**Especificación de Requerimientos de Software**

* 1. **Introducción**

En el presente documento se analizaran los requerimientos para la plataforma de Gestión de talentos. Esta especificación de requerimientos de software se ha estructurado basándose en el estándar IEEE 830.

* 1. **Propósito**

El propósito de este documento es capturar todos los requerimientos de software del sistema en la primera versión, incluyendo funcionales y no funcionales y está dirigido tanto al equipo de trabajo del proyecto como a los interesados en él.

* 1. **Ámbito**

Este sistema se encargara de brindarles una experiencia de usuario de impacto a los colaboradores y ofrecerle a la empresa una organización más ágil ya que permitirá obtener indicadores y macro Indicadores en respuesta a la actividad de los usuarios en el sistema.

* 1. **Definiciones, Acrónimos y abreviaciones**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre | Descripción |
| RF | Requerimiento Funcional |
| RNF | Requerimiento No Funcional |

1. **Descripción General**
   1. **Especificación de Funcionalidades**

Los requerimientos fueron obtenidos a través de una reunión de toma de requerimientos realizada el día 04 de enero del 2018.

Las principales Funcionalidades requeridas por el sistema son:

**Colaborador:** Posee un perfil en la Red social donde puede Crear nuevos post, comentar y dar Like dentro de la plataforma, dentro del módulo Wellness, puede completar misiones y obtener puntuación y ranking a través de estas y además podrá completar tareas que serán asignadas por parte de su Jefe.

**Jefe:** Posee las mismas funcionalidades del Usuario Colaborador pero además podrá asignar tareas a sus colaboradores y además obtener indicadores de las misiones completadas por estos.

**Recursos Humanos:** Tendrá un dashboard independiente en el cual podrá obtener una vista más detallada de los indicadores y macro indicadores obtenidos de las distintas misiones completadas.

* 1. **Supuestos y dependencias**
* Se asume que las misiones de los usuarios deben estar cargadas previamente en el sistema y es una labor de Recursos Humanos 3D.
* Se asume que los requerimientos en este documento están establecidos y para cualquier cambio solicitado se debe evaluar si se implementara en la primera versión.
  1. **Acuerdos con el Cliente para la Administración de Requerimientos**

Cualquier cambio de requerimiento fuera del acuerdo inicial se evaluarán y clasificaran según su complejidad e importancia, posterior a eso se determinará si el cambio es viable, de ser así se integrará.

1. **Especificación de Requerimientos**

|  |  |
| --- | --- |
| Columna | Instrucciones |
| [Nombre del requerimiento] | Nombre del requerimiento |
| [Descripción corta del Requerimiento] | Se proporciona una descripción de que comprende o en qué consiste el requisito. |
| Actores Relacionados | Se identifica el Actor que como usuario se relaciona al requerimiento. |

* 1. **Requerimientos Funcionales**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N° | Nombre Requerimiento | Descripción | Actores Relacionados |
| RF.1 | Ingreso al Sistema | El sistema debe permitir ingresar con rut y contraseña, cargando el perfil de usuario correspondiente. | Colaborador, Jefe, Recursos Humanos. |
| RF.2 | Ranking Colaborador | Los usuarios deben obtener un ranking dependiendo de su participación en misiones y puntajes de mini juegos. | Colaborador, Jefe. |
| RF.3 | Asignación de Tareas | El sistema debe permitir la creación y asignación de tareas con una fecha de inicio y termino, la cuál será una labor del Jefe del colaborador correspondiente. | Jefe, Colaborador. |
| RF.4 | Creación de Encuestas | El sistema debe permitir crear nuevas encuestas o reutilizar encuestas anteriores. | Recursos Humanos 3D. |
| RF.5 | Menú de opciones | La aplicación debe disponer de un menú de opciones de acuerdo al perfil de Usuario. | Colaborador, Jefe, Recursos Humanos. |
| RF.6 | Enviar Feedback | Al finalizar una tarea el sistema debe permitir enviar un feedback por parte del jefe. | Jefe |
| RF.7 | Resultado de Indicadores | Debe permitir al departamento de recursos humanos y jefes obtener resultados de los indicadores y macro indicadores definidos. | Jefe, Recursos Humanos. |
| RF.8 | Validez de misiones o encuestas. | Debe solicitar un mínimo de personas que completen una misión o encuesta para que esta tenga validez | Sistema |
| RF.9 | Misiones Semanales | El sistema debe mostrar tres misiones por semana en el perfil de Colaborador y perfil jefe. | Colaborador, Jefe. |
| RF.10 | Reprogramar Misiones | El sistema debe permitir reprogramar misiones si estas no cumplen el mínimo de participantes. | Recursos Humanos 3D. |
| RF.11 | Notificación misiones pendientes | El sistema debe enviar un correo electrónico a los colaboradores que tienen misiones pendientes. Estas misiones aparecerán en el perfil del Colaborador/Jefe y le llegará un mensaje al inbox. | Colaborador. Jefe. |
| RF.12 | Dashboard RRHH | El dashboard de la vista global (Recursos Humanos) debe ser diferente e independiente de la red social, en la cual se mostrara en detalle los resultados de indicadores y macro indicadores obtenidos. | Recursos Humanos |
| RF.13 | Calendarización de Actividades | Las actividades deben estar calendarizadas previamente y estas se deben cargar directamente en el sistema por parte de RRHH3D. | Recursos Humanos 3D. |
| RF.14 | Ranking de Influenciadores | El sistema debe permitir obtener ranking de influenciadores de los usuarios más activos en la red Social. | Recursos Humanos. |

* 1. **Requerimientos No Funcionales**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N° | Nombre Requerimiento | Descripción | Actores Relacionados |
| RNF.1 | Experiencia Usuario | El sistema debe tener una experiencia de usuario (ux) de impacto | Sistema |
| RNF.2 | Red Social | El sistema debe estar integrado en la Red Social | Sistema |
| RNF.3 | Vistas | El sistema debe estar compuesto de tres tipos de vista: Colaborador, Jefe y Recursos Humanos | Sistema |
| RNF.4 | Base de datos | La base del sistema debe estar normalizada. | Sistema |
| RNF.5 | Historial de Cambios | Se debe almacenar el historial de cambios del colaborador. | Sistema |
| RNF.6 | Mensajes de error | El sistema debe proporcionar mensajes de error que sean informativos y orientados al usuario final. | Sistema |

1. **Administración de Requerimientos**

Los requerimientos serán administrados por el jefe de proyecto y se encargara de comprobar que estos son realizados de la manera requerida. Si se solicita añadir o modificar los requerimientos por parte del Usuario Final, se deberá avisar al equipo de trabajo los cambios realizados para que el Jefe de proyecto pueda ver la viabilidad de estos cambios.