

Ofício nº 001/2025 – Comissão de Empregados

Porto Seguro, ____ de _____ de 2025

Ao Senhor Presidente do Sindicato Nacional dos Aquaviários

[Nome do Presidente]

[Endereço do Sindicato]

[Cidade – UF]

Assunto: Encaminhamento de Documento de Reivindicações Trabalhistas – Acordo Coletivo de Trabalho [Ano]

Prezado Senhor Presidente,

A Comissão de Empregados da empresa [Nome da Empresa], por meio deste ofício, encaminha o Documento de Reivindicações Trabalhistas com vistas à construção de um novo Acordo Coletivo de Trabalho para o exercício de [Ano].

O documento foi elaborado com base nas demandas legítimas da categoria aquaviária, considerando os direitos assegurados pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), pela Constituição Federal e por normas específicas que regem a atividade marítima. As propostas visam garantir melhores condições de trabalho, segurança, saúde, valorização profissional e qualidade de vida para os trabalhadores embarcados.

Solicitamos a análise cuidadosa das reivindicações e, se possível, o agendamento de reunião com a empresa para abertura das negociações formais. Estamos à disposição para colaborar na mediação e na construção de um acordo equilibrado e justo para ambas as partes.

Certos de contar com o apoio e a sensibilidade desta respeitável entidade sindical, renovamos nossos votos de consideração e respeito.

Atenciosamente,

Comissão de Empregados / Sindicato da Categoria

Nome: _____

Cargo: _____

Assinatura: _____

Contato: _____

Documento de Reivindicações Trabalhistas

Acordo Coletivo de Trabalho – 2025 Destinatário: [Nome da Empresa]

Remetente: Comissão de Empregados / Sindicato da Categoria

Data: [Preencher]

1. Introdução

Considerando a relevância da atividade marítima e a responsabilidade dos trabalhadores aquaviários, apresentamos este rol de reivindicações com base nos direitos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), na Constituição Federal e em normas específicas que asseguram a valorização, a dignidade e a proteção social da categoria.

Nosso objetivo é fortalecer a relação de parceria entre empresa e trabalhadores, estabelecendo parâmetros claros que promovam equilíbrio entre produtividade, saúde e qualidade de vida.

2. Reivindicações

2.1 Piso e Teto Salarial

- Estabelecimento de teto salarial para a categoria:
 - Mestre Aquaviário: R\$ 5.500,00
 - Marinheiro: R\$ 3.300,00
- Reajuste anual de salários pelo INPC acumulado dos últimos 12 meses, conforme Art. 7º, IV da Constituição Federal.

2.2 Cartão Alimentação

- Concessão de cartão alimentação no valor mínimo entre R\$ 500,00 e R\$ 700,00 mensais.
- Reajuste anual conforme índice oficial de inflação (INPC).

2.3 Plano de Saúde e Odontológico

- Concessão de plano médico e odontológico subsidiado pela empresa.
- Extensível a dependentes mediante contribuição acessível.
- Fundamentado no direito constitucional à saúde (Art. 6º, CF/88).

2.4 Jornada de Trabalho

- Respeito à carga horária de 6h diárias (Art. 244, §2º, CLT), sem imposição de horário comercial fixo.
- Possibilidade de até 2h adicionais diárias, apenas em situações eventuais e devidamente remuneradas como hora extra (Art. 59, CLT).
- Trabalho aos sábados apenas até 12h.
- Proibição de trabalho em feriados, salvo acordo coletivo específico (Art. 70, CLT).
- Garantia de descanso semanal remunerado preferencialmente aos domingos, com rodízio que assegure ao menos 1 domingo por mês (Art. 67, CLT).

2.5 Vale-Transporte

- Concessão de vale-transporte integral a todos os empregados que necessitem, conforme Lei nº 7.418/85.

2.6 Pagamento da Folha

- Garantia de pagamento da folha salarial até o 5º dia útil do mês subsequente, conforme Art. 459, §1º da CLT.
- Inclusão de cláusula que preveja multa em caso de descumprimento.

2.7 Transparência e Comunicação Interna

- Exigência de transparência administrativa por parte da empresa no trato de incidentes que envolvam a tripulação, especialmente em casos de afastamento por atestado médico.
- Implementação de rádio comunicador direto entre a gerência e o mestre/comandante da embarcação.
- Cobrança rigorosa do cumprimento da escala de horários, assegurando que nenhum tripulante fique sem sua folga de domingo.

3. Justificativas

As medidas propostas se fundamentam na:

- Valorização da categoria aquaviária, que assume riscos e responsabilidades essenciais à segurança da navegação.
- Necessidade de corrigir distorções salariais e assegurar patamar digno de remuneração.
- Proteção da saúde física e mental dos trabalhadores.
- Melhoria da comunicação interna para prevenir falhas organizacionais que impactem a segurança e o desempenho da tripulação.

4. Encerramento

Acreditamos que as reivindicações aqui apresentadas fortalecem a relação empresa-colaborador, assegurando direitos constitucionais e trabalhistas, além de fomentar um ambiente mais justo, saudável e produtivo.

Colocamo-nos à disposição para agenda de reuniões, debates e formalização das cláusulas em Acordo Coletivo.

Comissão de Empregados / Sindicato da Categoria

Nome: _____

Cargo: _____

Assinatura: _____

Contato: _____