

# **Ekspert**

**Cel: Uzyskanie dogłębnej wiedzy na określony temat.**

## **Mocne strony Eksperta:**

Eksperci, koncentrujący się na konkretnym zagadnieniu lub specjalizacji, cenią sobie zdobywanie wiedzy i posiadanie rzadkich umiejętności, które stanowią niezbędne elementy udanych projektów i zespołów. Uwielbiają proces ciągłego uczenia się, skupiając swoją uwagę na doskonaleniu wiedzy i zrozumienia. Dzięki temu pozostają aktualni w najnowszych osiągnięciach w swojej dziedzinie, a także podtrzymują wysokie standardy zawodowe. Eksperci często z entuzjazmem dzielą się swoją specjalistyczną wiedzą z innymi, szczególnie z osobami o podobnych zainteresowaniach. Chętnie uczestniczą w szkoleniach związanych z ich dziedziną nie tylko z obowiązku, ale z prawdziwej pasji do tematu. Dla wielu z nich, praca jest jednocześnie hobby, ponieważ czerpią radość z tego, co robią.

## **Potencjalne słabości Eksperta:**

Z powodu ich wąskiego zakresu specjalizacji, Eksperci mogą napotykać trudności z przyjęciem szerszej perspektywy. Inni członkowie zespołu mogą odczuwać, że skupiają się zbyt mocno na technicznych aspektach nowych pomysłów, pomijając kwestie ich ogólnej zasadności i użyteczności. Pracując w swoim określonym obszarze, Eksperci mogą czasem być odizolowani od pozostałych członków zespołu, co może skutkować zniekształconym pojęciem o funkcjach lub celach zespołu, skoncentrowanym jedynie na własnych zainteresowaniach i priorytetach. Efektywny Organizator może pomóc w maksymalnym wykorzystaniu wiedzy Eksperta, jednocześnie zachowując ją w ramach określonych celów zespołu. Z powodu swojej pasji do danej dziedziny, Eksperci czasami mogą mieć trudności z oceną, ile szczegółów lub wyjaśnień jest potrzebnych. Być może przekazują zbyt wiele informacji, kiedy tłumaczą problem zespołowi, co może obniżyć zainteresowanie innych członków i potencjalnie prowadzić do niechcianych opóźnień na spotkaniach.

## **Nieakceptowalne słabości**

Eksperci, choć pracują w wąskiej dziedzinie, nie powinni ignorować ani bagatelizować innych czynników, które wykraczają poza ramy ich zainteresowań czy specjalizacji.

## **Kompatybilność z innymi Rolami Zespołowymi**

Eksperci będą dobrze współpracować z Organizatorem, który potrafi skutecznie zarządzać ich potencjałem i docenić ich istotny wkład w pracę zespołu. Również Realizatorzy oraz Inspiratorzy zyskają wartość z unikalnej wiedzy Eksperta, którą sprawnie wdrożą w projekcie. Jako menedżerowie, Eksperci będą najskuteczniejsi w zarządzaniu innymi Ekspertami, ponieważ ich wiedza i doświadczenie są najbardziej cenione przez osoby o podobnych zainteresowaniach.

## Jak radzić sobie z Ekspertami?

Tak... Wskazuj, że docenisz ich wkład jako cenne źródło informacji. Angażuj ich aktywnie w proces badawczy jako Ekspertów.

Nie... Zadbaj o niezaniedbywanie ani niebagatelizowanie ich obszaru ekspertyzy. Unikaj nadmiernego odizolowania ich od zespołu.

## Optymalne środowisko pracy

Eksperci mogą odczuwać potrzebę spokojnego miejsca do pracy, które umożliwi im dogłębne skupienie na swoim obszarze i uniknięcie rozproszenia uwagi. Dzięki temu mogą efektywnie współpracować z innymi, dzieląc się swoimi zainteresowaniami i wiedzą.