

Employment/Contractor Agreements + NDA

**6.4.1 **مقدمه و هدف

این بسته شامل *قالب‌های استاندارد و نمونه‌های اجرایی شرکت نوبت نو است.
هدف، ایجاد *اسناد محكم، متوازن و قابل اجرا** است که

را به روشنی به شرکت منتقل کند (IP) **مالکیت خروجی کار** ۱.

محرمانگی اطلاعات** را تضمین کند** ۲.

حقوق و تعهدات دو طرف** را شفاف سازد** ۳.

شرايط فسخ** و تحويل دارايی‌ها را مشخص نماید** ۴.

توجه: * این اسناد با مشورت حقوقی اولیه تهیه شده و برای هر مورد خاص باید *بررسی نهایی **
توسط وکیل شرکت* انجام شود.

**۶/۴/۲ **فهرست قراردادها و وضعیت

| شماره | نوع سند | شخص مرتبط | تاریخ امضا | وضعیت | توضیح |

| ----- | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |

قرارداد کار تماموقت (بنیانگذار فنی) | امیر حسینی | ۱۴۰۲/۰۷/۲۰ | اجرایی | نمونه | **۱** |
| A1 (پیوست) اصلی |

| **۲** | ۱۰/۰۹/۱۴۰۲ | ✓ | سارا محمدی | قرارداد پیمانکار کار معین | | A2 (پیوست) اجرایی | نمونه کار معین

| **۳** | توافقنامه محرمانگی (NDA) | صندوق امید | دوطرفه با سرمایه‌گذار فرشته | | NDA (پیوست) B1 | فعال | نمونه

| **۴** | توافقنامه محرمانگی (NDA) | [تاریخ] | [نام متقاضی] | يکطرفه برای مصاحبہ‌شوندگان | | قالب آماده | برای مصاحبہ‌های فنی

| **۵** | در | برنامه‌ریزی برای استخدام | قرارداد مشاوره بازاریابی (فریلنسر) | [نام مشاور] | دست تهیه | برای استخدام‌های آتی

*نمونه قرارداد کار تمام وقت (برای کارمند فنی) # ## # **۶/۴/۳

**قرارداد کار تمام وقت*

۱۴۰۲/۰۱ به شماره:

بین

شرکت نوبت نو** (شماره ثبت ۱۲۳۴۶) به نمایندگی آقای رضا احمدی (مدیر عامل)، طرف اول **
(«کارفرما»)

و

آقای/خانم [نام کامل] فرزند [نام پدر] متولد [تاریخ] دارای کد ملی [کد]، طرف دوم («کارگر»)

**ماده ۱ – موضوع قرارداد*

کارگر متعهد می‌شود با عنوان شغلی **[مثال: توسعه‌دهنده ارشد بکاند]** به طور تمام وقت (۴۴ ساعت در هفته) در محل کار شرکت یا به صورت دورکار (با توافق) خدمات خود را ارائه دهد.

****ماده ۲ – مدت قرارداد***

مدت این قرارداد [۱۲] ماه از تاریخ [۰۳/۱۴۰۳/۰۱] و به صورت ***آزمایشی ۳ ماه*** است. در پایان دوره آزمایشی، در صورت رضایت کارفرما، قرارداد تمدید می‌شود.

****ماده ۳ – حقوق و مزايا***

حقوق پایه ماهانه: **[مبلغ به تومان] - *****

پاداش عملکرد: ***تا سقف [% ۲۰] حقوق پایه بر اساس ارزیابی فصلی*** -

بیمه: ***تأمين اجتماعی و پایه حقوق قانونی*** -

سایر مزايا: **[حمل و نقل، ناهار، پا ...] - *****

****ماده ۴ – مالکیت فکري (بند کلیدی)**

کلیه اختراعات، ادعایات، کد نرمافزاری، اسکریپت‌ها، مستندات، طرح‌ها و هرگونه خروجی فکری که کارگر در طول مدت قرارداد یا با استفاده از منابع، زمان یا اطلاعات کارفرما ایجاد کند، ***به صورت انحصاری متعلق به کارفرما*** بوده و کارگر کلیه حقوق خود را به کارفرما واگذار می‌نماید. این بند حتی (Invention Assignment) پس از پایان قرارداد نیز معتبر است. کارگر متعهد به امضای اسناد تکمیلی واگذاری در صورت درخواست کارفرما است

****ماده ۵ – محرومانگی**

کارگر متعهد می‌شود کلیه اطلاعات محرومانه شرکت (شامل کد منبع، داده‌های کاربران، مدل کسب‌وکار، استراتژی‌ها) را ***هین و پس از پایان قرارداد*** محرومانه نگه داشته و به هیچ وجه افشا یا استفاده شخصی نکند. مدت تعهد محرومانگی ***۵ سال*** پس از پایان قرارداد است.

****ماده ۶ – تحويل داراينها***

پس از پایان همکاری، کارگر موظف است کلیه دارایی‌های فکری، کدها، داده‌ها، حساب‌های دسترسی، اسناد و هر آنچه از شرکت دریافت کرده را **کاملاً حذف کرده یا به شرکت تحویل** دهد.

**ماده ۷ – فسخ قرارداد*

از سوی کارفرما: ** با [۱ ماه] اخطار کتبی یا پرداخت معادل* -

از سوی کارگر: ** با [۱ ماه] اخطار کتبی* -

فسخ فوری: ** در صورت نقض محرمانگی یا تخلف جدی دیگر** -

**ماده ۸ – قانون حاکم*

این قرارداد تابع قوانین کار جمهوری اسلامی ایران است

**امضاها:

کارفرما: رضا احمدی – مدیر عامل

کارگر: [نام کامل]

تاریخ: ____ / ____ / ۱۴۰۱

**نمونه قرارداد پیمانکار کار معین (فریلنسر) # ## # # # ۶/۴/۴

**قرارداد پیمانکاری کار معین*

**شماره قرارداد PC-۱۴۰۲/۰۱

** طرفین **

کارفرما: ** شرکت نوبت نو **

پیمانکار: ** [نام کامل] (فریلنسر/شرکت پیمانکار) **

** ماده ۱ - موضوع کار **

را ** [برای مازول گزارش‌گیری پزشکان XA/AI مثلاً: طراحی] ** پیمانکار متعهد می‌شود خدمات مطابق با *پیوست فنی شماره ۱* ** و در مهلت [تاریخ پایان] تحویل دهد.

** ماده ۲ - دستمزد و پرداخت **

کل دستمزد: ** [مبلغ] تومان ** -

پیش‌پرداخت: ** [٪ ۳۰] پس از امضای قرارداد ** -

پرداخت نهایی: ** [٪ ۷۰] پس از تأیید نهایی کارفرما ** -

** ماده ۳ - مالکیت فکری **

کلیه حقوق مادی و معنوی خروجی کار، از لحظه ایجاد، ** به طور کامل و انحصاری متعلق به کارفرما ** است. پیمانکار هیچ حق مجدد، بهره‌برداری یا فروشی ندارد. پیمانکار این حق واگذاری را تضمین می‌کند.

** ماده ۴ - محروم‌گی **

پیمانکار متعهد به حفظ محروم‌گی کلیه اطلاعات دریافتی از کارفرما برای ** مدت ۳ سال ** پس از پایان قرارداد می‌شود.

****ماده ۵ – تحويل و پذيرش***

پس از تحويل نهايى، کارفرما^{*} روز کاري^{**} فرصت دارد خروجي را بررسى و درخواست اصلاح نماید.

****ماده ۶ – فسخ***

هر طرف در صورت تخلف طرف ديگر مىتواند با اخطار كتبى ۷ روزه قرارداد را فسخ کند.

امضاها:^{**}

[امضای نمایندگان طرفین]

تاریخ: ۱۴۰/____/____

دوطرفه (NDA) نمونه توافقنامه محرمانگی # ## # **۶/۴/۵

Mutual NDA) توافقنامه محرمانگی دوطرفه***

بین:^{**} شركت نوبت نو («طرف الف») و [نام شركت/شخص] («طرف ب»)

****ماده ۱ – اطلاعات محرمانه***

شامل هرگونه اطلاعات تجاري، فني، مالي، يا استراتژيك که كتبى، شفاهى يا الکترونيکى افشا مىشود و به وضوح به عنوان «محرمانه» مشخص شده يا در شرایط، محرمانه تلقى شود.

****ماده ۲ – تعهدات***

طرفین متعهد می‌شوند اطلاعات محرمانه طرف دیگر را

فقط برای **هدف بررسی فرصت همکاری بالقوه** استفاده کنند . ۱.

با همان درجه مراقبتی که از اطلاعات محرمانه خود دارند، حفاظت کنند . ۲.

فقط به کارکنان، مشاوران یا نمایندگان مستقیم خود که **نیاز به دانستن** دارند و تحت تعهد . ۳
محرمانگی مشابه هستند، افشا کنند

****ماده ۳ – استثناهای***

اطلاعاتی که

پیش از دریافت، در مالکیت عمومی بوده -

پس از دریافت، بدون تفصیر از طریق منابع عمومی در دسترس قرار گیرد -

به موجب قانون یا حکم دادگاه افشا شود (با اطلاع قبلی در صورت امکان) -

****ماده ۴ – مدت***

این توافقنامه برای مدت **۲۴** ماه از تاریخ امضا معتبر است. تعهدات محرمانگی برای **۳۶** ماه
پس از پایان این مدت باقی می‌ماند

****ماده ۵ – بازگشت اطلاعات***

پس از درخواست هر طرف، طرف دیگر کلیه اطلاعات محرمانه (و کپی‌ها) را بازمی‌گرداند یا نابود
می‌کند.

****امضاها***

[امضای نمایندگان مجاز]

تاریخ: ____ / ____ / ۱۴۰۷

*بندهای کلیدی قابل توجه در تمام قراردادها # ## # **۶/۴/۶

بند	هدف	نمونه عبارات کلیدی	
به شرکت	«کلیه حقوق مادی و معنوی ناشی از خدمات	مالکیت فکری**	انتقال کامل**
«.ارائه شده، از لحظه ایجاد، به طور انحصاری متعلق به کارفرماس است			
[X] محرمانگی**	حفاظت از اسرار تجاری	«طرف متعهد، اطلاعات محرمانه را برای مدت**	
«.سال پس از پایان قرارداد فاش نخواهد کرد			
تحویل دارایی**	جلوگیری از نگهداری غیرمجاز کد/داده	«پس از پایان قرارداد، کلیه **	
«.دارایی‌های فکری، کدها و داده‌ها باید حذف یا مسترد شوند			
قانون حاکم و داوری**	حل اختلاف کارا	«اختلافات از طریق داوری در تهران و طبق قوانین **	
«.ایران حل می‌شود			

*رویه اجرایی و مدیریت قراردادها # ## # **۶/۴/۷

**: ذخیره‌سازی ۱.

.**. نسخه اصلی امضا شده در *پوشه فیزیکی امن -

حافظه ابری با دسترسی محدود** (تنها مدیر عامل و / Google Drive نسخه اسکن شده در -
مدیر منابع انسانی)

۲. **پیگیری

- جدول انقضای قراردادها** در اکسل (شامل تاریخ پایان، تاریخ تمدید)**
- یادآوری خودکار ۶۰ روز قبل از پایان برای تصمیم به تمدید یا خاتمه -

۳. **بهروزرسانی*

- بازبینی سالانه کلیه قالب‌ها توسط مشاور حقوقی -
- بهروزرسانی با توجه به تغییرات قانونی (مثلًاً قانون کار، قانون حريم خصوصی) -

**تأییدیه نهایی و رعایت قانون ۶/۴/۸ # ## #

شرکت نوبت نو تأیید می‌کند

- کلیه قراردادهای فعلی** مالکیت فکری کامل** را به شرکت منتقل می‌کند ✓
- مدت‌های محramانگی** منطقی و قابل اجرا** هستند (معمولًاً ۵-۲ سال) ✓
- بندهای فسخ** منصفانه** و منطبق با قوانین کار ایران تنظیم شده‌اند ✓
- نسخه امضاشده** هر قرارداد در بایگانی شرکت موجود است** ✓

**تأیید و امضا

[امضای مدیر عامل: رضا احمدی]

[مهر شرکت]

تاریخ: ۲۰/۰۲/۱۴۰۳

این بسته قراردادی، **پایه حقوقی مستحکمی** برای روابط کاری شرکت ایجاد کرده و از دارایی‌های فکری و اطلاعات محرمانه آن در برابر ریسک‌های راچح محافظت می‌کند.