

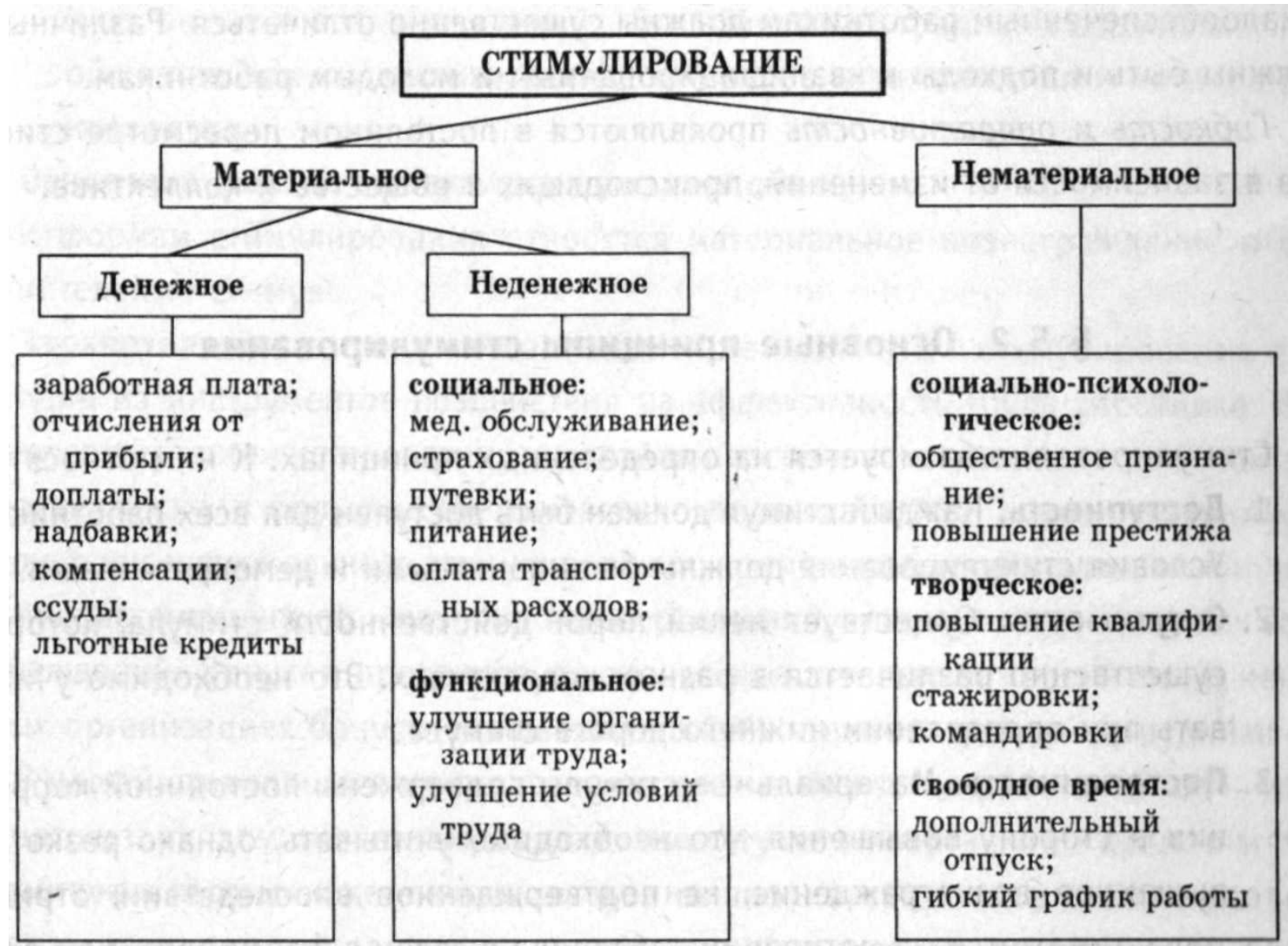
Перечислите основные группы
мотивов профессиональной
деятельности

Кондратьев Сергей, АСМР-19-1

ВИДЫ



ВИДЫ

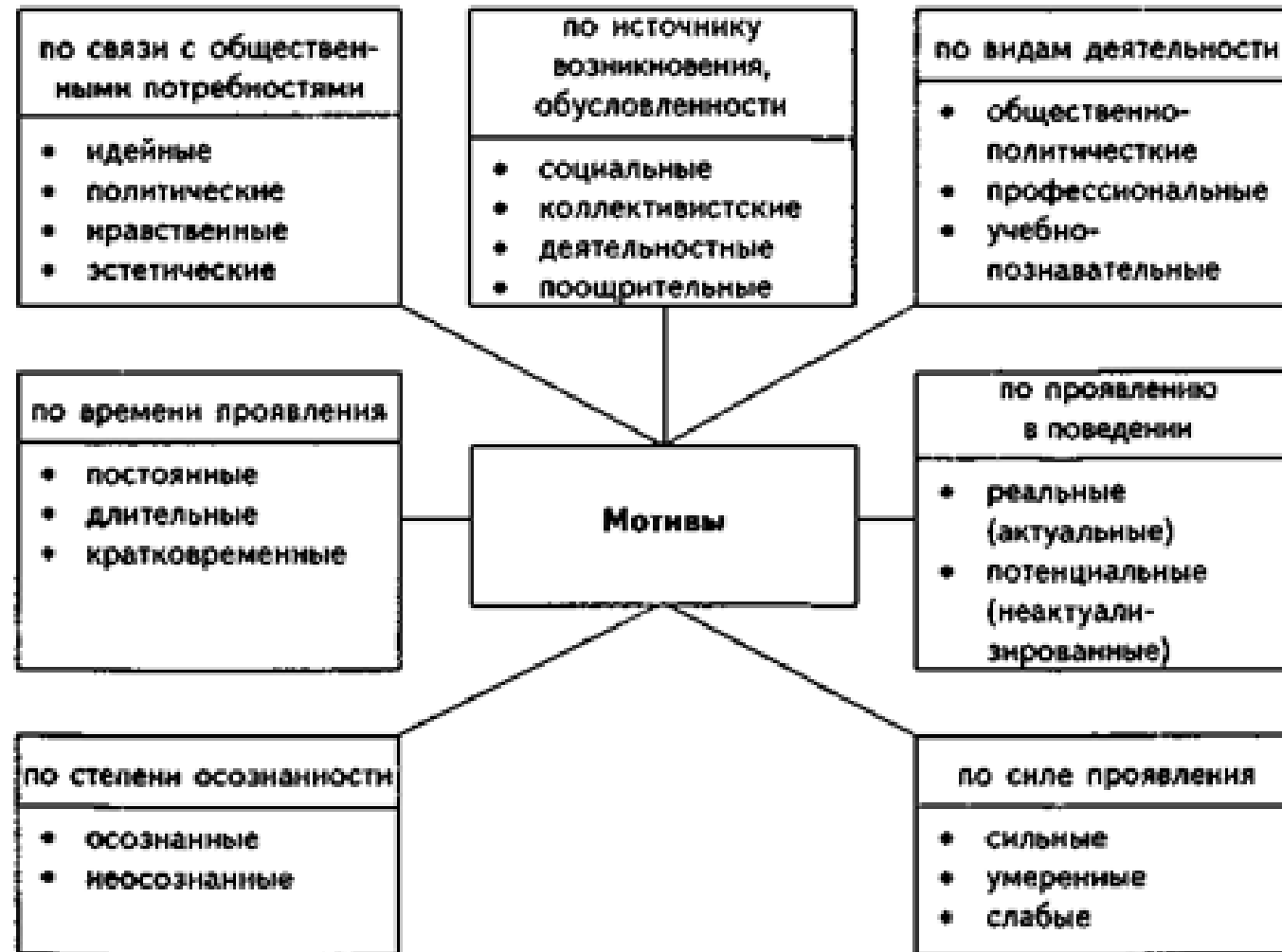


ВИДЫ

Предпочтительные типы мотивации при наборе и расстановке персонала

Принципиальные условия труда	Пример позиции	Особенности мотивации
Наличие количественно измеряемого результата труда и прямая зависимость оплаты труда от этого результата	Менеджер по продажам, торговый представитель	Высокая инструментальная мотивация
Необходимость высокой квалификации	Оператор на полуавтоматах, механизатор	Высокая профессиональная мотивация
Большая часть работы связана с выполнением распоряжений и заданий непосредственного руководителя	Любые позиции с описанными особенностями	Высокая патриотическая мотивация
Наличие обособленного бюджета на подразделение или функцию	Руководитель среднего звена, топ-менеджер	Высокая хозяйская мотивация
Отсутствие обособленного бюджета на подразделение или функцию, необходимость согласовывать все финансовые решения с вышестоящим руководством	Менеджер в среднем бизнесе	Низкая хозяйская мотивация
Практически любой вид работ, требующий проявлений активности от работника	-	Низкая избегательная мотивация
Высокий уровень монотонности, невысокие нормы выработки, вопиюще низкая зарплата	Рабочие конвейерного труда	Избегательная мотивация не сказывается на результативности
Отсутствие компонента активности в работе, реагирование на сигналы внешней среды	Менеджер по «пассивным» продажам в офисе	

ВИДЫ



Спасибо за внимание!