

# Realizator

**Cel: Przekształcenie abstrakcyjnych pojęć oraz planów w konkretne dokumenty robocze oraz ich dalsza realizacja.**

## Mocne strony Realizatora:

Pracowici i pragmatyczni Realizatorzy mają umiejętność przenoszenia pomysłów w konkretne plany działania. Ich skupienie jest ukierunkowane na wykonalność, a następnie podejmują się praktycznej realizacji zadań. W obszarze narzędzi posługują się m.in. arkuszami kalkulacyjnymi oraz diagramami czasowo-zadaniowymi. Charakteryzują się również systematycznym i metodycznym podejściem do pracy, co skutkuje wysoką efektywnością. W zespole są niezawodnymi, zdyscyplinowanymi członkami, cenionymi za umiejętność wykonywania różnorodnych zadań. Tam, gdzie inni mogą mieć trudności z utrzymaniem zainteresowania rutynowymi obowiązkami, Realizatorzy skutecznie sobie radzą, zyskując uznanie za terminowe wykonywanie obowiązków. Z reguły cieszą się szacunkiem za swoją lojalność wobec organizacji, w której pracują, i są uważani za filar firmy.

## Potencjalne słabości Realizatora:

Po zrealizowaniu planów, Realizatorzy mogą wykazywać opór wobec nowych sugestii, które mogą zakłócić ich sprawność i obniżyć skuteczność. Reakcje na zmiany mogą być impulsywne, co może prowadzić do ich postrzegania jako nieustępliwych i nieugiętych. Realizatorzy osiągają największą efektywność, kiedy potrafią znaleźć równowagę między wprowadzaniem istotnych zmian a utrzymaniem wydajności. Jeśli w zespole przeważa zbyt duża liczba Realizatorów, istnieje ryzyko, że zespół może wpadać w rutynę i ślepo wykonywać zadania, nie reagując na sygnały wskazujące na konieczność zmiany. Taka sytuacja może zagrażać elastyczności i adaptacyjności zespołu.

## Nieakceptowalne słabości

Chociaż warto docenić dążenie Realizatorów do efektywności i stabilności, nie można im przyzwolić na całkowite blokowanie zmian. W takiej sytuacji istnieje ryzyko, że zespół utknie w stagnacji i nie będzie w stanie odpowiednio dostosować się do zmieniającego się otoczenia.

## Kompatybilność z innymi Rolami Zespołowymi

Realizatorzy doskonale współpracują z Mobilizatorem w roli menedżera, który doceni ich skupienie na zadaniach i efektywności, lub z Innowatorem, cieszącym się z ich umiejętności przekładania pomysłów na konkretne plany działania. W aspekcie kierowniczym, Realizatorzy mogą czerpać korzyści z wsparcia Analityka, który pomoże w kwestiach logistycznych planowania, lub Perfekcjonisty, który zadba o to, aby wydajność szła w parze z dokładnością.

## **Jak radzić sobie z Realizatorem?**

Tak... Deleguj odpowiedzialność za organizację rzeczy i przekazywanie zadań w sposób klarowny, unikając wszelkich niejasności.

Nie... Unikaj zaangażowania ich w roli uczestników forum dyskusyjnego dotyczącego nowych lub niejasnych koncepcji. Unikaj również przekazywania zadań opartych na ogólnikowych i abstrakcyjnych pojęciach.

## **Optymalne środowisko pracy**

Realizatorzy korzystają z klarownych oczekiwań dotyczących swojego codziennego harmonogramu pracy. Cenią sobie uporządkowanie, strukturę oraz rolę, która obejmuje rutynowe zadania.