

TECH—BASE リーダーズ MTG 8/7

・日報・週報について

意義：ポイントのため＋自分の効率の良い成長のため

- ・何ができるようになった、何ができていないなどを書き込むと効率的に
- ・数日日報が出ていない・連絡がつかない→運営に連絡

週報：他チームの週報も閲覧できる

日曜日の 18:00～23:59 までに提出でボーナス

チームポイントで最終的には差がつく→週報のボーナス獲得が優勝のためには重要

具体的・定量的な指標を示すことが重要（△「分からないことがあったら質問」

○「質問したら質問した内容をチーム LINE で報告する」

Portal>info>「よくある質問」>ヒント集！（1-01 を読む）

mission1-01 にプログラムの共有方法が載っている

・チームとしての取り組み方について

役割で決められていること以外に

- ・ポイント・チームの状況などの情報管理
- ・定時連絡・日報忘れなどへの声かけ
- ・アクションプランの提案
- ・質問する・聞く
- ・チームの雰囲気づくり

優勝に一番大事なのはチームの雰囲気づくり！！

【質問に対する回答】

- ・オンラインでの共同作業についてどのように取り組んでいるか（進度の違いなど）

A：サーバー（雑談メイン、質問があれば通話でやり取り）

B：Discord（予定は合わせずその都度入る）（雑談半分、進捗が早いメンバーと遅いメンバー間の共有が半分）

E：LINE 通話

雑談目的のミーティングを開催することも

- ・LINE の活用について（何を話しているか・工夫していること）

ピーク時間を避ける

LINE グループを分けて作った（デメリット：発言量が減）

- ・モチベータがどのような役割を担っているか

B: 他の人の発言に対し積極的にリスポンス・ポジティブな声かけ（「一週間終わったので頑張りましょう！」など

就活情報の共有・エンジニアに関する記事の共有
チーム内で自分自身が積極的に質問・発言

【各チームの発表内容】

A チーム

- ・感想

チームワークでの関わりが多くて驚いた
活発に LINE で質問をしている

- ・工夫していること

通話用の別のプラットフォーム（サーバーを立てる）を作っている

- ・困っていること

mission1 を詰めた方がいい、基礎が重要 課題を特に感じていない

- ・他のチームに質問・相談してみたいこと

チーム特有の工夫を聞きたい

B チーム

- ・感想

作業時間の予定を出すことに新鮮さを感じている

- ・チーム内での工夫

Discord を利用している

情報共有 スプレッドシートで作業時間の記入をして累計の作業時間を明確化

- ・困っていること

スプレッドシートの記入率が低くなっている

- ・質問してみたいこと

チーム独自の取り組み・これから行いたいこと

C チーム

- ・感想

最初は不安を感じていたが、LINE のやり取りなどを通じてやる気を維持できている

- ・チーム内での工夫

毎日やることを共有、日報のリマインドなど

- ・困っていること

情報共有について LINE やオンラインミーティングの活用について課題

- ・質問してみたいこと

オンラインでの共同作業についてどのように取り組んでいるか（進度の違いなど）

LINE の活用について（何を話しているか・工夫していること）

モチベータがどのような役割を担っているか

D チーム

- ・感想

チームでやることで安心感、情報共有をこれから

- ・工夫していること

三週間分の予定時間をポータルサイトに記入

スケジュール管理係が作業時間総計を記入

- ・困っていること

共同作業の活用

- ・他のチームに質問

共同作業の実施

E チーム

- ・感想

情報をしっかり確認できていない人が多い

- ・工夫

Discord の導入

- ・困っていること

通話を始める人が固定されてしまっている

- ・聞きたいこと

他チームが全体的に積極的に動いているのか、特定の人が積極的に動いているのか

A チーム 最初はリーダーやサブリーダーが積極的

B チーム 一人一人が積極的 初期はリーダーからの働きかけ

C チーム 日報などは個人が積極的だが、週報は働きかけが必要

D チーム 個人個人が行動 働きかけは特にしていない 週報などは働きかけ

E チーム

mission1-01 にプログラムの共有方法が載っている