## Reflectieverslag projectweek

Door: Rasmus Leseberg

Tijdens de projectweek van het derde semester bij de Hogeschool PXL worden studenten in verschillende groepen verdeeld aan de hand van hun persoonlijke kwaliteiten. Deze kwaliteiten worden door middel van een personaliteitstest op voorhand uitgelicht, met name door het Thalento-rapport. In het rapport wordt voornamelijk nadruk gelegd op bepaalde kernkwaliteiten die uiteindelijk herkenbaar zijn in een persoonlijkheid.   
  
De kennismakingsessie die tijdens de eerste dag van de projectweek plaatsvond, verleende een interessant inzicht in de persoonlijkheden van mijn teamgenoten om hun kernkwadranten beter te leren kennen. Iedereen kreeg de taak om twee kernkwaliteiten te kiezen, en aan de hand van deze kwaliteit de verschillende valkuilen, uitdagingen, en allergieën op te sporen. De hoofdactiviteit van deze taak was om de gevonden kernkwaliteiten met de groep te bespreken, zodat de teamgenoten een beter inzicht zouden kunnen krijgen in de persoonlijkheid van hun toekomstige teamgenoot. Het resultaat van deze sessie was een diepgaande kennismaking met mijn teamgenoten wat een algemeen positief gevoel achterliet bij iedereen. Achteraf leek mij het kernkwadrantenprincipe een waardevol basisprincipe voor kennismaking, omdat het kernkwadrantenprincipe juist positieve kwaliteiten uitlicht en negatieve allergieën blootstelt. Hierdoor is het makkelijker om nieuwe kennismakingen eerder objectief in te schatten en persoonlijke allergieën te begrijpen.

Een soortgelijke oefening vond plaats tijdens de POP-sessie ‘Learning Path’, waar meerdere teams deelnamen aan verschillende teambuilding oefeningen. De oefening die het meest nuttig leek om te kunnen vertalen naar de teamcontext, was een oefening waar een teamlid een ander teamlid zou aanspreken op probleemgedrag. Afhankelijk van de beginscenario’s was het soms een uitdaging om het gedrag in kwestie voldoende te kunnen aanspreken, maar uiteindelijk heeft deze oefening nu al ervoor gezorgd dat er een constructieve dynamiek in mijn persoonlijk team bestaat. Al tijdens de eerste meeting met het team werd nagevraagd of bepaald gedrag negatief opgevat werd tijdens de eerste werksessie. Als mijn team zich nu al comfortabel genoeg voelt om dit soort discussies te voeren tijdens meetings, dan is dat een positieve indicatie tot een transparante dynamiek die problemen direct aanpakt.

Ten slotte was de highlight van de week de jobbeurs in de TRIXXO Arena. Aangezien dit een nieuwe ervaring was, ging ik er zonder verwachtingen erna toe. Bij eerdere netwerking events had ik expres geprobeerd om duidelijk te maken dat ik een (andere) studentenjob zocht, of te wel: “iets te verkopen” – zoals de netwerking coach Ann Beckers het beschreef tijdens de Networking seminar. Deze keer probeerde ik eerder een gesprek te voeren met het doel om nieuwe bedrijven van de regio te leren kennen, om eventueel met hen in contact te blijven op lange termijn. Deze aanpak had als gevolg dat de gesprekken aangenamer waren, dat de gesprekken langer duurden, en dat ik meer contacten op LinkedIn kon toevoegen na de afloop van de beurs.

In het grote geheel waren er bepaalde teambuilding oefeningen die deze week zeer waardevol maakten, namelijk de seminarie ‘Ken jezelf’ en de POP-sessie van Learning Path, die zeker bij toekomstige projectweken ook van waarde zullen zijn. De reden hiervoor is omdat deze soort oefeningen het team sterker maken en een transparante, directe, communicatiemethode vorderen wat van enorm belang lijkt te zijn voor een productieve en gezonde samenwerking.