



ATELIER 2 : CONCEPTION DU SITE WEB



Projet : JobStar

Thématique : Aide à l'insertion des jeunes lauréats dans la vie active

Nom et Prénom: Reda Ganoutre , Youssef El Meliani

PROFESSEUR: Aimad QAZDAR

Table of Contents

-
- 01 Domaine et Thématique**
 - 02 Objectifs du projet**
 - 03 Brainstorming des portails existants**
 - 04 Analyse des portails existants**
 - 05 Synthèse**
 - 06 Structure du portail JobStart**
 - 07 Charte graphique du futur portail**
 - 08 Résumé final**
-

1 - Domaine et Thématique

Domaine : Emploi et insertion professionnelle

Thématique : Faciliter la recherche de stages et de premiers emplois pour les jeunes diplômés à travers une plateforme web moderne.

2 - Objectifs du projet

Créer une plateforme en ligne intuitive permettant aux jeunes de :

- Créer un profil professionnel attractif
- Chercher et postuler à des offres de stages et d'emplois
- Se connecter avec des entreprises locales
- Accéder à des conseils pratiques pour CV et entretiens

3 - Brainstorming des portails existants

Trois sites de référence analysés :

1- tagaires.ma -> <https://www.stagiaires.ma/>

2- emploi.ma -> <https://www.emploi.ma/>

3 - emploi.ma -> <https://www.emploi.ma/>

Pour concevoir notre plateforme JobStart , nous avons étudié trois portails marocains bien connus dans le domaine de l'emploi et de l'insertion professionnelle : Emploi.ma, ReKrute.com et Stagiaires.ma.

Ces trois sites représentent les principales références en matière de recherche d'emploi et de stage au Maroc. Ils nous ont permis de comprendre les points forts et les limites des solutions actuelles afin de proposer un projet plus adapté aux besoins des jeunes.

4 - Analyse des portails existants

Emploi.ma est une plateforme très populaire qui centralise des offres d'emploi dans plusieurs domaines professionnels. Son contenu est riche et régulièrement mis à jour. Le site propose aussi des formations et quelques conseils pour les chercheurs d'emploi. Sa charte graphique repose sur des tons bleus et blancs, donnant une impression de sérieux et de professionnalisme. La navigation y est claire, avec un menu structuré par type d'emploi et par secteur.

Cependant, Emploi.ma s'adresse surtout à un public de professionnels expérimentés. Il reste donc peu adapté aux jeunes diplômés ou aux étudiants qui recherchent un premier stage ou emploi.

ReKrute.com, de son côté, offre une interface moderne et fluide. Les utilisateurs peuvent y trouver des offres d'emploi variées, consulter des profils d'entreprises et accéder à des articles sur les ressources humaines. Sa charte graphique, à base de bleu foncé et d'orange, renforce son image de modernité.

La navigation est intuitive et propose de nombreux filtres pour affiner les recherches, mais certains utilisateurs peuvent la trouver un peu dense à cause de la quantité d'informations affichées. ReKrute cible principalement les chercheurs d'emploi qualifiés et les entreprises.

Enfin, **Stagiaires.ma** se concentre spécifiquement sur les jeunes étudiants et diplômés à la recherche d'un stage ou d'une première expérience. Le site propose des offres de stage, un espace pour créer un CV et quelques conseils pratiques pour améliorer son profil. Sa charte graphique, à dominante de bleu clair et blanc, est simple et agréable. La navigation est très facile, mais le nombre d'entreprises partenaires reste encore limité par rapport aux deux autres plateformes.

5 - Synthèse

Un bon site d'emploi doit avant tout être simple, fluide et intuitif. Il doit permettre une navigation claire et rapide, tout en mettant en avant les informations essentielles pour les candidats et les recruteurs. L'ergonomie joue ici un rôle central : un site bien structuré et visuellement clair facilite l'expérience de l'utilisateur et renforce la crédibilité de la plateforme.

Un portail réussi doit également être centré sur le profil du candidat, en lui permettant de créer facilement son espace personnel, d'ajouter son CV, et de suivre ses candidatures. Enfin, dans un contexte numérique moderne, il est essentiel qu'il soit entièrement accessible sur mobile, afin de toucher un maximum de jeunes utilisateurs connectés.

6 - Structure du portail JobStart

Le portail **JobStart** sera organisé autour de plusieurs espaces principaux, afin de répondre aux besoins de chaque utilisateur.

1. Page d'accueil

Elle présentera la mission du site et proposera deux parcours clairs : « Je cherche un stage » et « Je cherche un emploi ».

Des témoignages de jeunes ayant trouvé un poste grâce à la plateforme mettront en avant son impact concret.

2. Page Candidat

Cet espace permettra l'inscription et la connexion des utilisateurs.

Chaque candidat pourra y créer son profil personnel comprenant une photo, un CV et une liste de compétences.

Une section dédiée affichera les offres disponibles avec la possibilité de postuler directement en ligne.

3. Page Entreprise

Les entreprises auront leur propre espace pour s'inscrire, publier des offres et consulter les profils des candidats.

Cet espace facilitera la mise en relation entre employeurs et jeunes chercheurs d'emploi.

4. Page Conseils

Une rubrique dédiée aux articles et vidéos offrira des ressources utiles sur la rédaction de CV, les lettres de motivation et la préparation aux entretiens.

5. Page Contact / À propos

Enfin, une page de contact permettra d'envoyer des messages via un formulaire.

La section “À propos” présentera l'équipe, les objectifs du projet et la vision de la plateforme.

7 - Charte graphique du futur portail

Élément	Détails	Couleur / Typographie /	Usage
Couleur principale	Bleu	#1e90ff	Boutons, liens, éléments d'action
Couleur secondaire	Noir	#414756	Titres et textes principaux –
Couleur de succès / positive	Vert	#00e6bb	Notifications et confirmations –
Couleur de fond / claire	Blanc	#f5f9ff	Pages et sections – lecture fluide et
Couleur d'accent (optionnelle)	Bleu clair	#66b3ff	Effets de survol, petits détails
Typographie titres	Poppins	Gras / moderne	Titres et headers – modernité et
Typographie texte	Roboto	Normal / clair	Corps de texte – lisibilité et clarté
Logo	JobStart	Simple et professionnel	Symbolise le lancement de
Style global	Minimaliste et accessible	Visuels de jeunes professionnels	Harmonisation de l'interface et



8 - Résumé final

JobStart est une plateforme web moderne dédiée à l'accompagnement des jeunes diplômés dans leur insertion professionnelle.

Elle allie simplicité, ergonomie, accessibilité et ciblage local pour créer un espace d'échange efficace entre les chercheurs d'emploi et les entreprises.

Ce projet vise à devenir un véritable tremplin pour la jeunesse marocaine, en facilitant l'accès aux opportunités de stages et d'emplois, tout en valorisant les talents locaux.