

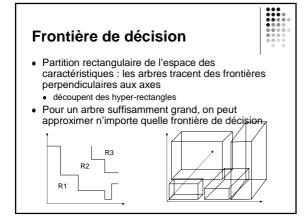
Définition

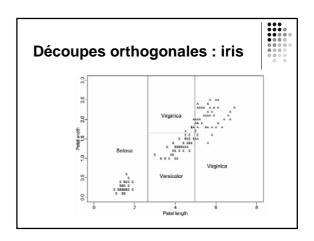
- arbre permettant de classer des enregistrements par division hiérarchique en sous-classes
 - un noeud représente une classe de plus en plus fine depuis la racine
 - un arc représente un prédicat de partitionnement de la classe source
- peut être interprété comme des règles de déduction
- problèmes :
 - · comment choisir les attributs
 - comment isoler les valeurs discriminantes

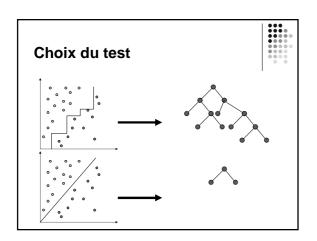
Principe

- •••
- Classification basée sur une séquence de questions portant sur un attribut.
- La question est représentée par un nœud
- On prend la branche qui correspond à la réponse jusqu'à la question suivante.
- La feuille désigne la classe correspondant à l'objet à classer.

Apprentissage par partitionnement Objectif: on veut construire des sous-groupes les plus « homogènes » du point de vue de la variable à prédire La variable qualitative Y prend ses valeurs dans (**,**) Le sous-groupe est complètement pur du point de vue de Y, il ne possède que des individus portant la valeur © de Y







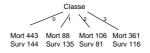
Titanic

- Sur les 2201 passagers du Titanic, nous connaissons le sort des 2/3 :
 - survivants : 476 (32.3%)
 - morts: 962 (67.7%)
- Tout ce qu'on sait en plus : la classe de la cabine où ils voyageaient
 - 1ère-3ème
- 0 pour l'équipage
- Question : A partir de ces données, comment prédire le sort des autres passagers ?

· ·		
Classe	Sort	
1	Survie	
0	Mort	
3	Mort	
2	Survie	
1	Survie	

Arbre de décision à 1 niveau

- Règle de classification par défaut : prédire la classe majoritaire (mort) -> taux de bien classés (TBC) : 67.7%
- Comment faire mieux ? Exploiter notre unique variable prédictive !
 - partitionner les données suivant les différentes valeurs
 - pour chaque partition, prédire la classe majoritaire



TBC=71% Mieux que la règle par défaut

Titanic : les données complètes

- Les données historiques sur les passagers du Titanic
- Variables prédictives
- Classe : discrète {0,1,2,3}
- classe 0 = l'équipage
- Age : discrète {adulte, enfant}Sexe : discrète {m, f}
- Variable cible
 - Sort : survie (711 ex = 32.3%) mort (1490 ex. = 67.7%)

Class	Age	Sexe	Sort
е			
1	Adult	M	Survi
	е		е
0	Adult	М	Mort
	е		
3	Adult	M	Mort
	е		
2	Enfan	F	Survi
	t		е
1	Adult	F	Survi
	е		е

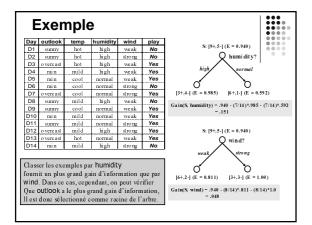
Arbres de décision : généralisation à p>1 variables

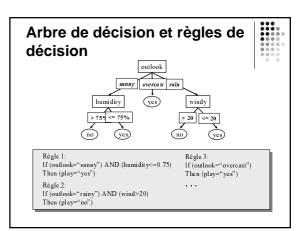
 Il suffit de reprendre la méthode de partitionnement de manière récursive.



Algorithme de construction d'un arbre de décision

- S = ensemble d'apprentissage
- X = ens. variables prédictives
- Y = variable cible (classe)
- DT (S, X, Y)
 - créer nœud T
 - creer nœud i
 si tous les cas de S Î une classe y alors retourner T avec préd = y
 - si X = f alors retourner T avec préd = classe majoritaire dans S.
 - x <- choisir attribut à tester dans X
 - Pour chaque valeur v de x
 - Sv <- sous-ensemble de S ayant X = v
 - DT (Sv , X {x}, Y)





Évaluation des performances

- Pour évaluer un système d'apprentissage
 - entraîner sur un ensemble d'apprentissage TRN
 - évaluer sur un ensemble de test TST
 - ex. 2/3-1/3, 50-50, etc., suivant la taille des données disponibles
- Comment interpréter le TBC ?
 - règle par défaut : choisir la classe modale (la plus fréquente)
 - le pourcentage de la classe modale : référence de base ("baseline")
- pour juger le taux de réussite obtenue
 - un TBC de 99.1% n'est pas impressionnant si la classe modale représente 99%
 - Ex. du Titanic : TBC du classifieur généré par C5 = 78% : amélioration significative sur le taux de base (68%)

Valider l'arbre

- Validation statistique
- variables qualitatives : mesurer une matrice de confusion
- Taux d'erreur : proportion d'individus mal classés
- variables quantitatives : utilisation de la variance
- Validation opérationnelle :
 - analyser le profil descriptif (règles) de certains groupes par simple bon sens
 - éviter de découvrir des évidences (règles inutiles)

Évaluation des résultats

- Un indicateur de performance : le taux d'erreur
 - Proportion d'individus mal classés
 - Appliqué sur l'échantillon d'apprentissage, taux d'erreur en resubstitution
 - Biais d'estimation : c'est un taux trop optimiste (un des objectifs de l'apprentissage étant de minimiser l'erreur, le classifieur a de fortes chances d'être meilleur sur l'échantillon d'apprentissage)
- Schéma apprentissage-validation :
 - On subdivise aléatoirement l'échantillon de travail en deux fractions :
 - La première sert classiquement à l'apprentissage
 - La seconde, appelée validation, est utilisée pour évaluer les performances du classifieur

Évaluation des résultats

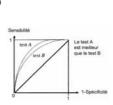
- La cross-validation
 - Réponse au problème de la trop grande dépendance vis-à-vis du fichier de validation
 - Cette technique procède à une répétition du schéma apprentissage/validation sur différentes fractions constituées à partir des données initiales

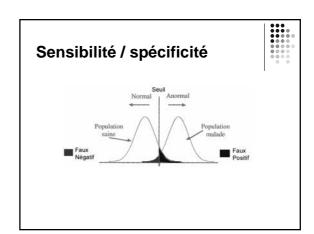


Sensibilité / spécificité

- Sensibilité : fréquence de la présence d'un signe chez les malades (effectif de faux positifs parmi les non-malades)
- Spécificité : fréquence de l'absence d'un signe chez les non malades (effectif de vrais positifs parmi les
- Courbe ROC
 - Les courbes ROC (Receiver Operating Characteristic) permettent d'étudier les variations de la spécificité et de la sensibilité d'un test pour différentes valeurs du seuil de discrimination.

 - En Y le taux de vrais positifs (Sensibilité)
 En X le taux de faux positifs (1 spécificité)





Critère d'arrêt de la construction de l'arbre

- Au départ, les critères d'arrêt étaient :
- l'absence d'apport informationnel des attributs prédictifs (ΔG = 0, ΔI = 0, etc.)
- l'homogénéité totale de la partition construite
- Les données peuvent être bruitées par des erreurs de mesures, de saisie ou le concept sous-jacent peut ne pas être déterministe
- Partionnement excessif
- Nécessité de trouver une règle d'arrêt lors de l'expansion de l'arbre
- · Taille minimale d'un sommet :
 - Les règles de production sont extraites des sommets terminaux □ les groupes correspondant doivent avoir un cardinal suffisamment important
 Les règles induites doivent être « statistiquement » intéressantes

 - Toute décomposition entraînant au moins un groupe de cardinal inférieur à la taille limite est refusée (même si les autres groupes présentent des caractéristiques intéressantes)
 - Choix de la valeur limite : souvent une valeur de 5 préconisée

Critère d'arrêt de la construction de l'arbre

- Critère statistique (iD3)
- Le principe résulte de l'observation selon laquelle toute partition engendre de l'information
- Ce gain est-il suffisamment significatif et non pas résultant du hasard de l'échantillonnage?
- Utilisation du test du x2 : une partition locale est acceptée si on rejette l'indépendance entre les classes et l'attribut candidat
- Élagage
 - Diverses méthodes
 - Optimisation d'un critère de classement, utilisation d'un échantillon test
- Élagage en utilisant un critère statistique

Eviter le surapprentissage

- Phenomène de surapprentissage:
 - Améliorer un modèle en le rendant meilleur sur l'ensemble d'apprentissage et de plus en plus compliqué
 - Accroît le risque de modéliser le bruit et de faire concider le modèle avec la base d'apprentissage
 - Réduit le pouvoir de prédiction d'un exemple
- Approcher une courbe avec trop de paramètres



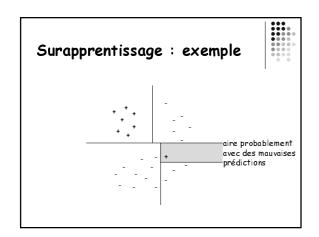
Surapprentissage: Définition

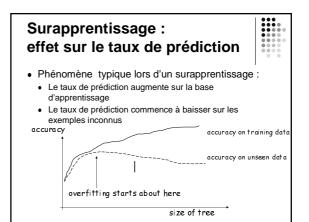
- Erreur de l'hypothèse h sur
- La base d'aprentissage: erreur_{app}(h)
- La distribution totale D des données: erreur_D(h)
- Hypothèse h∈H surapprend la base d'aprentissage si il y a une hypothèse alternative h'∈H telle que:

 $erreur_{app}(h) < erreur_{D}(h')$

et

 $erreur_D(h) > erreur_{app}(h')$





Élaguer l'arbre

- Objectif : minimiser la longueur de la description des données par un arbre
- Cette méthode coupe des parties de l'arbre en choisissant un noeud et en enlevant tout son sous-arbre.
- Ceci fait donc du noeud une feuille et on lui attribut la valeur de classification qui revient le plus souvent.
- Des noeuds sont enlevés seulement si l'arbre résultant n'est pas pire que l'arbre initial sur les exemples de validation.
- On continue tant que l'arbre résultant offre de meilleurs résultats sur les exemples de validation.
- Ceci a pour but de réduire l'arbre en enlevant des branches qui auraient été ajoutées par une erreur dans les exemples.

Élagage de l'arbre windy true false Ф

Valeurs d'attributs manquantes

- S'il y a des valeurs pour certains attributs qui ne sont pas disponibles, alors on
- Deut :

 Direct :

 Direct :

 Direct :

 On regarde les autres exemples et on calcule la moyenne des valeurs présentes.

 On regarde les autres exemples et on calcule la moyenne des valeurs présentes.

 direct :

 On regarde les autres exemples et on calcule la moyenne des valeurs présentes.

 On regarde les autres exemples et on calcule la probabilité de chaque valeur possible pour l'attribut.

 On utilise par la suite ses probabilités pour calculer le gain d'information.

 Pour la premiére stratégie, les calculs ne changent pas. On ne fait qu'utiliser la valeur moyenne pour remplacer la valeur manquante.

 Pour la devusième stratégie, les calculs sont un petit peu modifiés pour utiliser les probabilités.

 On commence par calculer la probabilité de chacune des valeurs possibles pour

- On commence par calculer la probabilité de chacune des valeurs possibles pour l'attribut manquant.
 Par exemple, supposons qu'il nous manquerait une valeur pour l'attribut Vent.
 La probabilité que le vent soit faible, selon nos exemples d'entraînement est de 8/14 * 100 = 57%.
- = 57%.
 La probabilité que le vent soit fort est de 6/14 * 100 = 43%.
 Ceci va nous donner des fractions d'exemples dans nos calculs

Attributs multivalués

- Il y a un petit problème avec la fonction de gain d'information.
 - Lorsque les attributs ont beaucoup de valeurs possibles. comme par exemple un attribut date, leur gain est très élevé, car il classifie parfaitement les exemples.
 - Par contre, ils vont générer un arbre de décision d'une profondeur de 1 qui ne sera pas très bon pour les instances futures.
- Solution : on peut utiliser une fonction qui se nomme GainRatio qui pénalise les attributs qui ont trop de valeurs possibles.

Attributs à valeurs continues



- On utilise un point de coupe pour obtenir une discrétisation des variables continues.
 Ex: la variable *Température* est continue et on a les 6 exemples suivants.

Température 40 48 60 72 80 Non Non Oui Oui Oui Non JouerTennis

- On met les valeurs en ordre croissant et on regarde les endroits ou la classe change de valeur.
 À ces endroits, on choisit la médiane comme valeur de coupe.
 On compare toutes les valeurs de coupe et on choisit celle qui apporte le plus grand gain d'information.