de invoer van de belastingmiddelen loonbelasting, Inkomstenbelasting en Belasting op bedrijfsomzetten.	6. Besluitvorming aanschaf portal afgerond.	Q.3 2022	Sint Maarten	Randvoorwaarden voor implementatie van een portal zijn onvoldoende op orde. Dit brengt met zich mee dat de opgave meeromvattend is dan voorzien. Ten behoeve van een gefundeerd besluitvormingsproces was nader advies noodzakelijk.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
C.4	(vervolg)	C.4.3	Opschonen van de CRIB-bestanden waarbij foutieve NAW-gegevens worden hersteld, relaties tussen entiteiten correct worden geregistreerd, personen die onterecht op actief staan worden gecorrigeerd.				C.4.3 loopt voor het vervolg mee in C.4.4.
		C.4.4	'Quick win'-maatregelen: voorbereiden en uitvoeren van (a) opschoning databestanden (zie C.4.3), (b) wegwerken achterstanden en (c) versneld innen en invorderen van achterstallige bedragen	7. Voortgangsrapportage derde kwartaal ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie.	31 oktober 2022	Sint Maarten	
C.5	Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Sint Maarten overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen.	C.5.1	Overeenkomen onderlinge regeling tussen Nederland en Sint Maarten	1. Ambtelijke overeenstemming over inhoud en behandeling in Rijksministerraad.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	
C.6	Wetgeving ten behoeve van ondertekening en inwerkingtreding Establishment Agreement Wereldbank wordt aangenomen en geïmplementeerd.	C.6.1	Implementatie wetgeving (belastingparagraaf) Establishment Agreement Wereldbank.	4. Publicatie Landsverordening.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	

# Thema D: Financiële sector

- Doel**
- het realiseren van een stabiele financiële sector die zijn rol ter ondersteuning van de reële economie op een goede manier kan vervullen;
  - het realiseren van een passende wijze van regulering van de financiële sector, waarbij adequaat toezicht wordt gehouden op de naleving;
  - het realiseren van een toezichthouder die tijdig en daadkrachtig optreedt bij problemen bij financiële ondernemingen.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
D.1	Er wordt een integrale doorlichting van de financiële sector uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.1.1	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig.	doorlopend	Sint Maarten	
D.2	Er wordt een integrale doorlichting van het stelsel van toezicht (wet- en regelgeving, toezichtbeleid) op de financiële markten uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.2.1	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF de transitie naar risico-gebaseerd toezicht en de versterking van toezichthandhaving worden geprioriteerd.	doorlopend	Sint Maarten	
D.3	Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar de maatschappelijke kosten van de eigen munt versus dollarisatie door een externe onafhankelijke partij. Besluit over wenselijke monetaire structuur. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek zullen de maatregelen worden bepaald en geïmplementeerd.	D.3.1	Onderzoek naar dollarisatie door IMF.	2. CBCS zal op basis van de bevindingen van het IMF-rapport over de voor- en nadelen van de dollarisatie als eerste follow-up analyseren hoe de mogelijke nadelen die samenhangen met het hebben van een eigen munt in de landencontext het beste kunnen worden ondervangen.	Eind 2022	CBCS	
D.4	Er vindt modernisering plaats van bekende tekortkomingen in wet- en regelgeving, in ieder geval invoering Depositogarantiestelsel DGS en modernisering resolutieraamwerk). Overzicht van welke wetgeving zou moeten worden aangepast, vervolgens aanpassing, besluitvorming en implementatie van de wetgeving.	D.4.1	Voortzetting plan van aanpak CBCS, ontwikkeling wetgevingskalender en afspraken met WJZ over versterking wetgevingscapaciteit.	2. Wetgevingskalender implementeren. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF zal bij de verdere uitvoering de modernisering van het resolutieraamwerk worden geprioriteerd. Daarnaast zal CBCS een roadmap ontwikkelen voor het adresseren van de resultaten van het geplande asset quality review.	doorlopend	CBCS + Sint Maarten	
D.5	De governance van de CBCS wordt versterkt, conform internationale best practices waaronder door het scheiden van verschillende taken binnen de CBCS.	D.5.2	Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de interne organisatie van de CBCS.	1. Voortgang aanbevelingen naar aanleiding van review interne organisatie monitoren. Bij de opvolging van de aanbevelingen uit het IMF-rapport staat de absolute onafhankelijkheid van de CBCS voorop.	doorlopend	CBCS + Sint Maarten	

# Thema E: Economische hervormingen

- Doel**
- het realiseren van een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie;
  - het realiseren van een robuust en betaalbaar sociaal zekerheidsstelsel, dat de prikkels op de juiste plek legt.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
E.1	Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deeltijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerkstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.1.1	Onderzoek huidige arbeidsmarktbeleid en wet en regelgeving.	8. Eindrapportage onderzoek gereed.	15 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	In januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E1, E3 en E4 geïntegreerd tot één sociaal-economische hervormingsagenda.
E.2	De informele economie en illegale arbeid wordt tegengegaan. Op basis van onderzoek naar de omvang van de informele economie zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.2.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om de doelstellingen van E2 geheel of gedeeltelijk te behalen in combinatie met E1, E3 en E4.
E.3	Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten wordt tegengegaan. Er zal onderzoek worden gedaan naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Op basis van de resultaten en aanbevelingen worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.3.2	Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling vaststellen.	10. Implementatieplan kortetermijnmaatregelen gereed.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	Consultatie sociale partners m.b.t. E3 vindt plaats in combinatie met E1 en E4; de integrale sociaal-economische hervormingsagenda in januari 2023.
				11. Implementatieplan kortetermijnmaatregelen vastgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	
E.4	Bewerkstelligd wordt dat het stelsel van sociale zekerheid een activeringsfunctie zal hebben, met de juiste prikkels, waarbij tevens zorggedragen wordt voor adequaat sociaal vangnet. Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Bezien in samenhang met de maatregelen omtrent de hervorming van de arbeidsmarkt.	E.4.1	Onderzoek naar stelsel van sociale zekerheid.	7. Eerste tussenrapportage (in presentatievorm) gereed.	1 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	
				8. Tweede tussenrapportage (in presentatievorm) gereed.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	
				9. Tweede tussenrapportage (in presentatievorm) gereed.	1 november 2022	Sint Maarten + Nederland	
				10. Eindrapportage gereed.	31 december 2022	Sint Maarten + Nederland	In januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E1, E3 en E4 geïntegreerd tot één sociaal-economische hervormingsagenda.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
E.5	Sint Maarten verhoogt de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 (in 2025) tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 jaar in 2025 niet realistisch is en er alternatieve voorstellen zijn met hetzelfde budgettaire effect. Een onafhankelijk economisch instituut (aangewezen door het COHO in overleg met het land) brengt in kaart wat de structurele budgettaire effecten zijn voor de betaalbaarheid van de pensioenen en sociale zekerheid als de pensioengerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2025 en verder verhoogd zou worden door koppeling aan de levensverwachting en rekt de alternatieve voorstellen door. De uitkomsten worden voorgelegd aan Sint Maarten en Nederland waarna in overleg bekeken wordt hoe er invulling wordt gegeven aan de onderzoeksresultaten.	E.5.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				
E.6	Ondernemerschap en het investeringsklimaat zullen worden bevorderd. Daarbij is o.a. van belang dat het vergunningstelsel wordt geoptimaliseerd, de costs of doing business worden verlaagd, en bureaucratie (red tape) wordt weggenomen.  Op basis van een integrale doorlichting van (o.a.) wet- en regelgeving zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.6.2	Implementatie aanbevelingen naar aanleiding van onderzoek ondernemerschap- en investeringsklimaat.	1. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen opgesteld.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	Het onderzoek naar ondernemerschap en investeringsklimaat heeft een aantal aanbevelingen opgeleverd. Doel van deze activiteit is in kaart te brengen hoe deze aanbevelingen het beste kunnen worden geïmplementeerd.
				2. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	
				3. Uitvoeren aanbevelingen 1.1, 1.2 en 1.6 uit het onderzoek ondernemerschap- en investeringsklimaat.	Q3 en Q4	Sint Maarten + Nederland	
E.7	Ontwikkelen en implementeren grondbeleid en ruimtelijk ordeningsbeleid.	E.7.1	Ontwikkelen van een Plan van Aanpak met vier pijlers: 1. strategie; 2. ruimtelijke-ordeningsbeleid; 3. erfpachtbeleid; 4. administratieve en financiële achterstanden.	3. Plan van Aanpak opgesteld.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	Het opstellen van het Plan van Aanpak is een vervolg op de opgestelde Roadmap.
				4. Plan van Aanpak vastgesteld.	1 november 2022	Sint Maarten + Nederland	

# Thema F: **Zorg**

- Doel**
- het beheersen en beheersbaar houden van COVID-19;
  - het borgen van de continuïteit van de acute zorg;
  - het efficiënt inrichten van de zorg en het realiseren van een robuust en betaalbaar zorgstelsel.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
F.1	Om COVID-19 te kunnen beheersen en beheersbaar te houden worden de adviezen van het OMT Cariben (24 april 2020 en 3 juni 2020) doorgevoerd, waaronder in ieder geval de volgende maatregelen: - op peil houden beschikbare IC-capaciteit; - versterken diensten publieke gezondheid (o.a. i.v.m. bron- en contactonderzoek) - op voorraad houden van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM); - vergoten en op peil houden testcapaciteit; - invoeren syndroom surveillance; - garanderen voldoende air-ambulance capaciteit; - Aankoop COVID vaccin en doorvoeren vaccinatieprogramma (vanaf beschikbaar zijn vaccin).	F.1.1	Doorlopend.				
F.2	In het kader van doelmatigheid worden overbodige dubbelingen in het zorgaanbod van de verschillende ziekenhuizen en ander inefficiënties in kaart gebracht en teruggedrongen, middels opstellen en uitvoeren plan samenwerking regionale ziekenhuizen Caribisch gebied Koninkrijk en maken bestuurlijke afspraken, waaronder in ieder geval wordt verstaan: - reduceren van het aantal medische uitzendingen naar derde landen door uitbreiding van zorgaanbod binnen het Caribisch gebied van het Koninkrijk (top-specialistische zorg); - gezamenlijke inkoop medicatie, middelen, materialen en apparatuur; - regionaal opleiden en capaciteitsplanning van zorgpersoneel (kosten opleiding reduceren door minder opleiden in het buitenland); - rationalisering laboratoriumzorg en reductie aantal laboratoria; - medische specialisten die verzekerde zorg leveren in loondienst van ziekenhuizen (sterfhuisconstructie); - versterken samenwerking eerstelijnszorg en tweedelijnszorg; - herijken bekostigingswijze en tarieven tweedelijnszorg samen met zorgverzekeraars en Nederlandse zorgautoriteit.	F.2.1	Uitvoering afspraken vierlandenoverleg januari 2022.	1. Oprichting van DCHA (Dutch Caribbean Hospital Alliance) als rechtspersoon.	1 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	Tijdens het vierlandenoverleg van januari 2022 is een conclusiedocument op bestuurlijk niveau geaccordeerd, waarin afspraken zijn opgenomen over openstaande punten met betrekking tot de formele oprichting van een coöperatie. De minister van VSA heeft in januari het conclusiedocument ondertekend. Tijdens het Vierlandenoverleg eind juni 2022 wordt een projectplan voorgelegd aan de bestuurders van de landen. Goedkeuren van het projectplan door de bewindvoerders volksgezondheid van de landen zal een formele "go" voor de DCHA betekenen. De formele vaststelling volgt een maand later.
				2. Opening rekening door DCHA waarop de landen hun respectievelijke geldbijdragen kunnen storten.	1 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	
				3. Opstellen, afronden en operationaliseren projectplan DCHA.	1 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
F.3	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (inclusief bekostiging) en effectiviteit van de zorg en de uitkomsten van maatregel F.2 zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Gedacht kan worden aan herijken verzekeringspakket en invoeren van eigen betalingen.	F.3.1	Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van de zorg op lange termijn (General Health Insurance).	4. Aanbesteding van de opdracht aan een projectmanager afgerond, en opdracht gestart	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	De aanbesteding van de opdracht heeft vertraging opgelopen maar de verwachting is dat de opdracht snel zal worden gestart.
				6. Knelpuntenrapportages afgerond voor SZV en Belastingdienst (actie 2.a.2 en 2.b.2 van het PvA)	15 juni 2022	Sint Maarten	
				9. addendum op PvA GHI gereed voor aanbidding aan CoM en TWO ter goedkeuring	1 juli 2022	Sint Maarten + Nederland	Naar aanleiding van de Go-/No-Go-beslissing voor invoering GHI per 1 januari 2023
				10. Nieuwe versie PvA gereed	31 augustus 2022	Sint Maarten + Nederland	Update van PvA naar aanleiding van de Go-/No-Go-beslissing voor invoering GHI per 1 januari 2023
				11. Tweede tussenrapportage i.v.m. bijdragebrief december 2021	1 juli 2022	Sint Maarten	
				12. Derde tussenrapportage i.v.m. bijdragebrief december 2021	1 oktober 2022	Sint Maarten	
		F.3.2	Opstellen plan van aanpak met als doel het verhogen van de houdbaarheid van het zorgstelsel op de korte termijn, waarbij in ieder geval wordt gekeken naar het uitvoeren van behoefte-raming zorginstellingen, efficiënte inkoop medicijnen en preventieve zorg.	2. Plan van aanpak opgesteld.	1 juni 2022	Sint Maarten	De deadline is verschoven omdat er meer tijd nodig is om het plan van aanpak op te stellen.
				3. Plan van aanpak vastgesteld.	1 juli 2022	Sint Maarten	
				6. Wijziging ZV/OV-loongrenzen van kracht.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	Het voorstel tot wijziging van ZV/OV-loongrenzen is door de Staten aanvaard. De invoeringsdatum is de eerste van de maand volgend op de publicatiedatum.



# Thema G: Onderwijs

- Doel**
- het realiseren van een basiskwaliteit van onderwijs;
  - realiseren van een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
  - het realiseren van goede doorstroom tussen stelsels van onderwijs (al dan niet in Europees Nederland).

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
G.1	<p>Een expertgroep uit de vier landen / groep onderwijsexperts uit de vier landen voert een doorlichting uit van het gehele onderwijsbestel, met inbegrip van alle publieke en particuliere betrokken partijen, inclusief de overheid. Hierbij komen in ieder geval aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderwijskwaliteit, lesmethoden en –middelen;</li> <li>- aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;</li> <li>- doorstroom tussen ko, po, vo en mbo/ho/wo (al dan niet in Europees Nederland);</li> <li>- doelmatigheid en doeltreffendheid van de onderwijsbekostiging, mitigeren van inefficiënties in het systeem;</li> <li>- versterken van de kwaliteitsverbetering door effectief toezicht door onder andere de inspecties;</li> <li>samenwerking onderwijs- en ontwikkelingsvoorzieningen in de regio (en eventueel Europees Nederland).</li> </ul> <p>Hierbij worden in elk geval de onderwijsinspecties van de vier landen betrokken.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de doorlichting worden maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd.</p>	G.1.1	Doorlichting van het onderwijsbestel.	5. Eindrapportage gereed.	1 oktober 2022	Sint Maarten + Nederland	De oplevering van het eerste rapport heeft wat vertraging opgelopen. Daarom is de einddatum van het eindrapport naar achteren is geschoven. Vervolgstappen worden bepaald op basis van de uitkomsten van de doorlichting.

# Thema H: Versterken rechtsstaat

- Doel**
- een bijdrage leveren aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
H.1	In het belang van stabiliteit van de openbare orde en veiligheid worden tot nader orde geen bezuinigingen toegepast die de operationele uitvoeringscapaciteit binnen de meest vitale sectoren van de rechtsstaat (Politie, Douane, Landsrecherche, OM, Hof, Kustwacht, gevangeniswezen en de veiligheidsdienst) beperken.	H.1.1	Doorlopend.				
H.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe de (fysieke en online) goksector hervormd moet worden. Doelstelling is het verhogen van de inkomsten voor de overheid. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	H.2.2	Implementatie van Plan van Aanpak	3. Visiedocument vastgesteld (actie 2.2 en 2.3 uit Plan van Aanpak).	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	Het visiedocument is opgesteld, het is echter bij het opmaken van deze agenda nog niet vastgesteld.
				4. Actieplannen vastgesteld voor doel 2 (Elevate and control the quality of gaming and gambling) en 4 (Create an effective and efficient regulatory body and framework to safeguard the integrity of the gaming and gambling industry) (actie 2.4 uit Plan van Aanpak).	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	De actieplannen zijn opgesteld, ze zijn echter bij het opmaken van deze agenda nog niet vastgesteld.
		H.2.3	Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving	1. Concept wetgeving gereed	1 oktober 2022	Sint Maarten	
				2. Opstellen van TOR voor technische assistentie	1 juli 2022	Sint Maarten	
				3. Opstellen lagere wet-en regelgeving	Nader te bepalen	Sint Maarten	
		H.2.4	Implementatie van Plan van Aanpak- technische keuring/ audit speelautomaten	1. Een technische audit van speelautomaten uitgevoerd door GLI i.s.m. SXM. Feitelijke situatie van de machines controleren.	1 januari 2023	Sint Maarten	
H.9	Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet. Een plan van aanpak zal worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	H.9.1	Projectfase uitvoeren op basis van vastgesteld plan van aanpak.	4. Concept-wetsontwerp.	1 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	In het JVO van 29 juni 2022 wordt een stand van zaken notitie besproken. De complexiteit van de materie alsook het belang van een zorgvuldig afstemmingstraject tussen de landen, maken dat er enige vertraging is opgetreden in de planning van het project. In de notitie wordt een aangepaste planning voorgesteld waarin is opgenomen dat in het volgende JVO (dec/jan) het concept voorstel van Rijkswet zal worden voorgelegd, inclusief de memorie van toelichting en zo mogelijk inclusief een uitvoeringstoets.

Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
H.12	Beheer en toezicht t.a.v. het criminaliteitsfonds wordt op orde gebracht. Curacao en Sint Maarten volgen de aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving op. Uiterlijk 1 april 2021 hebben de landen een onafhankelijke organisatie aangewezen die het fonds controleert op het opvolgen van de aanbevelingen en rapporteert of het fonds naar behoren werkt.	H.12.1	Opvolgen aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving m.b.t. het criminaliteitsfonds.	5. Het beleidsplan 2023 Criminaliteitsfonds is vastgesteld.	1 september 2022	Sint Maarten	Het project heeft bij de start vertraging opgelopen maar de verwachting is dat de uiteindelijke deadline gaat worden gehaald.
				6. Handboek Crimefonds is vastgesteld.	1 september 2022	Sint Maarten	
				7. Financiële administratie is ingericht.	1 september 2022	Sint Maarten	
				8. Een uitvoeringsorganisatie is opgericht en ingewerkt.	1 september 2022	Sint Maarten	
				10. Evaluatie afgerond en project afgesloten.	1 september 2022	Sint Maarten	
H.21	Om te voldoen aan de (internationale) eisen m.b.t. detentie zal Sint Maarten voor 15 februari 2021 met Nederland UNOPS de opdracht geven tot een vooronderzoek om te komen tot een lange termijn plan voor de detentiesituatie op Sint Maarten.	H.21.1	Opzetten Trustfund en bijbehorende arrangement(s) door UNOPS, met Nederland als donor en Sint Maarten met eigen bijdrage in Trustfund.	1. Trustfund opgezet en bijbehorende arrangement(s) getekend door UNOPS, SXM en BZK.	1 september 2022	Sint Maarten + Nederland	Nederland en Sint Maarten zijn stappenplan overeengekomen hoe te komen tot overeenkomst met UNOPS. Vereiste voor het sluiten van overeenkomst is goedkeuring van de Landsbegroting SXM en besluitvorming over afwijking van aanbesteding t.a.v. het traject met UNOPS. In gezamenlijkheid met het ministerie van Financiën moet het ministerie van Justitie dit proces bespoedigen.



# Landspakket **Sint Maarten**

**Uitvoeringsagenda** 1 juli – 30 september 2022