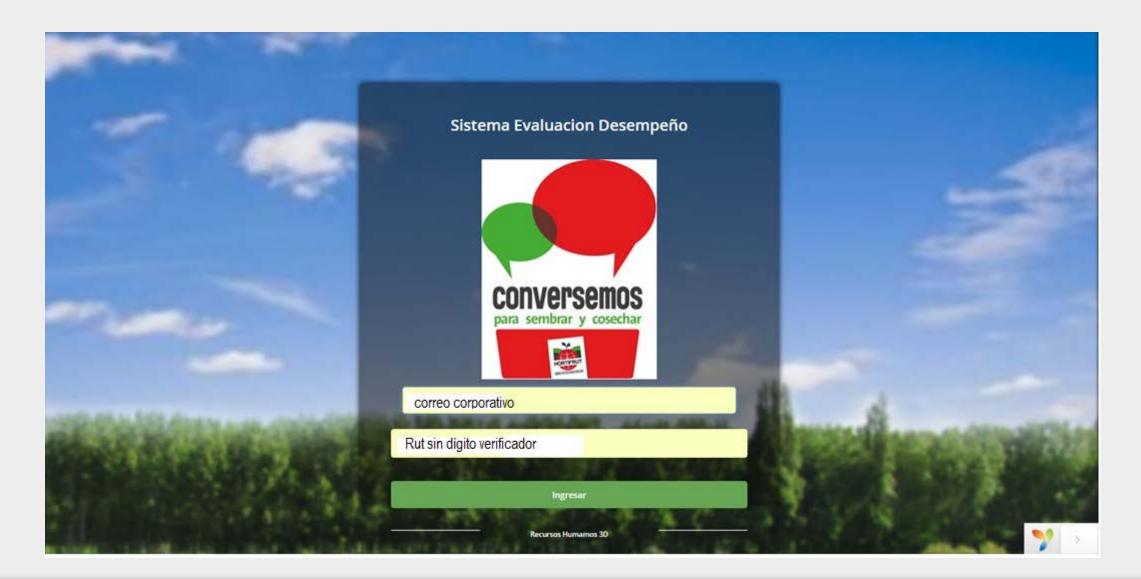
# Sistema de Desempeño



# Vista General del sistema











Francisco Mendez Pereira Gerente Agrícola e Innovación

Area Gerencia Agricola e Innovación

Listado de personas a evaluar Y su estado en el proceso



Perfil	Nombre	Cargo	Area	Estado	Accion
Evaluacion	JIMENA ABURTO ALARCON	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Iniciado	Evaluar
Evaluacion	JUAN AGUAYO ARRIAGADA	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	ANIBAL ALMENDRAS SANDOVAL	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	RAUL LEONEL BARRA BARRA	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	BORIS FRANCISCO BASCUÑAN DÍAZ	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	No iniciado	Evaluar



## Colaborador a evaluar



JIMENA ABURTO ALARCON Administrador de Campo

Gerencia Agricola e Innovación Gerencias

# Al inicio de la evaluación encontrará la descripción de la escala de evaluación

Evaluacion	Nota	Descripcion
BAJO LO ESPERADO	1	No cumple o está lejos de cumplir con las tareas y metas comprometidas. Despliega o realiza muy pocas veces la conducta o competencia evaluada.
PRÓXIMO A LO ESPERADO	2	Cumple parcialmente las tareas y metas comprometidas no alcanzando el nivel esperado .La conducta o competencia evaluada se observa eventualmente.
DESEMPEÑO ESPERADO	3	Cumple con las tareas y metas comprometidas. Desarrolla habitualmente la conducta o competencia evaluada. Este es un desempeño sólido, esperado de personas que tienen las experiencias y conocimientos necesarios para ejecutar las funciones de su puesto
SOBRE LO ESPERADO	4	Supera las tareas y metas comprometidas alcanzando logros y rendimientos por sobre lo exigido en forma casi permanente.
EXCEPCIONAL	5	Supera ampliamente las tareas y metas comprometidas alcanzando logros y rendimientos de excepción.
NO APLICA	6	La conducta descrita no es necesaria para el cargo.





Al desplazarse hacia abajo de la pantalla encontrará el formulario que destaca el tipo de competencias (transversales y de área), la competencia, conducta observable y la evaluación





# COMPETENCIA AGRÍCOLA E INNOVACIÓN

# COMPETENCIA PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN:

### Determina las metas y prioridades de sus actividades:

□ 1 BAJO LO
ESPERADO

 2 PROXIMO A LO ESPERADO 4 SOBRE LO ESPERADO 6 NO APLICA

### Comprende las etapas, acciones, plazos y recursos que necesita para el logro de los objetivos.:

□ 1 BAJO LO
ESPERADO

© 2 PROXIMO A LO ESPERADO 3 DESEMPEÑO ESPERADO 4 SOBRE LO ESPERADO 5 EXCEPCIONAL

0 6 NO APLICA

### Realiza acciones que le permiten verificar el cumplimiento de las tareas a su cargo.:

⊕ 1 BAJO LO
ESPERADO

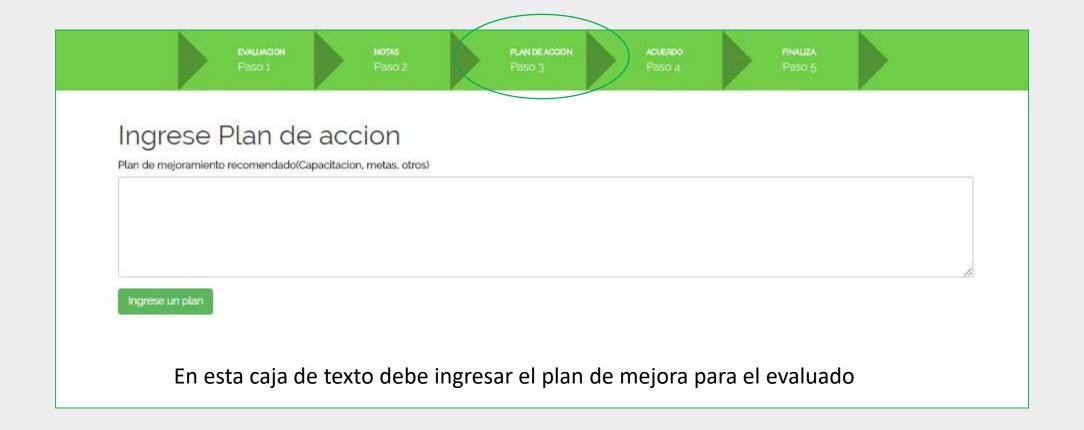
2 PROXIMO A LO ESPERADO 3 DESEMPEÑO ESPERADO 4 SOBRE LO ESPERADO 0 6 NO APLICA



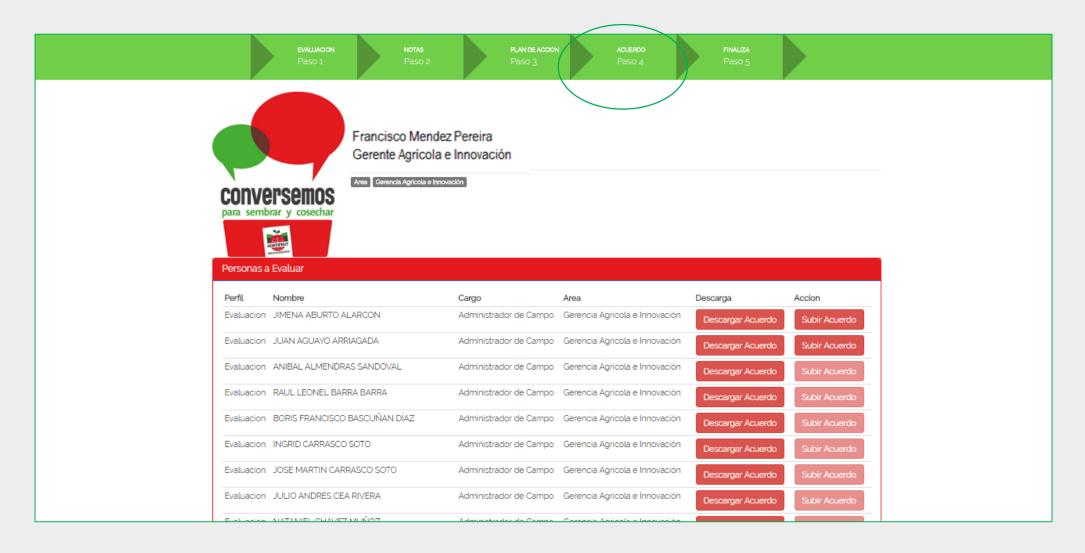
Al terminar se despliega el resultado de la evaluación con su nota y porcentaje en la pestaña Resultado

Rut Evaluado: 11777309-3		
Nombre Competencia	Promedio	Progreso
Integridad	5	100
Compromiso Organizacional	4	80
Proactividad/ mejora continua / innovación	5	100
Flexibilidad	5	100
Trabajo en Equipo y Cooperación/orientación al cliente interno	4	80
Planificación y organización	5	100
Pensamiento analitico	5	100
Construcción de Relaciones	4	80
Apendizaje continuo	5	100
Impacto e influencia	5	100
Resolución de Problemas	4	80
Aprendizaje continuo	5	100
Pensamiento y orientación estratégica	5	100
Income a la financia		60









En esta pantalla debe descargar el acuerdo para la firma, luego debe subirlo sacándole una foto o escaneado y usar el botón de subir acuerdo para su registro (esto puede hacerlo ingresando al sistema por medio del teléfono también)







Francisco Mendez Pereira Gerente Agrícola e Innovación

Area Gerencia Agricola e Innovación

En la etapa finalizar se despliega el estado final, en el cual se indica que falta subir el acuerdo o el estado de finalizado

Personas a Evaluar								
Perfil	Nombre	Cargo	Area	Accion				
Evaluacion	JIMENA ABURTO ALARCON	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Subir Acuerdo				
Evaluacion	JUAN AGUAYO ARRIAGADA	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Subir Acuerdo				
Evaluacion	ANIBAL ALMENDRAS SANDOVAL	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	RAUL LEONEL BARRA BARRA	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	BORIS FRANCISCO BASCUÑAN DÍAZ	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	INGRID CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	JOSE MARTIN CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	JULIO ANDRES CEA RIVERA	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				
Evaluacion	NATANIEL CHÁVEZ MUÑOZ	Administrador de Campo	Gerencia Agricola e Innovación	Proceso Finalizado				

