

Sistema de Desempeño



Vista General del sistema



Sistema Evaluacion Desempeño



correo corporativo

Rut sin digito verificador

Ingresar

Recursos Humanos 3D



EVALUACION
Paso 1

NOTAS
Paso 2

PLAN DE ACCION
Paso 3

ACUERDO
Paso 4

FINALIZA
Paso 5



Francisco Mendez Pereira
Gerente Agrícola e Innovación

Area Gerencia Agrícola e Innovación

Listado de personas a evaluar
Y su estado en el proceso



Personas a Evaluar

Perfil	Nombre	Cargo	Area	Estado	Accion
Evaluacion	JIMENA ABURTO ALARCON	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Iniciado	Evaluar
Evaluacion	JUAN AGUAYO ARRIAGADA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	ANIBAL ALMENDRAS SANDOVAL	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	RAUL LEONEL BARRA BARRA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	No iniciado	Evaluar
Evaluacion	BORIS FRANCISCO BASCUÑAN DÍAZ	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	No iniciado	Evaluar



Colaborador a evaluar



JIMENA ABURTO ALARCON

Administrador de Campo

Gerencia Agrícola e Innovación

Gerencias

Al inicio de la evaluación encontrará la descripción de la escala de evaluación

Evaluacion	Nota	Descripcion
BAJO LO ESPERADO	1	No cumple o está lejos de cumplir con las tareas y metas comprometidas. Despliega o realiza muy pocas veces la conducta o competencia evaluada.
PRÓXIMO A LO ESPERADO	2	Cumple parcialmente las tareas y metas comprometidas no alcanzando el nivel esperado .La conducta o competencia evaluada se observa eventualmente.
DESEMPEÑO ESPERADO	3	Cumple con las tareas y metas comprometidas. Desarrolla habitualmente la conducta o competencia evaluada. Este es un desempeño sólido, esperado de personas que tienen las experiencias y conocimientos necesarios para ejecutar las funciones de su puesto
SOBRE LO ESPERADO	4	Supera las tareas y metas comprometidas alcanzando logros y rendimientos por sobre lo exigido en forma casi permanente.
EXCEPCIONAL	5	Supera ampliamente las tareas y metas comprometidas alcanzando logros y rendimientos de excepción.
NO APLICA	6	La conducta descrita no es necesaria para el cargo.



Al desplazarse hacia abajo de la pantalla encontrará el formulario que destaca el tipo de competencias (transversales y de área), la competencia, conducta observable y la evaluación

COMPETENCIA TRANSVERSALES

COMPETENCIA INTEGRIDAD :

Conoce y aplica los estándares de ética y los procedimientos de Hortifrut:

☐ 1 BAJO LO ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

Reacciona ante la presión manteniendo las creencias y valores de la organización:

☐ 1 BAJO LO ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

Conoce los valores de Hortifrut y actúa en base a éstos:

☐ 1 BAJO LO ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

COMPETENCIA COMPROMISO ORGANIZACIONAL :

COMPETENCIA AGRÍCOLA E INNOVACIÓN

COMPETENCIA PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN :

Determina las metas y prioridades de sus actividades.:

☐ 1 BAJO LO
ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO
ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO
ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO
ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

Comprende las etapas, acciones, plazos y recursos que necesita para el logro de los objetivos.:

☐ 1 BAJO LO
ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO
ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO
ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO
ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

Realiza acciones que le permiten verificar el cumplimiento de las tareas a su cargo.:

☐ 1 BAJO LO
ESPERADO

☐ 2 PROXIMO A LO
ESPERADO

☐ 3 DESEMPEÑO
ESPERADO

☐ 4 SOBRE LO
ESPERADO

☐ 5 EXCEPCIONAL

☐ 6 NO APLICA

Al terminar se despliega el resultado de la evaluación con su nota y porcentaje en la pestaña Resultado

Rut Evaluado: 11777309-3

Nombre Competencia	Promedio	Progreso
Integridad	5	100
Compromiso Organizacional	4	80
Proactividad/ mejora continua / innovación	5	100
Flexibilidad	5	100
Trabajo en Equipo y Cooperación/orientación al cliente interno	4	80
Planificación y organización	5	100
Pensamiento analítico	5	100
Construcción de Relaciones	4	80
Aprendizaje continuo	5	100
Impacto e influencia	5	100
Resolución de Problemas	4	80
Aprendizaje continuo	5	100
Pensamiento y orientación estratégica	5	100

EVALUACION
Paso 1

NOTAS
Paso 2

PLAN DE ACCION
Paso 3

ACUERDO
Paso 4

FINALIZA
Paso 5

Ingrese Plan de accion

Plan de mejoramiento recomendado(Capacitacion, metas, otros)

Ingrese un plan

En esta caja de texto debe ingresar el plan de mejora para el evaluado


EVALUACION
Paso 1

NOTAS
Paso 2

PLAN DE ACCION
Paso 3

ACUERDO
Paso 4

FINALIZA
Paso 5



Francisco Mendez Pereira
Gerente Agrícola e Innovación

Area Gerencia Agrícola e Innovación

Personas a Evaluar

Perfil	Nombre	Cargo	Area	Descarga	Accion
Evaluacion	JIMENA ABURTO ALARCON	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	JUAN AGUAYO ARRIAGADA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	ANIBAL ALMENDRAS SANDOVAL	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	RAUL LEONEL BARRA BARRA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	BORIS FRANCISCO BASCUÑAN DÍAZ	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	INGRID CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	JOSE MARTIN CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	JULIO ANDRES CEA RIVERA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo
Evaluacion	NATANIEL CHÁVEZ MUÑOZ	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Descargar Acuerdo	Subir Acuerdo

En esta pantalla debe descargar el acuerdo para la firma, luego debe subirlo sacándole una foto o escaneado y usar el botón de subir acuerdo para su registro (esto puede hacerlo ingresando al sistema por medio del teléfono también)

EVALUACION
Paso 1

NOTAS
Paso 2

PLAN DE ACCION
Paso 3

ACUERDO
Paso 4

FINALIZA
Paso 5



Francisco Mendez Pereira
Gerente Agrícola e Innovación

Area Gerencia Agrícola e Innovación

En la etapa finalizar se despliega el estado final, en el cual se indica que falta subir el acuerdo o el estado de finalizado

Personas a Evaluar

Perfil	Nombre	Cargo	Area	Accion
Evaluacion	JIMENA ABURTO ALARCON	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Subir Acuerdo
Evaluacion	JUAN AGUAYO ARRIAGADA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Subir Acuerdo
Evaluacion	ANIBAL ALMENDRAS SANDOVAL	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	RAUL LEONEL BARRA BARRA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	BORIS FRANCISCO BASCUÑAN DÍAZ	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	INGRID CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	JOSE MARTIN CARRASCO SOTO	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	JULIO ANDRES CEA RIVERA	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado
Evaluacion	NATANIEL CHÁVEZ MUÑOZ	Administrador de Campo	Gerencia Agrícola e Innovación	Proceso Finalizado