## 1 주인의식에 대한 관점 전환 및 성과와의 관계

#### 1) 주인의식 관점 전환

- ♦ 주인의식:
  - 자신이 처한 자리를 인지하고 그 자리가 갖는 권위나 권리를 올바르게 발휘하는 것을 의미함
  - 조직에 대한 소속감을 토대로 자신의 일에 사명감을 갖고 <mark>주도적</mark>으로 일하는 태도

#### 2) 주인의식의 전환으로 성공한 기업 사례

- ♦ 세스코:
  - 직원들이 지발적으로 제공한 현장정보 활용
  - 1인당 200개 이상의 고객사이트 관리, 무상박멸 서비스 등
  - T 자신의 위치에서 주어진 권위와 권한을 올바르게 발휘하며 주도적으로 <mark>일하는 주인의식을 잘 보여준 기업</mark>

### 2 자신의 삶을 건설적으로 연출하기 위한 방법

#### 1) 인생각본

- ♦ 환경의 변화와 적응
  - 환경변화가 빨라지고 있어 <mark>적응</mark>이 어려움
  - 우리의마음변화속도가느림
  - 어린시절부터 해오던 부정적인 생각이 지금도 우리를 힘들게 하고 있음
- 인생은 한 편의 연극
  - 인생각본: 자신의 삶을 연출하는 것
  - 인생각본의 영향력: 진학, 취업, 결혼 등의 중요 <mark>인생 국면과 진행하는 일의 성과, 인간관계에 영향</mark>
  - 운명으로 여긴 것들은 무의식의 세계에서 해온 강박적인 연출에 기인
  - 부정적인 인생각본은 패자, 긍정적인 인생각본은 승자이며 <mark>부정적인 인생각본을 긍정적으로</mark> 바꾸는 것을 인생 재 결단이라 함

# 2 자신의 삶을 건설적으로 연<del>출</del>하기 위한 방법

#### 2) 극복해야 할 부정적인 인생각본

- ◊ ⟨까지⟩ 각본:
- "일이 끝날 때까지는 즐길(행복할) 수 없다."는 모토로 살아감
- 끊임없이 자신은 무언가를 위해 희생을 하는 인생을 살았다며 불행함을 느낌
- 발등의불을 끄면 한다고 어학 공부, 휴가, 여행, 꿈도 다 미루며 살아가지만 완벽하게 모든 것이 정리되는 시점이란 없다는 것을 깨달아야 함

#### ◊ 〈그 후〉 각본:

- 미래에 대해 지나치게 비관적임
- 현재 문제가 없지만 불안해하며 사서 고생을 함
- 불안을 해소하기 위해 어떤 계획을 세우거나 구체적인 행동을 하지 않음

#### ◊ 〈결코〉 각본:

- 능력이 있어도 스스로는 무능력하다고 믿음
- 성공을 피해 다니는 것처럼 행동하며 막상 기회가 와도 자기와는 관계가 없다고 생각함
- 스스로를 결코 성공할 수 없는 사람이라 생각함

#### ♦ ⟨항상⟩ 각본:

- 왜 자신에게만항상 이런 일이 일어나는지 모르겠다고 <mark>푸념</mark>함
- 다시는 그런 일이 없을 거라고 굳게 결심하지만, 또 그런 일이 벌어지게 되고 <mark>결국 어쩔 수 없다며</mark> 운명이라고 생각하고 체념함

### 2 자신의 삶을 건설적으로 연출하기 위한 방법

#### 2) 극복해야 할 부정적인 인생각본

- ◊ 〈거의〉 각본:
- 열심히 하고도 성공일보직전에 사소한 일로 공든 탑을 한순간에 무너트림
- 목표 달성이나 성공을 목전에 두고 음주나 싸움으로 중요한 일을 그르침
- 사소한 실수로 충분히 통과할 수 있는 시험에 실패함

#### ◊ 〈텅 빈〉 각본:

- 꿈이나 구체적인 비전 없이 삶의 현재에만 충실하게 살아온 유형
- 평생을 열심히는 살아왔으나 특별히 무엇을 절실하게 원하거나 집중해서 열정적으로 하는 일 없이 현상 유지에 만족함
- 자신을 위한 계획은 없고 다른 사람을 위해 희생하는 역할에서 만족해 하다가 더 이상 그러한 역할을 할 수 없을 때 갖게 되는 "존재적 공허"에 몸둘 바를 몰라 함

### 3 성공적인 조직생활을 위한 마인드관리

#### 1) 긍정정서의 습관

- ♦ 긍정정서의 확장과 구축 이론 :
- 자신이 처한 자리를 인지하고 그 자리가 갖는 권위나 권리를 올바르게 발휘하는 것을 의미함
- 조직에 대한 소속감을 토대로 자신의 일에 사<mark>명감</mark>을 갖고 <mark>주도적</mark>으로 일하는 태도

#### ♦ 긍정정서 :

- 일시적으로 우리의 사고와 행동 목록을 확장해 우리의 마음과 생각의 문을 열어주며 지속적으로 개인의 심리적, 신체적, 사회적, 지적 자원을 구축해서 우리를 보다 나은 모습으로 변화시킴
- <del>새로운 기술과 인맥, 지식 등</del>의 존재방식을 발견하고 <del>구축</del>할 수 있도록 함
- 개인의 행복과 조직의 성과를 높임

# 3 성공적인 조직생활을 위한 마인드관리

- 1) 긍정정서의 습관
  - ♦ 올바른 방향을 찾기 위한 필요 요소 3가지:
  - 자신의 직업에 있어서 소<mark>명의식</mark>을 갖는 것
  - 내가 가장 소중하게 여기는 <mark>가치</mark>가 무엇인지 깨닫는 것
  - 시대의 방향을 읽는 <mark>통찰력</mark>을 키우는 것