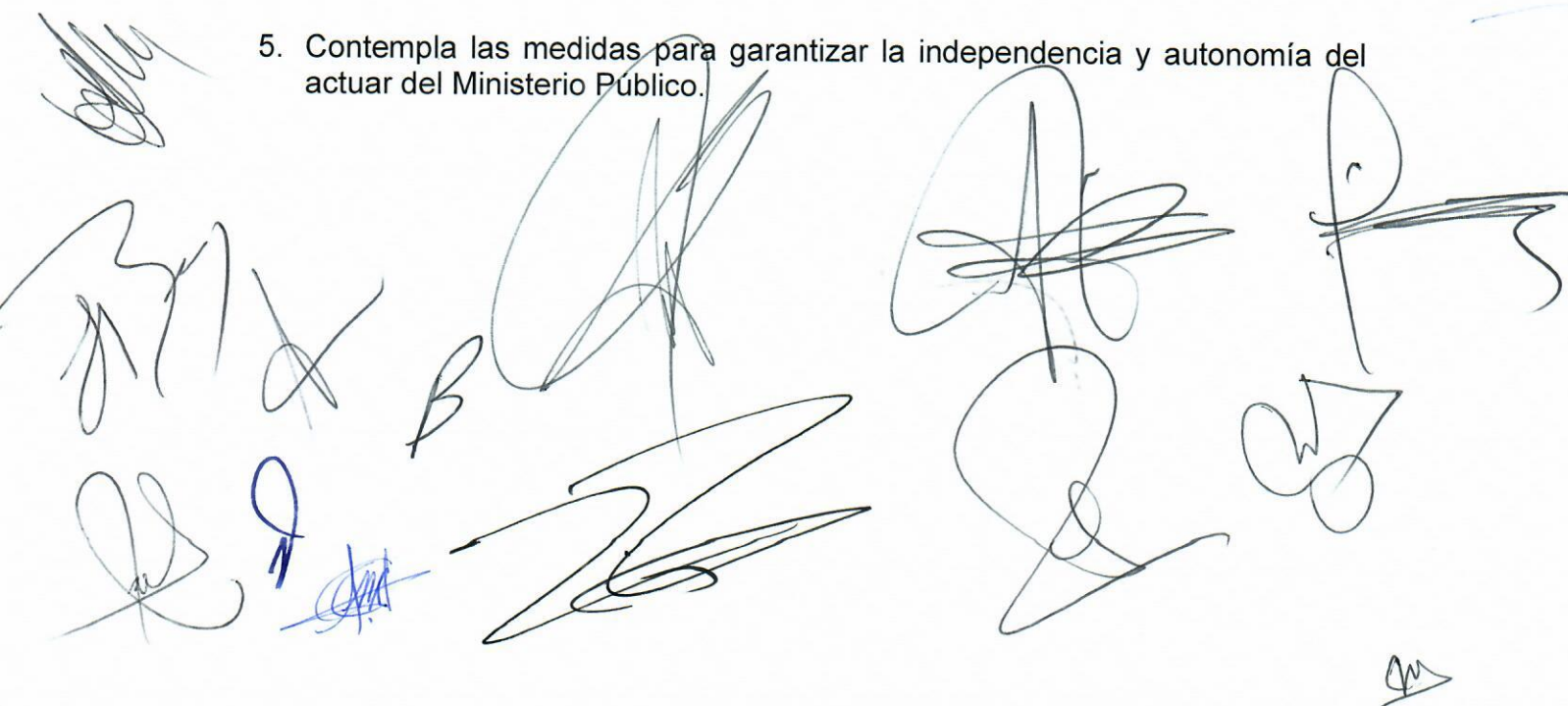


## GUÍA DE EVALUACIÓN PARA LAS ENTREVISTAS PÚBLICAS

La entrevista no podrá exceder de diez minutos para exposición. Se concederán cinco minutos adicionales para la formulación de preguntas. Los candidatos deberán exponer sobre su propuesta de plan de trabajo.

Nombre del aspirante: \_\_\_\_\_

1. Denota conocimiento del modelo de gestión que propone en el plan de trabajo.
2. Denota conocimiento suficiente sobre el funcionamiento y competencias legales del Ministerio Público.
3. Evidencia conocimiento sobre las necesidades actuales para fortalecer la labor del Ministerio Público e indica las acciones concretas a tomar para el efecto.
4. Incluye aspectos relacionados con la forma en que coordinará la relación interinstitucional con los demás entes involucrados con el sector justicia en materia penal.
5. Contempla las medidas para garantizar la independencia y autonomía del actuar del Ministerio Público.

The bottom section of the page contains several handwritten signatures and marks in blue ink. There are approximately 10-12 distinct signatures, some of which are large and stylized, while others are smaller and more compact. These appear to be the signatures of the evaluators or the candidate, corresponding to the evaluation criteria listed above.