New coach effect

xx and king

2025-05-16

模型设计

模型考虑的关键因素

- (待定) 同质性 (Homogeneity): 队员之间的相似性,如技能、年龄、 经验、薪资、位置等
- 激励不对称(Asymmetry):参与者在机会或动机上的不平等
- 赛季性因素 (Seasonality): 周期性规律影响,如主客场轮换、赛程密度等

模型结构与变量说明

本研究的核心目的是分析在不同球队异质性水平下,主教练更换是否会影响球队表现。我们以比赛得分(0/1/3分)为主要衡量指标,构建线性回归模型(OLS)以识别换帅的平均效应及其与球队结构的交互作用。同时,为了验证主模型的稳健性,我们使用进球数为因变量,构建 Poisson 回归模型,对换帅前后球队进攻表现的变化进行补充分析。

我们重点关注以下几个问题:换帅是否提升得分?是否提升进球数?短期与长期效果是否不同?球队异质性是否调节了换帅效果?需要指出的是,"是否提升得分"与"是否提升进球数"是两个不同但相关的问题。进球数增加

模型设计 2

并不必然导致得分增加,原因在于若球队同时失球更多,比赛结果可能并未改善。因此,我们采用得分作为主模型(OLS)的因变量,用以衡量整体表现是否提升;进球数则用于稳健性检验(Poisson),辅助判断进攻能力是否确有改善.

控制变量总结表

变量名	类型	说明
HomeDummy	虚拟变量	是否主场
		(主场 =1,
		客场 =0)
OpponentElo	连续变量	对手 Elo
		分数, 衡量
		对手实力
TeamElo	连续变量	本队 Elo 分
		数, 衡量球
		队基础实力
PreForm	连续变量	换帅前 5
		场比赛的平
		均得分,用
		于控制换帅
		决策动机
CoachTenure	连续变量	教练执教的
		场次,用于
		控制经验效
		应
MatchDay	类别变量或连续变量	比赛轮次,
		控制赛季中
		的时间趋势

time_post

OLS

 $\begin{array}{l} \text{Points}_{ijt} = \alpha + \beta_1 \cdot \text{NewCoach}_{it} + \beta_2 \cdot \text{Heterogeneity}_{it} + \beta_3 \cdot \\ \left(\text{NewCoach}_{it} \cdot \text{Heterogeneity}_{it} \right) + \sum_k \gamma_k X_{ijt,k} + \varepsilon_{ijt} \end{array}$

- Points $_{iit}$: 球队 i 在对阵 j 的比赛中获得的积分
- NewCoachit: 是否在比赛前换帅的虚拟变量
- Heterogeneity $_{it}$:: 球队的异质性指标
- NewCoach $_{it}$ · Heterogeneity $_{it}$: 表示换帅与球队结构之间的交互效应

Poisson

$$\log(\lambda_{it}) = \alpha + \delta \cdot \mathrm{NewCoach}_{it} + \gamma' \mathbf{X}_{it} \quad \mathrm{with} \quad y_{it} \sim \mathrm{Poisson}(\lambda_{it})$$

• y_{it} : 球队在第 t 场比赛中的进球数; $-\lambda_{it}$: 进球的期望; -控制变量与上面类似。

数据来源与处理

(描述数据来源、样本区间、清洗方式等)

数据来源

异常值说明

实证建模中,异常值(outliers)是指显著偏离变量典型分布的观测值。这些极端值可能来源于记录错误、测量波动、真实但罕见的事件等。

在本研究中,我们使用了普通最小二乘法(OLS)和 Poisson 回归模型来评估换帅效应,这两种模型对异常值的存在都具有一定程度的敏感性。具体而言,OLS 模型最小化的是残差的平方和(Sum of Squared Residuals),这使得远离回归线的观测点具有更大的权重,显著影响估计系数的方向和显著性。极端得分(例如单场比赛中极高的进球数或积分)可能导致换帅效应被高估或低估。而在 Poisson 模型中,虽然对异常值的敏感性相较于 OLS较低,但由于其对因变量(进球数)假定为计数数据,且默认条件均值和方差相等,极端大值(例如单场 7-0、8-1 的比赛)仍可能导致 λ(条件均值)的估计偏离常规范围,进而影响所有协变量的边际效应估计。

通过对本数据集中各主要变量进行 Z 分数标准化检查,我们发现如npxG_Expected、G_per_Sh_Standard、GF 等变量中存在大量异常值(Z 分数 > 3),例如 GF 中有超过 100 个异常观测值,这些异常值多集中在个别高得分场次。若这些极端场次恰好出现在换帅后的观察期中,则可能导致对换帅效果的过度估计。此外,在控制变量如 xG_Expected 和 elo_pre 中也存在少量异常值,若未加以处理,可能使模型在解释球队进攻能力或对手强度时产生偏误。

因此,在后续的稳健性分析中,我们将采用如下策略应对异常值的影响:一是对高于 99 分位或低于 1 分位的变量进行截尾(winsorization)处理,二是剔除明显的极端观测,并对比清洗前后的估计结果,从而验证模型对异常值的敏感程度并增强结论的稳健性。

Measuring Team Heterogeneity

在本研究中,我们将球队进攻质量的波动作为结构异质性的代理变量。因为球队进攻表现(如预期进球、射门数和射正数)的波动反映了战术执行的一致性和协同性,而这正是结构稳定性的体现

Hypothesis: 换帅什么时候更有效? ——当球队是"同质的"时候

也就是说, • 如果一支球队在换帅前的进攻表现很稳定、波动小(我们称为"结构同质"),那么新教练上任后,球队更容易执行战术、响应指令,因此换帅的效果更好(例如得分更高)。

• 为什么球队进攻表现稳定(波动小),就可以推断球队"容易执行战术"?这个推理是否 合理?

用 rolling standard deviation (滚动标准差) 去看球队最近几场比赛的:

- 射门数(Sh)
- 射正数 (SoT)
- 预期进球 (xG)

这些是结果变量,反映了球队每场比赛在进攻上的输出水平。

如果波动很小,说明:

- 球队每场都打出"差不多的进攻方式";
- 表明整体运转有"模式"和"规律";
- 教练安排的进攻战术被"持续稳定地执行"

例子:

球队	最近 5 场比赛 xG	波动程度	战术理解
A 队(稳定)	1.8, 2.0, 1.9, 1.7, 2.1	//\	所有球员执行 清晰的进攻套 路
B队(不稳 定)	0.5, 3.2, 0.9, 4.1, 0.3	大	有时靠个别球 星爆发,有时完 全打不开局面

二、怎么衡量"异质性"(heterogeneity)?

公式:我们按球队和时间排序,并基于每支球队过去五场比赛中的上述三个变量。射门数(Sh),射正数(SoT),预期进球(xG),计算它们的标准差并取均值,作为球队在该场比赛的异质性指标。数学表达如下:

Heterogeneity
$$it=rac{1}{3}\sum \mathrm{SD}_{i,t-4:t}(k)$$
 , $k\in \mathrm{Sh}$, SoT, xG

其中, $\mathrm{SD}_{i,t-4:t}(k)$ 表示球队 i 在 t-4 到 t 五场比赛中变量 k 的标准 差。

例子: 以球队 A 连续五场比赛的数据为例,展示如何基于进攻变量的波动程度计算异质性指标:

比赛编号(时间顺序)	xG_Expected	Sh_Standard	SoT_Standard
第 1 场	1.2	10	5
第 2 场	1.4	12	6
第 3 场	1.1	9	4
第 4 场	1.3	11	5
第 5 场	1.2	10	5

	data	mean	standard variance
xG_Expected	1.2, 1.4, 1.1, 1.3, 1.2	1.24	0.114
Sh_Standard	10, 12, 9, 11, 10	10.4	1.14
SoT_Standard	5, 6, 4, 5, 5	5.0	0.632

data	mean	standard variance
xG_Expected	≈ 0.000	1.000
Sh_Standard	≈ 0.000	1.000
SoT_Standard	0.000	1.000

最后一步:对 standard variance 取平均

Heterogeneity =
$$\frac{1}{3}(0.114+1.14+0.632) \approx \frac{1.886}{3} \approx 0.629$$

Heterogeneity = $\frac{1}{3}(1+1+1) \approx \frac{3}{3} \approx 1$

球队/阶段	Heterogeneity_standardized
多特蒙德(前5场)	1.00
拜仁(前5场)	1.28
柏林联合(前5场)	0.73

如果某支球队的值 > 1, 说明这几项标准化指标中有的波动更剧烈 \rightarrow 进攻策略不稳定;

- 如果某支球队的值 < 1, 说明进攻三维度都较稳定;
- 如果引入时间维度(如换教练前 VS 后),比较异质性是否上升或下降。

我们需要注意的是单独得出一个关于异质性的数值(如 **0.629**),没有绝对意义,我们需要根据我们的假设解释,如,

一种方式是,和其他球队的数值比较,得出 A 球队的进攻表现的平均表现是偏高还是偏低,根据文献 (hentchel2012impact?) 可得出基于经验的评价范围:

Percentile	异质性值
10%	0.58
25%	0.76
50%	0.97
75%	1.22
90%	1.46

另一种是,讨论新教练是否让异质性下降,当我们在回归中使用这个变量时(如交互项 NewCoach × Heterogeneity): 如果 Heterogeneity = 0.629 出现在 NewCoach = 1 的比赛上: 说明这场换帅发生在一个相对稳定的球队; 如果模型显示这类球队换帅后得分显著提升,那就支持假设: 结构稳定 → 换帅更有效

建模公式与估计策略

(写出 OLS 和 Poisson 模型的数学公式)

实证结果与解释

我们使用 OLS 模型估计了换帅与球队结构异质性之间的交互效应。结果如下所示:

从回归结果可以看出:

- NewCoach 和 NewCoach × Heterogeneity 的系数均不显著 (p > 0.1), 表明在我们的样本中,换帅本身未对得分产生显著提升作用,且异质 性并未显著调节换帅效应;
- 控制变量中, HomeDummy(主场优势)、OpponentElo(对手实力)、PreForm (换帅前表现) 均对得分有显著影响,方向与预期一致;
- TeamElo 和 MatchDay 在 10% 显著性水平附近,说明球队实力和比赛 阶段可能存在一定影响;
- 模型整体拟合度为 $R^2 = 0.289$,大部分解释力来自控制变量,核心变量的影响有限;
- 后续我们将进一步通过替代因变量、分组分析、稳健标准误等方式进 行稳健性检验。

Possion:

模型中大部分控制变量显著,方向合理,模型表现可信;

- NewCoach 本身不显著,说明换帅对进攻产出未必有直接帮助;
- 异质性本身对进球有正面作用,但不会调节换帅的效应(交互项不显著);
- 可以得出结论:进攻表现更多由球队本身结构和状态决定,换帅效果较弱或不稳定。

稳健性分析 9

稳健性分析

(如使用短期窗口分析、替代变量、子样本等)

结论与讨论

(总结发现、理论含义、政策建议等)

附录

数据集变量说明

Attaching package: 'dplyr'

The following objects are masked from 'package:stats':

filter, lag

The following objects are masked from 'package:base':

intersect, setdiff, setequal, union

附录 10

表 8: 数据集变量定义表

变量名	英文全称	中文解释
GF GA GIs_Standard Sh_Standard SoT_Standard	Goals For Goals Against Goals (Standard) Shots Shots on Target	本队在比赛中的进球数 本队在比赛中被对手攻入的球数 常规进球数(不含点球) 射门次数 射正次数
SoT_percent_Standard G_per_Sh_Standard G_per_SoT_Standard Dist_Standard PK_Standard	Shot Accuracy (%) Goals per Shot Goals per Shot on Target Average Shot Distance Penalty Goals	射正率(射正/射门) 每次射门的进球率 每次射正的进球率 平均射门距离 点球进球数
PKatt_Standard FK_Standard xG_Expected npxG_Expected npxG_per_Sh_Expected	Penalty Attempts Free Kick Attempts Expected Goals (xG) Non-Penalty Expected Goals Non-Penalty xG per Shot	点球尝试次数 任意球尝试次数 预期进球数 非点球预期进球 每次射门的非点球预期进球
G_minus_xG_Expected np:G_minus_xG_Expected elo_pre opp_elo_pre	Goals minus xG Non-Penalty Goals minus xG Pre-match Elo Rating Opponent Pre-match Elo	实际进球与预期进球之差 非点球进球与非点球 xG 之差 比赛前本队 Elo 等级评分 比赛前对手 Elo 等级评分