

Вопросник

1. В каком виде карьеры сотрудник раз и навсегда выбирает профессиональное пространство, планирует соответствующие этапы своего продвижения к профессиональному идеалу и стремиться к его достижению:

- а) целевая +
- б) монотонная
- в) спиральная
- г) мимолетная

2. В каком виде карьеры работник намечает раз и навсегда желаемый профессиональный статус и достигнув его не стремиться к карьерному продвижению в организационной иерархии даже при наличии возможностей улучшения своего социально профессионального и материального положения:

- а) целевая
- б) монотонная +
- в) спиральная
- г) мимолетная

3. В каком виде карьеры работник мотивирован к перемене видов деятельности и по мере их освоения продвигается по ступеням организационной иерархии:

- а) целевая
- б) монотонная
- в) спиральная +
- г) мимолетная

4. В каком виде карьеры перемещение с одного вида деятельности в другой происходит стихийно, без видимой логики:

- а) целевая
- б) монотонная
- в) спиральная
- г) мимолетная +

5. В каком виде карьеры специалист растет до определенного уровня и остается на нем достаточно долго, более семи лет:

- а) стабилизационная +
- б) монотонная
- в) затухающая
- г) мимолетная

6. В каком виде карьеры сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, затем начинается нисходящее движение:

- а) стабилизационная
- б) монотонная
- в) затухающая +
- г) мимолетная

7. Карьера – это:

- а) процесс профессионального роста человека +
- б) отношения между предпринимателями
- в) процесс труда
- г) система общественного труда

8. Управление деловой карьерой является:

- а) стимулом к труду
- б) формой развития персонала +
- в) разновидностью кадрового планирования
- г) всем перечисленным

9. Сколько типов подходов построения карьеры наиболее часто встречается в реальной жизни?

- а) 2
- б) 4
- в) 6 +
- г) 8

10. Модели вариантов карьер (выберите лишнее)

- а) трамплин
- б) мост +
- в) лестница
- г) змея