



PROCESO DE SELECCIÓN

11/10/2018

<i>Número de versión</i>	<i>Fecha de realización</i>	<i>Personal</i>	<i>Cambios importantes</i>
1.0	11/10/2018	Carlos A.	Realización del documento

Carlos Albalat Heredia
Universidad de Sevilla

Descripción

En este documento se ve reflejado el proceso de selección de los diferentes integrantes del grupo, llevado a cabo por el manager. Por un lado, se puede apreciar los aspectos principales en los que se ha basado a la hora de realizar la recopilación. Dichas características importantes están recogidas en unas tablas acompañadas de una nota, ya sea A+, A, B, C, F o F, ordenadas de mejor a peor respectivamente. Terminando con un resultado, es decir, los candidatos elegidos con mejor nota para el equipo. Cabe destacar que también están incluidas las entrevistas con los candidatos, y posibles futuros miembros del grupo.

Introducción

El proceso de selección está basado principalmente en los siguientes requisitos/características:

1. **Aptitudes:** El primer paso es analizar las actitudes de los candidatos, ya que este punto tiene gran importancia en un trabajo de grupo. Observando bien sus actitudes se puede predecir como una persona actúa en diferentes situaciones, por ello se ha seleccionado a personas que cumplan al menos 5 requisitos de los mencionados a continuación. Es importante recalcar que no es recomendable tener un equipo en el cual todos los integrantes son proactivos, con alma de líder, por ejemplo. Hay que encontrar el balance interno en el grupo para que cada integrante adopte un rol, al menos en cada entregable, existiendo la posibilidad de cambiar si algunos de los componentes son capaces de llevarlo a cabo.

- Entusiasmo
- Compromiso
- Amigable
- Trabajador
- Comunicativo
- Capaz de dar buenas opiniones
- Sabe decir no
- Pide ayuda cuando la necesita
- Sabe negociar
- Acepta responsabilidades
- Sociable
- Con capacidad de liderazgo

2. **Habilidades/conocimientos:** Otro punto muy importante sin lugar a duda, en el cual examina si el candidato ha conseguido superar las asignaturas previas a Diseño y Pruebas. Si éste ha participado en algún proyecto personal le da bastante preferencia para entrar en el grupo. Por último, se evalúa la experiencia laboral, una habilidad más difícil de encontrar en este entorno.
3. **Compromiso:** Los candidatos deben estar comprometidos en ir a por la nota máxima, A+. En caso contrario no serán ingredientes del grupo.

Anuncio

Busco alumnos de tercero de Ingeniería Informática de Software que vayan a cursar la asignatura de “Diseño y Pruebas”, para realizar los proyectos grupales que nos pidan. A parte de la tecnología requerida en la asignatura como puede ser el framework “Spring”, MySQL o Tomcat utilizaremos como gestor de proyectos **Github** y como gestor de tareas **Trello**. **El objetivo para alcanzar en cada entrega es el nivel A+.**

Cada semana realizaremos un “**Deadline**” para resolver dudas y llevar un control de cada entrega debido a la gran carga de trabajo que tienen.

El medio usado para esparcir este anuncio ha sido un grupo de Telegram de la ETSII y el grupo de WhatsApp de tercero.

Link del grupo: <https://t.me/joinchat/A6GCYUEspPwTAbY8AvQS9w>

Solicitudes

Pablo Martínez Figueroa, Francisco de Paz Galán, Antonio Manuel Montaña Aguilera

Buenas Jesús, hemos visto tu anuncio para grupo de DP en Whatsapp. Somos un grupo de 3 personas y creemos que sería conveniente formar equipo ya que compartimos los mismos objetivos.

Te adjunto nuestros currículums:

<https://www.linkedin.com/in/francisco-de-paz-galán-961562172/>

<https://www.linkedin.com/in/pablo-mart%C3%ADnez-figueroa-3a021b173/>

<https://www.linkedin.com/in/antonio-manuel-monta%C3%B1o-aguilera-6b9583173/>

Manuel Borrego Reina

Buenas Jesús, me llamo Manolo. He visto el anuncio anclado en el grupo de Telegram y me gustaría formar parte del equipo ya que busco los mismos objetivos y creo que doy el perfil adecuado.

Fernando (desconocemos sus apellidos)

Hola, he visto el mensaje en whatsapp y me interesaría estar en tu grupo. Tendríamos que hablar el tema de grupos, pero creo que podríamos trabajar bien juntos.

Lucía del Carmen Fuentes

Jesús, ¿aún tienes hueco en DP? Al final no voy a ir a septiembre y la voy a hacer de 0 el año que viene.

Te paso mi perfil de LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/lucía-del-carmen-fuentes-1a2632111/>

Carlos Albalat Heredia

Que tal Jesús, he visto el anuncio de DP en Telegram. Yo también me voy a coger DP este año y como ya hemos trabajado juntos antes he pensado en ponernos juntos. ¿Qué te parece?

Aquí tienes mi perfil en LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/carlos-albalat-heredia-bb256b173/>

Pablo Vázquez Zambrano

Antonio, ¿hay hueco en tu grupo de DP el año que viene? (mensaje enviado una vez que Antonio Manuel estaba en el grupo).

Entrevistas

Se realizaron una serie de entrevistas a los solicitantes para conocer personalmente a cada uno de los posibles integrantes. Estas entrevistas sirvieron para calificarlos y elegir a los integrantes finales. La evaluación de los mismos se detalla en el próximo apartado.

Evaluación y resultados

En este apartado se recoge el resultado de las entrevistas, donde las cualidades son evaluadas mediante una nota:

Pablo Martínez Figueroa, Francisco de Paz Galán, Antonio Manuel Montaña Aguilera

Grupo consolidado con trabajos previos en otras asignaturas, trabajadores y muy sociables. A+.

Manuel Borrego Reina

Muy trabajador y responsable, pero por motivos de trabajo quizás no disponga el tiempo necesario que requiere esta asignatura. B.

Fernando (desconocemos sus apellidos)

Ha decidido presentarse a la convocatoria de diciembre y puede dejar al grupo colgado. F.

Lucía del Carmen Fuentes

He trabajado previamente con ella, al igual que Pablo y Antonio, y sabemos que trabaja bien. A+.

Carlos Albalat Heredia

He trabajado previamente con él y es amigable y trabajador. A+.

Pablo Vázquez Zambrano

Ha aprobado en septiembre. Llámalo X.

Tras las evaluaciones, he llegado a la conclusión que los mejores candidatos son: Pablo Martínez Figueroa, Francisco de Paz Galán, Antonio Manuel Montaña Aguilera, Lucía del Carmen Fuentes y Carlos Albalat Heredia

Conclusiones

Realizar un proceso de selección, es una tarea muy importante a la hora de adentrarse en un proyecto el cual requiere formar un equipo como es el caso. Ya que, realizando bien esta tarea se evita en grandes proporciones el fracaso del proyecto, por consiguiente, aumenta la probabilidad de éxito.