

# Gestion des ressources humaines

## *CM 4 – La gestion du changement*

**Matthieu Mandard**

Maître de conférences HDR en sciences de gestion

Université de Rennes

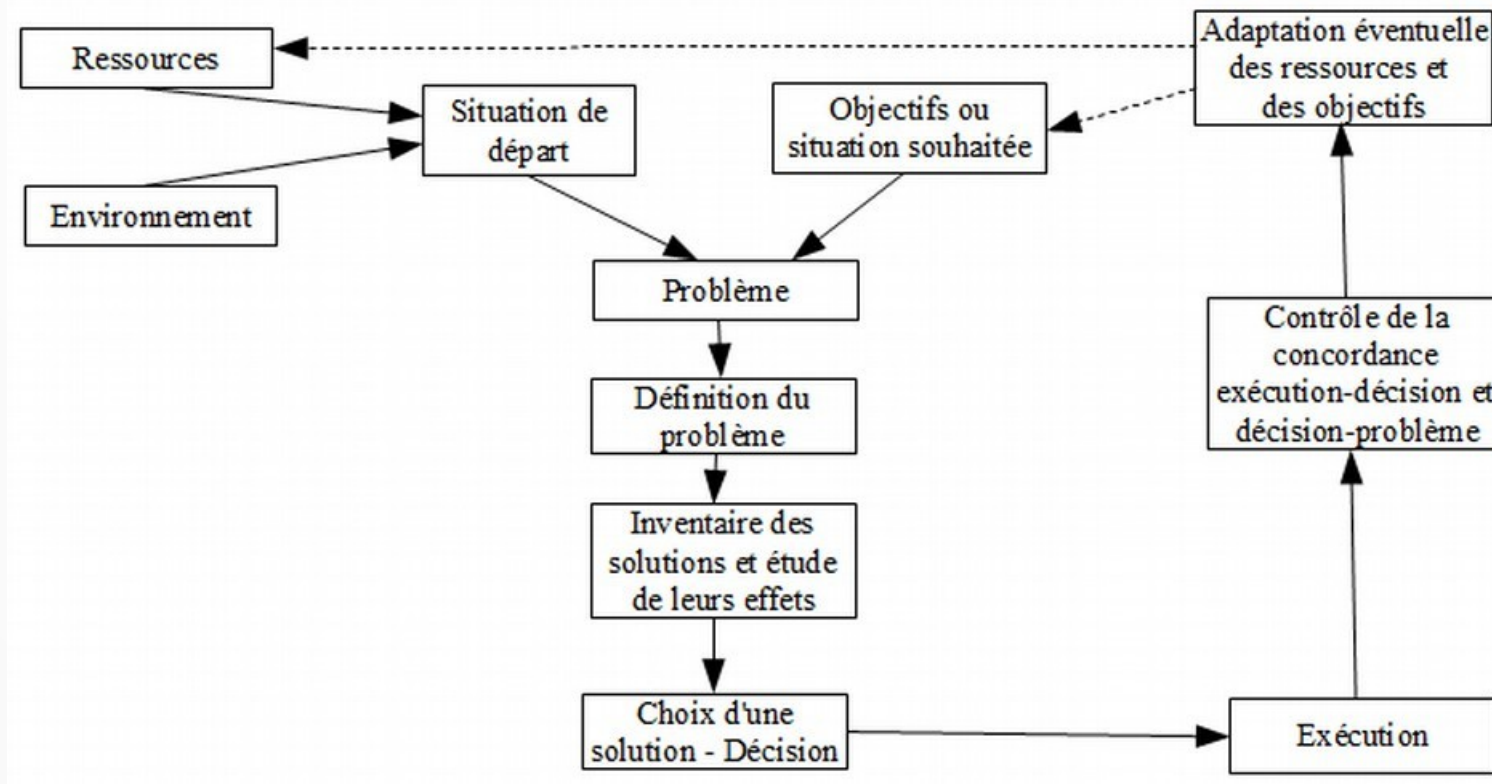
[matthieu.mandard@univ-rennes.fr](mailto:matthieu.mandard@univ-rennes.fr)

# Présentation

LE CHANGEMENT,  
**C'EST MAINTENANT**

# Les dimensions à prendre en compte

## La planification



(Source : Pichault, 2010)

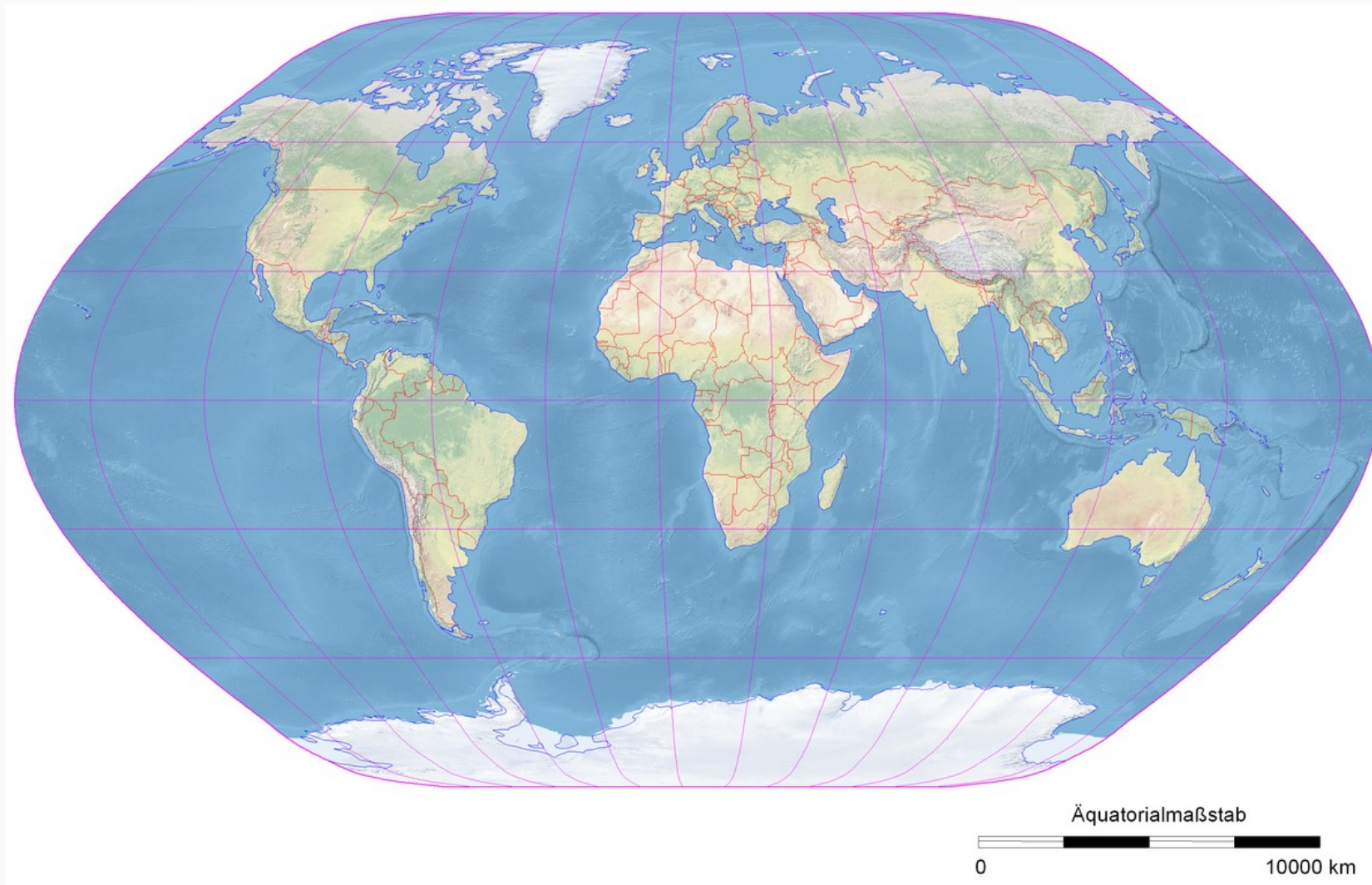


## Les jeux de pouvoir





## Les cultures en présence



Les attentes

*Les systèmes de valeur : l'exemple du modèle des cités de Boltanski et Thévenot (1991)*

	Monde inspiré	Monde civique	Monde industriel	Monde domestique	Monde marchand	Monde du renom
Principe supérieur	Laisser libre cours à sa créativité, à son imagination	Poursuite du bien commun, de l'intérêt général	Maîtrise sur les hommes et sur les choses en vue de mener des actions efficaces	Respect des personnes et de l'ordre social et hiérarchique qui le relie	Enrichissement personnel par l'achat, la vente de biens et par les opérations financières	Etre connu par le plus grand nombre de personnes

# La méthode de la sociologie de la traduction

## La contextualisation





## L'enrôlement





## La problématisation



## La convergence



## Le rallongement

