

Mobilizator

Cel: Stawiać wyzwania i efektywnie kierować zespołem w kierunku osiągnięcia określonych celów.

Mocne strony Mobilizatora:

Mobilizatorzy to osoby pełne energii i ambicji, które emanują zapałem i silną motywacją do osiągnięć. Skupiają się głównie na szybkim załatwianiu spraw. Są niezłomni i z konkurencyjnym podejściem, cieszą się z wyzwań i zdeterminowani są, by pokonać wszelkie przeszkody na drodze do zwycięstwa. Wykazują pewność siebie i nawet jeśli mają wątpliwości, nie ujawniają ich publicznie. Mobilizatorzy chętnie przywodzą i motywują innych do działania. Bezkompromisowo podejmują działania i nie boją się podejmować trudnych decyzji, aby odnieść sukces. Doskonale sprawdzają się w sytuacjach wymagających szybkiego działania i są skutecznymi liderami zmian. Jak sama nazwa wskazuje, wpływają na zespół i potrafią prowadzić dyskusję lub inicjować działania grupy w kierunku osiągnięcia celów i zadań. Potrafią skutecznie radzić sobie z bezwładem i nadmiernym zadowoleniem w zespole oraz interweniować, gdy zespół oddala się od początkowych wytycznych.

Potencjalne słabości Mobilizatora:

Mobilizatorzy, w swoim pragnieniu rozwiązywania spraw, mogą nie zawsze odpowiednio uwzględniać uczucia innych ludzi i wykazywać zbyt dużą pewność siebie. Często angażują się w spory i znajdują się w centrum konfliktów w zespole. Ponieważ intensywnie dążą do sukcesu zespołu, czasem wykazują silne emocjonalne reakcje lub frustrację, które wymagają zarządzania przez resztę zespołu. Zbyt duża liczba Mobilizatorów w zespole może również prowadzić do problemów, gdy wzajemnie blokują się nawzajem, co może kończyć się gorącymi sporami. Aby efektywnie współpracować w zespołach, Mobilizatorzy muszą wyraźnie określać swoje obszary odpowiedzialności i trzymać się swoich zadań. Ważne jest, aby wiedzieli, kiedy zaangażować się w konstruktywne debaty, a kiedy zachować zdrową równowagę w zarządzaniu konfliktami.

Nieakceptowalne słabości

Bodźce Mobilizatora mają zdolność ożywić i zmotywować apatyczne zespoły, jednak mogą również czasami prowadzić do sporów. Kiedy pojawia się konflikt, Mobilizatorzy nie powinni zatrzymywać urazy w sobie. Konflikty powinny być zarządzane i rozwiązywane w sposób jasny i żartobliwy, a jeśli to konieczne, powinno dojść do udzielenia przeprosin. Ważne jest, aby utrzymać atmosferę pozytywną i sprzyjającą współpracy w zespole, nawet jeśli czasem pojawią się napięcia.

Kompatybilność z innymi Rolami Zespołowymi

Mobilizatorami najlepiej zarządzać za pośrednictwem Organizatora, który potrafi kierować ich energią, lub Analityka, który pomaga im dokładnie przemyśleć działania

przed ich podjęciem. Jako menedżerowie, Mobilizatorzy osiągają dobre wyniki, gdy otrzymują wsparcie od Realizatorów (doceniających ich skuteczność i koncentrację na zadaniach) lub Inspiratorów, którzy potrafią łagodzić wszelkie pojawiające się nieporozumienia. Współpraca w takim zespole odnosi sukces, gdy różnorodne role wzajemnie się uzupełniają.

Jak radzić sobie z Mobilizatorem?

Tak... Wykorzystaj podejście oparte na faktach i wynikach. Omów, jakie cele można osiągnąć oraz ustal odpowiednie terminy ich realizacji.

Nie... W czasie konfliktu unikaj osobistych ataków i nie angażuj się w dyskusje niezwiązane z tematem. Stawiaj na klarowność i unikaj niejasności, jeśli to możliwe.

Optymalne środowisko pracy

Mobilizatorzy doskonale sprawdzają się w dynamicznym, szybkim zespole, gdzie centralne przywództwo jest kluczowe, a zespół ponosi bezpośrednią odpowiedzialność za osiągnięte wyniki.