

# JAV

19.01.2022

von Bennit Vesely

---

Was ist die JAV

Aufgaben der JAV

Die JAV-Wahl

# JAV

## Was ist die JAV

Neben dem Betriebsrat, der die Vertretung aller Beschäftigten darstellt, gibt es in vielen Unternehmen auch eine Jugend-Auszubildenden-Vertretung, die gezielt die Interessen von Jugendlichen und Auszubildenden vertritt.

Die JAV unterstützt Auszubildende in allen wichtigen Fragen rund um das Ausbildungsthema. Es ist wichtig, dass die JAV eng mit dem Betriebsrat zusammenarbeitet. So bringt sie sich immer auf den neuesten Stand und bildet sich regelmäßig weiter.

## Aufgaben der JAV

Die allgemeinen Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung umfasst alle personellen, wirtschaftlichen oder sozialen Angelegenheiten, die Jugendliche und zur Berufsausbildung Beschäftigte direkt oder indirekt betreffen.

Die JAV überwacht, dass die Auszubildenden korrekt behandelt werden. Außerdem sorgt sie dafür, dass geltende Gesetze, Bestimmungen und Tarifverträge eingehalten werden.

Wenn die Qualität der Ausbildung nicht stimmt beispielsweise, weil ein Azubi nur Kaffee kochen und reinigen muss statt seines Berufes zu erlernen, hilft die JAV.

Des Weiteren organisiert die JAV unter anderem Aktionen, beispielsweise auf Betriebsversammlungen, mit denen Auszubildende und Jugendliche ihre Wünsche und Forderungen klarmachen können. Nicht nur gegenüber der Chefin oder dem Chef, sondern ebenso der Belegschaft. Denn Am Ende brauchen sie gleichfalls die Unterstützung der älteren Beschäftigten, um ihre Ziele durchzusetzen. Weiterhin setzt die JAV zusammen mit dem Betriebsrat für die Übernahme der Auszubildenden nach der Ausbildung ein.

## Die JAV-Wahl

Für die Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung können sich alle Auszubildenden und Jungen Mitarbeiter anmelden die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben. Außerdem darf ein Kandidat nicht Mitglied des Betriebsrates sein. Doch eine JAV kann erst gewählt werden, wenn der Betrieb mindestens 5 jugendliche Arbeitnehmer (jünger als 18 Jahre) oder Auszubildende (jünger als 25 Jahre) hat und einen Betriebsrat besitzt.

Alle zwei Jahren finden dann die JAV-Wahlen statt bei der alle Arbeitnehmer unter 18. und alle Azubis und Praktikanten unter 25. Wählen dürfen. (Ausgeschlossen sind Schülerpraktika)

## Besondere Rechte

Die JAV hat besondere Rechte wie zum Beispiel:

- Vier Mal im Jahr sämtliche JAV-wahlberechtigten Beschäftigten während der Arbeitszeit zu einer Versammlung einzuladen. Der Arbeitgeber muss ihnen einen Raum zur Bereitschaft stellen.
- Die JAV hat in großen Betrieben mit über 50 JAV-wahlberechtigten das Recht eigene Sprechstunden einzurichten.
- An allen Sitzungen des Betriebsrats teilzunehmen – in der Regel mit einem JAV-Mitglied, allerdings als restlose JAV, wenn es vor allem um Jugendliche und Azubis geht.
- Die JAV hat das Recht eigene Versammlungen zum Austausch zu veranstalten. Meist sind diese JAV-Sitzungen regelmäßig und es besteht die Möglichkeit, dass ein Betriebsratsvorsitzende oder anderes Betriebsratsmitglied teilnimmt.
- JAV-Mitglieder werden für Schulungen und Seminare freigestellt, die Aufgaben der JAV betreffen. In jener Zeit erhält das JAV-Mitglied weiter Lohn und Gehalt.
- Der Betriebsrat muss der JAV sämtliche Unterlagen zur Verfügung stellen, die sie für ihre Interessenvertretung benötigt.

## Besonderer Schutz

Zum besonderen Schutz der JAV gehören:

- Der Arbeitgeber darf die JAV nicht im Zuge ihrer Arbeit behindern oder sie im Betrieb benachteiligen.
- Der Arbeitgeber muss die JAV-Mitglieder und ihre Kandidat:innen, nach der Ausbildung übernehmen.
- Eine Entlassung ist ausschließlich erlaubt, wenn außerordentliche Gründe vorliegen (zum Beispiel eine Straftat). Der Betriebsrat muss zustimmen.
- Des Weiteren haben JAV-Mitglieder ein gesonderter Schutz gegen Versetzung und Abordnungen.