

Антикоррупционная политика

ИП/ООО "GENOVA"

1. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Коррупция – это неправомерное использование служебного положения, включающее в себя дачу и получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и иные формы нарушения закона, направленные на получение выгоды в виде денежных средств, ценностей, имущества или услуг для себя или третьих лиц. Также коррупцией считается совершение указанных деяний от имени юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – это комплексная деятельность федеральных органов власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и частных лиц, направленная на: а) предупреждение коррупции путем выявления и устранения ее причин; б) раскрытие и расследование коррупционных правонарушений; в) минимизацию последствий коррупционных деяний (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент – это любое юридическое или физическое лицо, как российское, так и иностранное, с которым Общество устанавливает договорные отношения, за исключением трудовых соглашений.

Взятка – это получение должностным лицом (включая иностранные и международные) лично или через посредника денежных средств, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действия (или бездействие), входящие в служебные полномочия, либо за общее покровительство по службе.

Коммерческий подкуп – это незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денежных средств, ценностей или услуг за действия (или бездействие) в интересах дающего (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет на исполнение его служебных обязанностей, что может привести к противоречию между его интересами и интересами организации.

Личная заинтересованность работника – это возможность получения работником доходов в виде денег, ценностей или услуг в связи с осуществлением служебных обязанностей для себя или третьих лиц.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Антикоррупционная политика (далее – «Антикоррупционная политика») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ и методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2. Данная Антикоррупционная политика является внутренним документом ИП/ООО «GENOVA» (далее – «Общество») и направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

2.3. Основные цели внедрения Антикоррупционной политики:

- минимизация рисков вовлечения Общества и его сотрудников в коррупционную деятельность;
- формирование единообразного понимания политики противодействия коррупции среди сотрудников и контрагентов;
- обобщение и разъяснение требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

2.4. Для достижения указанных целей определяются следующие задачи:

- закрепление принципов антикоррупционной деятельности;
 - определение круга лиц, подпадающих под действие политики;
 - назначение ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
 - установление обязанностей работников по предупреждению коррупции;
 - разработка перечня мероприятий и стандартов антикоррупционной работы;
 - закрепление ответственности работников за несоблюдение требований политики.
-

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

3.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

- признание и защита прав и свобод человека;
- законность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за коррупционные правонарушения;
- комплексное применение мер противодействия коррупции;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества и международными организациями.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе включает:

- соответствие антикоррупционной политики действующему законодательству;
 - личный пример руководства;
 - активное вовлечение работников в антикоррупционные мероприятия;
 - нулевую толерантность к коррупции;
 - оценку коррупционных рисков;
 - обязательность проверки контрагентов на предмет соблюдения антикоррупционных стандартов.
-

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, включает работников Общества, находящихся с ним в трудовых отношениях.

4.2. Положения политики могут распространяться на физических и юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения при условии соответствующих оговорок в договорах.

5. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Генеральный директор несет ответственность за организацию мероприятий по противодействию коррупции.

5.2. Генеральный директор назначает ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Ответственные лица осуществляют:

- подготовку рекомендаций и предложений по вопросам противодействия коррупции;
 - контроль за соблюдением антикоррупционных стандартов;
 - организацию обучения и консультирования работников по антикоррупционным вопросам.
-

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

6.1. Все работники обязаны:

- соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики;
 - воздерживаться от участия в коррупционных правонарушениях;
 - информировать руководство о случаях склонения к коррупции и о возможных конфликтах интересов.
-

7. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Общество осуществляет следующие меры:

- разработка и внедрение кодекса этики;
 - обучение работников по вопросам противодействия коррупции;
 - регулярный контроль за соблюдением антикоррупционных стандартов.
-

8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Общество устанавливает общие правила и принципы делового поведения, закрепленные в Кодексе этики.

9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Общество утверждает Положение о конфликте интересов для выявления и урегулирования таких ситуаций.

10. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Регулярная оценка коррупционных рисков позволяет оптимизировать антикоррупционные мероприятия и использовать ресурсы эффективно.

11. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Общество организует обучение работников по вопросам противодействия коррупции, учитывая различные категории обучаемых.

12. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Система внутреннего контроля поддерживает соблюдение антикоррупционной политики и включает регулярную проверку хозяйственных операций.

13. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ

Общество устанавливает процедуры проверки контрагентов и распространения антикоррупционных стандартов среди них.

14. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

Общество обязуется сообщать о коррупционных правонарушениях и содействовать правоохранительным органам в их расследовании.

15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Работники несут ответственность за соблюдение антикоррупционного законодательства и требований настоящей политики.

16. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности политики и пересматривает ее в случае изменений в законодательстве.