

# TREINAMENTO SOBRE PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE



**COMPREENDER OS PRINCÍPIOS BÁSICOS  
DE GOVERNANÇA E SUA IMPORTÂNCIA  
PARA A GESTÃO EFICAZ DE  
ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS, PRIVADAS OU  
DO TERCEIRO SETOR.**



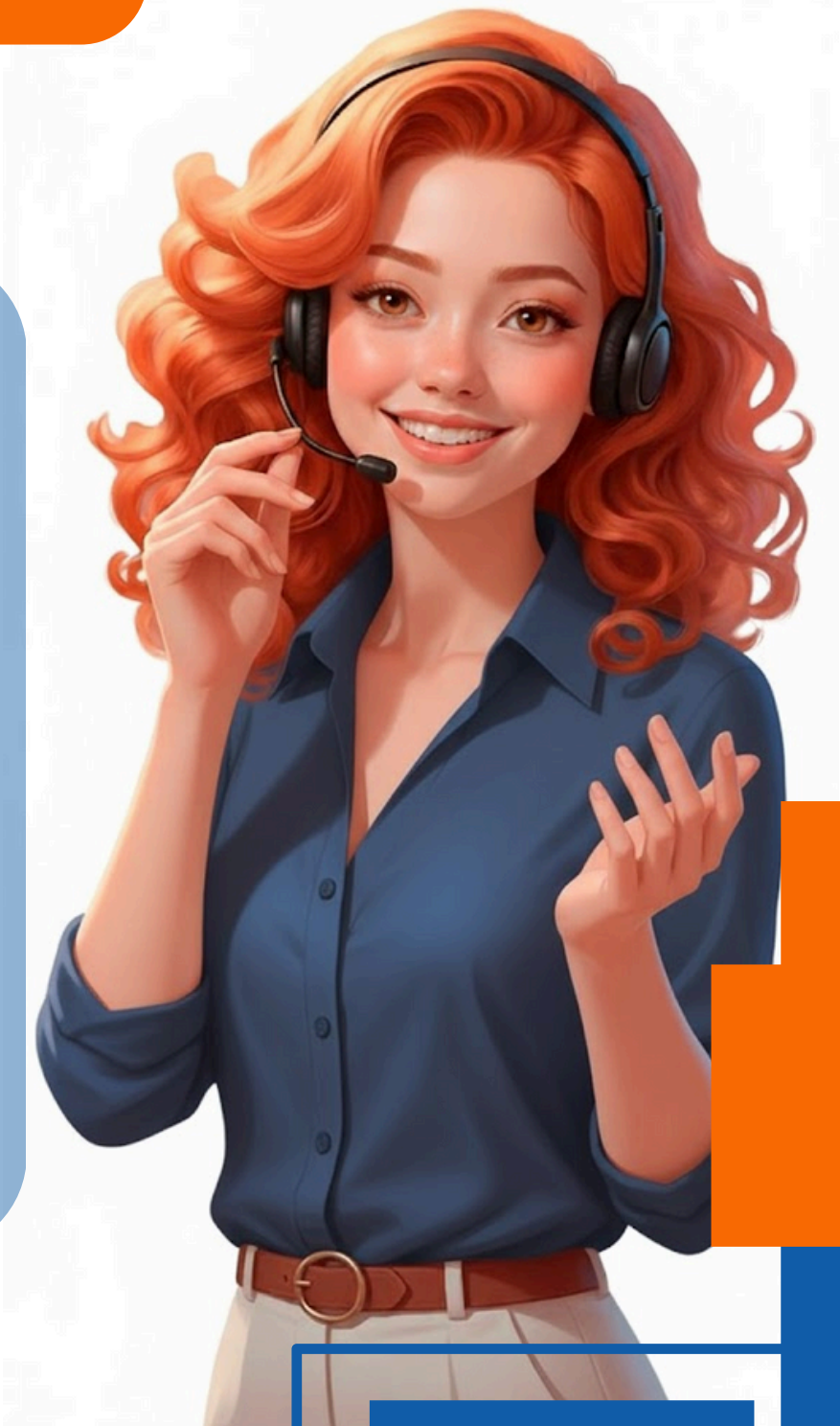
# PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS:

- **TRANSPARÊNCIA** - Comunique decisões, resultados e riscos com clareza e objetividade;
- **EQUIDADE** - Tratamento justo e respeitoso a todos os envolvidos;
- **PRESTAÇÃO DE CONTA (ACCOUNTABILITY)** - Responsabilidade por decisões e ações tomadas;
- **RESPONSABILIDADE CORPORATIVA** - Conduzir de forma ética, sustentável e alinhada às necessidades sociais e de sustentabilidade;



# PAPEL DE CADA OPERADOR

- Cumprir normas e políticas da empresa;
- Agir com ética e responsabilidade;
- Reportar irregularidades;
- Participar de treinamentos e discussões;
- Contribuir para um ambiente íntegro e transparente;



## ÉTICA

Conjunto de valores e princípios que orientam o comportamento humano. Envolvendo respeito, justiça, responsabilidade e empatia.

## INTEGRIDADE

Agir de forma honesta, coerente e transparente, mesmo quando ninguém está olhando.

## POR QUE ISSO IMPORTA?

- Protege a reputação da organização e dos profissionais;
- Fortalece a confiança entre colegas, clientes e parceiros;
- Melhora a performance e reduz riscos de fraudes, conflitos e sanções legais;



# VAMOS TESTAR NA PRÁTICA:

## O QUE VOCÊ FARIA?

**Situação 1: Você presencia um comportamento discriminatório em uma reunião.**

**Situação 2: Um fornecedor oferece um presente caro em troca de preferência comercial.**

### REFLEXÃO:

- Isso é justo?
- Isso está alinhado com os valores da empresa?



# LEMBRE-SE:

**“A verdadeira medida de um profissional não está no que ele conquista, mas em como ele escolhe agir quando ninguém está olhando.”**

