

# Solucion Reto: Path Explorer

Junio 11, 2025



# Team & Leadership



**René Miguel Macías Olivar**  
SCRUM MASTER / FLEX

**Ana Karina Aramoni Ruíz**  
BACKEND + AI DEVELOPER

**Yuting Lin**  
Q/A TESTER

**Rodrigo Garza de la Rosa**  
BACKEND DEVELOPER / FLEX

**Eugenio Andrés Mejía Fanjón**  
DATA BASE DEVELOPER

**Pedro Enrique Gómez Palafox**  
FRONTEND DEVELOPER



The background features three large, solid purple circles. One is in the top-left corner, another is in the bottom-right corner, and a smaller one is positioned to the left of the text.

# **Comparativa por Ámbito: Planeado vs. Implementado**

	Objetivo	Entrega Realizada
Matching de empleados a roles con Inteligencia Artificial	Usar modelos de lenguaje e IA para analizar perfiles y roles, y calcular compatibilidad.	Se usó Cohere para generar embeddings y calcular similitud entre usuarios y roles con una función RPC.
Carga y consulta de documentos	Permitir la carga de CVs y RFPs en la plataforma para análisis posterior.	Carga y almacenamiento en Supabase Storage, extracción de texto desde PDF y procesamiento con modelos de lenguaje.
Visualización de KPIs y centralización de información	Mostrar métricas clave y permitir consultar información de usuarios y proyectos desde un mismo lugar.	Se desarrollaron vistas de perfil, dashboard, historial; secciones de metas y certificaciones, mostrando datos en una sola plataforma.
Generación de roles en base a RFPs	Leer RFPs y extraer automáticamente las descripciones de roles requeridos.	Implementado usando modelos LLM de Cohere para generar descripciones de rol, almacenadas en Supabase.
Recomendaciones para crecimiento profesional	Generar sugerencias de cursos y certificaciones con base en brechas entre perfil y roles.	Se usó Cohere para generar embeddings y calcular similitud entre usuarios y roles con una función RPC.

# Velocidad

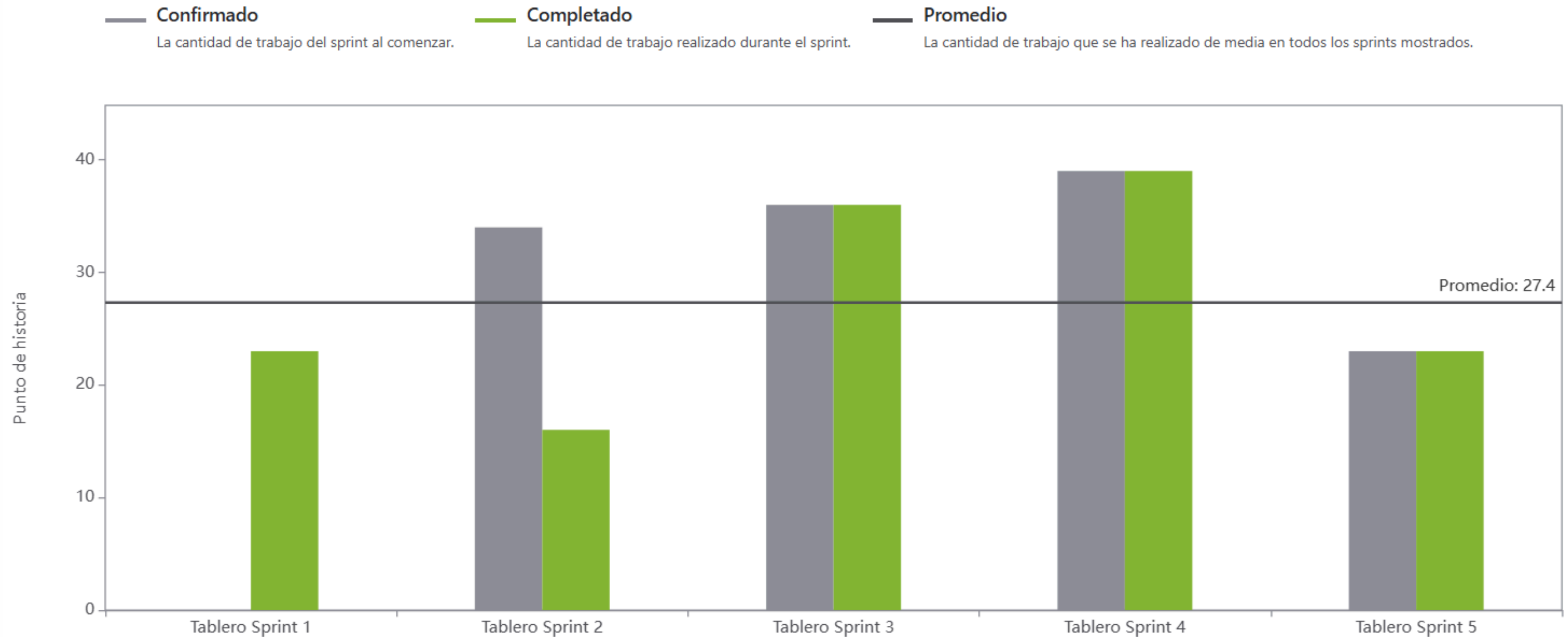


Diagrama de Velocidades Sprint 5

# Entregas Realizadas

## Sistema de Matching con IA

- Uso de Cohere para comparar perfiles con roles mediante embeddings y funciones RPC.
- Recomendaciones personalizadas para crecimiento profesional.

## Generación de Roles desde RFPs

- Automatización de extracción de requerimientos de roles usando LLMs.

## Carga y Procesamiento de Documentos

- Carga de CVs y RFPs en Supabase Storage.
- Extracción y análisis de contenido de documentos PDF.

## Sistema de Notificaciones y Reportes

- Generación automática de reportes de desempeño.
- Notificaciones automatizadas para usuarios.

## Administración y Gestión de Proyectos

- Creación de Proyectos con información brindada por el manager
- Cambio de estatus de proyecto exclusivo para los managers

## Dashboard Integrado

- Visualización centralizada de KPIs.
- Perfiles de usuarios con historial, metas y certificaciones.



# Epicas Realizadas

- ☀ Gestión del Talento y Sucesión
- ☀ Interfaz de Usuario y Notificaciones
- ☀ Gestión de Proyectos y Reportes
- ☀ Desarrollo y Formación Profesional
- ☀ Control de Acceso y Roles
- ☀ Gestión de Información del Empleado



# Road Map

Sprint	24 Marzo - 4 Abril	7 Abril - 25 Abril	28 Abril - 16 Mayo	19 Mayo - 30 Mayo	2 Junio - 6 Junio
Sprint 1	Implementar el registro básico de empleados y control de acceso por roles, con una interfaz inicial funcional. Desplegando metas de usuario en el perfil				
Sprint 2		Gestionar proyectos y asignación de roles, mejorando la interfaz para una navegación más clara.			
Sprint 3			Desplegar recomendaciones de Feedback, gestión de cursos y visualización de trayectoria. Terminando la generación de roles y asignaciones de roles a empleados.		
Sprint 4				Desplegar recomendaciones profesionales mediante Ideas claves mientras recomendamos Cursos y Certificaciones según su perfil, seguimiento de proyectos y optimizar la interfaz de usuario.	
Sprint 5					Automatizar notificaciones, generar reportes de desempeño, teniendo una navegacion clara para el usuario terminando con la evaluacion del impacto de la s formaciones



# Retrospectiva Final

## ¿Qué funcionó bien?

- Integración exitosa de IA con Cohere para generar resúmenes y embeddings.
- Uso efectivo de Supabase para almacenar, consultar y visualizar datos.
- Secciones como Perfil, Certificaciones y KPIs se lograron visualizar de forma clara en una sola plataforma.
- Trabajo en equipo fluido y uso constante de herramientas ágiles como Jira.
- Demostración final completa, funcional y bien integrada.

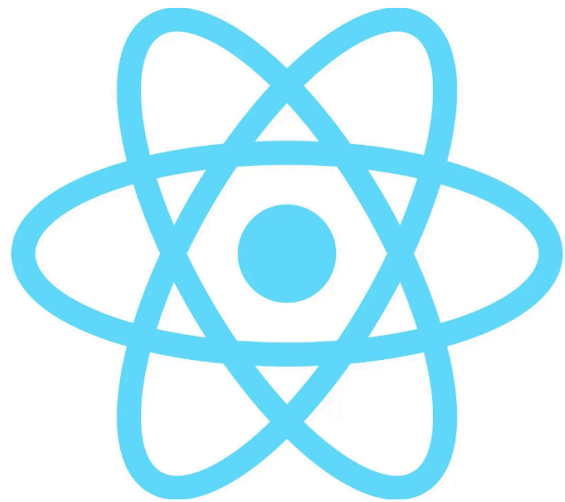
## ¿Qué no funcionó tan bien?

- Estimación de tiempos poco realista en los primeros sprints.
- Falta de claridad inicial en la generación de roles a partir de RFPs.
- La estimación de tiempos fue poco precisa, especialmente en los primeros sprints, lo que llevó a una sobrecarga de tareas.
- Falta de priorización clara en ciertos momentos del proyecto, lo que llevó a trabajar en funcionalidades secundarias antes que en las críticas.

## ¿Cómo se puede mejorar?

- Planificar con mayor margen y hacer estimaciones más conservadoras en fases tempranas.
- Dividir tareas complejas en subtareas más pequeñas desde el backlog.
- Priorizar funcionalidades clave desde el backlog y dejar las “nice to have” para el final del sprint o como extras si hay tiempo.
- Asignar responsables por módulo para evitar dependencia excesiva en una sola persona.

# Stack de Desarrollo



React



Vite



JavaScript



SupaBase



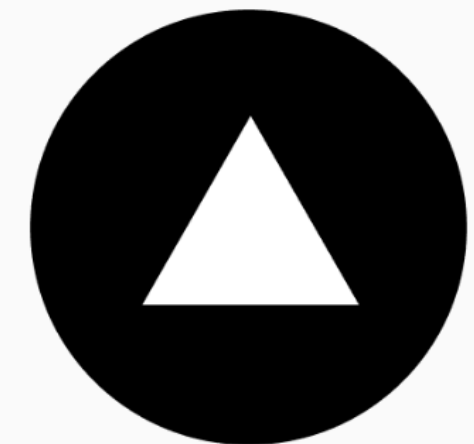
FastAPI



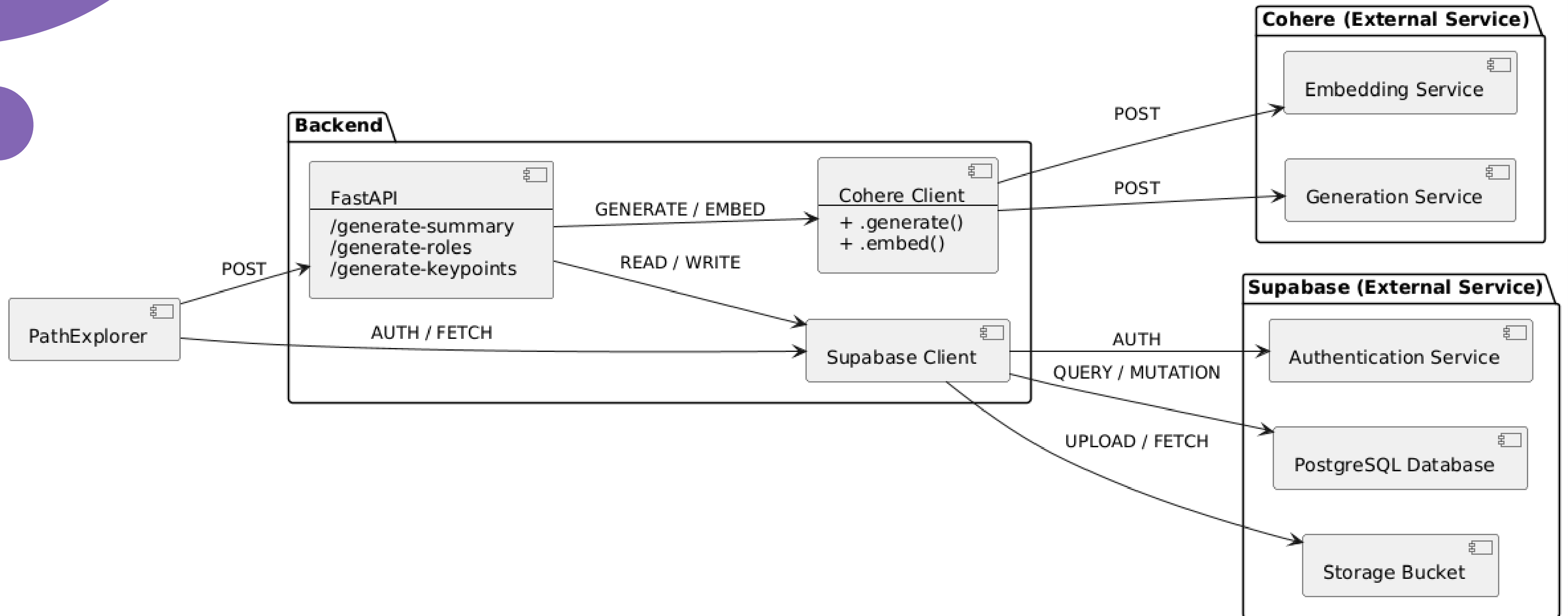
Cohere



HuggingFace



Vercel



# ARQUITECTURA

# **Demostración de Producto Final**



# ¡Muchas gracias por su atención!

¿Alguna duda o comentario?