

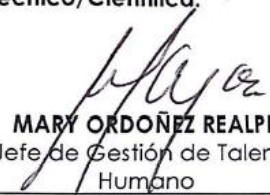
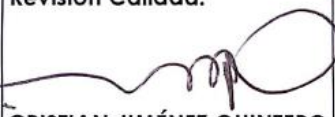




| | | |
|---|--|---|
|  | PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | Código: DI-GTH-004 |
| | | Versión: 00 |
| | PLANTA DE CARGOS | Fecha de aprobación: 24 de junio de 2025 |
| | | Página: 1 de 4 |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Elaboración:  MARY ORDOÑEZ REALPE Líder Proceso GTH | Revisión Técnico/Científica:  MARY ORDOÑEZ REALPE Jefe de Gestión de Talento Humano | Revisión Calidad:  CRISTIAN JIMÉNEZ QUINTERO Profesional de Calidad y Riesgos | Aprobación:  YULY CABRERA Presidente consejo de administración |
|---|---|--|--|



| | | |
|---|--|---|
|  | PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | Código: DI-GTH-004 |
| | | Versión: 00 |
| | PLANTA DE CARGOS | Fecha de aprobación: 24 de junio de 2025 |
| | | Página: 2 de 4 |

1. OBJETIVO

Definir los cargos existentes en la entidad para facilitar la gestión del talento humano y garantizar una estructura funcional y eficiente de RED MEDICRON,

2. ALCANCE


Esta planta de cargos aplica a todos los niveles jerárquicos y áreas de la organización, abarcando los cargos existentes de carácter administrativo, operativo, técnico y profesional, con el propósito de servir como base para procesos de selección, contratación, evaluación y desarrollo del talento humano en RED MEDICRON IPS

3. PLANTAS DE CARGO

3.1. PLANTA DE CARGOS RED MEDICRON IPS

| No. | CARGO |
|-----|--|
| 1 | DIRECTOR EJECUTIVO |
| 2 | REVISOR FISCAL |
| 3 | PROFESIONAL DE REVISORIA FISCAL |
| 4 | CONTRALOR INTERNO |
| 5 | PROFESIONAL DE CONTRALORIA INTERNA |
| 6 | OFICIAL DE CUMPLIMIENTO |
| 7 | LIDER OFICINA JURIDICA |
| 8 | SECRETRIA |
| 9 | JEFE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO |
| 10 | LIDER DE TESORERIA |
| 11 | COORDINADOR CONTABLE |
| 12 | PROFESIONAL CONTABLE |
| 13 | AUXILIAR CONTABLE |
| 14 | COORDINADOR DE FACTURACION Y TI |
| 15 | PROFESIONAL DE FACTUACION |
| 16 | PROFESIONAL TI |
| 17 | AUXILIAR DE FACTURACION |
| 18 | COORDINADOR ADMINISTRATIV@ |
| 19 | PROFESIONAL DE MATENIMIENTO Y SOPORTE |
| 20 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SOPORTE |
| 21 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO |
| 22 | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES - ASEO |
| 23 | JEFE DE GESTION DE TALENTO HUMANO |
| 24 | COORDINADOR DE GESTION DE TALENTO HUMANO |
| 25 | PROFESIONAL DE NOMINA |
| 26 | PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |




| | | |
|---|--|---|
|  | PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | Código: DI-GTH-004 |
| | | Versión: 00 |
| | PLANTA DE CARGOS | Fecha de aprobación: 24 de junio de 2025 |
| | | Página: 3 de 4 |

| | |
|----|---------------------------------------|
| 27 | JEFE DE CALIDAD |
| 28 | PROFESIONAL DE SEGURIDAD DEL PACIENTE |
| 29 | PROFESIONAL DE CALIDAD Y RIESGOS |
| 30 | PROFESIONAL DE INFORMACION |
| 31 | JEFE DE SERVICIOS DE SALUD |
| 32 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO |
| 33 | COORDINADOR CRONICOS |
| 34 | AUDITOR DE HISTORIA CLINICA |
| 35 | REFERENTE DE SEDE |
| 36 | MEDICO |
| 37 | MEDICO ESPECIALISTA |
| 38 | ENFERMER@ |
| 39 | TRABAJADOR SOCIAL |
| 40 | NUTRICIONISTA |
| 41 | FISIOTERAPUTA/NEFROPROTECCION |
| 42 | PSICOLOGO |
| 43 | AUXILIAR DE ENFERMERIA |
| 44 | AUXILIAR DE LABORATORIO |
| 45 | CONDUCTOR |
| 46 | FISIOTERAPUTA |
| 47 | TERAPEUTA OCUPACIONAL |
| 48 | FONOAUDIOLOG@ |
| 49 | AUXLIAR DE TERAPIAS |
| 50 | GESTOR |

3.2. PLANTA DE CARGOS HOSPITAL SAN JOSÉ DE TÚQUERRES

| No | CARGO |
|----|--|
| 1 | GERENTE HSJT |
| 2 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO |
| 3 | LIDER ATENCION AL USUARIO |
| 4 | AUXILIAR CARGUE DE AUTORIZACIONES |
| 5 | AUXILIAR PROGRAMACION DE CIRUGIAS |
| 6 | PROFESIONAL DE ATENCION AL USUARIO/PSICOLOG@ |
| 7 | TRABAJADOR SOCIAL |
| 8 | AGENTE CENTRO DE CONTACTOS |
| 9 | LIDER FINANCIERO |
| 10 | PROFESIONAL DE CARTERA |
| 11 | PROFESIONAL DE FACTURACION |
| 12 | AUXILIAR DE FACTURACION |
| 13 | LIDER DE CONTRATACION Y AUDITORIA |
| 14 | PROFESIONAL DE AUDITORIA |
| 15 | AUXLIAR DE CONCURRENCIA |
| 16 | AUXILIAR DE AUDITORIA DE CUENTAS |
| 17 | LIDER ADMINISTRATIVO |
| 18 | PROFESIONAL GESTION AMBIENTAL |
| 19 | PROFESIONAL DE ALMACEN |



| | | |
|---|--|---|
|  | PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | Código: DI-GTH-004 |
| | | Versión: 00 |
| | PLANTA DE CARGOS | Fecha de aprobación: 24 de junio de 2025 |
| | | Página: 4 de 4 |

| | |
|----|---|
| 20 | PROFESIONAL TI |
| 21 | AUXILIAR DE SISTEMAS |
| 22 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO |
| 23 | TECNICO GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO |
| 24 | AUXILIAR GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO |
| 25 | TECNICO ADMINISTRATIVO |
| 26 | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES/ ASEO |
| 27 | CONDUCTOR |
| 28 | COORDINADO DE SERVICIOS ASISTENCIALES |
| 29 | LIDER DE URGENCIAS - MEDICO |
| 30 | LIDER DE APS |
| 31 | MEDICO GENERAL |
| 32 | MEDICO APS |
| 33 | ENFERMERA APS |
| 34 | AUXILIAR DE ENFERMERIA APS |
| 35 | ODONTOLOG@ |
| 36 | AUXILIAR DE ODONTOLOGIA |
| 37 | NUTRICIONISTA |
| 38 | GESTOR COMUNITARIO |
| 39 | COORDINADOR DE CALIDAD Y SERVICIOS DE SALUD |
| 40 | PROFESIONAL DE SEGURIDAD DEL PACIENTE |
| 41 | PROFESIONAL IAMI |
| 42 | PROFESIONAL DE CALIDAD Y PROCESOS |
| 43 | AUXILIAR DE DATOS |
| 44 | TECNOLOGO RX |
| 45 | LIDER DE SERVICIOS (LABORATORIO, URGENCIAS, PARTOS, QUIROFANO, UCI, HOSPITALIZACION) |
| 46 | BACTERIOLOG@ |
| 47 | AUXILIAR DE LABORATORIO |
| 48 | DIRECTOR TECNICO DE SERVICIO FARMACEUTICO |
| 49 | QUIMICO FARMACEUTICO ASISTENCIAL |
| 50 | REGENTE |
| 51 | AUXILIAR DE FARMACIA |
| 52 | FISIOTERAPEUTA (SERVICIOS HOSPITALARIOS Y PROGRAMAS DE RIESGO) |
| 53 | ENFERMER@ JEFE |
| 54 | AUXILIAR DE ENFERMERIA (SS HOSPITALARIOS) |
| 55 | AUXILIAR DE ENFERMERIA - CAMILLERO |
| 56 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IAMÍ Y ESTADÍSTICAS VITALES, SIVIGILA, REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA) |
| 57 | INSTRUMENTADOR QUIRURGICO |
| 58 | FONOAUDIOLOG@ |

