

订阅DeepL Pro以编辑此文档。  
访问www.DeepL.com/Pro，了解更多信息。

工人合作社如何决定分享利润？

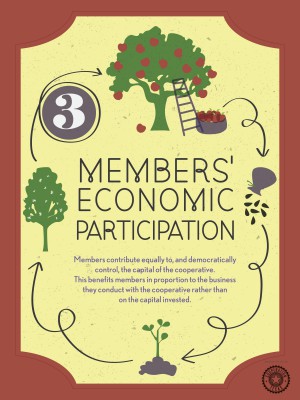
*认识一下Cathy，合作发展研究所的新女答疑员！她可以回答你的任何合作社问题，无论大小。她可以回答你可能有的任何合作社问题，无论大小。今天我们要回答的是提交的问题。"工人合作社如何决定如何在员工-所有者之间分享利润？"查看Cathy的所有答案，并在*[*她的主页*](https://cdi.coop/resource-center/cathy)*上提出你自己的问题。本博文由CDI合作社开发者Jonah Fertig撰写。*

[工人合作社](http://cultivate.coop/wiki/Worker_cooperatives)可以通过与工人分享利润来帮助建立社区财富。 [第三项合作社原则是"成员经济参与"](http://cultivate.coop/wiki/Seven_Cooperative_Principles#3rd_Principle:_Member_Economic_Participation)，它描述了成员如何向合作社投资，如何从合作社的盈余中获益，以及如何在困难时期分担合作社的任何财务负担。同样，[第二项合作社原则是"成员民主控制"](http://cultivate.coop/wiki/Seven_Cooperative_Principles#2nd_Principle:_Democratic_Member_Control)，这是公平分享过程的关键，因为成员决定如何分配盈余。

您的法律结构将决定合作社如何分配利润或盈余的不同方面。在这篇博文中，我指的是根据公司章程成立的工人合作社。由于在不同的州，公司章程会有所改变，因此您需要与您所在州的会计师和/或律师（最好是了解合作社的律师--[CDI可以帮助您找到一个，请与我们联系](https://cdi.coop/about-us/contact-us/)）一起审查这些信息。

合作社经常把利润定义为"盈余"，但更准确的说，盈余描述的是由成员（也就是工人所有者）产生的*净收入*，而利润描述的是由非所有者工人产生的净收入。举例来说，如果你在这一年中总共工作了1000小时，其中工人所有者工作了600小时，非所有者工人工作了400小时，那么总净收入的60%就是"盈余"，总净收入的40%就是"利润"。

非业主工人产生的利润必须返还给合作社不可分割的储备金，而不能直接分配给工人业主。 这有助于建立合作社的长期资本，提高其财务稳定性。



盈余的分配比例由合作社决定。应在章程中明确规定***由谁来***决定。有的合作社每年由董事会决定如何分配，有的合作社在章程中规定了比例，还有的合作社可以在每年的工人业主年会上决定比例。这里成员民主控制的原则就很重要了，工人业主需要对盈余如何分配有民主的发言权。同样这个民主的过程会由章程规定，可以根据合作社的进程，以协商一致或多数票的方式进行。

通常这个比例会把一些钱返还给合作社不可分割的储备金（比如合作社的银行账户），然后通过现金分红和有时存入内部资本账户相结合的方式，把一些钱分给工人-所有者。(内部资本账户基本上是合作社持有的收入账户，但属于工人-所有者，并会产生利息)。 当有红利时，法律要求至少有20%的红利以现金形式直接分配给工人所有者，这样工人所有者就可以为红利纳税。 一些工人所有的合作社将较大比例的盈余返还给合作社的不可分割储备金，这有助于合作社的长期财务稳定，而其他合作社则希望将更多的盈余返还给工人所有者。

剩余的金额可以作为现金分配，也可以存入工人-所有者的个人资本账户。资本账户留在合作社内，可以提取，在预先确定的一定年限内兑现，或在成员离开合作社时兑现。

给工人-业主的分红是以赞助为基础的。在工人合作社中，赞助费是根据工人-业主在过去一年的工作时数计算的。 许多工人合作社常用的分配比例是：

分红=$总盈余乘以工人-业主占总工时的%。

个体劳动者-业主占总时数的百分比=当年个体劳动者-业主总时数除以当年所有劳动者-业主的总时数。

虽然这是一个常见的公式，分红应基于赞助人，但一些合作社可能会对此进行调整，以包括在合作社工作年限的额外福利或创始人工作时间的追溯补偿。重要的是，这一公式应通过民主和透明的程序批准。

一些工人合作社发行B类或优先股。细则将规定何时可以发行这些股票，谁可以购买它们，以及如何设置任何股息。 作为一种无投票权的被动式股权投资选择，B类股为合作社提供了一种创新的方式，在不放弃过多控制权的情况下筹集资金。 顾名思义，优先股赚取的任何股息都是在向工人所有者进行任何分配之前支付的。

分享利润是工人合作社的一大好处，当它建立在民主原则的基础上时，可以使企业更加稳定和公平，同时也使工人从劳动中获得更大的利益。