

# Analityk

**Cel:** Skupia się na analizie pomysłów i sugestii oraz dokładnej ocenie ich wykonalności.

## Mocne strony Analityka:

Analitycy to poważni i rozważni specjaliści, doskonale nadający się do analizy problemów i oceny pomysłów oraz sugestii, aby określić ich wykonalność i zapewnić wsparcie w procesie wdrożenia. Jeśli uda im się nawiązać silne relacje z Innowatorem, wpłynie to pozytywnie na efektywność całego zespołu. Analitycy cechują się umiejętnością myślenia krytycznego i skłonnością do dokładnego rozważania zalet i wad danej sytuacji. W procesie podejmowania decyzji kierują się logiką, a nie entuzjazmem czy osobistymi emocjami, dzięki czemu utrzymują pewien dystans od zespołu podczas spotkań. To pozwala im na obserwację postępów, jednocześnie zachowując neutralność. Debaty są dla Analityków cenne, a podejmowanie dokładnych i istotnych decyzji sprawia im satysfakcję. Dlatego też powinni być konsultowani przy podejmowaniu decyzji w zespole. Im bardziej skomplikowany jest proces decyzyjny i im więcej zmiennych jest uwzględnianych, tym większa rola przypada Analitykom. Ich wiedza i umiejętności w analizie danych mogą przyczynić się do efektywnego działania całego zespołu w sektorze IT.

## Potencjalne słabości Analityka:

Ze względu na tendencję do nieokazywania entuzjazmu, Analitycy mogą być postrzegani przez współpracowników jako osoby oschłe i nudne. W rezultacie ich umiejętność inspiracji innych członków zespołu może być ograniczona. To wynika z ich bezstronności, co jednak może być postrzegane przez zespół jako słabość. Analitycy zazwyczaj podejmują decyzje z umiarem, co czasami może frustrować innych członków zespołu, którzy pragną szybszego tempa działania. W skrajnych przypadkach może to prowadzić do zakleszczenia się zespołu w "akademickiej debacie", gdzie porozumienie jest trudne do osiągnięcia. Ponadto, Analitycy mogą być mało taktowni i nadmiernie krytyczni w odrzucaniu błędnych pomysłów, co może powodować napięcia z Innowatorem i Odkrywcą, którzy te pomysły zaproponowali, a to z kolei może obniżyć morale całego zespołu. Ewentualne frustracje pozostałych członków zespołu mogą umknąć uwadze Analityków, którzy oczekują, że inni członkowie zespołu również będą pozbawieni emocji i podejmujący decyzje oparte na logice.

## Nieakceptowalne słabości

W przypadku Analityków ważne jest, aby nie automatycznie podchodzić sceptycznie do nowych pomysłów. Odrzucanie pomysłów przedstawianych przez innych członków zespołu powinno być oparte na logicznych uzasadnieniach, a nie na bezpodstawnych założeniach. Dodatkowo, Analitycy powinni unikać aroganckiego zachowania, które może wpłynąć negatywnie na atmosferę w zespole.

## Kompatybilność z innymi Rolami Zespołowymi

Zarządzanie Analitykami najlepiej powierzyć Organizatorowi, który zapewni, że zespół konsultuje się z nimi podczas procesu podejmowania decyzji. Analitycy mają zdolności, które sprawiają, że radzą sobie dobrze w większości ról, jednak mogą pojawić się konflikty z Mobilizatorami, którzy mogą odczuwać frustrację z powodu zbyt wolnego tempa zmian. Dodatkowo, konfrontacja między Analitykami może prowadzić do niekończącej się debaty, która nie przynosi rezultatów w postaci podjęcia konkretnej decyzji.

### Jak radzić sobie z Analitykiem?

Tak... Analityków należy poprosić o dokładną ocenę pomysłu, wyrażenie swoich obaw oraz zatrzymanie zespołu przed pochopnym podejmowaniem decyzji.

Nie... Nie należy próbować oddziaływać na nich poprzez optymizm lub emocjonalne apele. Ważne jest unikanie wywierania presji na Analityków, aby szybko dokonali oceny.

### Optymalne środowisko pracy

Analityk doskonale radzi sobie w strategicznych sytuacjach, gdzie wynik zależy od niewielkiej liczby kluczowych decyzji.