

## عقد عمل شركة ويبنج للتطبيقات الالكترونية

انه في يوم                      الموافق                      /                      /

حرر هذا العقد بين:

شركة : ويبنج للتطبيقات الالكترونية مؤسسة وقائمة طبقا لاحكام القانون المصري

تتخذ مقرها في: **12** ش عز الدين طه متفرع من ش الطيران الرئيسي مدينة نصر

سجل تجاري رقم:

( طرف اول )

السيد:

رقم قومي:

مقيم في:

بريد الكتروني:

( طرف ثاني )

### البند التمهيدي

وحيث أن الشركة ترغب في تعيين الطرف الثاني للعمل لديها في قسم بالشركة وذلك لمدت سنه واحده فقط غير قابلة للتجديد الا بموجب عقد جديد وشروط واتفاقات جديده

لذلك فقد أقر الطرفان بأهليتهما القانونية للتصرف والتعاقد كما يقر الطرفان بان الواجبات الواردة بهذا العقد أو الناشئة عنه ملزمة للطرفين خلال مدة العقد ويقر الموظف بعلمه الكامل وقبوله التام لشروط هذا العقد ومستوى الاداء المطلوب من قبل الشركة والطبيعة الخاصة للعمل في مجال ولديه المؤهلات والخبرات التي تمكنه من

العمل بالشركة ويرغب في ذلك وقادر على الوفاء بكافة المهام المطلوبة فقد اتفقا على ما يلي:

## ( البند الاول )

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد ومكملا ومتمما لاحكامه وبنوده

## (البند الثاني)

### الوظيفة

يعمل الطرف الثاني تحت كامل ادارة وإشراف الطرف الاول او من ينوب عنه وذلك بوظيفة

ويكون ملزم بتنفيذ المهام خلال مده

## (البند الثالث)

يحق للشركة أن تكلف الموظف بأي عمل آخر أو نقله إلى وظيفة أخرى وبنفس راتبه على ان لا تختلف تلك الوظيفة الجديدة اختلافا جوهريا عن عمله في وظيفته الاصلية وذلك وفقا لمتطلبات العمل واحتياجاته التي تستقل الشركة وحدها بتقديرها سواء كان ذلك في ذات مقر العمل أو في أي مقر آخر قد تقررره الشركة ويتضمن ذلك المواقع التي تقوم الشركة بخدمتها أو مزاوله أعماله فيها وذلك دون أن يكون للموظف الحق في المطالبة برفع أجره أو المطالبة بمقابل عن الجهود الاضافية

## (البند الرابع)

### مدة العقد

مدة هذا العقد سنه واحده تبدأ من وتنتهي في

ومن المتفق عليه أن مدة هذا العقد هي مدة محددة ينتهي العقد بانتهائها بشكل تلقائي دون الحاجة لخطر أي من الطرفين

كما اتفق الطرفان على أن تكون الثلاثة أشهر الاولى فترة تدريب مدفوع الاجر وتليها فترة الاختبار ثلاث أشهر بعدها ويحق للشركة بمفردها إنهاء هذا العقد خلال فترة التدريب دون حاجة إلى إنذار أو إعدار أو صدور حكم قضائي ودون الحاجة الى اتخاذ أي اجراء من الاجراءات القانونية أو القضائية، ودون أن يترتب على هذا الانهاء خلال هذه الفترة أي حق للموظف في الحصول على تعويض أو مكافأة

## (البند الخامس )

### المرتب والاستقطاعات

يتقاضى الموظف راتباً شهرياً و قدره ..... جنيه مصري فقط ( ..... ) جنيهاً مصرياً لا غير تقوم الشركة بدفع الراتب إلى الموظف مع بداية الشهر التالي للشهر الأول للعمل وذلك بحد أقصى خمسة أيام عمل

يخضع ما يصرف للموظف من راتب للاستقطاعات والخصومات التي يتطلبها قانون ضرائب كسب العمل وضرائب الدخل وقانون العمل والتأمينات الاجتماعي وكذلك النظم واللوائح السارية بالشركة أو التي تصدرها مستقبلاً ويحق للشركة استقطاع أو خصم هذه المبالغ وتوريدها إلى الجهات المعنية ويفوض الموظف الشركة بموجب هذا العقد و يمنحها الحق في اقتطاع أو خصم كافة الضرائب و اشتراكات التأمينات الاجتماعية المستحق على الراتب الشهري المستحق له، سواء الثابت أو المتغير، وتوريد هذه المستحقات للجهات المختصة بالدولة ولا يحق للموظف الاعتراض على ذلك في أي وقت من الاوقات أو الاعتراض على هذا التفويض أو الغائه لاي سبب من الاسباب

كما يتعهد الموظف ويوافق على أن قيمة راتبه الشهري تعد من أسرار العمل التي لا يجوز أن ييوح بها للموظفين الآخرين أو للغير، كما يقر الموظف بعلمه التام بأن مخالفة هذا الحكم يعتبر إخلالاً بنظم ولوائح الشركة وسياستها والتي يترتب عليها مسائلته تأديبياً

## (البند السادس)

### (واجبات والتزامات الموظف)

- يتعهد الموظف أن يؤدي العمل المنوط به بكل دقة وامانة تبعا لتوجيهات واشراف رؤسائه، وأن يبذل في تأدية عمله بالشركة أقصى ما يبذله الشخص المعتاد، ويتعهد الموظف بالالتزام بالسلوك والمظهر الملائم لعمله لدى الشركة وأن يخضع أداء الموظف للتقييم بشكل دوري من جانب إدارة الشركة ورؤسائه المباشرين طبقاً للنظم المقررة بها و التي قد تقررها الشركة من وقت لآخر، وعلى الموظف القيام وبصفة دورية بما هو من شأنه رفع مستوى مهاراته العملية والفنية حيث إن اكتساب المهارة والمحافظة عليها هو شرط جوهري في استمرار تنفيذ العقد وفقاً لبنوده

- يتعهد الموظف بعدم القيام بأي عمل للغير سواء بأجر أو بدون أجر ولو في غير أوقات العمل الرسمية أو أثناء العطلات الرسمية والاجازات السنوية وذلك طوال مدة عمله بالشركة
- ويتعهد الموظف بأن يطلع الشركة على كل ما من شأنه أن يؤثر على قيامه بواجبات وظيفته بكفاءة ونزاهة، على سبيل المثال وليس الحصر اي مصالح او علاقات خاصة مع العملاء قد تؤثر على قيامه بواجبات وظيفته بكفاءة ونزاهة.
- ويتعهد الموظف إذا انتهى هذا العقد لأي سبب من الاسباب، بعدم العمل أو تقديم استشارات سواء كان ذلك، بأجر أو بدون أجر لأي مورد أو شركة من الشركات التي تخدمها الشركة أو تتعامل معها ولا يستحق الموظف أي تعويض أو مقابل من الشركة نتيجة تنفيذه لهذا الالتزام.
- يتعهد الموظف خلال مدة سريان هذا العقد بعدم الاتصال بطريقة مباشرة أو غير مباشرة وبسوء نية أو حتي بحسن نية بعملاء الشركة بأي وجه من الواجهه الا إذا طلبت الشركة منه ذلك
- كما يلتزم الموظف بعدم إنشاء أو المشاركة في إنشاء شركة منافسة للطرف الاول في مجاله بناء على الخبرات والمهارات التي اكتسبها في العمل لدى الطرف وذلك خلال مدة العقد او محاوله سرقة العملاء واعطائهم لشركات اخري ويحق للطرف الاول اتخاذ أي إجراءات قانونية في حال مخالفة الموظف لذلك
- يقر الموظف بمسئوليته عن صحة ودقة كافة البيانات والمستندات الموقعة والمقدمة الي الشركة طبقا لقانون العمل ويتعهد الموظف بأخطار الشركة بأي تغييرات خالل سبعة أيام من تاريخ حدوث التغيير.
- يقر الموظف بأطلاعه على اللوائح الداخلية للشركة والنظام الاساسي لها ويتعهد بالالتزام بجميع ما جاء بهذه اللوائح والنظام الاساسي للشركة وكذلك أي تعليمات صادرة او قد تصدرها الشركة مستقبلا فيما يتعلق بتنظيم العمل كما يتعهد بالالتزام بكل التعليمات الصادرة له من الرؤساء حيث يلتزم الموظف التقيد بساعات العمل وأداء الاعمال الموكلة اليه بدقة وكفاءة وامانة وبشكل مرضي للشركة

### **(البند السابع)**

**سرية المعلومات وعدم إفشاء الاسرار**

وتعهد الموظف بأن يحافظ على أسرار العمل، وعدم إفشاء المعلومات والاسرار والبيانات التي قد يطلع عليها بحكم عمله إلى الغير سواء كانت هذه المعلومات سرية بطبيعتها أو وفقا للتعليمات الصادرة له من الشركة والتي يقر بالاطلاعه عليها ويترتب على إفشاء هذه المعلومات والاسرار إنهاء خدمة الموظف لدى الشركة فوراً دون حاجة إلى اخطار مسبق ودون أن يحق له المطالبة بأي مقابل لهذا الانهاء ويحق لصاحب الشركة خصم من الراتب او تطبيق العقوبة التي يراها

اتفق الطرفان على أن يظل الالتزام بسرية المعلومات والاسرار والبيانات التي يطلع عليها الموظف بحكم عمله في الشركة قائماً لمدة خمس سنوات ميلادية كاملة تبدأ من تاريخ انتهاء علاقة العمل، ويحق الشركة مطالبته بالتعويض عما يكون قد أصابها من أضرار نتيجة إخلاله بهذا الالتزام.

### **(البند الثامن)**

#### **تعليمات حاكمة**

تعتبر النظم واللوائح السارية بالشركة أو اية تعديلات عليها ونصوص قانون العمل رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته واللائحة التنفيذية جزء لا يتجزأ من هذا العقد، ومكملاً، ومتمماً لاحكامه وببنوده

يقر الموظف بأنه قد اطلع على النظم واللوائح السارية في الشركة بما في ذلك لائحة شئون الموظفين والجزاءات المطبقة في الشركة، ويلتزم الموظف باتباع هذه النظم واللوائح، كما يحق له الاستفادة بكافة المزايا الواردة بها والتي تطبقها الشركة على موظفيها وبنفس نسب الاشتراكات التي تقدمها للموظفين والواردة باللوائح الشركة أو اللوائح الخاصة الي نظام المعمول به بالشركة.

### **(البند التاسع)**

#### **المحافظة على ممتلكات الشركة**

يلتزم الموظف بالمحافظة على ممتلكات الشركة و اموالها وكذلك مهمات الشركة والاتها و إذا تسبب الموظف بإهماله في فقد او اتلاف او تدمير أي مهمات أو الات مملوكة للشركة سواء

كانت في عهده أو لم تكن، يكون مسؤول عن قيمة إصلاح أو استبدال المهمات أو الآلات أو المنتجات المفقودة أو سداد ثمنها طبقاً لما تقررته الشركة.

### **(البند العاشر)**

#### **انتهاء العقد وتجديده**

لا يجوز للموظف فسخ هذا العقد قبل مرور ستة أشهر عمل بالشركة على أن يلتزم بأن يخطر الشركة قبلها بمدة شهرين أو حتى توفير بديل مناسب وتسليمه مهام العمل إيهما أقرب وقتاً وفي حالة المخالفة يكون إقرار من الموظف بتنازله عن جميع مستحقاته داخل الشركة

### **(البند الحادي عشر)**

#### **القانون واجب التطبيق والاختصاص القضائي بنظر المنازعات**

يخضع هذا العقد لإحكام القانون المصري واتفق الطرفان على اختصاص محاكم القاهرة بالفصل في أي نزاع ينشأ بينهم بسبب أو حول هذا العقد أو تفسيره أو تفسير أحد بنوده أو أحكامه بسبب الإخلال بالالتزامات الناشئة عنه

### **(البند الثاني عشر)**

#### **الآخطارات**

توجه كافة الآخطارات إلى الموظف على بريده الإلكتروني الموضح بهذا العقد وتعتبر هذه الآخطارات صحيحة وحجة عليه وفي حالة تغيير الموظف لبريده الشخصي أو عنوانه الخاص لأي سبب من الأسباب، فيلتزم بإخطار الشركة كتابة بهذا التغيير وعنوانه الجديد وذلك خلال سبعة أيام على الأكثر من تاريخ هذا التغيير وبغير هذا الآخطار يظل العنوان المذكور بهذا العقد منتج لكافة آثاره القانونية في مواجهة الموظف وحجة عليه حتى تاريخ استلام الشركة لهذا الآخطار

### **(البند الثالث عشر)**

#### **الشرط الجزائي في حالة الإخلال بالاتفاقات**

في حالة إخلال الموظف بأي من الالتزامات المنصوص عليها في هذا العقد أو عدم الالتزام

بشروط وأحكام العقد، يلتزم بدفع شرط جزائي قدره **50,000** جنيه مصري (خمسون ألف جنيه للطرف الاول)، وذلك دون الحاجة إلى توجيه إنذار أو إعدار أو صدور حكم قضائي وذلك في غضون **30** يوماً من تاريخ الاخلال أو الاشعار دون أن يؤثر ذلك على الطرف الاول في حقه في اتخاذ أي إجراءات قانونية أخرى أو المطالبة بتعويض إضافي في حال تعرضه لاضرار تتجاوز قيمة الشرط الجزائي.

#### **(البند الرابع عشر)**

##### **شروط انتهاء التعاقد**

في حالة انتهاء التعاقد بأي شكل من الاشكال يترتب علي الموظف تسليم كافة المشروعات والبيانات المسؤول عنها الي إدارة الشركة ويتم التأكد من خلال الشركة ان كافة المشروعات تم تسليمها فعلياً ولا يوجد أي نسخة مع الموظف وانهاائه لكافة المهام المكلف بها

#### **(البند الخامس عشر)**

##### **نسخ العقد**

حرر هذا العقد من ثلاث نسخ وقع عليهم الطرفان وتسلم كل منهما نسخة وتسلم النسخة الثالثة إلى مكتب العمل والتأمينات الاجتماعية المختصة

توقيع الطرف الثاني

توقيع الطرف الاول

السيد:

شركة:

بطاقة رقم قومي

المدير التنفيذي

التوقيع /

التوقيع /